

## Notă de monitorizare

### Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în martie 2026

De la începutul anului 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 22488 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2025.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (22488), evidențiem următoarele:

- 47,1% au constituit femeile (10591), iar ponderea bărbaților este de 52,9%;
- 19,1% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (4303);
- 3,7% au constituit persoanele de etnie romă (842);
- 3,3% au constituit persoanele cu dizabilități (739);
- 0,9% au constituit persoanele revenite de peste hotare (197).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 5991 șomeri noi (sau 26,6% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (5991), putem constata că:

- ✓ 55,9% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (3346), 17,4% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (1043), 7,1% postsecundar profesional (423) și 19,7% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (1179);
- ✓ 55,5% au constituit persoanele din mediul rural (3327), dintre care 1799 femei (54,1%);
- ✓ 54,0% au constituit femei (3233), iar ponderea bărbaților este de 46,0%;
- ✓ 31,0% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 1858 șomeri (1023 femei – 55,1%);
- ✓ 18,8% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (1124), dintre care 630 femei (56,0%);
- ✓ 17,2% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (1032), dintre care 474 femei (45,9%);
- ✓ 9,9% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (598), 16,8% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (1007), 29,5% - cu vârsta 16-35 ani (1766);
- ✓ 5,0% au constituit șomerii de etnie romă: 301 șomeri, dintre care 202 femei (67,1%);
- ✓ 6,0% au constituit persoane cu dizabilități: 361 șomeri, dintre care 169 femei (46,8%);
- ✓ 2,3% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 139 șomeri, dintre care 42 femei (30,2%).

De la începutul anului 2026, STOFM au lucrat cu 11679 șomeri, inclusiv trecători din anul 2025 și au gestionat 23476 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2026. De la începutul anului 2026, au fost înregistrate 14634 locuri de muncă vacante, despre care au informat 1910 angajatori. La finele lunii martie a anului 2026, în evidență la STOFM erau 6962 șomeri, dintre care 3965 femei (57,0%) și 12951 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 21630 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 10529 șomeri, sau 48,7% din totalul beneficiarilor (5854 femei sau 55,6%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 12126 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 5718 șomeri, sau 47,2% din totalul beneficiarilor (3080 femei sau 53,9%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 6440 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 3469 șomeri sau 53,9% din totalul beneficiarilor, 2094 femei (60,4%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 5935 persoane au fost sustinute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 1519 șomeri (25,6%), inclusiv 105 șomeri angajați în calitate de zilieri au în baza unui contract pe o duratădeterminată de până la 3 luni . În total – 6407 persoane angajate, inclusiv 472 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 583 salariați avizați despre concediere, dintre care 313 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (53,7% din totalul salariaților avizați), inclusiv 167 femei (53,4%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 167 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 74 femei (44,3%), iar 120 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 132 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 88 femei (66,7%); 85 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii prin confirmare (64,4%); 583 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii martie (art. 32 din Legea 105/2018);
- 95 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 53 femei sau 55,8% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 20 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional, dintre care 15 femei (75,0%); 14 șomeri absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (70,0%); 143 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional; 127 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii martie; iar pentru 94 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 10 angajatori au beneficiat de subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, în baza cărora au fost create 13 locuri de muncă și, respectiv, angajați 13 șomeri (art. 40 Legea 105/2018);
- 7 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în măsura de mobilitate a forței de muncă privind acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 4 femeie (57,1%); 20 șomeri, inclusiv trecători au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport la finele lunii martie (art. 41.2<sup>1</sup> din Legea 105/2018);
- 3 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 1 femeie (33,3%) (art. 35 din Legea 105/2018);
- 3 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma creării/adaptării locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități, dintre care 1 femeie (33,3%); 2 locuri de muncă au fost adaptate și 1 loc de muncă a fost creat (art. 38 din Legea 105/2018);
- pentru 1926 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, dintre care 1045 pentru femei (54,3%), care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 6 persoane.

03 aprilie 2026

Coord.: Dorina GUȘAN

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396