

APROBAT

Natalia PLUGARU,  
Ministra Muncii și Protecției Sociale

23 ianuarie 2026

# Plan de Acțiuni al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2026

## Viziunea ANOFM

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are o abordare centrată pe persoană și pe angajator, sprijinind prin servicii și măsuri de ocupare integrarea pe piața muncii a tuturor categoriilor de persoane: tineri, persoane din grupuri vulnerabile, femei și crește accesul transparent la locuri de muncă prin resursele sale disponibile, inclusiv online moderne, oferă servicii de calitate adaptate nevoilor individuale și incluzive, prin promovarea unor soluții eficiente de îmbunătățire a competitivității economice.

## Misiunea ANOFM

Agenția Națională are misiunea de a spori posibilitățile de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și susține angajatorii la identificarea forței de muncă calificate și crearea locurilor noi de muncă

## Partea 1

| Nr | Indicatori de performanță                                                              | Unitate de măsură | Frecvența monitorizării | Valoarea de referință (2025) | Valoarea țintă (2026) | Responsabil de prezentarea datelor | Responsabil de implementare |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| 1  | 3                                                                                      | 4                 | 5                       | 6                            | 7                     | 8                                  | 9                           |
| 1  | Rata plasării în câmpul muncii prin intermediul ANOFM                                  | %                 | semestrial              | 34,4                         | 45,3                  | Oxana Dulghieri                    | Raisa Dogaru                |
| 2  | Rata angajării femeilor prin intermediul ANOFM                                         | %                 | semestrial              | 45,3                         | 50,0                  | Dorina Gușan                       | Raisa Dogaru                |
| 3  | Rata de plasare pe piața muncii a tinerilor (șomeri tineri)                            | %                 | semestrial              | 36,5                         | 38,0                  | Oxana Dulghieri                    | Raisa Dogaru                |
| 4  | Rata de accesare a serviciilor ANOFM (consultații, ghidare, seminare informative ș.a.) | %                 | semestrial              | 100                          | 100                   | Oxana Dulghieri                    | Raisa Dogaru                |
| 5  | Numărul de locuri de muncă vacante raportat la numărul de șomeri înregistrați          | număr             | semestrial              | 1,7                          | 1,6                   | Oxana Dulghieri                    | Raisa Dogaru                |
| 6  | Numărul locurilor de muncă identificate de ANOFM                                       | număr             | semestrial              | 41575                        | 42000                 | Oxana Dulghieri<br>Ana Neculce     | Raisa Dogaru                |



|    |                                                                                           |       |             |      |      |                    |              |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------|------|------|--------------------|--------------|
| 7  | Durata medie pentru a plasa o persoană în căutarea unui loc de muncă (zile)               | număr | semestrial  | 41   | 38   | Vadim Ceban        | Raisa Dogaru |
| 8  | Rata de implementare a Planului de acțiuni al instituției                                 | %     | trimestrial | 96,3 | 97,0 | Oxana Dulghieri    | Raisa Dogaru |
| 9  | Gradul de asigurare cu personal al ANOFM                                                  | %     | anual       | 94,5 | 95,5 | Tatiana Tiron      | Raisa Dogaru |
| 10 | Numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă deservite de un specialist STOFM | număr | semestrial  | 512  | 292  | Oxana Dulghieri    | Raisa Dogaru |
| 11 | Gradul de valorificare a bugetului anual alocat instituției                               | %     | trimestrial | 94,1 | 100  | Valentina Gamangii | Raisa Dogaru |
| 12 | Rata fluctuației personalului din ANOFM                                                   | %     | anual       | 11,5 | 11,0 | Tatiana Tiron      | Raisa Dogaru |
| 13 | Ponderea angajaților instruiți cu cel puțin 40 ore anual                                  | %     | anual       | 51,0 | 51,0 | Tatiana Tiron      | Raisa Dogaru |

## Partea 2

### Obiective

|          |                                                                                                                                                        |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nr.<br>1 | <b>Obiectiv sectorial:</b> <i>Sporirea accesibilității persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de ocupare oferite de ANOFM.</i> |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Indicatori asociați obiectivelor

| Nr. | Indicatori                                                                                                   | Unitate de măsură | Valoarea de referință/ 2025 | Valoarea țintă/ 2026 | Subdiviziune responsabilă |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------|---------------------------|
| 1   | 2                                                                                                            | 3                 | 4                           | 5                    | 6                         |
| 1   | Rata de plasare pe piața muncii a șomerilor                                                                  | %                 | 26,8                        | 27,0                 | DIPOFM                    |
| 2   | Rata de plasare pe piața muncii a șomerilor din grupuri vulnerabile (art.23)                                 | %                 | 24,1                        | 25                   | DIPOFM                    |
| 4   | Rata angajării în câmpul muncii din total beneficiari de servicii de intermediere a muncii                   | %                 | 64,2                        | 70,0                 | DIPOFM                    |
| 5   | Ponderea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă informate despre serviciile și măsurile de ocupare | %                 | 96,2                        | 100                  | DIPOFM                    |

### Riscuri asociate realizării obiectivelor

| Nr. | Riscuri                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | <i>Informarea insuficientă al agenților economici, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a cetățenilor reîntorși de peste hotare despre serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă</i> |
| 2   | <i>Competențe reduse de a face outreach tinerilor NEET's, persoanelor cu dizabilități, persoanelor din categoriile care necesită suport pe piața muncii, etc.</i>                                                           |
| 3   | <i>Proces întârziat de automatizare al sistemului informațional al pieței muncii gestionat de ANOFM</i>                                                                                                                     |



|   |                                                                                                                                                                                               |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | <i>Ponderea mare a locurilor de muncă vacante înregistrate cu condiții neatractive, inclusiv cu salarii mici, neacceptate de solicitanți, inclusiv de cetățenii reîntorși de peste hotare</i> |
| 5 | <i>Lipsa de adaptabilitate a serviciilor la cerințele specifice a fiecărui grup țintă, fiind aplicate măsuri standardizate pentru nevoi conform categoriilor de beneficiari</i>               |
| 6 | <i>Dezechilibre pe piața muncii, inclusiv în aspect de medii rural-urban</i>                                                                                                                  |
| 7 | <i>Competențe/calificări insuficiente ce ar conduce la nepotrivirea cererii cu oferta de muncă</i>                                                                                            |
| 8 | <i>Nivel înalt al migrației cetățenilor peste hotare în scop de muncă</i>                                                                                                                     |

|   | Acțiuni                                                                                                                                  | Indicator de monitorizare                                                                                                       | Costul acțiunii<br>(mii lei) | Sursa de finanțare   | Termen de inițiere | Termen de realizare | Subdiviziune responsabilă                    | Responsabil                                                                 | Document de referință                                      |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------|--------------------|---------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1 | Creșterea accesibilității serviciilor și măsurilor de ocupare prestate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor | Cel puțin 55200 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate, inclusiv trecători din 2025                         | -                            | 9008                 | permanent          |                     | STOFM<br>DIPOFM<br>DTI                       | Șefii<br>STOFM<br>Tatiana<br>Cristafovici<br>Vadim<br>Ceban                 | L105/2018<br>HG1276/2<br>018<br>PND 2025-2027, OG<br>1.3.3 |
|   |                                                                                                                                          | Cel puțin 31% șomeri noi înregistrați din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate                 |                              |                      |                    |                     |                                              |                                                                             |                                                            |
|   |                                                                                                                                          | Cca 25 mii persoane angajate prin intermediul acțiunilor implementate de ANOFM                                                  |                              |                      |                    |                     |                                              |                                                                             |                                                            |
|   |                                                                                                                                          | 37% din șomeri înregistrați de la începutul anului, inclusiv trecători, angajați în câmpul muncii                               |                              |                      |                    |                     |                                              |                                                                             |                                                            |
|   |                                                                                                                                          | 45,6% persoane aflate în căutarea unui loc de muncă angajate în câmpul muncii din total adresați la STOFM                       |                              |                      |                    |                     |                                              |                                                                             |                                                            |
|   |                                                                                                                                          | 35 echipe mobile funcționale până la finele anului                                                                              | -                            | Proiect de asistență |                    |                     | Conducere a ANOFM<br>DIPOFM<br>DTI<br>DPBECF | Șefii<br>STOFM<br>Angela<br>Mîțu<br>Vadim<br>Ceban<br>Valentina<br>Gamangii | L105/2018<br>HG1276/2<br>018<br>CBTM                       |
|   |                                                                                                                                          | 100% din persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate informate despre serviciile și măsurile active de ocupare | -                            | -                    |                    |                     | STOFM<br>DIPOFM<br>DTI                       | Șefii<br>STOFM<br>Tatiana<br>Cristafovici                                   | L105/2018<br>HG1276/2<br>018                               |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                   |   |   |            |                                              |                                                                                     |                                        |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|   |                                                                                               | despre serviciile și măsurile active de ocupare                                                                                                                   |   |   |            | DTI                                          | Tatiana Cristafovici<br>Vadim Ceban                                                 | HG1276/2018<br>PND 2025-2027, OG 1.3.3 |
|   |                                                                                               | 100% din șomeri, inclusiv trecători, beneficiari de servicii de informare                                                                                         | - | - |            |                                              |                                                                                     |                                        |
|   |                                                                                               | Ponderea șomerilor antrenați la măsuri active din total șomeri aflați în evidență                                                                                 | - | - |            | Conducere a ANOFM<br>DIPOFM<br>DTI<br>DPBECF | Șefii STOFM<br>Tatiana Cristafovici<br>Vadim Ceban<br>Valentina Gamangii            | L105/2018<br>HG1276/2018<br>CBTM       |
| 2 | Acordarea serviciilor de ghidare în carieră (art. 26 din Legea nr. 105/2018)                  | Cel puțin 16000 persoane beneficiare de servicii de ghidare în carieră                                                                                            | - | - | permanent  | STOFM<br>DIPOFM<br>DTI                       | Șefii STOFM<br>Dina Turchin<br>Vadim Ceban                                          | L105/2018<br>HG1276/2018               |
|   |                                                                                               | Numărul de accesări a serviciului de ghidare în carieră online (platforma)                                                                                        |   |   |            |                                              |                                                                                     |                                        |
|   |                                                                                               | Cca 18,5% beneficiari ai serviciilor de ghidare în carieră antrenați în măsuri de formare profesională                                                            |   |   | 02.01.2026 | 30.09.2026                                   |                                                                                     |                                        |
| 3 | Acordarea serviciilor de intermediere a muncii                                                | Cel puțin 65% persoane beneficiare de servicii de intermediere din total persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate                               | - | - | permanent  | STOFM<br>DIPOFM<br>DTI                       | Șefii STOFM<br>Ana Neculce<br>Vadim Ceban                                           | L105/2018<br>HG1276/2018               |
| 4 | Plasarea în câmpul muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri | Cel puțin 70,0% persoane angajate în câmpul muncii din total beneficiari de servicii de intermediere, inclusiv bugetate sensibil la gen (45% femei)               | - | - | permanent  | STOFM<br>DIPOFM<br>DTI                       | Șefii STOFM<br>Tatiana Cristafovici<br>Ana Neculce<br>Cristina Roșca<br>Vadim Ceban | L105/2018<br>HG1276/2018               |
|   |                                                                                               | Cel puțin 52% șomeri angajați din total șomeri beneficiari de servicii de intermediere                                                                            |   |   |            |                                              |                                                                                     |                                        |
|   |                                                                                               | Numărul de șomeri beneficiari de prestații (indemnizație de șomaj și/sau ajutor social) plasați în câmpul muncii în urma participării la măsuri active de ocupare |   |   |            |                                              |                                                                                     |                                        |



|   |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                  |        |      |                   |            |                                  |                                                              |                              |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|-------------------|------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 5 | Acordarea serviciilor de preconcediere persoanelor preavizate în legătură cu lichidarea unității, reducerea numărului sau a statelor de personal   | Număr de unități care au prezentat informații despre disponibilizarea salariaților                                                               | -      | -    | permanent         |            | STOFM<br>DIPOFM<br>DTI           | Șefii<br>STOFM<br>Elena<br>Stratan                           | L105/2018<br>HG1276/2<br>018 |
|   |                                                                                                                                                    | Număr de persoane care au fost anunțate de agenții economici privind disponibilizarea                                                            |        |      |                   |            |                                  |                                                              |                              |
|   |                                                                                                                                                    | Cel puțin 40% din salariații preavizați de disponibilizare, informați despre posibilitatea de a beneficia de suport la angajare din partea ANOFM |        |      |                   |            |                                  |                                                              |                              |
| 6 | Antrenarea șomerilor cu dizabilități la servicii de reabilitare profesională, conform art. 29 din Legea nr. 105/2018                               | Număr de șomeri cu dizabilități beneficiari de servicii de reabilitare profesională                                                              | -      | -    | permanent         |            | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBECF        | Șefii<br>STOFM<br>Cristina<br>Roșca<br>Valentina<br>Gamangii | L105/2018<br>HG1276/2<br>018 |
|   |                                                                                                                                                    | Număr de șomeri cu dizabilități angajați după reabilitarea profesională, inclusiv trecători                                                      |        |      |                   |            |                                  |                                                              |                              |
| 7 | Implementarea serviciilor de angajare asistată, conform art. 29 <sup>1</sup> din Legea nr. 105/2018                                                | 20 șomeri cu dizabilități antrenați la servitiul de angajare asistată                                                                            | 1074,8 | 9008 | permanent         |            | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBECF<br>DTI | Șefii<br>STOFM<br>Cristina<br>Roșca<br>Ira Șalari            | L105/2018<br>HG1276/2<br>018 |
|   |                                                                                                                                                    | Număr de șomeri angajați după beneficierea serviciului de angajare asistată                                                                      | -      | -    |                   |            |                                  |                                                              |                              |
| 8 | Acordarea suportului cetățenilor reîntorși de peste hotare la reintegrarea pe piața muncii prin implicarea în servicii și măsuri active de ocupare | Număr de persoane reîntoar de peste hotare angajate, dintre care cu statut de șomer                                                              | -      | -    | permanent         |            | STOFM<br>DMFME<br>DIPOFM         | Șefii<br>STOFM<br>Olesea<br>Borta                            | L105/2018<br>HG1276/2<br>018 |
|   |                                                                                                                                                    | Număr de șomeri reîntorși de peste hotare beneficiari de servicii de ocupare (informare, intermediere)                                           |        |      |                   |            |                                  |                                                              |                              |
|   |                                                                                                                                                    | Număr de șomeri reîntoar și de peste hotare beneficiari de măsuri active                                                                         |        |      |                   |            |                                  |                                                              |                              |
|   |                                                                                                                                                    | Organizarea activităților dedicate „Zilei internaționale a migrantului”                                                                          |        |      | 18 decembrie 2026 |            | DMFME<br>STOFM                   | Ana Zlotea                                                   |                              |
|   |                                                                                                                                                    | Organizarea activităților dedicate „Zilelor diasporei”                                                                                           |        |      | 01.08.2026        | 20.08.2026 |                                  |                                                              |                              |
|   |                                                                                                                                                    | Organizarea activităților dedicate „Săptămânii de luptă împotriva traficului de ființe umane”                                                    |        |      | 01.10.2026        | 31.10.2026 |                                  |                                                              |                              |



|    |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                    |      |           |                                 |                                                                         |                                     |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------|-----------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 9  | Acordarea serviciilor în baza Managementului de caz a beneficiarilor de ajutor (MCBAS)                                                             | Numărul de cazuri referite în cadrul MCBAS<br>Numărul de acorduri de colaborare cu actorii implicați în proces                                                                                                                                                                                                                                           | -                                                                  | -    | permanent | DIPOFM<br>STOFM<br>OPMMP        | Șefii<br>STOFM<br>Tatiana<br>Cristafovici                               | L105/2018<br>HG1276/2<br>018        |
| 10 | Simplificarea procesului de înregistrare și furnizare a informațiilor privind serviciile și măsurile de ocupare prin intermediul echipelor mobile. | Număr de vizite întreprinse ale echipelor mobile<br>Număr de localități vizitate de către echipele mobile<br>Număr de persoane participante la activitățile organizate de echipele mobile/înregistrate ca fiind în căutarea unui loc de muncă/din care șomeri<br>Număr de persoane angajate în câmpul muncii ca rezultat al serviciului echipelor mobile | În limita<br>bugetului<br>alocat                                   | 5003 | permanent | STOFM<br>DIPOFM<br>DTI<br>OPMMP | Șefii<br>STOFM<br>Angela<br>Mîțu<br>Vadim<br>Ceban<br>Dorina<br>Gușan   | L105/2018<br>HG1276/2<br>018        |
| 11 | Dezvoltarea sistemului de profilare a șomerilor bazat pe date, inclusiv a tinerilor, în scopul antrenării în servicii și măsuri de ocupare         | Număr de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă profilate prin aplicarea sistemului nou de profilare (ILO)<br>Ponderea tinerilor cărora li s-a aplicat sistemul de profilare<br>Rata de angajare a persoanelor profilate, din care tineri                                                                                                         | În limita<br>bugetului<br>alocat<br><br>Proiect<br>de<br>asistență | 5003 | permanent | STOFM<br>DIPOFM<br>DTI<br>OPMMP | Șefii<br>STOFM<br>Elena<br>Stratan<br>Vadim<br>Ceban<br>Dorina<br>Gușan | PNA,<br>Claster 2,<br>acțiunea<br>9 |

**Nr. 2** **Obiectiv sectorial:** *Integrarea șomerilor pe piața muncii prin susținerea angajatorilor care oferă oportunități în vederea dezvoltării competențelor profesionale și creșterii gradului de ocupare ale acestora pe termen lung*

#### Indicatori asociați obiectivelor

| Nr. | Indicatori                                                                                                  | Unitate de măsură | Valoarea de referință/2025 | Valoarea țintă/2026 | Subdiviziune responsabilă |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|---------------------|---------------------------|
| 1   | 2                                                                                                           | 3                 | 4                          | 5                   | 6                         |
| 1   | Rata de succes a măsurii de formare profesională (angajați din numărul celor care au absolvit)              | %                 | 53,1                       | 80,0                | DIPOFM                    |
| 2   | Rata șomerilor antrenați în măsura de formare profesională (absolvenți) din total șomeri aflați în evidență | %                 | 2,6                        | 9,6                 | DIPOFM                    |



|   |                                                                                                                                                      |       |      |      |                  |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|------------------|
| 3 | Rata de succes a programului de subvenționare pentru integrarea persoanelor cu dizabilități din total șomeri - persoane cu dizabilități înregistrate | %     | 8,5  | 12,0 | DIPOFM           |
| 5 | Rata de menținere în muncă a șomerilor a căror locuri de muncă au fost subvenționate <i>(cel puțin 12 luni-perioada prevăzută de legislație)</i>     | %     | 79,2 | 90,0 | DIPOFM           |
| 5 | Costul mediu per persoană angajată în rezultatul măsurilor active pe piața muncii (mii lei)                                                          | număr | 39,5 | 34,8 | DPBECF           |
| 6 | Ponderea femeilor angajate din totalul absolvenților cursurilor de formare profesională pe bază voucher                                              | %     | 25,0 | 30,0 | DIPOFM<br>DPBECF |
| 7 | Rata femeilor beneficiare de măsuri active de ocupare pe piața muncii                                                                                | %     | 65,7 | 66,0 | DIPOFM<br>OPMMP  |
| 8 | Rata persoanelor cu dizabilități beneficiare de măsuri active de ocupare pe piața muncii                                                             | %     | 12,5 | 13,0 | DIPOFM<br>OPMMP  |

*Riscuri asociate realizării obiectivelor*

| Nr. | Riscuri                                                                                                                                                                                       |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------------|-------------|-----------------------|
| 1   | Resurse umane insuficiente                                                                                                                                                                    |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 2   | Lipsa unor mecanisme eficiente de monitorizare și evaluare, sistem informațional neadaptat modificărilor legislației în vigoare                                                               |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 3   | Funcționalitate în proces de testare a Platformei Voucher pentru formarea profesională a șomerilor                                                                                            |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 4   | Lipsa actualizării programelor de formare pentru a răspunde cerințelor și tendințelor pieței muncii                                                                                           |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 5   | Piața muncii în continuă schimbare: economie globalizată cu cerințe noi cu evoluție rapidă contrar măsurilor de formare rapid depășite                                                        |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 6   | Numărul funcțiilor vacante în cadrul ANOFM și moratoriu: număr redus de vizite la angajatorii din mediul rural ce poate conduce la implementarea măsurilor de subvenționare la un nivel redus |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 7   | Interes moderat din partea angajatorilor de a se implica în măsurile active de ocupare, de a angaja persoane care necesită suport suplimentar pe piața muncii                                 |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 8   | Scăderea interesului din partea angajatorilor, astfel oferind un număr insuficient de locuri de muncă pentru persoanele formate                                                               |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 9   | Șomeri cu probleme de sănătate, competențe reduse și nemotivați să accepte locurile de muncă propuse de subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă                            |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 10  | Dependența de stimulente                                                                                                                                                                      |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 11  | Pierderea experienței de muncă în profesia deținută și proces anevoios al sistemului național de certificare a cunoștințelor și competențelor dobândite                                       |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 12  | Accesul inegal și limitat la serviciile de formare profesională al unor persoane cauzată de lipsă infrastructură sau a resurselor                                                             |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| 13  | Incompatibilitatea curriculei în procesul de formare profesională cu realitățile pieței muncii                                                                                                |                           |                              |                    |                    |                     |                           |             |                       |
| Nr. | Acțiuni                                                                                                                                                                                       | Indicator de monitorizare | Costul acțiunii<br>(mii lei) | Sursa de finanțare | Termen de inițiere | Termen de realizare | Subdiviziune responsabilă | Responsabil | Document de referință |



|   |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                 |         |      |                  |                    |                                  |                                                              |                          |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------|------------------|--------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1 | Formarea profesională a șomerilor prin cursuri pe bază de voucher, susținerea absolvenților la angajare după absolvire, conform art. 32 din Legea nr. 105/2018 | Cel puțin 2166 șomeri înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher                                                       | 50232,0 | 9008 | 02 ianuarie 2026 | 30 septembrie 2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBECF<br>DTI | Șefii<br>STOFM<br>Elena Stratan<br>Ira Șalari<br>Vadim Ceban | L105/2018<br>HG1276/2018 |
|   |                                                                                                                                                                | Cel puțin 2300 șomeri absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher                                                       |         |      |                  |                    |                                  |                                                              |                          |
|   |                                                                                                                                                                | Cel puțin 80% absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher angajați                                                      |         |      |                  |                    |                                  |                                                              |                          |
| 2 | Instruirea la locul de muncă în cadrul unității prin subvenționarea angajatorilor, conform art. 33 din Legea nr. 105/2018                                      | Cel puțin 150 șomeri înmatriculați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității                                                           | 2457,0  | 9008 | 02 ianuarie 2026 | 30 septembrie 2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBECF<br>DTI | Șefii<br>STOFM<br>Elena Stratan<br>Ira Șalari<br>Vadim Ceban | L105/2018<br>HG1276/2018 |
|   |                                                                                                                                                                | Cel puțin 150 șomeri absolvenți ai instruirii la locul de muncă în cadrul unității                                                              |         |      |                  |                    |                                  |                                                              |                          |
|   |                                                                                                                                                                | Cel puțin 80% absolvenți angajați                                                                                                               | 2432,0  | 9008 | 02 ianuarie 2026 | 30 septembrie 2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBECF<br>DTI | Angela Mîțu<br>Ira Șalari<br>Vadim Ceban                     |                          |
|   |                                                                                                                                                                | Număr de angajatori beneficiari de subvenții                                                                                                    |         |      |                  |                    |                                  |                                                              |                          |
| 3 | Antrenarea șomerilor la stagiul profesional pentru dobândirea abilităților practice prin subvenționarea angajatorilor, conform art. 34 din Legea nr. 105/2018  | Cel puțin 383 șomeri înmatriculați la stagiul profesional                                                                                       | 3931,6  | 9008 | 02 ianuarie 2026 | 30 septembrie 2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBECF<br>DTI | Șefii<br>STOFM<br>Dina Turchin<br>Ira Șalari<br>Vadim Ceban  | L105/2018<br>HG1276/2018 |
|   |                                                                                                                                                                | Cel puțin 385 șomeri absolvenți ai stagiului profesional                                                                                        |         |      |                  |                    |                                  |                                                              |                          |
|   |                                                                                                                                                                | Cel puțin 80% absolvenți angajați                                                                                                               | 3603,6  | 9008 | 02 ianuarie 2026 | 30 septembrie 2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBECF<br>DTI | Angela Mîțu<br>Ira Șalari<br>Vadim Ceban                     |                          |
|   |                                                                                                                                                                | Număr de angajatori beneficiari de subvenții                                                                                                    |         |      |                  |                    |                                  |                                                              |                          |
| 4 | Certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și                                                                    | Cel puțin 255 beneficiari de servicii de certificare a cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală | 892,5   | 9008 | 02 ianuarie 2026 | 30 septembrie 2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBECF<br>DTI | Dina Turchin<br>Ira Șalari                                   | L105/2018<br>HG1276/2018 |



|   |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                              |              |           |                  |                    |                                 |                                                                  |                          |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|------------------|--------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|   | informală, conform art. 35 din Legea nr. 105/2018                                                                                                                                                       | Numărul persoanelor angajate beneficiari ai măsurii                                                                                                                                                                                                          |              |           |                  |                    |                                 | Vadim Ceban                                                      |                          |
| 5 | Subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea în câmpul muncii a șomerilor, care necesită suport suplimentar pe piața muncii, conform art. 36 din Legea nr. 105/2018                               | Cel puțin 800 șomeri angajați urmare a acordării subvențiilor, inclusiv trecători<br>Număr de angajatori beneficiari de subvenții                                                                                                                            | 33600,0      | 9008      | 02 ianuarie 2026 | 30 septembrie 2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBEC<br>DTI | Cristina Roșca<br>Ira Șalari<br>Vadim Ceban                      | L105/2018<br>HG1276/2018 |
| 6 | Subvenții acordate pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, conform art. 38 din Legea nr. 105/2018                                                 | Cel puțin 35 persoane cu dizabilități angajate urmare a acordării subvențiilor<br>Număr de angajatori beneficiari de subvenții                                                                                                                               | 5460,0       | 9008      | 02 ianuarie 2026 | 30 septembrie 2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBEC<br>DTI | Cristina Roșca<br>Ana Neculce<br>Ira Șalari<br>Vadim Ceban       | L105/2018<br>HG1276/2018 |
| 7 | Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea șomerilor a indemnizației unice de încadrare, conform art. 41 din Legea nr. 105/2018                                                              | Cel puțin 300 șomeri angajați prin măsura de stimulare a mobilității forței de muncă, beneficiari de indemnizație unică de încadrare                                                                                                                         | 4680,0       | 9008      | 02 ianuarie 2026 | 30 septembrie 2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBEC<br>DTI | Cristina Roșca<br>Ira Șalari<br>Vadim Ceban                      | L105/2018<br>HG1276/2018 |
| 8 | Stimularea angajării șomerilor cu dizabilități accentuate sau severe prin acordarea subvenției lunare neimpozabile, pe toată durata angajării, conform art. 41 (2 <sup>1</sup> ) din Legea nr. 105/2018 | Cel puțin 50 șomeri cu dizabilități accentuate sau severe angajați, beneficiari de acoperirea cheltuielilor de transport                                                                                                                                     | 880,0        | 9008      | 02 ianuarie 2026 | 30 septembrie 2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBEC<br>DTI | Cristina Roșca<br>Ira Șalari<br>Vadim Ceban                      | L105/2018<br>HG1276/2018 |
| 9 | Implementarea regulamentului cu privire la tinerii angajați în industrii de importanță strategică, beneficiari de indemnizație lunară,                                                                  | Numărul tinerilor potențiali beneficiari de indemnizație lunară în urma angajării pentru prima dată în câmpul muncii în industrii de importanță strategică<br>2500 tineri angajați în industrii de importanță strategică, beneficiari de indemnizație lunară | -<br>45000,0 | -<br>9008 | permanent        |                    | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBEC<br>DTI | Șefii STOFM<br>Tatiana Cristafovici<br>Ira Șalari<br>Vadim Ceban | L105/2018                |



|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------|--------------------|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------|
|                                          | conform art. 41 (2 <sup>2</sup> ) din<br>Legea nr. 105/2018                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| Nr.<br>3                                 | <b>Obiectiv sectorial:</b> Creșterea numărului de locuri de muncă declarate de angajatori și optimizarea procesului de ocupare a acestora, prin reducerea timpului mediu de ocupare și îmbunătățirea corelării între oferta și cererea de locuri de muncă |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| Indicatori asociați obiectivelor         |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| Nr.                                      | Indicatori                                                                                                                                                                                                                                                | Unitate de măsură                                                                                                     | Valoarea de referință/2025   | Valoarea țintă/2026 |                    | Subdiviziune responsabilă |                               |                                                 |                          |
| 1                                        | 2                                                                                                                                                                                                                                                         | 3                                                                                                                     | 4                            | 5                   |                    | 6                         |                               |                                                 |                          |
| 1                                        | Numărul de noi angajatori identificați de către STOFM                                                                                                                                                                                                     | număr                                                                                                                 | 4282                         | 4500                |                    | DIPOFM                    |                               |                                                 |                          |
| 2                                        | Numărul de locuri de muncă vacante noi înregistrate raportate la un specialist STOFM                                                                                                                                                                      | număr                                                                                                                 | 220                          | 222                 |                    | OPMMP                     |                               |                                                 |                          |
| 3                                        | Timpul mediu de ocupare a unui loc de muncă (zile)                                                                                                                                                                                                        | număr                                                                                                                 | 70                           | 65                  |                    | DTI                       |                               |                                                 |                          |
| 4                                        | Numărul de locuri de muncă noi identificate în rezultatul prognozei pieței muncii (chestionării angajatorilor) și a campaniei de vizite la angajatori                                                                                                     | număr                                                                                                                 | 5000                         | 5100                |                    | OPMMP<br>DIPOFM           |                               |                                                 |                          |
| Riscuri asociate realizării obiectivelor |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| 1                                        | Număr redus de deplasări la angajatorii din mediul rural din motivul fluctuației de personal, moratoriu la unele funcțiile vacante, etc.                                                                                                                  |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| 2                                        | Funcționarea problematică a portalului www.angajat.md, lipsa legăturilor intersistemice dintre portal și Jobless                                                                                                                                          |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| 3                                        | Accesul limitat al personalului Observatorului pieței muncii și managementul performanței la micro-date atât administrative, cât și cele de sondaj, care sunt produse de diverse instituții cu diferite frecvențe și formate                              |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| 4                                        | Interesul moderat manifestat de angajatori de a declara locuri de muncă de calitate                                                                                                                                                                       |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| 5                                        | Lipsa unei corelări între oferta și cererea de locuri de muncă: persistența locurilor de muncă în mediul urban, iar a șomerilor în mediul rural                                                                                                           |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| 6                                        | Scăderea interesului din partea angajatorilor, astfel oferind un număr insuficient de locuri de muncă pentru persoanele formate                                                                                                                           |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| 7                                        | Nerespectarea prevederii privind obligativitatea declarării locurilor de muncă de către angajatori                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| 8                                        | Pierderea locurilor de muncă în legătură cu automatizarea și digitalizarea excesivă                                                                                                                                                                       |                                                                                                                       |                              |                     |                    |                           |                               |                                                 |                          |
| Nr.                                      | Acțiuni                                                                                                                                                                                                                                                   | Indicator de monitorizare                                                                                             | Costul acțiunii<br>(mii lei) | Sursa de finanțare  | Termen de inițiere | Termen de realizare       | Subdiviziune responsabilă     | Responsabil                                     | Document de referință    |
| 1                                        | Informarea agenților economici despre serviciile și măsurile active implementate de ANOFM                                                                                                                                                                 | Cel puțin 13500 angajatori informați despre serviciile și măsurile de ocupare<br>Campania vizită la agenții economici | În limita bugetului alocat   | 9008<br>5003        | permanent          |                           | STOFM<br>DIPOFM<br>CAC<br>DTI | Ana Neculce<br>Radvan<br>Natalia<br>Vadim Ceban | L105/2018<br>HG1276/2018 |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                               |                                  |              |            |            |                               |                                                                          |                              |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------|------------|------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 2 | Înregistrarea locurilor de muncă vacante în baza de date a ANOFM urmare a informării, conform art.16 din Legea nr. 105/2018                                                                                                                                                           | Cel puțin 42000 locuri de muncă vacante înregistrate                                                                                          | -                                | -            | permanent  |            | STOFM<br>DIPOFM<br>DTI        | Angela<br>Mîău<br>Vadim<br>Ceban                                         | L105/2018<br>HG1276/2<br>018 |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante înregistrate – 60%                                                                             |                                  |              |            |            |                               |                                                                          |                              |
| 3 | Organizarea activităăilor de recrutare, a târgurilor locurilor de muncă                                                                                                                                                                                                               | Cel puțin 200 activităăi de recrutare/târguri ale locurilor de muncă organizate                                                               | În limita<br>bugetului<br>alocat | 9008<br>5003 | permanent  |            | STOFM<br>DIPOFM<br>CAC<br>DTI | Ana<br>Neculce<br>Ina<br>Porcescu<br>Veronica<br>Mazur<br>Vadim<br>Ceban | L105/2018<br>HG1276/2<br>018 |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Numărul angajatorilor participanăi la activităăi de recrutare/târguri ale locurilor de muncă                                                  |                                  |              |            |            |                               |                                                                          |                              |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Numă de locuri de muncă vacante oferite în cadrul activităăilor de recrutare și târguri                                                       |                                  |              |            |            |                               |                                                                          |                              |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Numă de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri participanăi la activităăi de recrutare/târguri ale locurilor de muncă |                                  |              |            |            |                               |                                                                          |                              |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Cel puțin 30% din participanăi angajaăi                                                                                                       |                                  |              |            |            |                               |                                                                          |                              |
| 4 | Coordonarea furnizării de asistenă angajatorilor în analiza necesităăilor de personal pentru formularea anunăurilor de angajare, personalizarea preselecăiei candidaăilor, consultană în respectarea legislaăiei și reducerea timpului necesar identificării forăei de muncă necesare | Procedură de lucru cu angajatorii elaborată și implementată în vederea sprijinirii acestora în identificarea forăei de muncă necesare         | -                                | -            | permanent  |            | DIPOFM                        | Angela<br>Mău                                                            | L105/2018<br>HG1276/2<br>018 |
| 5 | Elaborarea Prognozei pieăei muncii pe termen scurt și Barometrul oportunităăilor de angajare pentru anul 2026                                                                                                                                                                         | Cca 3000 agenăi economici chestionaăi                                                                                                         | În limita<br>bugetului<br>alocat | 5003         | 28.11.2025 | 28.02.2026 | STOFM<br>OPMMP<br>DTI         | Dorina<br>Gușan<br>Dmitrii<br>Ciobanu                                    | L105/2018<br>HG1276/2<br>018 |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Prognoza pieăei muncii și Barometrul oportunităăilor de angajare elaborate                                                                    |                                  |              |            |            |                               |                                                                          |                              |
| 6 | Acordarea consultanăei,                                                                                                                                                                                                                                                               | 35 șomeri beneficiari de subvenăii                                                                                                            | 9450,0                           | 9008         | 02.01.2026 | 30.09.2026 | STOFM                         |                                                                          |                              |



|   |                                                              |                                     |         |      |            |            |                                 |                 |                          |
|---|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------|------|------------|------------|---------------------------------|-----------------|--------------------------|
|   | sprijinirii inițierii unei afaceri, conform art. 39          | Numărul de muncă noi create         |         |      |            |            | DIPOFM<br>DPBEC<br>DTI          | Ina<br>Porcescu |                          |
| 7 | Susținerea proiectelor de inițiative locale, conform art. 40 | 39 angajatori subvenționați         | 10530,0 | 9008 | 02.01.2026 | 30.09.2026 | STOFM<br>DIPOFM<br>DPBEC<br>DTI | Ana<br>Neculce  | L105/2018<br>HG1276/2018 |
|   |                                                              | Număr de locuri de muncă noi create |         |      |            |            |                                 |                 |                          |
|   |                                                              | Număr de șomeri angajați            |         |      |            |            |                                 |                 |                          |

**Nr. 4** **Obiectiv aferent procesului de integrare europeană:** *Asigurarea accesului cetățenilor moldoveni la locuri de muncă în străinătate, prin implementarea tratatelor internaționale și pregătirea infrastructurii instituționale și legislative pentru integrarea rețelei EURES și dezvoltarea serviciilor conform standardelor internaționale pentru migrarea forțată de muncă*

#### Indicatori asociați obiectivelor

| Nr. | Indicatori                                                                                                         | Unitate de măsură | Valoarea de referință/2025 | Valoarea țintă/2026 | Subdiviziune responsabilă |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|---------------------|---------------------------|
| 1   | 2                                                                                                                  | 3                 | 4                          | 5                   | 6                         |
| 1   | Număr de cetățeni angajați peste hotare cu suportul ANOFM în baza unui contract individual de muncă                | număr             | 1109                       | 1200                | DMFME                     |
| 2   | Numărul de locuri de muncă accesibile pentru cetățenii moldoveni                                                   | număr             | 3744                       | 3500                | DMFME                     |
| 3   | Numărul de angajatori internaționali care colaborează cu ANOFM                                                     | număr             | 142                        | 140                 | DMFME                     |
| 4   | Rata de soluționare a plângerilor și reclamațiilor confirmate din partea emigranților                              | %                 | 74,4                       | 45                  | DMFME                     |
| 5   | Numărul de sesiuni de formare și instruire pentru personalul ANOFM pentru adaptarea și implementarea rețelei EURES | număr             | 5                          | 7                   | DMFME                     |

#### Riscuri asociate realizării obiectivelor

| Nr. | Riscuri                                                                                                                                                          |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | <i>Lipsa unei protecții adecvate în țările de destinație</i>                                                                                                     |
| 2   | <i>Riscuri legate de dependența economică de remitențe</i>                                                                                                       |
| 3   | <i>Risc legislativ și instituțional legat de întârzierea adaptării și armonizării legislației naționale cu cea a UE</i>                                          |
| 4   | <i>Lipsă de capacitate instituțională, insuficiente resurse umane, financiare și tehnice pentru crearea platformei EURES</i>                                     |
| 5   | <i>Dificultăți în colaborarea cu autoritățile din statele membre EURES din cauza diferențelor de reglementare, culturale și administrative</i>                   |
| 6   | <i>Risc tehnologic prin provocări legate de digitalizarea serviciilor de ocupare și integrarea în EURES afectată de lipsa infrastructurii IT corespunzătoare</i> |
| 7   | <i>Confidențialitatea și securitatea datelor</i>                                                                                                                 |
| 8   | <i>Risc politic, schimbările politice care pot afecta colaborarea internațională</i>                                                                             |



|   |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                |   |   |           |                |                                                                                                     |                                                                                                                                                                   |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-----------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Implementarea tratatelor internaționale pe domeniul de migrație semnate de Guvernul Republicii Moldova                                                                                                               | Număr de persoane angajate în baza acordului semnat cu Statul Israel                                                                                                                                           | - | - | permanent | STOFM<br>DMFME | Olesea Borta<br>Ana Zlotea<br>Natalia Fricățel<br>Cristina Țarigradea<br>nu-Raileanu<br>Șefii STOFM | L105/2018<br>HG1276/2018<br>Acordul moldo-israelian (16 octombrie 2012)<br>Acordul moldo-bulgar (12 septembrie 2018)<br>Memorandumul moldo-german (01 iulie 2021) |
|   |                                                                                                                                                                                                                      | Număr de persoane angajate în baza acordului semnat cu Republica Bulgaria                                                                                                                                      |   |   |           |                |                                                                                                     |                                                                                                                                                                   |
|   |                                                                                                                                                                                                                      | Număr de persoane angajate în baza memorandumului semnat cu Republica Federativă Germania                                                                                                                      |   |   |           |                |                                                                                                     |                                                                                                                                                                   |
| 2 | Realizarea procesului de emigrare în condiții legale prin intermediul agențiilor private                                                                                                                             | Număr de acte avizate/coordonate ale agenților economici                                                                                                                                                       | - | - | permanent | DMFME          | Alina Tomșa                                                                                         | L105/2018<br>HG1276/2018                                                                                                                                          |
|   |                                                                                                                                                                                                                      | Număr de agenții private care își desfășoară activitatea respectând legislația în domeniu, luând în considerare criteriile stabilite de legislație (pct.43 <sup>1</sup> , anexa 11 <sup>2</sup> , HG1276/2018) |   |   |           |                | Cristina Țarigrădean-Raileanu                                                                       |                                                                                                                                                                   |
|   |                                                                                                                                                                                                                      | Număr de persoane cărora li s-a asigurat condiții legale de muncă în baza contractului individual de muncă înregistrat                                                                                         |   |   |           |                |                                                                                                     |                                                                                                                                                                   |
| 3 | Implicarea în procesul de aliniere a legislației și a reglementărilor naționale privind migrația de muncă cu cele ale Uniunii Europene, în contextul procesului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană | Revizuirea și aprobarea cadrului normativ european privind rețeaua EURES privind mobilitatea forței de muncă în cadrul Uniunii Europene: număr de propuneri de îmbunătățire a cadrului legal                   | - | - | permanent | DMFME          | Olesea Borta<br>Natalia Fricățel                                                                    | HG990/2018<br>Decizia (UE) 2017/1255<br>PNA, Cluster 2. Capitolul 2, acțiunea nr. 5<br>Decizia (UE) 2017/1257                                                     |
|   |                                                                                                                                                                                                                      | Număr de participări la instruiți și seminare privind cadrul normativ european privind rețeaua EURES                                                                                                           |   |   |           |                |                                                                                                     |                                                                                                                                                                   |



|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                          |                            |                     |           |                              |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------|-----------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                          |                            |                     |           |                              |                                                                       | PNA,<br>Cluster 2.<br>Capitolul 2                                                                                                                                                                                         |
| 4                                | Acordarea suportului la integrarea pe piața muncii din Republica Moldova a persoanelor strămutate din Ucraina                                                                                                                                                                                                                                            | Număr de persoane înregistrate în căutarea unui loc de muncă<br>Număr de locuri de muncă și număr de angajatori disponibili să angajeze persoane strămutate din Ucraina<br>25% din total persoane refugiate deservite de STOFM angajate în câmpul muncii | -                          | -                   | permanent | STOFM<br>DIPO<br>DMFM<br>DTI | Șefii<br>STOFM<br>Olesea<br>Borta<br>Cristina<br>Țărigrădean-Raileanu | HG21/2023<br>L105/2018<br>HG1276/2018<br>Directiva 2001/55/CE; Decizia de punere în aplicare (UE) 2024/1836<br>PNA 2024-2027, Cluster 1, Capitolul 24. acț.46<br>PND 2025-2027, OG 9.89;<br>Programul de performanță 2025 |
| Nr. 5                            | <b>Obiectiv privind dezvoltarea instituțională și a sistemului de control intern managerial: Îmbunătățirea accesului la informații, comunicării și imaginii ANOFM prin informații accesibile publicului larg, angajatorilor și altor organizații, îmbunătățirea serviciilor online și organizarea de campanii de sensibilizare pentru grupuri țintă.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                          |                            |                     |           |                              |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                           |
| Indicatori asociați obiectivelor |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                          |                            |                     |           |                              |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                           |
| Nr.                              | Indicatori                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Unitate de măsură                                                                                                                                                                                                                                        | Valoarea de referință/2025 | Valoarea țintă/2026 |           | Subdiviziune responsabilă    |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                           |
| 1                                | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 3                                                                                                                                                                                                                                                        | 4                          | 5                   |           | 6                            |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                           |
| 1                                | Numărul solicitărilor de acordare a interviurilor în mass-media                                                                                                                                                                                                                                                                                          | număr                                                                                                                                                                                                                                                    | 280                        | 285                 |           | CAC, STOFM, Conducerea       |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                           |



|   |                                                                                                                                                            |       |        |        |     |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-----|
| 2 | Numărul seturilor informaționale distribuite beneficiarilor, grupurilor țintă a măsurilor de politici (mape, carnete, postere, flyere, barometre, pliante) | număr | 22350  | 23000  | CAC |
| 3 | Impactul postărilor (nr. vizualizărilor filmulețelor video + nr. aprecierilor postărilor)                                                                  | număr | 2678,0 | 3000,0 | CAC |

*Riscuri asociate realizării obiectivelor*

| Nr. | Riscuri                                                                                                                                                                                                          |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | <i>Costuri mari pentru achitarea serviciilor de informare în mass-media, competențe reduse de reflectare a măsurilor de ocupare în mass-media</i>                                                                |
| 2   | <i>Funcționarea problematică a portalului <a href="http://www.angajat.md">www.angajat.md</a></i>                                                                                                                 |
| 3   | <i>Informarea insuficientă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor: lipsa accesului la informațiile actualizate, scăderea încrederii în măsurile ANOFM, comunicare ineficientă</i> |
| 4   | <i>Riscuri legate de campaniile de sensibilizare: lipsa de participanți, resurse insuficiente</i>                                                                                                                |
| 5   | <i>Extinderea serviciilor online: accesibilitate scăzută, probleme tehnice</i>                                                                                                                                   |

| Nr. | Acțiuni                                                                                                                  | Indicator de monitorizare                                                                                                                                                                                          | Costul acțiunii (mii lei) | Sursa de finanțare | Termen de inițiere | Termen de realizare | Subdiviziune responsabilă | Responsabil                                                             | Document de referință              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1   | Asigurarea procesului de promovare a serviciilor și măsurilor de ocupare prin intermediul diferitor canale de comunicare | Cel puțin 700 de seminare informative organizate                                                                                                                                                                   | 250,0                     | 9008               | permanent          |                     | STOFM<br>CAC<br>OPMMP     | Șefii<br>STOFM<br>Natalia<br>Radvan<br>Albu Ionela<br>Veronica<br>Mazur | L105/2018<br>HG1276/2018           |
|     |                                                                                                                          | Număr de angajatori/persoane participanți la seminare informative                                                                                                                                                  |                           |                    |                    |                     |                           |                                                                         |                                    |
|     |                                                                                                                          | Cel puțin 285 apariții în mass-media (radio, TV, presa scrisă) la nivel național și teritorial                                                                                                                     |                           |                    |                    |                     |                           |                                                                         |                                    |
|     |                                                                                                                          | Număr de răspunsuri prin intermediul telefoniei oferite de către Centrul de apel                                                                                                                                   | 24,0                      | 9008               |                    |                     |                           |                                                                         |                                    |
|     |                                                                                                                          | Număr de accesări ale canalelor de informare on-line ( <a href="http://www.anofm.md">www.anofm.md</a> , <a href="http://www.angajat.md">www.angajat.md</a> , <a href="https://www.facebook.com">facebook.com</a> ) | -                         | -                  |                    |                     |                           |                                                                         |                                    |
|     |                                                                                                                          | Număr de comunicate informative elaborate și publicate                                                                                                                                                             |                           |                    |                    |                     |                           |                                                                         |                                    |
| 2   | Organizarea Campaniilor de comunicare și sensibilizare a beneficiarilor serviciilor ANOFM adresate                       | Număr de campanii de comunicare și sensibilizare organizate                                                                                                                                                        | -                         | -                  | permanent          |                     | CAC<br>STOFM              | Natalia<br>Radvan                                                       | PND 2025-2027, OG 1<br>HG1276/2018 |
|     |                                                                                                                          | Impactul campaniilor/postărilor (nr. vizualizărilor filmulețelor video + nr. aprecierilor postărilor)                                                                                                              |                           |                    |                    |                     |                           |                                                                         |                                    |



|   |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                            |      |             |            |                               |                |                                   |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------|-------------|------------|-------------------------------|----------------|-----------------------------------|
|   | diferitor grupuți țintă și agenților economici                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                            |      |             |            |                               |                |                                   |
| 3 | Organizarea evenimentului „Cel mai bun angajator al anului”                               | Eveniment organizat<br>Număr de angajatori nominalizați                                                                                                                                                                                                                                                           | În limita bugetului alocat | 5003 | 02.01. 2026 | 18.02.2026 | CAC<br>STOFM<br>DIPOFM<br>DTI | Natalia Radvan | HG1276/2018<br>PND 2025-2027, OG1 |
| 4 | Elaborarea notelor analitice cu privire la tendințele pieței muncii (ocuparea și șomajul) | 2 note analitice cu privire la tendințele pieței muncii elaborate și plasate pe pagina web a ANOFM<br>2 Buletine informative „Cererea și oferta” elaborate și plasate pe pagina web a ANOFM<br>12 Buletine „Piața muncii: Locuri vacante, conform bazei de date ANOFM” elaborate și plasate pe pagina web a ANOFM | -                          | -    | semestrial  |            | OPMMP                         | Raisa Terzi    | HG 1276/2018<br>L105/2018         |
|   |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                            |      | lunar       |            |                               |                |                                   |
| 5 | Elaborarea rapoartelor anuale                                                             | Raport analitic anual privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței muncii                                                                                                                                                                                                                                | -                          | -    | 03.03.2026  | 30.05.2026 | OPMMP                         | Raisa Terzi    | HG 1276/2018<br>L105/2018         |

**Nr. 6** Obiectiv privind dezvoltarea instituțională și a sistemului de control intern managerial: Monitorizarea pieței muncii, îmbunătățirea serviciilor online și dezvoltarea continuă a competențelor pentru creșterea eficienței măsurilor de ocupare și aplicarea managementului performanței la ANOFM

#### Indicatori asociați obiectivelor

| Nr. | Indicatori                                                                                                                                        | Unitate de măsură | Valoarea de referință/2025 | Valoarea țintă/2026 | Subdiviziune responsabilă |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|---------------------|---------------------------|
| 1   | 2                                                                                                                                                 | 3                 | 4                          | 5                   | 6                         |
| 1   | Procentul salariaților ANOFM care au urmat programe de formare în ultimul an                                                                      | %                 | 100                        | 100                 | DRU                       |
| 2   | Procentul de indicatori atins în raport cu cei stabiliți                                                                                          | %                 | 97,7                       | 98                  | OPMMP                     |
| 3   | Rata de implementare a recomandărilor Curții de Conturi, conform Rapoartelor Curții de Conturi                                                    | %                 | 100                        | 100                 | DPBECF                    |
| 4   | Volumul mijloacelor financiare alocate pentru formarea și dezvoltarea profesională                                                                | mii lei           | 24,7                       | 100,0               | DPBECF                    |
| 5   | Ponderea bugetului alocat pentru formarea și dezvoltarea profesională în total fondul de salarizare al autorității (ținta 2% conform legislației) | %                 | 0,06                       | 0,3                 | DPBECF                    |



|   |                                                           |         |         |          |                 |
|---|-----------------------------------------------------------|---------|---------|----------|-----------------|
| 6 | Rata de implementare a Planului de acțiuni al instituției | %       | 96,3    | 97,0     | OPMMP<br>DPBECF |
| 7 | Bugetul anual preconizat pentru implementarea politicilor | mii lei | 32224,2 | 196135,3 | DPBECF          |

*Riscuri asociate realizării obiectivelor*

| Nr. | Riscuri                                                                                                              |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | <i>Sistem informațional neactualizat pentru a automatiza și genera date statistice corecte în termenii stabiliți</i> |
| 2   | <i>Probleme tehnice și defecțiuni ale platformei online</i>                                                          |
| 3   | <i>Servicii online neadaptate la nevoile utilizatorilor</i>                                                          |
| 4   | <i>Rezistența funcționarilor ANOFM la schimbare</i>                                                                  |
| 5   | <i>Reticența utilizatorilor față de digitalizare</i>                                                                 |
| 6   | <i>Schimbări economice și politice neprevăzute</i>                                                                   |
| 7   | <i>Instruirea insuficientă a angajaților în sistemul de control intern managerial</i>                                |

| Instruirea insuficiență a angajaților în sistemul de control intern managerial |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                         |                              |                    |                    |                     |                              |                                 |                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| Nr.                                                                            | Acțiuni                                                                                                                                              | Indicator de monitorizare                                                                                                               | Costul acțiunii<br>(mii lei) | Sursa de finanțare | Termen de inițiere | Termen de realizare | Subdiviziune responsabilă    | Responsabil                     | Document de referință              |
| 1                                                                              | Monitorizarea/analiza/raportarea nivelului de executare a indicatorilor de performanță și programelor ANOFM conform PA al ANOFM anul 2025            | Număr de obiective strategice formulate la nivel regional și național                                                                   | -                            | -                  | 09.12.2025         | 15.01.2026          | Conducerea ANOFM OPMMP       | Oxana Dulghieri<br>Dorina Gușan | HG 990/2018                        |
|                                                                                |                                                                                                                                                      | Număr de indicatori de monitorizare identificați și definiți pentru măsurarea performanțelor la nivel regional și național              |                              |                    | 09.12.2025         | 15.01.2026          |                              |                                 |                                    |
|                                                                                |                                                                                                                                                      | Analiza rezultatelor STOFM, identificarea motivelor performanței scăzute și înaintarea propunerilor de îmbunătățire a activității STOFM | permanent                    |                    |                    |                     |                              |                                 |                                    |
| 2                                                                              | Coordonarea elaborării planurilor de acțiuni ale STOFM pentru anul 2026 și implementarea sistemului de management bazat pe rezultate în cadrul ANOFM | Raport anual de evaluare a performanței STOFM                                                                                           | -                            | -                  | permanent          |                     | OPMMP                        | Dorina Gușan                    | PNA, Cluster 2, Cap.19, acțiunea 5 |
|                                                                                |                                                                                                                                                      | 35 Planuri de acțiuni cu indicatori de monitorizare și performanță înaintate spre aprobare                                              | -                            | -                  | 29.12.2026         | 31.01.2026          | Conducerea ANOFM OPMMP STOFM | Oxana Dulghieri<br>Șefii STOFM  |                                    |







|    |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |   |   |                         |            |                                                                                     |                                       |                                                                         |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 7  | Dezvoltarea continuă a sistemului de controlul intern managerial în baza standardelor naționale de control intern în sectorul public                                                                    | Plan de acțiuni privind dezvoltarea și perfecționarea controlului intern managerial elaborat și înaintat spre aprobare conducerii ANOFM                                                                                                                                                                                                                                                                  | - | - | permanent               |            | Conducerea ANOFM<br>OPMMP<br>SAI<br>Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM<br>STOFM | Conducerea Dorina Gușan<br>Lucia Guțu | HG990/2018                                                              |
| 8  | Elaborarea Raportului privind controlul intern managerial în cadrul ANOFM pentru anul 2025 și emiterea Declarației de răspundere managerială                                                            | Raport privind controlul intern managerial elaborat<br><br>Declarația de răspundere managerială elaborată, publicată pe pagina web www.anofm.md                                                                                                                                                                                                                                                          | - | - | 03.02.2026              | 18.02.2026 | Conducerea ANOFM<br>OPMMP<br>SAI<br>Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM          | Oxana Dulghieri<br>Lucia Guțu         | HG990/2018                                                              |
| 9  | Consolidarea dialogului social în vederea îmbunătățirii implicării partenerilor sociali, APL-urilor și ONG-urilor în implementarea măsurilor active și serviciilor de ocupare cu impact pe piața muncii | 4 ședințe ale Consiliului tripartit pe lângă ANOFM organizate și desfășurate<br><br>140 ședințe ale Consiliilor tripartite pe lângă subdiviziunile teritoriale ale ocupării forței de muncă organizate și desfășurate<br><br>Număr de acorduri noi de colaborare încheiate la nivel național și teritorial pentru a fortifica colaborarea cu partenerii în scopul integrării persoanelor pe piața muncii | - | - | permanent (trimestrial) |            | Conducerea ANOFM<br>OPMMP<br>Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM<br>STOFM        | Oxana Dulghieri                       | HG990/2018;                                                             |
|    |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |   |   | permanent               |            | Conducerea ANOFM<br>Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM<br>STOFM                 |                                       |                                                                         |
| 10 | Dezvoltarea și consolidarea relațiilor internaționale instituționale prin cooperarea cu instituții, organizații internaționale și parteneri bilaterali, în scopul, schimburilor de                      | Număr de programe internaționale de schimb de bune practici<br><br>Număr de parteneriate pentru formarea continuă a personalului ANOFM<br><br>Număr de vizite de studiu și misiuni economice în țări cu bune practici în domeniu                                                                                                                                                                         | - | - | permanent               |            | SRI                                                                                 | Grădinari Elena                       | HG 990/2018; acordurile de parteneriat și memorandumurile de înțelegere |



|    |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                            |                 |           |           |                                    |                                                                                                                        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------|-----------|-----------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | bune practici și creării de oportunități de îmbunătățire de capacități                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                            |                 |           |           |                                    |                                                                                                                        |
| 11 | Îmbunătățirea colectării datelor administrative cu privire la locurile de muncă vacante, șomeri, angajatori, servicii și programe | Număr de rapoarte lunare statistice ajustate și înaintate spre aprobare și automatizare<br>Număr de rapoarte trimestriale ajustate și înaintate spre aprobare și automatizare<br>Număr de rapoarte de monitorizare verificate și redactate înaintate spre aprobare și automatizare | În limita bugetului alocat | Bugetul de stat | permanent | OPMMP DTI | Oxana Dulghieri<br><br>Vadim Ceban | Pct.53, obiectiv anexa 2, HG 785/2022, aprobarea Program național pentru ocuparea forței de muncă pe anii 2022-2026 4, |

**Nr. 7** **Obiectiv privind implementarea proiectelor investiționale: Crearea unui sistem informațional al pieței muncii integrat și eficient de ocupare a forței de muncă în Republica Moldova, prin modernizarea infrastructurii IT și dezvoltarea platformelor online de acces la servicii și măsuri de ocupare**

#### Indicatori asociați obiectivelor

| Nr. | Indicatori                                                                                    | Unitate de măsură | Valoarea de referință/2025 | Valoarea țintă/2026 | Subdiviziune responsabilă |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|---------------------|---------------------------|
| 1   | 2                                                                                             | 3                 | 4                          | 5                   | 6                         |
| 1   | Numărul de platforme/module online dezvoltate și integrate                                    | %                 | 5                          | 3                   | DTI                       |
| 2   | Gradul de interoperabilitate a platformelor                                                   | %                 | 85                         | 95                  | DTI                       |
| 3   | Numărul de agenți economici activi care sunt prezenți pe portalul angajat.md la finele anului | număr             | 7165                       | 7400                | DTI                       |
| 4   | Numărul de persoane care au aplicat la servicii online de ocupare                             | număr             | 2176                       | 600                 | DIPOFM DTI                |

#### Riscuri asociate realizării obiectivelor

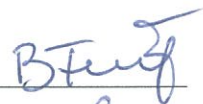
| Nr. | Riscuri                                                                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Infrastructură IT insuficientă sau depășită                                                                                             |
| 2   | Probleme de interoperabilitate                                                                                                          |
| 3   | Depășirea bugetului                                                                                                                     |
| 4   | Sustenabilitate financiară pe termen lung                                                                                               |
| 5   | Măsurile financiare pentru susținerea platformei (inclusiv costurile de întreținere, actualizare, formare continuă) pot fi insuficiente |
| 6   | Lipsa coordonării între instituții                                                                                                      |



| 7 Modificări legislative |                                                                                                                   |                                                                                        |                           |                                      |                    |                     |                                                   |                                                     |                          |       |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|--------------------|---------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------|-------|
| Nr.                      | Acțiuni                                                                                                           | Indicator de monitorizare                                                              | Costul acțiunii (mii lei) | Sursa de finanțare                   | Termen de inițiere | Termen de realizare | Subdiviziune responsabilă                         | Responsabil                                         | Document de referință    |       |
| 1                        | Dezvoltarea serviciilor online relevante pentru utilizatori                                                       | Cel puțin 3 servicii noi online dezvoltate și integrate disponibile pentru utilizatori | -                         | proiecte de asistență neidentificate | permanent          |                     | DTI<br>Subdiviziunile<br>ANOFM<br>DIPOFM<br>OPMMP | Vadim Ceban<br>Tatiana Cristafovici<br>Dorina Gușan | PND 2027<br>OG 1         | 2025- |
| 2                        | Stabilirea unui sistem de monitorizare a performanței platformelor                                                | Număr de CV-uri plasate pe portalul angajat.md                                         | -                         | -                                    | permanent          |                     | DTI                                               | Dmitrii Ciobani                                     | Formularul de indicatori | de    |
|                          |                                                                                                                   | Număr de accesări ai paginii web                                                       |                           |                                      |                    |                     |                                                   |                                                     |                          |       |
|                          |                                                                                                                   | Numărul locurilor de muncă disponibile pe portal                                       |                           |                                      |                    |                     |                                                   |                                                     |                          |       |
| 3                        | Identificarea resurselor tehnice și financiare disponibile pentru crearea sistemului automatizat al pieței muncii | Grup de lucru creat                                                                    | -                         | proiecte de asistență neidentificate | permanent          |                     | DPBEC<br>DTI<br>Subdiviziunile<br>ANOFM           | Valentina Gamangii<br>Vadim Ceban                   | PND 2027<br>OG 1         | 2025- |
|                          |                                                                                                                   | Evaluarea infrastructurii IT existente                                                 |                           |                                      |                    |                     |                                                   |                                                     |                          |       |

15.01.2026

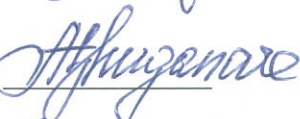
Coordonat: Felicia BECHTOLDT



Dorina GUȘAN



Ana GHERGANOVA



Executat: Oxana DULGHIERI



Raisa DOGARU



Lilia PLUGARU



Natalia CHERUNEȚ

