

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în august 2025

De la începutul anului 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 43220 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2024.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (43220), evidențiem următoarele:

- 48,4% au constituit femeile (20932), iar ponderea bărbaților este de 51,6%;
- 18,2% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (7862);
- 2,7% au constituit persoanele de etnie romă (1170);
- 2,0% au constituit persoanele cu dizabilități (859);
- 1,3% au constituit persoanele revenite de peste hotare (572).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 12044 șomeri noi (sau 27,9% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (12044), putem constata că:

- ✓ 58,4% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (7035), 16,7% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (2016), 6,6% postsecundar profesional (793) și 18,3% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (2199);
- ✓ 55,1% au constituit persoanele din mediul rural (6636), dintre care 3449 femei (52,0%);
- ✓ 52,9% au constituit femei (6367), iar ponderea bărbaților este de 47,1%;
- ✓ 29,3% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 3534 șomeri, (1901 femei – 53,8%);
- ✓ 21,1% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (2545), dintre care 1304 femei (51,2%);
- ✓ 17,0% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (2048), dintre care 953 femei (46,5%);
- ✓ 9,5% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1142), 17,0% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (2043), 30,7% - cu vârsta 16-35 ani (3700);
- ✓ 5,5% au constituit șomerii de etnie romă: 661 șomeri, dintre care 439 femei (66,4%);
- ✓ 4,4% au constituit persoane cu dizabilități: 525 șomeri, dintre care 250 femei (47,6%);
- ✓ 3,4% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 409 șomeri, dintre care 126 femei (30,8%).

De la începutul anului 2025, STOFM au lucrat cu 17773 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024 și au gestionat 35736 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2025. De la începutul anului 2025, au fost înregistrate 27774 locuri de muncă vacante, despre care au informat 3447

angajatori. La finele lunii august a anului 2025, în evidență la STOFM erau 4706 șomeri, dintre care 2553 femei (54,2%) și 11057 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 40941 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 16316 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024, sau 39,9% din totalul beneficiarilor (8753 femei sau 53,6%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 22743 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 10942 șomeri, sau 48,1% din totalul beneficiarilor (5882 femei sau 53,8%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 14370 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 4670 șomeri sau 32,5% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 477 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 15630 persoane angajate, inclusiv 1260 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 11541 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 5250 șomeri sau 45,5% din totalul beneficiarilor, 2923 femei (55,7%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 1089 salariați avizați despre concediere (695 femei sau 63,8%), dintre care 396 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (36,4% din totalul salariaților avizați), inclusiv 251 femei (63,4%) și 21 tineri (5,3%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 222 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 113 femei (50,9%), iar 149 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 91 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 43 femei sau 47,3% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 73 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 69 femei (94,5%), 70 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii, inclusiv din rândul absolvenților din anii precedenți (95,9), 497 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 426 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii august (art. 32 din Legea 105/2018);
- 67 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 6 luni, dintre care 48 femei (71,6%), 72 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional, 45 absolvenți, inclusiv din anii precedenți, au fost plasați în câmpul muncii; 16 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii august; iar pentru 57 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 49 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 20 femei (40,8%), 18 șomeri au fost înmatriculați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 24 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (49,0%); iar pentru 6 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 18 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 4 femei (22,2%) (art. 35 din Legea 105/2018);
- 7 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma subvenționării locurilor de muncă nou create, dintre care 3 femei (42,9%); 5 angajatori au beneficiat de subvenții pentru locurile de muncă create (art. 38 din Legea 105/2018);

- pentru 3 șomeri cu dizabilități s-au stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 1 femeie (33,3%), la finele lunii august 9 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 3701 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 703 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 69 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 54 persoane.

01 septembrie 2025

Coord.: Dorina GUȘAN

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396