

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în iulie 2025

De la începutul anului 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 39252 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2024.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (39252), evidențiem următoarele:

- 46,9% au constituit femeile (18934), iar ponderea bărbaților este de 53,1%;
- 18,3% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (7164);
- 2,8% au constituit persoanele de etnie romă (1105);
- 2,1% au constituit persoanele cu dizabilități (810);
- 1,2% au constituit persoanele revenite de peste hotare (490).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 10852 șomeri noi (sau 27,6% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (10852), putem constata că:

- ✓ 58,4% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (6334), 17,0% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (1843), 6,5% postsecundar profesional (701) și 18,2% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (1974);
- ✓ 55,2% au constituit persoanele din mediul rural (5988), dintre care 3079 femei (51,4%);
- ✓ 52,6% au constituit femei (5703), iar ponderea bărbaților este de 47,4%;
- ✓ 29,6% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 3207 șomeri, (1716 femei – 53,5%);
- ✓ 20,9% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (2272), dintre care 1145 femei (50,4%);
- ✓ 17,1% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (1858), dintre care 864 femei (46,5%);
- ✓ 9,0% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (981), 16,5% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (1793), 30,1% - cu vârsta 16-35 ani (3271);
- ✓ 5,5% au constituit șomerii de etnie romă: 596 șomeri, dintre care 401 femei (67,3%);
- ✓ 4,4% au constituit persoane cu dizabilități: 476 șomeri, dintre care 232 femei (48,7%);
- ✓ 3,4% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 371 șomeri, dintre care 115 femei (31,0%).

De la începutul anului 2025, STOFM au lucrat cu 16581 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024 și au gestionat 32272 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2025. De la începutul anului 2025, au fost înregistrate 24315 locuri de muncă vacante, despre care au informat 3097 angajatori. La finele lunii iulie a anului 2025, în evidență la STOFM erau 4767 șomeri, dintre care 2580 femei (54,1%) și 10050 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 36608 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 15150 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024, sau 41,4% din totalul beneficiarilor (8098 femei sau 53,5%) (art. 25 din Legea 105/2018);

- 20861 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 10142 șomeri, sau 48,6% din totalul beneficiarilor (5444 femei sau 53,7%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 12801 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 4179 șomeri sau 32,6% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 387 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 13946 persoane angajate, inclusiv 1145 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 10683 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 4790 șomeri sau 44,8% din totalul beneficiarilor, 2657 femei (55,5%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 1034 salariați avizați despre concediere (657 femei sau 63,5%), dintre care 392 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (37,9% din totalul salariaților avizați), inclusiv 247 femei (63,0%) și 21 tineri (5,4%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 200 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 103 femei (51,5%), iar 135 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 82 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 39 femei sau 47,6% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 56 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 6 luni, dintre care 41 femei (73,2%), 66 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional, 22 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii iulie; 43 absolvenți, inclusiv din anii precedenți, au fost plasați în câmpul muncii; iar pentru 53 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 49 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 20 femei (40,8%), 18 șomeri au fost înmatriculați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 24 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (49,0%); iar pentru 6 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 32 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 30 femei (93,8%), 382 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 65 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii, inclusiv din rândul absolvenților din anii precedenți (art. 32 din Legea 105/2018);
- 16 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 2 femei (12,5%) (art. 35 din Legea 105/2018);
- 7 șomeri șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma subvenționării locurilor de muncă nou create, dintre care 3 femei (42,9%); 5 angajatori au beneficiat de subvenții pentru locurile de muncă create (art. 38 din Legea 105/2018);
- pentru 3 șomeri cu dizabilități s-au stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 1 femeie (33,3%), la finele lunii iulie 9 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 3367 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 703 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 47 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 35 persoane.

03 august 2025

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396