

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în mai 2025

De la începutul anului 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 30585 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2024.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (30585), evidențiem următoarele:

- 47,8% au constituit femeile (14614), iar ponderea bărbaților este de 52,2%;
- 18,6% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (5695);
- 3,0% au constituit persoanele de etnie romă (928);
- 2,2% au constituit persoanele cu dizabilități (679);
- 1,2% au constituit persoanele revenite de peste hotare (358).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 8141 șomeri noi (sau 26,6% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (8141), putem constata că:

- ✓ 58,6% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (4774), 17,4% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (1418), 6,1% postsecundar profesional (500) și 17,8% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (1449);
- ✓ 56,2% au constituit persoanele din mediul rural (4577), dintre care 2337 femei (51,1%);
- ✓ 51,7% au constituit femei (4212), iar ponderea bărbaților este de 48,3%;
- ✓ 30,3% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 2464 șomeri, (1281 femei – 52,0%);
- ✓ 20,1% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (1636), dintre care 803 femei (49,1%);
- ✓ 17,6% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (1431), dintre care 678 femei (47,4%);
- ✓ 7,6% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (619), 15,1% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (1228), 28,8% - cu vârsta 16-35 ani (2341);
- ✓ 5,1% au constituit persoanele de etnie romă: 419 șomeri, dintre care 282 femei (67,3%);
- ✓ 4,3% au constituit persoane cu dizabilități: 346 șomeri, dintre care 175 femei (50,6%);
- ✓ 3,4% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 274 șomeri, dintre care 83 femei (30,3%).

De la începutul anului 2025, STOFM au lucrat cu 13873 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024 și au gestionat 25700 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2025. De la începutul anului 2025, au fost înregistrate 17741 locuri de muncă vacante, despre care au informat 2477 angajatori. La finele lunii mai a anului 2025, în evidență la STOFM erau 5293 șomeri, dintre care 2799 femei (52,9%) și 10179 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 28824 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 12508 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024, sau 48,3% din totalul beneficiarilor (6643 femei sau 53,1%) (art. 25 din Legea 105/2018);

- 16576 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 8309 șomeri, sau 50,1% din totalul beneficiarilor (4491 femei sau 54,0%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 8691 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 2966 șomeri sau 34,1% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 244 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 9466 persoane angajate, inclusiv 775 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 7908 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 3999 șomeri sau 50,6% din totalul beneficiarilor, 2138 femei (53,5%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 879 salariați avizați despre concediere (541 femei sau 61,5%), dintre care 294 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (33,4% din totalul salariaților avizați), inclusiv 178 femei (60,5%) și 20 tineri (6,8%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 134 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 78 femei (58,2%), iar 100 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 61 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 29 femei sau 47,5% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 31 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 10 femei (32,3%), 18 șomeri au fost înmatriculați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 18 șomeri-cursanți urmau instruirea la locul de muncă în cadrul unității la finele lunii mai; 16 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (51,6%); iar pentru 6 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 31 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 22 femei (71,0%), 56 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional, 35 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii mai; 26 absolvenți, inclusiv din anii precedenți, au fost plasați în câmpul muncii; iar pentru 46 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 18 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 16 femei (88,9%), 15 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (83,3%) (art. 32 din Legea 105/2018);
- 7 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informal (art. 35 din Legea 105/2018);
- 7 șomeri cu dizabilități au fost angajați în câmpul muncii după subvenționarea angajatorilor pentru crearea locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități (art. 38 din Legea 105/2018);
- pentru 2 șomeri cu dizabilități s-a stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, la finele lunii mai 8 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 2525 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 320 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 25 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 8 persoane.

10 iunie 2025

Coord.: Dorina GUȘAN

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396