

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în februarie 2025

De la începutul anului 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 17200 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2024.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (17200), evidențiem următoarele:

- 46,3% au constituit femeile (7956), iar ponderea bărbaților este de 53,7%;
- 19,8% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (3409);
- 4,1% au constituit persoanele de etnie romă (711);
- 2,7% au constituit persoanele cu dizabilități (458);
- 0,9% au constituit persoanele revenite de peste hotare (155).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 3572 șomeri noi (sau 20,8% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (3572), putem constata că:

- ✓ 60,4% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (2159), 18,4% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (659), 6,1% postsecundar profesional (218) și 15,0% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (536);
- ✓ 58,0% au constituit persoanele din mediul rural (2070), dintre care 1046 femei (50,5%);
- ✓ 50,4% au constituit femei (1800), iar ponderea bărbaților este de 49,6%;
- ✓ 30,9% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 1102 șomeri, (580 femei – 52,6%);
- ✓ 22,3% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (798), dintre care 373 femei (46,7%);
- ✓ 17,2% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (613), dintre care 288 femei (47,0%);
- ✓ 8,2% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (293), 16,7% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (595), 30,8% - cu vârsta 16-35 ani (1100);
- ✓ 5,7% au constituit persoanele de etnie romă: 203 șomeri, dintre care 132 femei (65,0%);
- ✓ 3,7% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 133 șomeri, dintre care 35 femei (26,3%);
- ✓ 3,6% au constituit persoane cu dizabilități: 130 șomeri, dintre care 64 femei (49,2%).

De la începutul anului 2025, STOFM au lucrat cu 9301 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024 și au gestionat 15386 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2025. De la începutul anului 2025, au fost înregistrate 7427 locuri de muncă vacante, despre care au informat 1131 angajatori. La finele lunii februarie a anului 2025, în evidență la STOFM erau 6549 șomeri, dintre care 3529 femei (53,9%) și 9108 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 14456 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 7824 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024, sau 54,1% din totalul beneficiarilor (4171 femei sau 53,3%) (art. 25 din Legea 105/2018);

- 8054 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 3986 șomeri, sau 49,5% din totalul beneficiarilor (2120 femei sau 53,2%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 3510 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 962 șomeri sau 27,4% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 60 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 3747 persoane angajate, inclusiv 237 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 2401 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 1539 șomeri sau 64,1% din totalul beneficiarilor, 852 femei (55,4%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 600 salariați avizați despre concediere (379 femei sau 63,2%), dintre care 171 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (28,5% din totalul salariaților avizați), inclusiv 102 femei (59,6%) și 9 tineri (5,3%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 26 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 17 femei (65,4%), iar 26 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 24 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 10 femei sau 24,0% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 9 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 7 femei (77,8%), 9 șomeri urmează cursurile de formare profesională la sfârșitul lunii ianuarie 2025 (art. 32 din Legea 105/2018);
- 6 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 4 femei (66,7%), 17 șomeri au fost înmatriculați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 41 șomeri-cursanți urmau instruirea la locul de muncă în cadrul unității la finele lunii februarie; 7 absolvenți, inclusiv din anii precedenți, au fost plasați în câmpul muncii (art. 33 din Legea 105/2018);
- 4 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 3 femei (75,0%), 11 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional, 17 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii ianuarie; 6 absolvenți, inclusiv din anii precedenți, au fost plasați în câmpul muncii (art. 34 din Legea 105/2018)
- pentru 1 șomeră cu dizabilități s-a stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, la finele lunii ianuarie 8 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 968 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;

07 martie 2025

Coord.: Dorina GUȘAN

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396