

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în octombrie 2024

De la începutul anului 2024 până la 31 octombrie 2024, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 49976 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecători din anul 2023.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (49976), evidențiem următoarele:

- 50,6% au constituit femeile (25304), iar ponderea bărbaților este de 49,4%;
- 19,6% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (9781);
- 3,2% au constituit persoanele de etnie romă (1600);
- 2,6% au constituit persoanele cu dizabilități (1299);
- 1,4% au constituit persoanele revenite de peste hotare (715).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 14844 șomeri noi (sau 29,7% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (14844), putem constata că:

- ✓ 61,1% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (9070), 17,5% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (2592), 6,2% postsecundar profesional (922) și 15,2% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (2260);
- ✓ 58,2% au constituit persoanele din mediul rural (8640), dintre care 4566 femei (52,8%);
- ✓ 52,6% au constituit femei (7804), iar ponderea bărbaților este de 47,4%;
- ✓ 29,7% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 4407 șomeri, (2340 femei – 53,1%);
- ✓ 22,0% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (3260), dintre care 1659 femei (50,9%);
- ✓ 17,1% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (2540), dintre care 1176 femei (46,3%);
- ✓ 9,7% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1437), 17,5% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (2602), 31,6% - cu vârsta 16-35 ani (4689);
- ✓ 5,9% au constituit persoanele de etnie romă: 877 șomeri, dintre care 557 femei (63,5%);
- ✓ 4,3% au constituit persoane cu dizabilități: 644 șomeri, dintre care 300 femei (46,6%);
- ✓ 3,1% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 465 șomeri, dintre care 140 femei (30,1%).

De la începutul anului până la 31 octombrie 2024, STOFM au lucrat cu 23703 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 30142 locuri de muncă vacante, despre care au informat 3881 angajatori. La finele lunii octombrie a anului 2024, în evidență la STOFM erau 4687 șomeri, dintre care 2589 femei (47,1%) și 16874 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 43761 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 19721 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023, sau 45,1% din totalul beneficiarilor (10613 femei sau 53,8%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 27873 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 14169 șomeri, sau 50,8% din totalul beneficiarilor (7546 femei sau 53,3%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 14240 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 6084 șomeri sau 41,0% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 453 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 16158 persoane angajate, inclusiv 1918 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 12414 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 5224 șomeri sau 42,1% din totalul beneficiarilor, 2881 femei (55,1%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 2647 salariați avizați despre concediere (1675 femei sau 63,3%), dintre care 1772 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (66,9% din totalul salariaților avizați), inclusiv 538 femei (30,4%) și 105 tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (5,9%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 655 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 463 femei (70,7%), 366 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (55,9%); 586 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 53 șomeri urmează cursurile de formare profesională (art. 32 din Legea 105/2018);
- 199 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 80 femei (40,2%), iar 148 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 153 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 88 femei sau 57,5% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 88 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 71 femei (80,7%), 60 absolvenți au fost încadrați în câmpul muncii (68,2%), 103 șomeri au fost înmatriculați la formarea profesională prin stagiul profesional, 21 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii octombrie, iar pentru 77 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 30 persoane au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 11 femei (36,7%) (art. 35 din Legea 105/2018);
- 19 contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 19 decizii de acordare a subvențiilor, 23 noi locuri de muncă create ocupate de către șomeri (art. 40 din Legea 105/2018);
- 15 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 9 femei (60,0%); 10 absolvenți au fost încadrați în câmpul muncii (66,7%); 55 șomeri au fost înmatriculați de la începutul anului, 43 șomeri-cursanți urmau instruirea la locul de muncă în cadrul unității la finele lunii octombrie, iar pentru 16 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 13 decizii de acordare a subvenției pentru 13 șomeri care și-au creat activitatea de antreprenariat (art.39 din Legea 105/2018);
- 7 șomeri șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma subvenționării locurilor de muncă nou create, dintre care 3 femei (42,9%); 6 angajatori au beneficiat de subvenții pentru locurile de muncă create (art. 38 din Legea 105/2018);
- 3 șomeri cu dizabilități locomotorii au fost îndreptați la Centru Republican Experimental Ortopedie și Protezare, în scopul beneficierii de servicii de reabilitare profesională și integrarea pe piața muncii (art 29 din Legea 105/2018);
- pentru 5 șomeri cu dizabilități s-a stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, la finele lunii octombrie 9 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);

- pentru 3952 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 983 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 50 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 44 persoane.

07.11.2024

Coord.: Lilia PLUGARU

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396