

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în iunie 2024

De la începutul anului 2024, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 32555 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecători din anul 2023.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (32555), evidențiem următoarele:

- 50,3% au constituit femeile (16389), iar ponderea bărbaților este de 49,7%;
- 20,5% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (6668);
- 3,6% au constituit persoanele de etnie romă (1177);
- 3,0% au constituit persoanele cu dizabilități (989);
- 1,2% au constituit persoanele revenite de peste hotare (380).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 8899 șomeri noi (sau 27,3% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (8899), putem constata că:

- ✓ 61,0% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (5429), 17,5% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (1557), 6,4% postsecundar profesional (566) și 15,1% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (1347);
- ✓ 58,0% au constituit persoanele din mediul rural (5161), dintre care 2658 femei (51,5%);
- ✓ 50,7% au constituit femei (4513), iar ponderea bărbaților este de 49,3%;
- ✓ 30,7% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 2736 șomeri, (1427 femei – 52,2%);
- ✓ 20,9% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (1859), dintre care 898 femei (48,3%);
- ✓ 17,2% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (1531), dintre care 665 femei (43,4%);
- ✓ 8,7% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (778), 16,5% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (1470), 30,8% - cu vârsta 16-35 ani (2744);
- ✓ 5,1% au constituit persoanele de etnie romă: 455 șomeri, dintre care 269 femei (59,1%);
- ✓ 3,8% au constituit persoane cu dizabilități: 337 șomeri, dintre care 142 femei (42,1%);
- ✓ 2,8% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 246 șomeri, dintre care 66 femei (26,8%).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu 17757 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 17335 locuri de muncă vacante, despre care au informat 2525 angajatori. La finele lunii iunie a anului 2024, în evidență la STOFM erau 4744 șomeri, dintre care 2359 femei (52,7%) și 9814 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 27849 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 14085 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023, sau 50,6% din totalul beneficiarilor (7478 femei sau 53,1%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 17190 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 9838 șomeri, sau 57,2% din totalul beneficiarilor (5204 femei sau 52,9%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 7897 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 3798 șomeri sau 48,1% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 251 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 9259 persoane angajate, inclusiv 1362 șomeri s-au angajat desinestătător;

- 9282 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 3541 șomeri sau 38,1% din totalul beneficiarilor, 1931 femei (54,5%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 1882 salariați avizați despre concediere (1259 femei sau 66,9%), dintre care 1337 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (71,0% din totalul salariaților avizați), inclusiv 277 femei (20,7%) și 28 tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (2,1%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 315 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 267 femei (84,8%), 239 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (75,9%); 551 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 361 șomeri urmează cursurile de formare profesională (art. 32 din Legea 105/2018);
- 152 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 62 femei (42,0%), iar 118 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 101 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 49 femei sau 48,5% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 72 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 55 femei (76,4%), 42 absolvenți au fost încadrați în câmpul muncii (58,3%), 76 șomeri au fost înmatriculați la formarea profesională prin stagiul profesional, iar pentru 55 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 14 contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 14 decizii de acordare a subvențiilor, 18 noi locuri de muncă create ocupate de către șomeri (art. 40 din Legea 105/2018);
- 10 decizii de acordare a subvenției pentru 10 șomeri care și-au creat activitatea de antreprenariat (art.39 din Legea 105/2018);
- 7 persoane au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, 11 sunt în așteptare (art. 35 din Legea 105/2018);
- 4 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma subvenționării locurilor de muncă nou create, dintre care 2 femei (50,0%) (art. 38 din Legea 105/2018);
- 3 șomeri cu dizabilități locomotorii au fost îndreptați la Centru Republican Experimental Ortopedie și Protezare, în scopul beneficierii de servicii de reabilitare profesională și integrarea pe piața muncii (art 29 din Legea 105/2018);
- pentru 3 șomeri cu dizabilități s-a stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, (art. 41 din Legea 105/2018);
- 2 șomere au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 26 șomeri au fost înmatriculați de la începutul anului, iar pentru 8 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- pentru 2418 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 516 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 30 persoane
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 41 persoane.

08.07.2024

Coord.: Valentina LUNGU

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396