



Agencia Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă

# Buletin informativ

Cererea și oferta forței de muncă  
în semestrul I, 2024



Observatorul pieței muncii

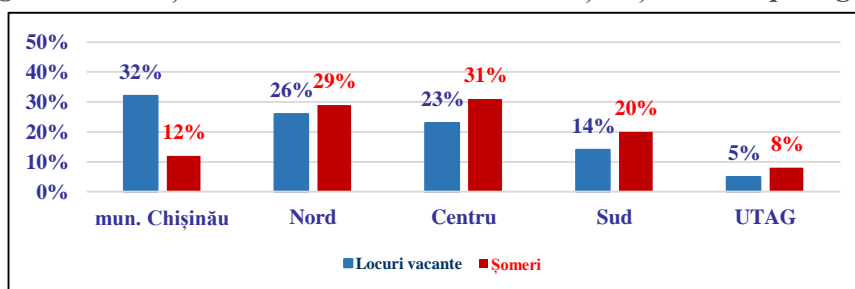
## Cererea și oferta forței de muncă pe parcursul I semestru, 2024

Pe parcursul sem. I, 2024 în baza de date a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au fost înregistrate cca **17,3 mii** locuri de muncă vacante și **8,9 mii** șomeri. Comparativ cu sem. I al anului precedent, numărul locurilor de muncă vacante înregistrate a scăzut în perioada de referință cu **9%** iar numărul șomerilor înregistrați cu **36%**.

Din numărul total de șomeri înregistrați, persoanele fără o calificare profesională alcătuiesc **61%** sau cu 3 p.p. mai puțin ca în perioada similară a anului precedent.

Pe **regiuni** o situație mai echilibrată între cererea și oferta forței de muncă înregistrate în I semestru 2024 se constată în regiunile Nord și UTAG, iar cel mai mare decalaj se atestă în regiunea Chișinău, unde numărul locurilor de muncă vacante este net superior șomerilor (Figura 1).

**Fig. 1. Distribuția locurilor de muncă vacante și a șomerilor pe regiuni**



Comparativ cu sem.I, 2023 în mun. Chișinău a scăzut ponderea locurilor de muncă cu 7 p.p., iar în restul regiunilor ponderea lor a fost în creștere. Ponderea șomerilor înregistrați, comparativ cu perioada similară a anului precedent a scăzut semnificativ în regiunea Nord de la 39% la 29%, în regiunea Sud a crescut cu 5 p.p, iar în celelalte regiuni nu sunt schimbări majore.

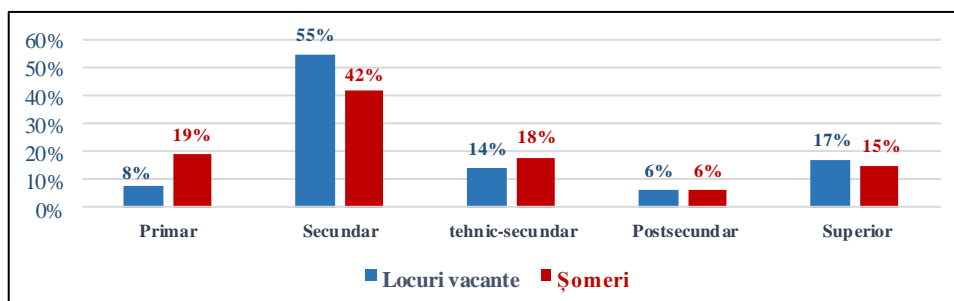
În aspect teritorial, un echilibru între cerere și ofertă se observă în raioanele Ungheni, Briceni, Dondușeni, Nisporeni, Sângerei, Ialoveni, Șoldănești și Basarabeasca, unde numărul locurilor de muncă vacante este mai aproape de numărul șomerilor înregistrați. Totodată, un dezechilibru substanțial între cerere și ofertă se atestă în raioanele Stefan Vodă, Ocnîța, Căușeni, Taraclia și Dubăsari, unde predomină un surplus semnificativ de forță de muncă și respectiv o lipsă de locuri de muncă vacante. Un deficit mai accentuat de forță de muncă se atestă în municipiile Chișinău și Bălți, raioanele Orhei, Fălești, Cimișlia, Criuleni, leova, etc. (Tabelul 1).

**Tab. 1. Cererea și oferta forței de muncă pe parcursul I sem. 2024 pe raioane**

N	Subdiviziunea teritorială	Locuri vacante înregistrate	Șomeri înregistrați, pers
1	mun. Chișinău	5178	1100
2	Bălți	911	290
3	Ungheni	317	313
4	UTAG	863	711
5	Florești	386	233
6	Cantemir	253	164
7	Cahul	532	322
8	Căușeni	366	489
9	Orhei	728	459
10	Ialoveni	252	245
11	Fălești	429	185
12	Soroca	404	261
13	Anenii Noi	388	300
14	Edineț	369	315
15	Ștefan Vodă	124	305
16	Șoldănești	111	111
17	Cimișlia	341	148
18	Telenești	277	166
19	Rezina	178	128
20	Briceni	263	236
21	Glodeni	275	143
22	Strășeni	208	116
23	Râșcani	318	206
24	Criuleni	270	121
25	Dondușeni	159	189
26	Hâncești	445	272
27	Nisporeni	251	277
28	Taraclia	193	268
29	Leova	272	130
30	Ocnîța	130	272
31	Basarabeasca	112	124
32	Călărași	184	116
33	Sângerei	177	178
34	Dubăsari	103	149
35	Drochia	265	218

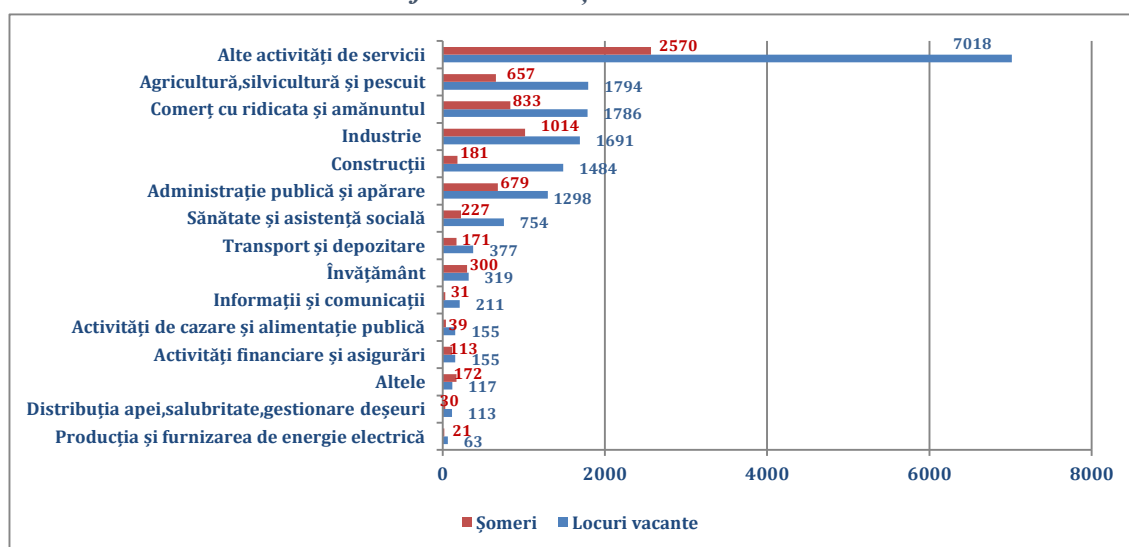
La fel, se constată o diferență semnificativă între cerere și ofertă pe piața muncii în **aspect de medii rural/urban**: din numărul total de șomeri înregistrați în 6 luni (8900 persoane) – **58%**(5428 persoane) erau din localitățile rurale, iar locurile de muncă vacante în acest sector constituiau numai **13%** (2173 locuri) din numărul total de locuri de muncă vacante înregistrate (17335 locuri vacante). De asemenea, analizând cererea și oferta după studii, se poate observa o cerere mai mare pe piața a persoanelor cu nivel de instruire secundar (gimnazial+liceal) – 55%. Un echilibru între cerere și ofertă după nivelul de instruire se atestă la nivelul superior și postsecundar (Figura 2).

*Fig. 2. Distribuția locurilor de muncă vacante și a șomerilor după studii*



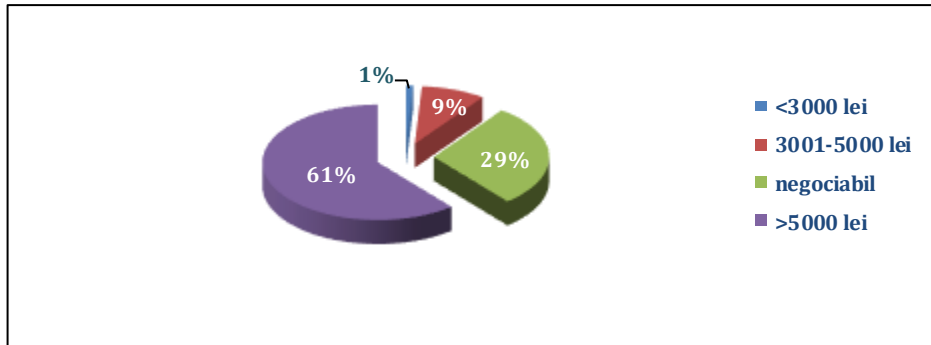
Distribuția locurilor vacante și a șomerilor conform **activităților economice** denotă în mare parte o discrepanță a cererii cu oferta, în majoritatea domeniilor fiind un deficit accentuat de forță de muncă (Figura 3).

*Fig. 3. Cererea și oferta forței de muncă pe parcursul I sem. 2024 conform activităților economice*



Examinând locurile de muncă vacante după **salarii** (Figura 4), o pondere de **61%** constituie locurile de muncă cu salarii mai mari de 5000 lei, urmate de locurile cu salarii negociabile (**29%**), salarii între 3001-5000 lei (**9%**) și <3000 lei mai puțin de **1%**. Comparativ cu sem. I, 2023, au crescut salariile mai mari de 5000 lei cu 12 p.p. și cele cu salariu negociabil cu 8 p.p. și au scăzut cele cu salariu între 3000 și 5000 lei de la 13% la 9%.

**Fig. 4. Distribuția locurilor de muncă vacante înregistrate conform salariilor**



Cererea și oferta forței de muncă nu au suferit modificări esențiale în structură în perioada de referință, însă au fost destul de dezechilibrate la nivel de raport între solicitările angajatorilor vis-a-vis de competențele existente pe piața muncii. Astfel, se constată un deficit de forță de muncă pentru ocupațiile: medic, asistent/asistentă medical(ă), inspector/inspectoare, specialist/specialistă în instituțiile publice, programator/programatoare, ofițer/subofițer în domeniul ordinii publice și securității statului, operator/oparatoare în diverse domenii, vânzător/vânzătoare, cusător/cusătoreasă, bucătar/bucătăreasă, legători/legătoare filoane, taxatori/taxatoare, conducători/conducătoare auto/troleibuz.

Pe parcursul ultimilor ani numărul locurilor vacante înregistrate în baza de date a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în aspect de ocupații s-a diversificat. În acest context, pentru informații suplimentare privind locurile de muncă vacante:

- ✓ vizitați subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, adresele și datele de contact: <http://anofm.md/network/agency>;
- ✓ contactați **Centrul de Apel** – Piața Muncii la nr. **080001000** (apel gratuit din R. Moldova) sau **(+37322) 838414** (apel cu tarif normal din străinătate) de **luni până vineri**, în intervalul orelor **8.30 – 15.30**.