

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în martie 2024

De la începutul anului 2024, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 20260 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecători din anul 2023.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (20260), evidențiem următoarele:

- 50,8% au constituit femeile (10284), iar ponderea bărbaților este de 49,2%;
- 22,3% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (4525);
- 4,9% au constituit persoanele de etnie romă (995);
- 4,2% au constituit persoanele cu dizabilități (853);
- 0,9% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (179).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 5181 șomeri noi (sau 25,6% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (5181), putem constata că:

- ✓ 60,6% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (3138), 17,6% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (910), 6,4% postsecundar profesional (331) și 15,5% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (802);
- ✓ 58,9% au constituit persoanele din mediul rural (3050), dintre care 1620 femei (53,1%);
- ✓ 51,7% au constituit femei (2677), iar ponderea bărbaților este de 48,3%;
- ✓ 29,4% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 1522 șomeri, (788 femei - 51,8%);
- ✓ 21,4% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (1109), dintre care 545 femei (49,1%);
- ✓ 16,9% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (877), dintre care 394 femei (44,9%);
- ✓ 9,5% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (491), 16,8% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (872), 31,1% - cu vârsta 16-35 ani (1610);
- ✓ 5,3% au constituit persoanele de etnie romă: 273 șomeri, dintre care 148 femei (54,2%);
- ✓ 3,9% au constituit persoane cu dizabilități: 203 șomeri, dintre care 84 femei (41,4%);
- ✓ 2,7% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 138 șomeri, dintre care 39 femei (28,3%).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu 14041 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 8987 locuri de muncă vacante, despre care au informat 1462 angajatori. La finele lunii martie a anului 2024, în evidență la STOFM erau 6662 șomeri, dintre care 3618 femei (54,3%) și 10542 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 17550 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 10558 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023, sau 60,2% din totalul beneficiarilor (5706 femei sau 54,0%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 9320 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 6137 șomeri, sau 65,8% din totalul beneficiarilor (3306 femei sau 53,9%) (art. 27 din Legea 105/2018);

- 4851 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 2134 șomeri sau 44,0% din totalul beneficiarilor, 1207 femei (56,6%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 2734 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 1659 șomeri sau 32,0% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 43 zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 3430 persoane angajate, inclusiv 696 șomeri s-au angajat desinestător;
- 967 salariați avizați despre concediere (682 femei sau 70,5%), dintre care 457 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (47,3% din totalul salariaților avizați), inclusiv 112 femei (24,5%) și 18 tineri (4,0%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 81 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 69 femei (85,2%), 332 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 386 șomeri, inclusiv trecători, urmează cursurile de formare profesională (art. 32 din Legea 105/2018);
- 80 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 32 femei (40,0%), iar 61 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 46 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 21 femei sau 45,7% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 14 șomeri au absolvit stagiul profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 11 femeie (78,6%), 68 șomeri au fost înmatriculați la formarea profesională prin stagiul profesional, iar pentru 48 de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 8 contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 8 decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- 7 decizii de acordare a subvenției pentru 7 șomeri care și-au creat activitatea de antreprenariat (art.39 din Legea 108/2018);
- 3 șomeri cu dizabilități locomotorii au fost îndreptați la Centrul Republican Experimental Ortopedie și Protezar, în scopul beneficierii de servicii de reabilitare profesională și integrarea pe piața muncii (art. 29 din Legea 105/2018);
- 2 șomere au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- pentru 1 șomer cu dizabilități s-a stabilit subvenția pentru acoperirea cheltuielilor de transport, (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 1380 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 26 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 6 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 6 persoane.

09.04.2024

Ex.: Serviciul monitorizare