



**Agencia Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă**

# **PROGNOZA PIETEI MUNCII PENTRU ANUL 2024 DIN PERSPECTIVA ANGAJATORILOR**



Observatorul pieței muncii

## Cuprins

<b>LISTA ABREVIERILOR</b> .....	2
<b>INTRODUCERE</b> .....	3
<b>METODOLOGIA DE EȘANTIONARE ȘI ELABORARE A PROGNOZEI</b> .....	4
METODOLOGIA DE EȘANTIONARE .....	4
METODOLOGIA DE ELABORARE .....	4
<b>FORȚA DE MUNCĂ, OCUPAREA ȘI ȘOMAJUL</b> .....	6
INDICATORII OCUPAȚIONALI ÎN TRIMESTRUL III, 2023.....	6
<b>PRINCIPALELE REZULTATE ALE STUDIULUI</b> .....	8
DESCRIEREA EȘANTIONULUI AGENȚILOR ECONOMICI .....	8
REZULTATELE CHESTIONĂRII AGENȚILOR ECONOMICI.....	9
<b>CONCLUZII</b> .....	18
<b>OPORTUNITĂȚI DE ANGAJARE</b> .....	19

## **Lista Abrevierilor**

<b>ANOFM</b>	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
<b>PPPM</b>	Programul aplicativ Prognoza Pieței Muncii
<b>AFM</b>	Ancheta Forței de Muncă
<b>BIM</b>	Biroul Internațional al Muncii
<b>BNS</b>	Biroul Național de Statistică
<b>CAEM</b>	Clasificatorul Activităților din Economia Moldovei
<b>ÎMM</b>	Întreprinderile mici și mijlocii
<b>CORM</b>	Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova
<b>MMPS</b>	Ministerul, Muncii și Protecției Sociale
<b>OPM</b>	Observatorul Pieței Muncii
<b>STOFM</b>	Subdiviziune Teritorială de Ocuparea Forței de Muncă
<b>SPPM</b>	Sistemul Prognoza Pieței Muncii
<b>PIB</b>	Produsul Intern Brut

## **Introducere**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a Republicii Moldova elaborează anual Prognoza pieței muncii pe termen scurt și are ca scop anticiparea cerințelor pieței forței de muncă și reducerea decalajului dintre pregătirea oferită de instituțiile de învățământ și necesitățile agenților economici.

Ținând cont de faptul că piața muncii derivă din situația economică și socială din țară, care este într-o continuă schimbare, Agenția Națională are sarcina de a o monitoriza, analiza, precum și a deține o viziune asupra funcționării ei.

Amplificarea cunoștințelor despre piața muncii, cunoașterea situației reale și prevederea schimbărilor ce vor avea loc, inclusiv în structura forței de muncă, ținând cont atât de influența factorilor demografici, cât și cei economici asupra ocupării forței de muncă și șomajului, este scopul principal de realizare a Prognozei.

Analizând rezultatele chestionării, Prognoza scoate în evidență tendințele pieței muncii pe termen scurt, deficitul și surplusul de forță de muncă, cât și domeniile prioritare pentru investiții. Totodată, Prognoza identifică activitățile economice unde vor fi create/lichidate locuri de muncă și semnalează necorespunderile între cerere și ofertă, actuale și posibile viitoare. ANOFM se va ghida de Prognoza pieței muncii, cât și de Barometrul oportunităților de angajare, inclusiv și pentru formarea profesională a șomerilor.

Prognoza pieței muncii se încheie cu Barometrul oportunităților de angajare pentru anul 2024, unde sunt evidențiate ocupațiile cu șanse înalte/reduce de ocupare, cât și cele care sunt în echilibru cu oferta de forță de muncă.

# Metodologia de eșantionare și elaborare a Prognozei

## Metodologia de eșantionare

Eșantionarea actuală se efectuează în baza listei agenților economici (a.e.) activi elaborată de BNS și transmisă ANOFM. Această listă include aproximativ 17000 a.e. care au 5 sau mai mulți angajați și prezintă raportul financiar anual, constituind un număr total de aproximativ 1,2 mln angajați. Anual sunt intervievate toate întreprinderile mari – cu peste 250 angajați, iar întreprinderile mijlocii, mici și micro – cu pînă la 9 angajați, 10-49 angajați și 50-249 angajați doar cele selectate un eșantion conform metodologiei.

Pentru a menține modelul cât mai simplu posibil, respectând cerințele esențiale, eșantionul este format utilizând un model de probabilitate stratificat. Sunt numai două dimensiuni ale stratificării explicite: regiuni (Nord, Centru, Sud, Chișinău, UTAG) și mărimea a.e. (5-9, 10-49, 50-249 și peste 250 angajați). Variabila regională este esențială, întrucât reprezintă un nivel geografic la care rezultatele vor fi publicate, la fel și mărimea agentului economic, contribuind semnificativ la exactitatea oricăror estimări cantitative (numărul de angajați, persoanele care urmează a fi instruite, etc.).

Ca rezultat, modelul de eșantionare constă din 20 clase de ponderare (5 regiuni x 4 mărimi ale a.e.). Deoarece toți agenții economici mari sunt eșantionați cu o probabilitate 1, există doar 10 straturi (5 regiuni x mărimea micro, mică/mijlocie) pentru care se calculează mărimile eșantionului.

## Metodologia de elaborare

Prognoza pieței muncii pentru anul 2024 și Barometrul oportunităților de angajare constau dintr-o succesiune de etape, ale căror părți componente sunt: chestionarea anuală a unui eșantion de cca 3000 a.e. cu analiza ulterioară a datelor obținute cu ponderarea lor, prezentarea, promovarea și diseminarea Prognozei și a Barometrului. Datele obținute în rezultatul chestionării agenților economici sunt completamente confidențial și a fost utilizate doar de ANOFM pentru elaborarea Prognozei.

PPM conține 4 secțiuni.

Prima secțiune a Prognozei pieței muncii pentru anul 2024 prezintă informații despre tendințele pieței forței de muncă în Republica Moldova: forța de muncă (populația ocupată și șomerii BIM), populația în afara forței de muncă pe activități economice și tendințele șomajului pentru diferite grupuri. Sursele de date pentru această secțiune au fost Ancheta Forței de Muncă de la Biroul Național de Statistică.

A doua secțiune a PPM prezintă informația despre rezultatele chestionării agenților economici. Toate întrebările din chestionarul a.e. sunt structurate în formă de tabele și diagrame pentru a fi analizate. Majoritatea datelor sunt distribuite conform activităților economice și pe regiuni (Chișinău, Nord, Centru, Sud și UTAG).

A treia secțiune a Prognozei prezintă tendințele pieței muncii pentru anul 2023, informațiile cheie de la nivel național și regional.

A patra secțiune prezintă Barometrele oportunităților de angajare la nivel național și regionale care au fost elaborate în baza chestionării a.e. și consultărilor cu STOFM. Barometrul oportunităților de angajare prezintă o prognoză a deficitului, echilibrului/surplusului de cerere pentru fiecare ocupație, conform CORM (006-14). Un **deficit** trebuie să fie indicat atunci când unii agenți economici (sau un singur a.e., important din perspectiva pieței muncii naționale) raportează că se vor confrunța cu o creștere a cererii pentru o anumită ocupație, dar nu vor fi în măsură să satisfacă această cerere. Un **surplus** este atunci când unii agenți economici (sau un singur a.e., important din perspectiva pieței muncii naționale) raportează că se vor confrunța cu o scădere a cererii pentru o anumită ocupație în timp ce oferta va rămâne ridicată (mulți solicitanți de locuri de muncă care sunt în căutarea unei anumite profesii).

În cele din urmă, un **echilibru** indică atunci când majoritatea agenților economici raportează un echilibru între cerere și ofertă pentru o anumită ocupație.

Scopul Barometrului este de a coordona și de a spori accesibilitatea anticipării competențelor și a informațiilor ocupaționale, în special pentru tineri (și desigur alți solicitanți de locuri de muncă), care necesită suport la plasarea în câmpul muncii, precum și pentru persoanele care activează în domeniul ghidării în carieră.

Utilizatori ai Prognozei și a Barometrelor sunt atât ministerele de resort: Ministerul, Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Subdiviziunile Teritoriale, cât și angajatorii, tinerii (care trec de la școală la locul de muncă sau care aleg la ce cursuri să studieze), solicitanții de locuri de muncă, etc.

Chestionarul constă dintr-un set de 18 întrebări, divizate în 3 compartimente, care includ:

1. informația generală despre agentul economic (activitatea economică, forma de proprietate, numărul de angajați);
2. evoluția cererii pentru angajați și necesitatea de forță de muncă cu privire la numărul de persoane disponibilizate și angajate în ultimele 12 luni și perioada imediat următoare (12 luni). De asemenea, în acest compartiment se conține informație detaliată privind locurile de muncă noi create pe ocupații și motivele deficitului de forță de muncă cu care se confruntă angajatorii;
3. dacă se va confrunța la angajare de un deficit de forță de muncă calificată/necalificată și care vor fi consecințele acestui deficit pe parcursul următoarelor 12 luni Tot în acest compartiment, agentul economic indică disponibilitatea de cooperare cu ANOFM în programele de formare profesională și angajare ulterioară după absolvire și profesiile pentru care este necesară formarea pentru anul viitor, nivelul de calificare, numărul de persoane și perioada de instruire;

# Forța de muncă, ocuparea și șomajul

## Indicatorii ocupaționali în trimestrul III, 2023

După un an cu inflație record, secetă și criza energetică, economia R. Moldova a cunoscut o ușoară revigorare în anul 2023. În trimestrul III 2023, dinamica anuală a PIB a revenit în teritoriul pozitiv, după declinul din a doua jumătate a anului 2022 și prima jumătate a anului 2023. În acest fel, PIB s-a majorat cu 2,6 la sută comparativ cu trimestrul III a anului 2022<sup>1</sup>.

În anul 2023, economia R. Moldova a dat semne de recuperare cu o creștere economică modestă estimată la 2%, inflația a scăzut simțitor, antreprenorii au continuat să-și diversifice piața pentru export, iar investitorii străini privesc cu mai multă încredere spre Republica Moldova. Anul 2023 a adus o creștere ușoară în sectoare ca industria, turismul și agricultura.

Conform ultimului raport al Bancii Mondiale se prognozează o creștere economică a Republicii Moldova în anul 2024 de 4,2 %. Guvernul în anul 2024 trebuie să se axeze pe IT, servicii de business, zonele economice libere, exportul de servicii, de prelucrare a materiei prime și turismul rural.

**Conform estimărilor preliminare ale BNS Produsul intern brut (PIB) în trimestrul III s-a majorat cu 2,6 la sută comparativ cu perioada similară a anului 2022, iar în în 9 luni 2023 s-a diminuat cu 0,4%.**

Consecințele crizelor multiple care au influențat economia în anul precedent menține în descreștere activitatea economică.

**Cererea externă anemică, consecințele crizei energetice, războiul din țara vecină sunt factorii de bază ce continuă să afecteze sectorul industrial.** În ianuarie-noiembrie 2023 sectorul industrial a descrescut cu 4,1% față de aceeași perioadă din anul 2022.

**Recolta globală înaltă a culturilor cerealiere a influențat creșterea volumului producției agricole.**

Producția agricolă în toate categoriile de gospodării în ianuarie-septembrie 2023 a fost superioară celei obținute în perioada similară din anul 2022 cu 27,5% (în prețuri comparabile)

**Diminuarea cererii de consum a populației și temperarea activității economice au redus veniturile din vânzări în comerț.** Veniturile din vânzări în comerțul de bunuri cu amănuntul s-au diminuat cu 1,4% în ianuarie-noiembrie 2023, iar în comerțul de bunuri cu ridicata – cu 17,1%.

**Crizele actuale mențin investițiile pe o traiectorie descendentă.** În ianuarie-septembrie 2023 volumul investițiilor în active imobilizate s-a diminuat cu 2,1%.

**Rata anuală a inflației a intrat în intervalul de variație al țintei inflației stabilit de BNM.** Rata inflației anuală (decembrie 2023 față de decembrie 2022) a constituit 4,2%. Banca Națională a Moldovei estimează pentru anul 2024 o rată a inflației de aproximativ 5%.

**Câștigul salarial mediu lunar brut, după scăderile din anul 2022 și semestrul I 2023, înregistrează o creștere nesemnificativă de 1,2% în termeni reali.**

Pentru anul **2024**, conform prognozei **macroeconomice**, PIB-ul va crește în termeni reali cu 3,5%, iar în termeni nominali va constitui 342,1 mld.

În anul 2024, economia va crește cu doar 2,6%, fiind sub potențialul său, din cauza cererii interne și externe slabe și a incertitudinii mari. Încetinirea creșterii economice va fi determinată de disiparea efectelor redresării în agricultură, în timp ce alte surse de creștere vor rămâne destul de limitate.

Dinamica pieței muncii este determinată de presiuni din partea angajatorilor ce vin din cauza deficitului de forță de muncă.

---

<sup>1</sup> Raport asupra inflației . Banca Națională a Moldovei.

**Forța de muncă** a avut o tendință de creștere cu 0,5% în trimestrul III al anului 2023 față de trimestrul III al anului 2022 și a constituit 947,1 mii persoane.

**Rata de participare la forța de muncă a populației de 15 ani și peste** (proporția forței de muncă de 15 ani și peste în populația totală de aceeași categorie de vârstă) a constituit 46,0%.

**Populația ocupată** - a constituit 907,9 mii persoane, fiind în creștere cu 3,2% față de trimestrul III 2022.

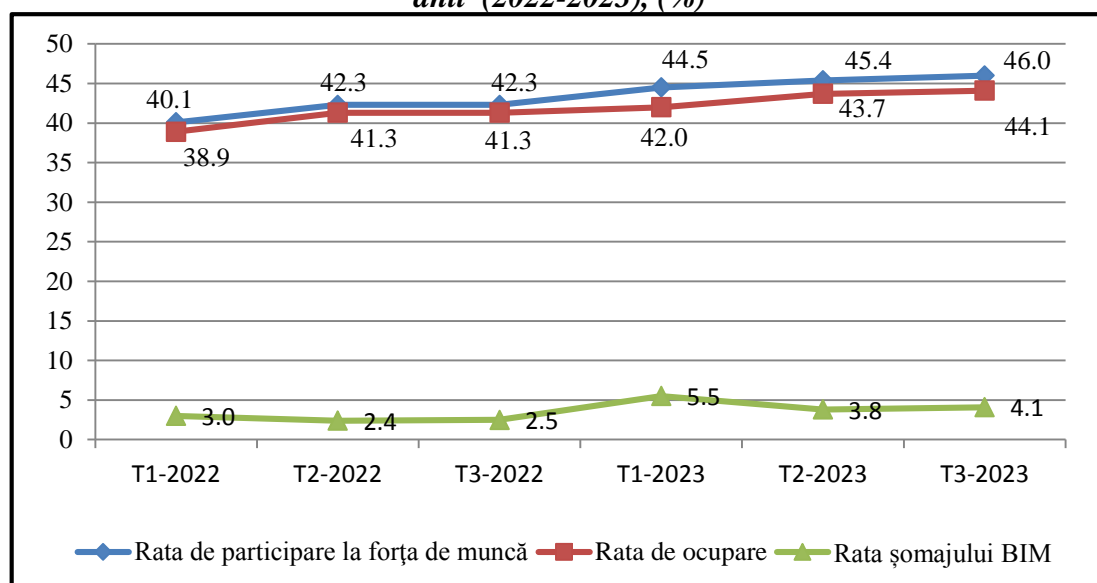
**Rata de ocupare** (proporția persoanelor ocupate în vârstă de 15 ani și peste față de populația totală din aceeași categorie de vârstă) – 44,1%, fiind în creștere cu 2,8 p.p. față de trimestrul III 2022 (41,3%). **Rata de ocupare:** bărbați – 48,3%, femei – 40,5%; mediul urban – 46,1%, mediul rural – 42,6%. **Vârsta medie a populației ocupate a fost de 44 ani.**

**Șomerii (BIM)** au constituit 39,2 mii persoane, fiind mai mare cu cca 16,9 mii persoane față de nivelul trimestrului III 2022 (22,3 mii persoane).

**Rata șomajului** (ponderea șomerilor BIM în forța de muncă) la nivel de țară – **4,1%**, fiind în creștere cu cca 1,6 p.p. față de nivelul trimestrului III 2022 (**2,5%**). Rata șomajului: bărbați – 4,5%, femei – 3,8%.

În rândul tinerilor 15-29 ani rata șomajului a crescut în comparație cu trimestrul III a anului 2022 (**5,8%**) și a constituit **9,8%**, înregistrând disparități importante pe medii (11,1% în mediu urban și 8,2 % în rural).

**Fig.1. Evoluția ratelor de participare la forța de muncă, de ocupare și a șomajului BIM anii (2022-2023), (%)**

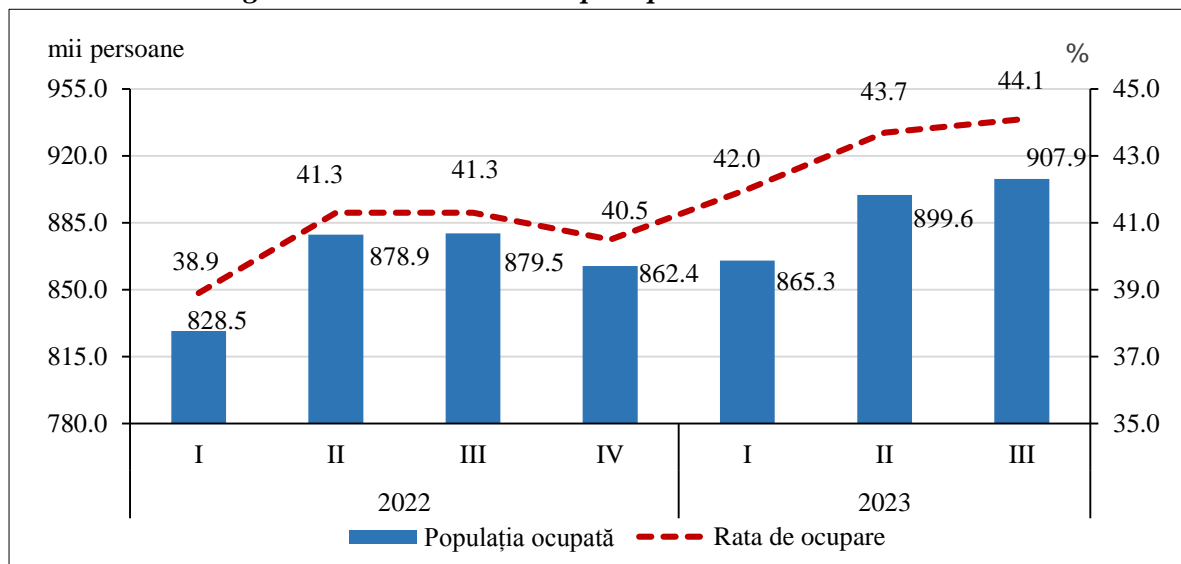


#### **Structura populației ocupate pe activități economice:**

- Administrația publică, Învățământ, Sănătate și asistența socială (**21,2%**)
- Agricultură, silvicultură și pescuit (**23,4%**)
- Comerț cu ridicata și cu amănuntul (**17,6%**)
- Industrie (**14,3%**)
- Alte activități (**9,4%**)
- Construcții (**7,6%**)
- Transport și depozitare (**6,5%**).



**Fig. 2. Evoluția ratei de ocupare pe trimestre 2022-2023**



### Populația în afara forței de muncă:

- populația în afara forței de muncă de 15 ani și peste a constituit 1112,3 mii de persoane, fiind în descreștere cu 9,4% față de trimestrul III 2022;
- rata de inactivitate a populației de 15 ani și peste a înregistrat valoarea de 54,0%, fiind în descreștere cu 3,7 puncte procentuale față de nivelul trimestrului III.

### Componența populației în afara forței de muncă:

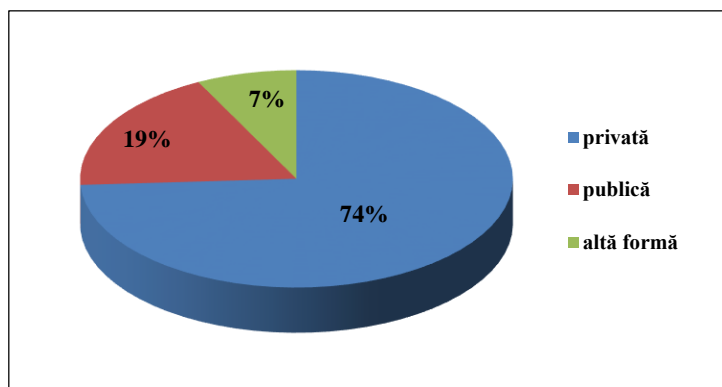
- pensionari – 49,7%;
- grupul elevi și studenți – 13,4%;
- persoanelor care îngrijesc de familie – 12,2%;
- persoane care au un loc de muncă peste hotare sau care planifică să lucreze peste hotare – 10,2% comparativ cu 11,2% în trimestrul III 2022;
- persoane plecate peste hotare la lucru sau în căutare de lucru pentru o perioadă mai mică de un an – 7,5% fiind în descreștere cu 11,3% față de trimestrul III 2022;
- alte categorii de populație – 7,0%.

## Principalele rezultate ale studiului

### Descrierea eșantionului agenților economici

În baza Metodologiei de eșantionare pentru Prognoza 2024 au fost selectați **2873** agenți economici (a.e.) din **16125** a.e., conform listei extrase prin Platforma de Interoperabilitate MConnect de la BNS. Eșantionul a fost selectat aleatoriu în baza modelului de eșantionare ce constă din 20 clase de ponderare (5 regiuni x 4 mărimi ale a.e.) din toate ramurile economiei. Din eșantionul selectat au fost supuși chestionării **2865** agenți economici, cu o marjă de eroare de **6%**. În studiu au fost analizate datele ponderate, ce constituie **16125** agenți economici. Conform *formeii de proprietate* – 74,0% din agenții economici sunt din sectorul privat și constituie întreprinderile micro, mici și mijlocii.

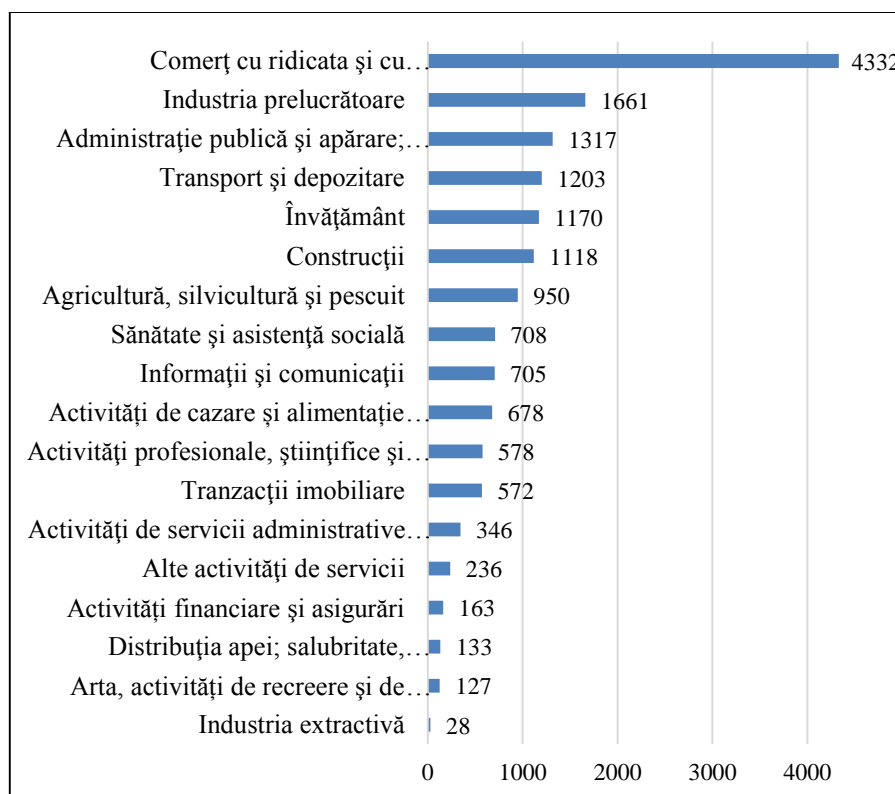
**Fig. 3. Structura agenților economici după forma de proprietate (%)**



Ponderea cea mai mare a angajatorilor supuși chestionării revine celor ce își desfășoară activitatea în *Comerțul cu ridicata și amănuntul* – 27% (4332 a.e.), urmat de *Industria prelucrătoare* – 10% (1661 a.e.), *Administrație publică și apărare, asigurări sociale obligatorii* – 8% (1317 a.e.), *Învățământ* – 7% (1170 a.e.), *Transport și depozitare* – 7,5% (1203 a.e.), *Construcții* – 7% (1118 a.e.), *Agricultură, silvicultură și pescuit* – 6% (950 a.e.), *Sănătate și asistență socială* – 4% (708 a.e.), etc.

În aspect de regiune cca 54% din a.e. sunt din mun. Chișinău.

**Fig. 4. Structura agenților economici conform activităților economice (a.e.)**



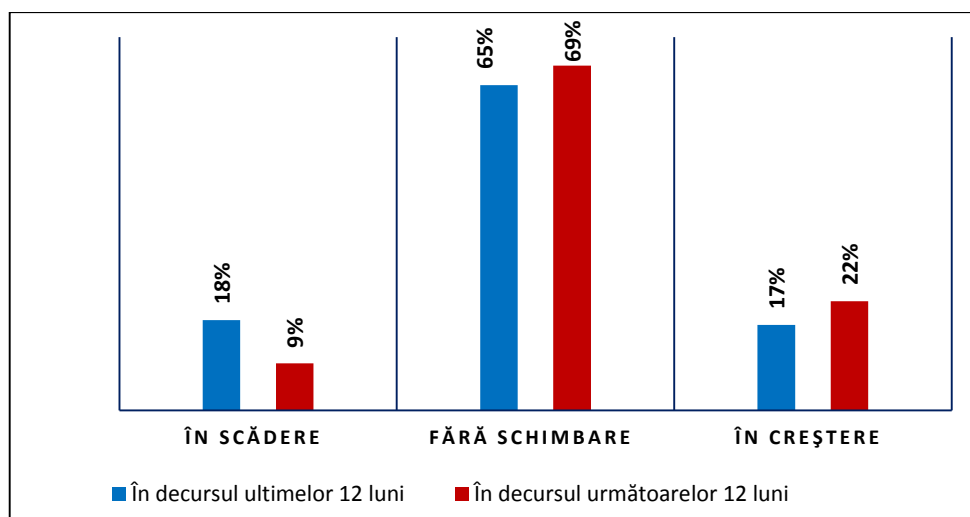
## **Rezultatele chestionării agenților economici**

### *Evoluția cererii de bunuri/produse/servicii pe piața economică*

Studiul Prognoza pieței muncii pe termen scurt relevă situația economică a angajatorilor în decursul ultimelor 12 luni și prognoza pentru următoarele 12 luni. Totodată, în perioada chestionării, respondenții au avut posibilitatea de a autoevalua și cererea de bunuri/produse sau servicii pe care le oferă pe piața economică. Rezultatele relevă, că la **65%** din agenții economici intervievați descriu situația pe piața economică fără mari schimbări în decursul ultimilor 12 luni

(Figura 5), iar **18%** au menționat, că cererea de bunuri/ produse sau servicii a companiei lor pe piața economică a fost în scădere în ultimele 12 luni și numai **17%** au avut creștere.

**Fig. 5. Evoluția cererii de bunuri/produse/servicii pe piața economică (%)**



Prognozează pentru următoarele 12 luni o scădere a cererii de bunuri/produse/servicii în următoarele 12 luni cca **8%** din angajatori, iar **69%** din a.e. au stipulat că cererea va rămâne fără schimbări. Ponerea celor care se așteaptă la o creștere a cererii de bunuri/produse/servicii constituie **22%** fiind în creștere cu **5%** față de anul 2023. Conform activităților economice, la o mai mare descreștere se așteaptă angajatorii din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor, Transport și depozitare și Industrie.*

În aspect teritorial, în mun. Chișinău – cca **69%** din numărul total de angajatori chestionați consideră că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/produse/servicii **nu va suporta schimbări**. Numărul a.e din mun. Chișinău care se așteaptă la o scădere a cererii de bunuri/produse/servicii s-a micșorat comparativ cu anul precedent de la **17%** la **9%**, iar numărul celor care se așteaptă la o **creștere** a crescut de la **20%** la **22%**.

În regiunea Centru, putem observa o ușoară dinamică pozitivă a numărului a.e de cca **28%** (2023 - 26%), care preconizează o creștere a cererii lor de bunuri/produse/servicii. Totodată, în regiunile Nord și Sud situația rămâne a fi neschimbată comparativ cu anul precedent, iar în UTAG ponderea celor care au preconizat creștere a scăzut cu **7%**, ceea ce denota o situație economică mai precară comparativ cu anul precedent. Analizând relația dintre mărimea angajatorului și cererea de bunuri/produse și servicii în decursul următoarelor 12 luni, se atestă că agenții economici mici sunt mai vulnerabili la crize, indiferent de sectorul, cifra de afaceri sau locația lor.

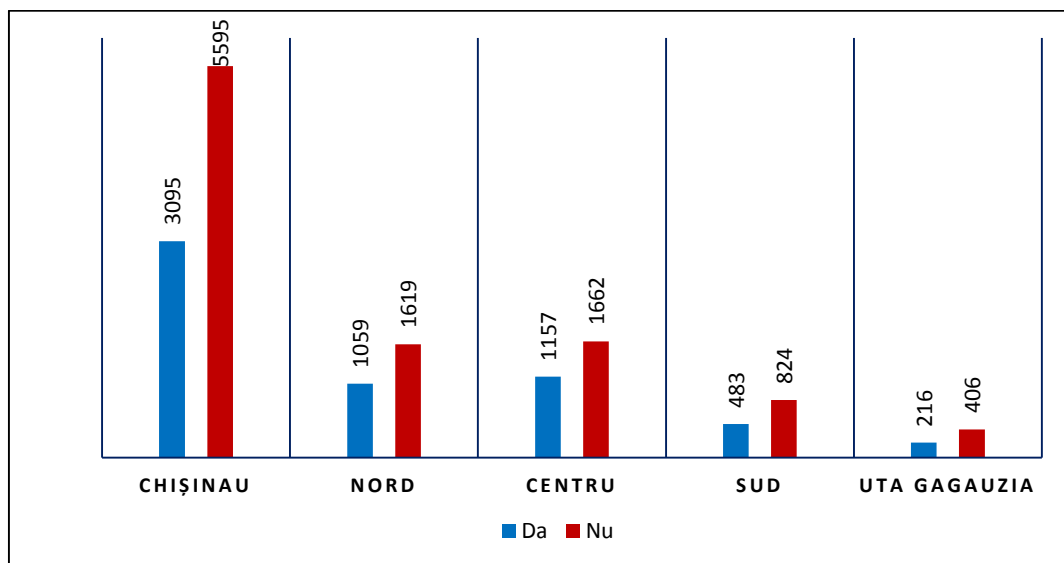
### **Investiții pentru dezvoltarea activității în următoarele 12 luni**

În anul 2023 agenții economici au continuat a fi afectați de criza energetică, războiul din apropierea graniței cu Republica Moldova și perturbarea lanțurilor de aprovizionare, în special IMM. Conform datelor Băncii Naționale pe parcursul anului 2023 și investițiile au scăzut semnificativ, având o evoluție negativă a investițiilor cu formare brută de capital fix, care are o reducere de 4,3%. În acest context, întru susținerea activității IMM din partea statului au fost întreprinse un șir de măsuri, care au dus conform rezultatelor obținute la creșterea numărului agenților economici care planifică investiții în următoarele 12 luni cu cca **2%**, comparativ cu anul precedent. Cele mai multe companii străine investesc cel mai mult în IT, automotive, retail și sectorul bancar. Majoritatea din ei au planificat investiții în echipament/tehnologii/spații.

Planifică investiții în decursul următoarelor 12 luni – **37%** din angajatori, – **52%** din care sunt în mun. Chișinău.

În aspect teritorial, planificarea investițiilor este destul de variată. Spre exemplu, în mun. Chișinău în următoarele 12 luni, au planificat investiții pentru dezvoltarea activității lor cca **36%** a.e., în regiunea Centru – **41%**, regiunea Nord – **40%**, regiunea Sud – **37%** iar în UTAG – **34%**. În aspect de mărime, cca **49%** din angajatorii care au planificat investiții în următoarele 12 luni sunt mici, **33%** sunt micro, **16%** sunt medii, iar la polul opus aflându-se agenții economici mari cu numai **3%**.

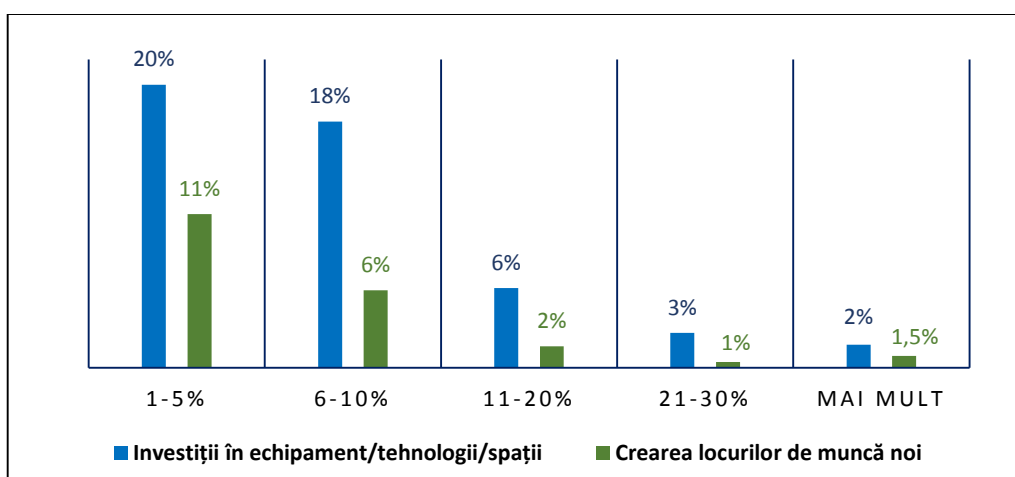
**Fig. 6. Investiții pentru dezvoltarea activității angajatorilor pe regiuni (%)**



La întrebarea adresată angajatorilor, cu cât va crește volumul produselor/serviciilor urmare a investițiilor: în echipament și tehnologii sau în crearea locurilor noi de muncă, au fost obținute următoarele rezultate:

- **50%** din a.e. nu se așteaptă pentru următoarele 12 luni la o creștere a volumului produselor/serviciilor urmare a investițiilor în echipament/tehnologii/spații, totodată cca **20%** se așteaptă la o creștere de la 1 - 5% și cca **18%** se așteaptă la o creștere de la 6-10%;
- **80%** a.e. au declarat ca nu se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor pentru următoarele 12 luni urmare a investițiilor în crearea locurilor de muncă, **11%** a.e. se așteaptă la o creștere a producției de la 1-5% și doar **6%** a.e. planifică o creștere a volumului produselor/ serviciilor de la 6-10%.

**Fig. 7. Investiții în echipament/tehnologii și crearea locurilor de muncă noi**



În aspect regional: **în mun. Chișinău** dintre cei **36%** a. e. care vor investi pentru dezvoltarea activității lor în echipament/tehnologii/spații la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5% se așteaptă **21%**, iar la o creștere de 6-10% – **20%**. Totodată, urmare a investițiilor în

crearea locurilor de muncă noi, numai **11%** se așteaptă la creșterea volumului produselor/serviciilor de la 1-5% și **6%** se așteaptă la o creștere de 6-10%.

**În regiunea Nord** dintre cei **40%** din a.e. care vor investi pentru dezvoltarea activității lor, urmare a investițiilor în echipament/tehnologii/spații se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5% cca **21%**, iar la o creștere de la 6-10% – **15%**. Din angajatorii din regiune care vor investi în crearea locurilor de muncă **14%** se așteaptă la creșterea volumului produselor/serviciilor de la 1-5%, iar **5%** la o creștere de la 6-10%.

**În regiunea Centru** dintre cei **41%** a.e. cei care vor investi pentru dezvoltarea activității lor, urmare a investițiilor în echipament/tehnologii/spații, se așteaptă la creșterea volumului de produse/servicii de la 1-5% cca **17%**, iar **15%** la o creștere de la 6-10%. Din a. e. care vor investi în crearea locurilor noi de muncă, **11%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5% , iar **6%** așteaptă o creștere de la 6-10%.

**În regiunea Sud** dintre cei **37%** a.e care vor investi pentru dezvoltarea activității lor, urmare a investițiilor în echipament/tehnologii/spații – **17%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5%, iar **11%** se așteaptă la o creștere de 6-10%. Totodată, din totalul a. e., care vor investi în crearea locurilor noi de muncă – **6%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5% și numai **3%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de 6-10%.

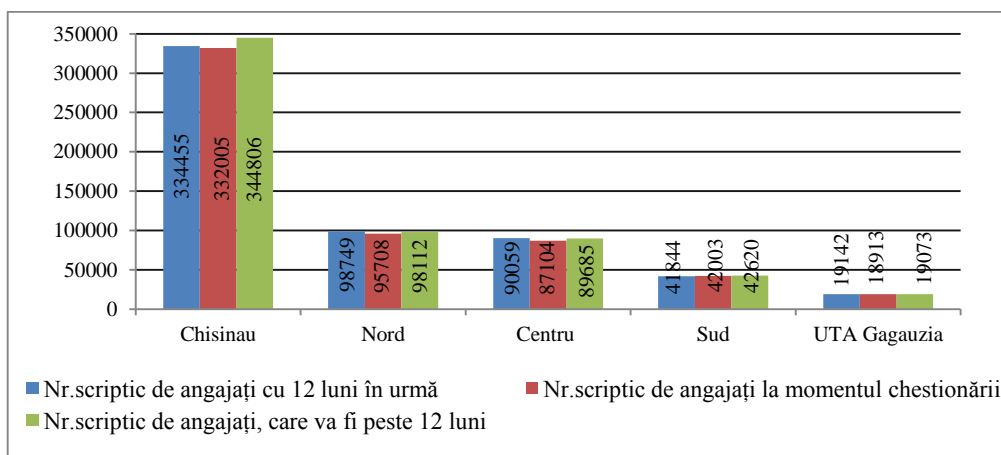
**În UTA Gagauzia** dintre cei **34%** din a.e care vor investi în crearea locurilor noi de muncă **5%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5% și numai **2%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de 6-10%.

### Evoluția cererii pentru angajați.

Conform rezultatelor studiului, numărul scriptic de angajați la momentul chestionării a constituit **575,7** mii persoane, fiind în descreștere comparativ cu perioada respectivă a anului precedent cu cca **20,0** mii persoane (595,6 mii 2023), ceea ce denotă o descreștere continuă a numărului de angajați. Conform activităților economice, ponderea cea mai mare o constituie angajații din *Administrația publică și apărare* – **19%**, *Comerț cu ridicata și amănuntul* – **17%**, *Industria prelucrătoare* – **14%**, urmată de și *Sănătate și asistență socială* – **11%**.

În aspect teritorial – **60%** din numărul total de angajați au fost concentrați în mun. Chișinău, fiind în creștere cu 4 p.p comparativ cu anul precedent, după care urmează: regiunea Nord cu **17%**, Centru cu **15%**, Sud cu **7%** și UTA Găgăuzia **3%**.

**Fig. 8. Evoluția cererii pentru angajați**



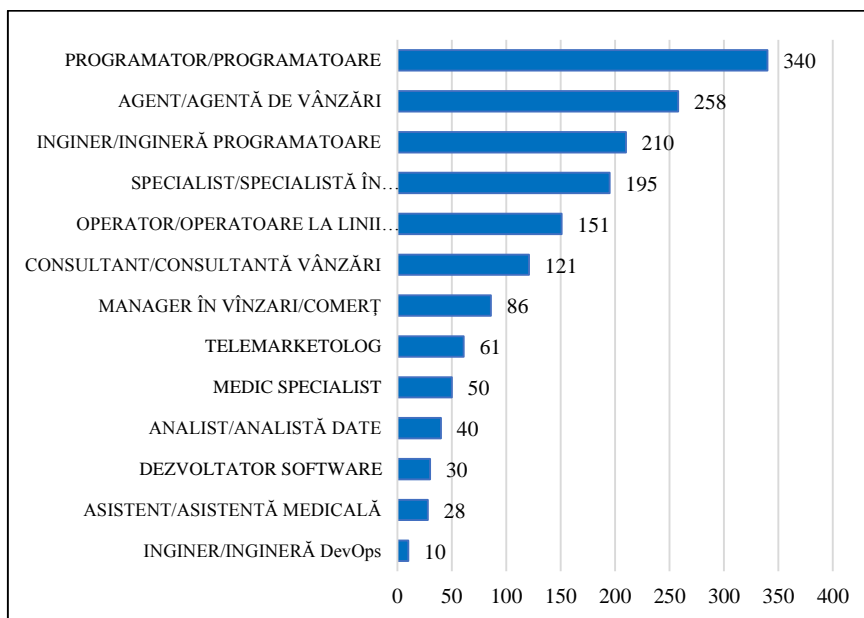
Problema deficitului de personal nu constă numai în lipsa efectivă a forței de muncă pe piață, dar și în retenția angajaților în companie. Creșterea fluctuației de personal și plecările din ce în

ce mai dese ale angajaților forțează agenții economici să angajeze din ce în ce mai mult, astfel crescând cererea de forță de muncă în care oferta este din ce în ce mai redusă din cauza migrației. Fluctuația angajaților raportată de către agenții economici chestionați are un nivel destul de înalt. Datele studiului arată, ca urmare a fluctuației de cadre urmează a fi concediate în următoarele 12 luni cca **46 mii** de persoane, totodată vor fi angajați cca **65 mii** persoane, preponderent în următoarele activități economice: *Comerț cu ridicata și amănuntul, Administrație publică și apărare, Industria prelucrătoare, Sănătate și asistență socială și Transport și depozitare.*

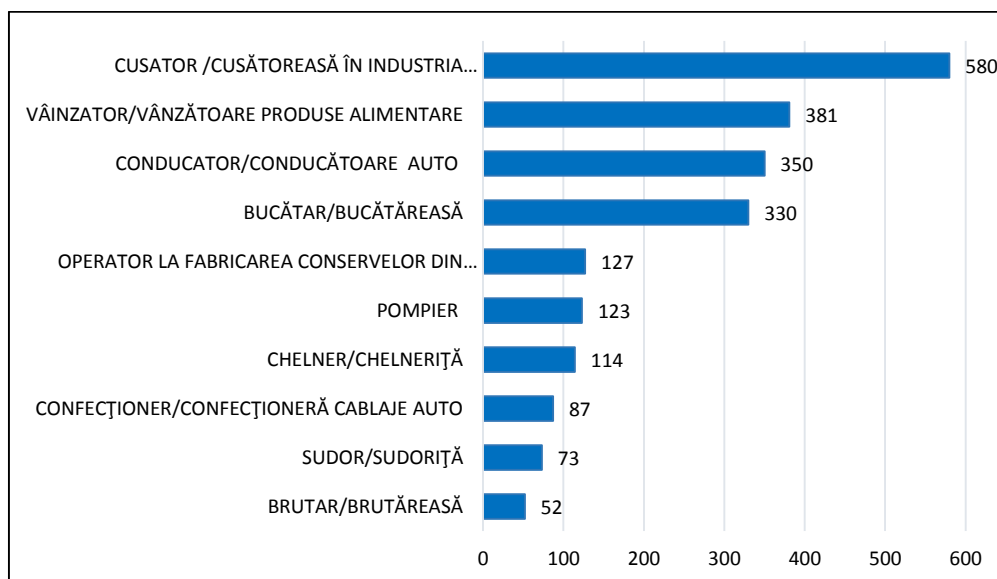
### Crearea locurilor noi de muncă

Semnalele mai puțin optimiste cu privire la activitatea economică a R. Moldova în anul 2023 au fost confirmate și de dinamica negativă aferentă industriei, comerțului și transportului, dar și de o reducere a impozitelor nete pe produs. Creșterea inflației a produs efecte adverse asupra activității investiționale și corespunzător, a activității economice, fiind percepută drept o cauză fundamentală a evoluțiilor economice modeste în Moldova în anul 2023. Deși, războiul, criza energetică și inflația au avut un impact negativ asupra procesului investițional și aceasta nu va implica o generare majoră de locuri noi de muncă comparativ cu anul precedent, totuși unii angajatori au planificat investiții în crearea locurilor noi de muncă.

**Fig. 9. Locuri noi de muncă pentru slujbași, pe ocupații**

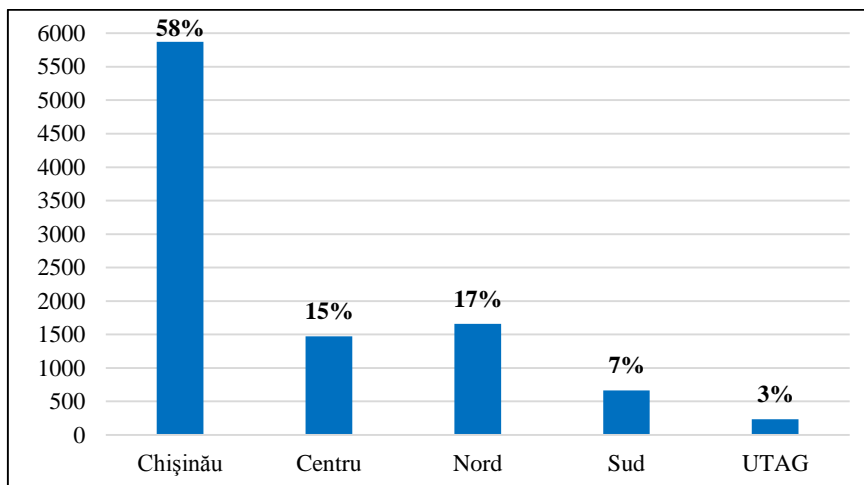


**Fig. 10. Locuri noi de muncă pentru muncitori, pe ocupații**



Deficitul de forță de muncă a fost resimțit de cca **30%** din angajatori și în anul 2023, preponderent a.e. din sectorul privat (**54%**). Cel mai mare deficit de forță de muncă s-a resimțit în *Comerț cu ridicata și cu amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor* – **19%**, *Industria prelucrătoare* –**16%**, *Administrație publică și apărare; asigurări sociale obligatorii* –**15%** și *Sănătate și asistență socială* –**7%**. Ponderea celor care au dus lipsă de forță de muncă permanentă în anul 2023 a constituit **20%** și a crescut comparativ cu anul precedent cu **2%** (a. 2022 – 18%). Ca urmare a lipsei forței de muncă pe parcursul anului 2023, cca 10500 locuri vacante nu au putut fi ocupate, majoritatea fiind în mun.Chișinău.

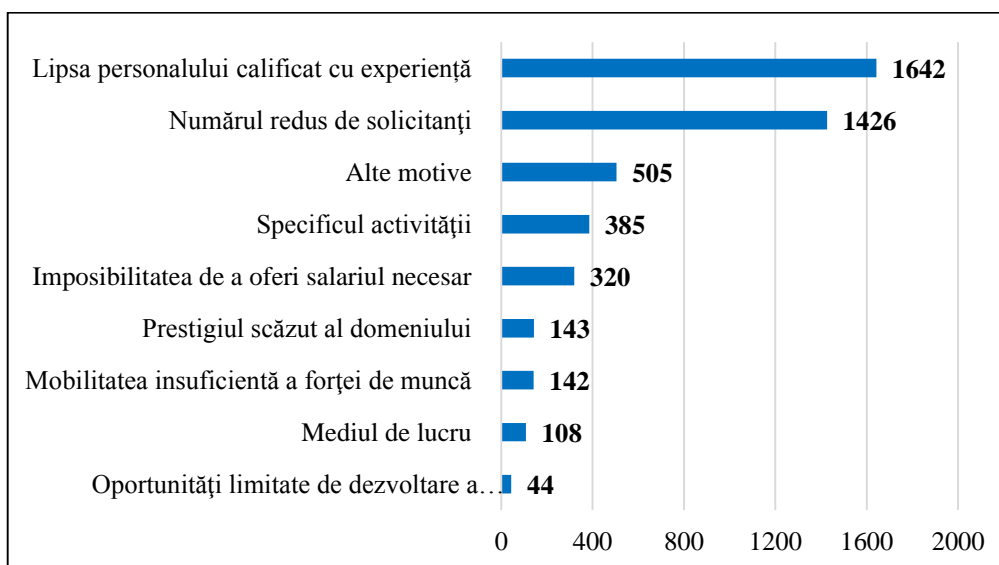
**Fig. 11. Locuri vacante pentru care a fost înregistrat deficit de forță de muncă**



În aspect regional, din numărul respondenților (**20%**), care au declarat deficit de forță de muncă, **50%** sunt din mun. Chișinău, urmat de regiunea Centru – **27%**, regiunea Nord – **12%**, regiunea Sud – **7%** și UTAG – **3%**.

Principalele motive a lipsei de forță de muncă înaintate de angajatori fiind: lipsa personalului calificat cu experiență, numărul redus de solicitanți, specificul activității și alte motive. (Figura 12). Se atestă o creștere a agenților economici, care au invocat lipsa personalului calificat și numărul redus de personal drept principalul motiv a neocupării locurilor vacante și necompletării statelor de personal.

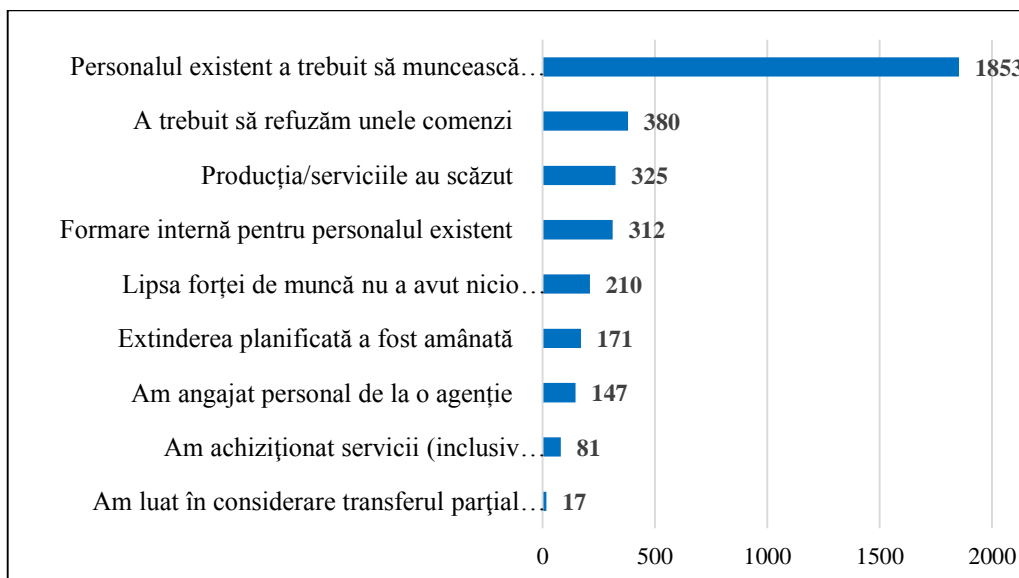
**Fig.12. Motivele deficitului de forță de muncă**



Deficitul mare de forță de muncă a făcut dificilă recrutarea personalului și **25%** din angajatori au menționat, că au avut nevoie de mai mult timp ca de obicei pentru a recruta personal, cca **24%** nu au putut recruta personal, cca **14%** au redus cerințele cu privire la experiență și cca **23%** au oferit un salariu mai mare sau alte beneficii.



**Fig. 13. Consecințele deficitului de forță de muncă**

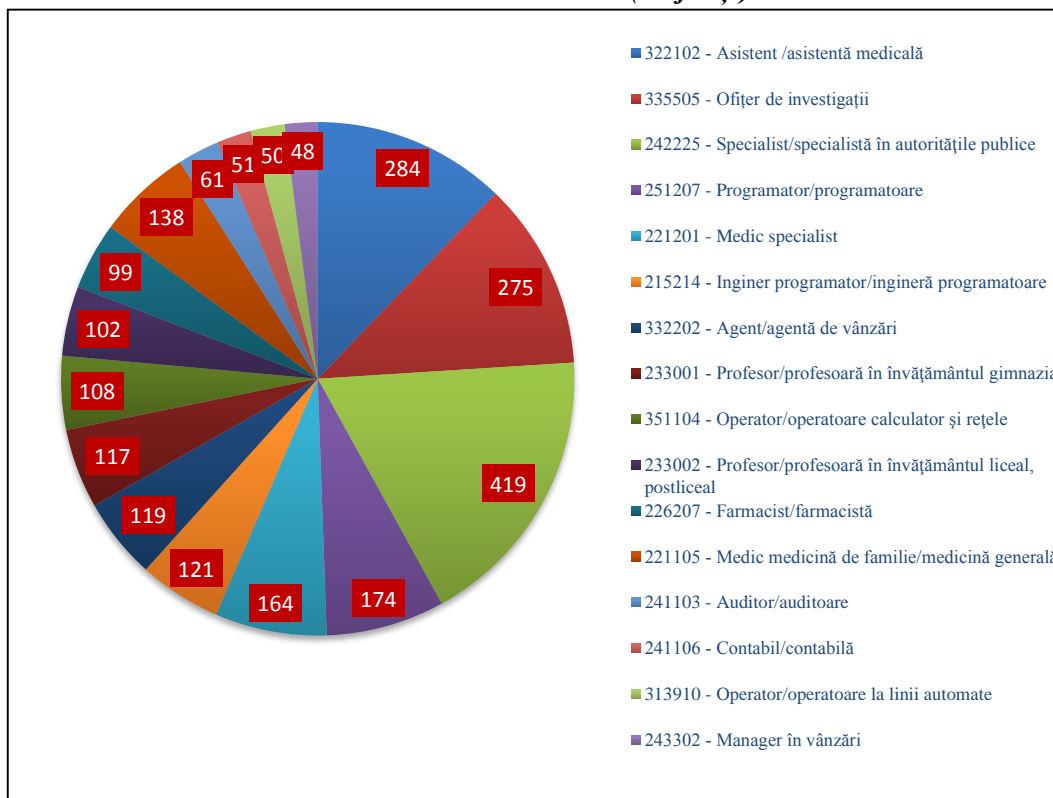


Totodată, angajatorii au relatat printre principalele consecințe care au influențat procesul de producție din lipsa forței de muncă au fost: personalul existent a fost nevoit să muncească mai mult (**53%**), agenții economici au refuzat unele comenzi (**9%**), a fost necesar să ofere formare internă pentru personalul existent (**9%**) și **9%** a menționat că producția /serviciile au scăzut.

Pentru anul 2024 se prognozează un deficit mare de specialiști în *Administrația publică și apărare, Informații și comunicații, Sănătate și asistență socială și Învățământ*.

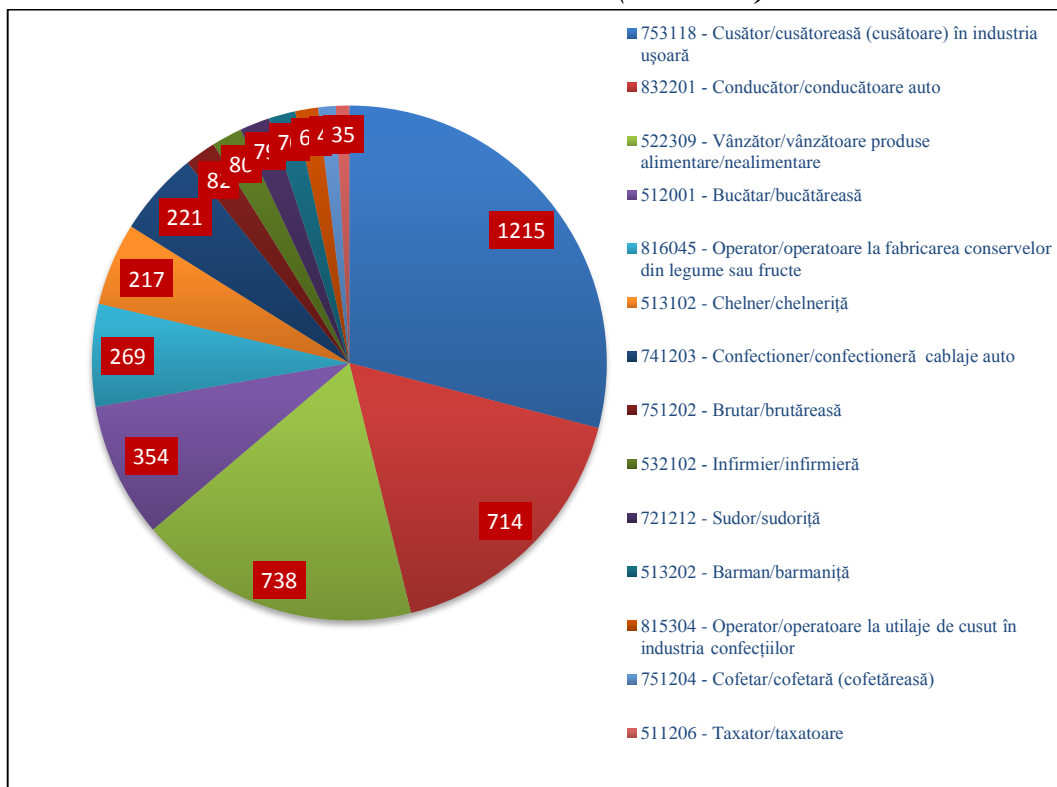
Totodată, ocupațiile care vor fi marcate de deficit de forță de muncă pentru muncitorii rămân a fi cusătorii/cusătoresele în *Industria ușoară/confecțiilor*, conducătorii/conducătoarele auto, operatorii/operatoroarele în diverse domenii și personalul din HoReCa (bucătari/bucătărese, chelneri/chelnerițe, cofetari/cofetare, etc).

**Fig. 14. Ocupațiile, care vor fi marcate de deficit de forță de muncă în următoarele 12 luni (slujbași)**





**Fig. 15. Ocupațiile, care vor fi marcate de deficit de forță de muncă în următoarele 12 luni (muncitori)**



## Rezultatele studiului în aspect de regiuni

### Mun. Chișinău

În mun. Chișinău au fost chestionați **904** agenți economici (8690 a.e./50%) din totalul angajatorilor pe țară. Ponderea cea mai mare o constituie agenți economici din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul* cu **31%**, *Industria prelucrătoare* cu **11%**, *Construcții* cu **8%**, *Transport și depozitare* cu **8%** și *Informații și comunicații* cu **7%**. După forma de proprietate – **84%** din a.e. sunt cu formă de proprietate privată, **10%** au altă formă de proprietate și **6%** din sectorul public.

Totodată, cca **65%** din a.e. consideră că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/produse și servicii pe care le oferă nu vor suporta mari schimbări, **9%** din ei se așteaptă la scăderea cererii și **22%** la creștere, ceea ce constituie cu **7 p.p. mai mult** comparativ cu anul 2023 (15%), având **o tendință de creștere** a cererii de bunuri/produse și servicii în mun. Chișinău.

Planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor în următoarele 12 luni cca **36%** dintre agenții economici, fiind în creștere cu **2 p.p.** mai mult comparativ cu anul 2023 (34%), majoritatea investițiilor fiind în echipament/tehnologii/spații.

Deficit de forță de muncă au declarat **12%** din angajatorii din mun. Chișinău, din care **68%** au enunțat principalele motive care stau la baza deficitului: lipsa personalului calificat și numărul redus de solicitanți.

În regiunea Centru au fost chestionați **625** agenți economici (2819 a.e./17%) din total angajatori. Ponderea cea mai mare o constituie agenții economici din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul* cu **21%**, *Administrație publică și apărare* cu **16%**, *Învățământ* cu **14%** și *Industria prelucrătoare* cu **11%**. După forma de proprietate – **61%** a.e. sunt cu formă de proprietate privată, **36%** cu formă de proprietate publică și **3%** cu altă formă de proprietate.

Totodată, cca **63%** din a.e. din regiune consideră, că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/produse și servicii pe care le oferă nu vor suporta schimbări, **10%** din ei se așteaptă la

scăderea cererii și **27%** la creștere, ceea ce constituie cu **12 p.p mai mult** comparativ cu anul 2022 (15%) având o **tendință de creștere** a cererii de bunuri/produse și servicii în regiunea Centru.

Planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor în următoarele 12 luni – **41 %** a.e., înregistrând o **decreștere** cu **3 p.p.** comparativ cu anul 2023 (44%), investițiile fiind în echipament/tehnologii/spații.

În regiunea Centru – **22%** din angajatori au declarat deficit de forță de muncă, principalele motive care stau la baza deficitului fiind: lipsa personalului calificat, numărul redus de solicitanți și imposibilitatea de a oferi un salariu adecvat.

**În regiunea Nord** au fost chestionați **646** agenți economici (2678 a.e./17%) din total angajatori. Ponderea cea mai mare o constituie agenți economici din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul* cu **24%**, *Administrație publică și apărare* - **16%**, *Învățământ* - **12%**, *Agricultură, silvicultură și pescuit* – **11%** și **9%** din *Industria prelucrătoare*. După forma de proprietate – **64%** a.e. sunt cu formă de proprietate privată, – **31%** cu formă de proprietate publică și – **5%** cu altă formă de proprietate.

Conform studiului, în regiunea Nord cca **69%** a. e. consideră că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/produse/servicii pe care le oferă nu vor suporta schimbări, ponderea celor care se așteaptă la o scădere a cererii – **13%**, iar a celor care preconizează o creștere constituie **18%**, ceea ce constituie cu **1 p.p mai puțin** comparativ cu anul 2023 (19%), având o **tendință de decreștere**.

Planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor în următoarele 12 luni – **40%** dintre a. e., majoritatea investițiilor fiind în echipament/tehnologii/spații.

În regiunea Nord – **10%** din angajatori au declarat deficit de forță de muncă, principalul motiv fiind lipsa personalului calificat și numărul redus de solicitanți.

**În regiunea Sud** au fost chestionați **487** agenți economici (1307 a.e./ 8%) din total angajatori. Ponderea cea mai mare au constituit-o agenții economici din *Comerț cu ridicata și amănuntul* – **22%**, *Administrație publică și apărare* – **18%**, *Învățământ* – **15%** și *Agricultură, Silvicultură și Pescuit* – **14%**. După forma de proprietate – **58%** a.e. sunt cu formă de proprietate privată, – **39%** cu formă de proprietate publică și – **3%** au altă formă de proprietate.

Conform datelor studiului, cca **71%** agenți economici consideră că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/produse/servicii pe care le oferă nu vor suporta schimbări, **26%** din ei se așteaptă la o scădere a cererii și **22%** la o creștere, ceea ce constituie cu **12 p.p mai mult** comparativ cu anul 2023 (10%), având o **tendință de creștere** a cererii de bunuri/produse și servicii în regiunea Sud.

Planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor în următoarele 12 luni – **37%** dintre agenții economici, investițiile fiind în echipament/tehnologii/spații.

**În regiunea Sud**, agenții economici au remarcat un deficit mai mic de forță de muncă, comparativ cu anul precedent de la **15%** la **10%**, motivele principalele fiind: lipsa personalului calificat cu experiență, numărul redus de solicitanți și imposibilitatea de a oferi un salariu adecvat.

**În UTA Găgăuzia** au fost intervievați **203** agenți economici (622 a.e./4%) din eșantionul total. Cea mai mare pondere o constituie agenții economici din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul* – **24%** și *Agricultură, Silvicultură și pescuit* **12%**, *Industria prelucrătoare* **12%**, *Administrație publică și apărare* **12%** și *Învățământ* **12%**. După forma de proprietate - **65%** agenți economici sunt din sectorul privat, **31%** au forma de proprietate publică și **4%** dintre agenții economici au altă formă de proprietate.

Totodată, cca **82%** consideră că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/produse/servicii pe care le oferă nu vor suporta schimbări, **8% se așteaptă** la o scădere a cererii și **10%** se așteaptă

la o creștere ce constituie cu **2 p.p mai puțin**, comparativ cu anul 2023 (12%), având o **tendință de descreștere** a cererii de bunuri/produse și servicii în UTAG.

Planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor în următoarele 12 luni – **35%** dintre agenții economici.

Din numărul total de agenți economici chestionați din regiune au relatat că se confruntă cu un deficit de forță de muncă – **10%**, ponderea s-a deminuat comparativ cu anul 2023 cu **5%**. Principalele motive care stau la baza deficitului de forță de muncă în viziunea agenților economici este lipsa personalului calificat cu experiență, numărul redus de solicitanți și mobilitate insuficientă a forței de muncă.

## Concluzii

Rezultatele chestionării relevă, că situația economică a agenților economici a fost **în scădere și fără mari schimbări** în decursul ultimelor 12 luni (**69%** din ei au relatat acest lucru). Întreprinderile mici și mijlocii au fost cele mai afectate de criză și principalii factori care au afectat activitatea lor au rezultat din faptul că au fost afectați dur de criza energetică, războiul din apropierea graniței cu Republica Moldova.

Tendința pentru cererea de bunuri/produse/servicii pentru următoarele 12 luni, are o **dinamică pozitivă**, angajatorii relatând o creștere a cererii cu **5 p.p.** comparativ cu anul 2023 (de la **17%** la **22%**). Conform **activităților economice**, se așteaptă la o **creștere** a cererii de bunuri/produse sau servicii angajatorii din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor, Transport și depozitare și Tranzacții imobiliare, etc.*

În **aspect regional**, în mun. Chișinău, dar și în toate regiunile Centru, Nord, Sud și UTAG majoritatea agenților economici au relatat că nu vor suferi mari schimbări la cererea de bunuri produse/servicii, ponderea variind de la **60%** până la **80%** în UTAG.

Deși, agenții economici au fost afectați dur de criza energetică, războiul din apropierea graniței cu Republica Moldova, totuși cca **37%** din ei au planificat investiții în următoarele 12 luni, majoritatea fiind în echipament/tehnologii/spații.

În aspect regional, cei mai mulți a.e. care vor investi în echipament/tehnologii/spații și se așteaptă la o creștere a volumului de produse/servicii de **6-10%** sunt din mun. Chișinău **62%**, iar cei care vor investi în crearea de noi locuri de muncă și se așteaptă la o creștere a bunurilor cu **6-10%** cei mai mulți sunt din mun Chișinău(61%), urmat de regiunea Centru (19%) și Nord (15%).

Deficitul de forță de muncă a fost resimțit și în anul 2023 de către angajatori cu o pondere de **30%**, majoritatea din ei fiind din sectorul privat **65%** și a crescut comparativ cu anul precedent cu **2%**.

În anul 2023 numărul angajatorilor care au invocat lipsa personalului calificat ca fiind unul din principale motive a neocupării locurilor vacante și necompletării statelor de personal (cca 10500 locuri vacante nu au putut fi ocupate) a ramas la nivelul anului precedent.

Fluctuația angajaților raportată de către agenții economici chestionați are un nivel destul de înalt, predominând în *Comerț cu ridicata și amănuntul, Administrație publică și apărare, Industria prelucrătoare și Sănătate și asistență socială.*

Angajatorii prognozează pentru anul 2024 un deficit mare de specialiști în *Administrația publică și apărare; asigurări sociale obligatorii*, specialiști IT în *Informații și comunicații*, medici, asistenți medicali specializați în *Sănătate și asistență socială și* .

Totodată, ocupațiile care vor fi marcate de deficit de forță de muncă pentru muncitori rămân a fi cusătorii/cusătoresele în *Industria ușoară/confecțiilor*, conducătorii/conducătoarele-auto și personalul din HoReCa (bucătari/bucătărese, chelneri/chelnerițe, cofetari/cofetărese). Principalele motive înaintate de angajatori a lipsei de forță de muncă fiind: lipsa personalului calificat cu experiență, numărul redus de solicitanți și imposibilitatea de a oferi salariul adecvat.

Conform Barometrului oportunităților de angajare, se atestă o creștere a șanselor de angajare a forței de muncă calificate, în mod special în mun. Chișinău și regiunea Centru.

# Oportunități de angajare

## Barometru 2024

### Nivel național

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b>Slujbași</b>		
Specialist/specialistă în autoritățile/instituțiile publice	Asistent/asistentă familial(ă)	Asistent/asistentă personal(ă)
Medic medicină de familie/medicină generală	Contabil/contabilă	Inginer/ingineră specialist(ă) planificare aeroportuară
Medic specialist	Psihopedagog/psihopedagogă	Asistent/asistentă social(ă)
Programator/programatoare	Recepționar/recepționeră	Specialist/specialistă în asistență socială
Ofițer/subofițer de investigații	Agent(ă) de aprovizionare	Lucrător social/lucrătoare socială
Inspector/inspectoare	Manager în comerț	Profesor/profesoară în învățământul gimnazial
Farmacist/farmacistă	Profesor/profesoară în învățământul liceal/postliceal	Asistent/asistentă parental(ă) profesionist(ă)
Asistent/asistentă medical(ă)	Operator/operatoare call center	Părinte educator/educatoare la casa de copii de tip familial
Inginer programator /ingineră programatoare	Conducător/conducătoare muzical(ă)	Maistru instructor
Ofițer/subofițer de legătură în domeniul ordinii publice și securității statului		Învățător/învățătoare
Operator/operatoare calculator și rețele		
Consultant/consultantă vânzări		
Profesor/profesoară în educație timpurie		
Ofițer/subofițer în securitatea frontierei		
Operator/operatoare de interviuri pentru sondaje sociologice		
Agent/agentă de vânzări		
<b>Muncitori</b>		
Cusător/cusătoreasă în industria ușoară/confecțiilor	Electromecanic auto	Taximetrist/taximetristă
Vânzător/vânzătoare produse alimentare/realimentare	Doborâtor/doborâtoare de arbori	Operator/operatoare instalații îmbuteliere gaz lichefiat
Bucătar/bucătăreasă	Infirmier/infirmieră	Telefonist/telefonistă
Conducător/conducătoare auto	Operator/operatoare la fabricarea conservelor	
Chelner/chelneriță	Agent/agentă de pază	
Confectioner(ă) cablaje auto	Viticulor/viticultoare	
Conducător/conducătoare de troleibuz	Cofetar/cofetară	
Operator/operatoare la linii automate		
Taxator/taxatoare		
Pompier		
Brutar/brutăreasă		
Sudor/sudoriță		
Operator/operatoare la utilaje de cusut în industria confecțiilor		

Observatorul pieței muncii



# Oportunități de angajare

## Barometru 2024

### Municipiul Chișinău

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b>Slujbași</b>		
Programator/programatoare	Contabil/contabilă	Inginer(ă) specialist(ă) planificare aeroportuară
Specialist(ă) în autoritățile publice	Asistent/asistentă manager	Jurist/juristă
Ofițer/subofițer de investigații și de urmărire penală	Manager în comerț	Traducător/traducătoare
Inspector/inspectoare	Consultant(ă) specialist(ă) în domeniul sociologiei	Merceolog/merceologă
Inginer programator/ingineră programatoare	Economist/economistă	Arhitect/arhitectă
Medic specialist	Maistru-zidar	Agronom/agronomă
Medic de familie/medicină generală	Psiholog/psihologă	Inginer/ingineră în transporturi
Farmacist/farmacistă	Tehnolog(ă) industria alimentară	Tehnician/tehniciană dentar(ă)
Asistent/asistentă medical(ă)	Profesor/profesoară învățământ liceal/postliceal	
Profesor în învățământul primar/gimnazial/liceal	Agent(ă) de aprovizionare	
Ofițer de legătură în domeniul ordinii publice și securității statului	Secretar/secretară	
Analist/analistă date	Bibliotecar/bibliotecară	
Inginer/inginer în telecomunicații	Modelier-constructor/modelieră-constructoare	
Manager de oficiu	Diriginte/dirigintă de șantier în construcții	
Specialist(ă) în calitatea datelor	Conducător/conducătoare muzicală	
Operator/operatoare introducere, validare și prelucrare date	Operator/operatoare call center	
Operator/operatoare calculator		
Maistru instructor		
Operator/operatoare ghișeu poștal		
Agent/agentă de vânzări		
Educator/educatoare în educația timpurie		
Ofițer/subofițer în securitatea frontierei		
Operator/operatoare de interviuri pentru sondaje sociologice		
<b>Muncitori</b>		
Cusător/cusătoreasă în industria ușoară/confecții	Brutar/brutăreasă	Operator/operatoare instalații îmbuteliere gaz, petrol lichefiat
Vânzător/vânzătoare produse alimentare/realimentare	Bufetier/bufetieră	Telefonist/telefonistă
Conducător/conducătoare auto	Infirmier/infirmieră	Însoțitor/însoțitoare vagoane
Taxator/taxatoare	Agent/agentă de pază	Tencuitor/tencuitoare
Bucătar/bucătăreasă	Dulgher/dulgheriță	Fotograf/fotografă
Conducător/conducătoare troleibuz	Electrogazosudor	
Cofetar/cofetară	Recepționar/recepționeră	
Sudor/sudoriță	Conducător/conducătoare încărcător	
Chelner/chelneriță	Zugrav/zugrăviță	
Operator/operatoare la producerea articolelor din mase plastice	Asamblor-montator/asamblatoare montatoare mobilă	
Pompier	Excavatorist/excavatoristă	
Electromontor la repararea utilajului electric	Asamblor/asamblatoare articole din lemn	
Lăcătuș-instalator tehnică sanitară	Radiomecanic	

# Oportunități de angajare

## Barometru 2024

### Regiunea Centru

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b>Slujbași</b>		
Ofițer de investigații și de urmărire penală	Contabil/contabilă	Asistent/asistentă social(ă)
Ofițer/subofițer de legătură în domeniul ordinii publice și securității statului	Agent/agentă de vânzări	Jurist/juristă
Specialist/specialistă în autoritățile publice	Manager în comerț	Specialist/specialistă în asistență socială
Medic medicină de familie	Agent/agentă de aprovizionare	Asistent/asistentă familial(ă)
Medic specialist	Bibliotecar/bibliotecară	Asistent/asistentă parental(ă) profesionist(ă)
Asistent/asistentă medical(ă)		Asistent/asistentă personal(ă)
Profesor/profesoară în învățământul gimnazial/liceal		Lucrător/lucrătoare social(ă)
Educator/educatoare în educația timpurie		
Asistent al educatorului/ asistentă a educatoarei		
<b>Muncitori</b>		
Cusător/cusătoreasă în industria ușoară/confecțiilor	Viticulor/viticultoare	Operator/operatoare centrală termică cu abur
Vânzător/vânzătoare produse alimentare/nelimentare	Infirmier/infirmieră	Intendent/intendentă clădire
Chelner/chelneriță	Agent/agentă de pază	Operator/operatoare în sala de cazane
Conducător/conducătoare auto	Magaziner/magazineră	Dulgher/dulgheriță
Bucătar/bucătăreasă	Electrogazosudor	Tencuitor/tencuitoare
Brutar/brutăreasă	Tractorist/tractoristă	
Doborâtor/doborâtoare arbori		
Pompier		
Lăcătuș auto		
Cofetar/cofetară		
Legător/legătoare filoane, cabluri și conductori		
Țesător/țesătoare		
Prelucrător/prelucrătoare păsări		

Observatorul pieței muncii



# Oportunități de angajare

## Barometru 2024

### Regiunea Nord

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b><u>Slujbași</u></b>		
Profesor/profesoară în învățământul gimnazial	Asistent/asistentă social(ă)	Asistent/asistentă personal(ă)
Specialist/specialistă în autoritățile publice	Asistent/asistentă familial(ă)	Specialist/specialistă în asistență socială
Medic specialist	Manager în comerț	Asistent/asistentă social(ă)-comunitar(ă) supervizor/supervizoare
Medic în laborator	Consultant/consultantă vânzări	Lucrător/lucrătoare social(ă)
Profesor/profesoară în educația timpurie		Asistent/asistentă social(ă)-comunitar(ă)
Medic medicină generală		
Inspector/inspectoare		
Asistent/asistentă medical(ă)		
<b><u>Muncitori</u></b>		
Vânzător/vânzătoare produse alimentare/realimentare	Operator/operatoare la linii automate	Doborâtor/doborâtoare arbori
Cusător/cusătoreasă în industria ușoară/confecțiilor	Confecționar/confecționeră cablaje auto	Taximetrist/taximetristă
Conducător/conducătoare auto	Brutar/brutăreasă	Fochist
Operator/operatoare la fabricarea conservelor din fructe și legume	Montator/montatoare subansamble în industria construcțiilor de automobile	
Conducător/conducătoare de troleibuz		
Asamblor/asambloare piese și articole		
Asamblor/asambloare cabluri electrice		
Operator/operatoare la utilaje de cusut în industria confecțiilor		

Observatorul pieței muncii



# Oportunități de angajare

## Barometru 2024

### Regiunea Sud

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b>Slujbași</b>		
Medic de familie/medicină generală	Specialist/specialistă în asistență socială	Asistent/asistentă personală
Ofițer de legătură în domeniul ordinii publice și securității statului	Asistent/asistentă medical(ă)	Jurist/juristă
Specialist/specialistă în autoritățile publice	Contabil/contabilă	Economist/economistă
Medic specialist	Secretar/secretară	
Inginer/ingineră cadastral(ă)	Funcționar(ă) administrativ(ă)	
Profesor/profesoară în învățământul gimnazial	Maistru în construcții	
Ofițer/subofițer de investigații și de urmărire penală		
Ofițer/subofițer în securitatea frontierei		
Specialist/specialistă în alte ramuri		
Profesor/profesoară de cultură fizică medicală		
<b>Muncitori</b>		
Vânzător/ vânzătoare produse alimentare/Nealimentare	Agricultor/agricultoare pentru culturi ecologice	Fochist la cazane
Asamblor/asamblează cabluri electrice	Crescător/crescătoare de păsări	Tractorist/tractoristă
Cusător/cusătoreasă în industria ușoară/confecțiilor	Operator în sala de cazane	Tencuitor/tencuitoare
Montator/montatoare în industria construcțiilor de automobile	Bucătar/bucătăreasă	
Frizer/frizeriță	Tâmplar/tâmplăriță	
Conducător/conducătoare auto	Zidar/zidăriță	
Lăcătuș auto	Brutar-brutăreasă	
Operator/operatoare la debitarea mecanică în industria textilă	Viticulor/viticultoare	
Confecționar cablaje auto		

Observatorul pieței muncii





# Oportunități de angajare

Barometru 2024

Regiunea UTA Găgăuzia

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b>Slujbași</b>		
Contabil/contabilă	Jurist/juristă	Agronom/agronomă
Farmacist/farmacistă	Economist/economistă	Inginer/ingineră cadastral(ă)
Specialist/specialistă în autoritățile publice	Asistent/asistentă medical(ă)	Tehnolog/tehnologă în industria alimentară
Medic specialist	Medic medicină generală	Arhitect/arhitectă proiectant(ă)
Asistent/asistentă social(ă)	Medic în laborator	
Ofițer/subofițer de legătură în domeniul ordinii publice și securității statului	Profesor/profesoară învățământul liceal/postliceal	
Ofițer/subofițer în securitatea frontierei	Inginer/ingineră-proiectant(ă)	
Manager în comerț	Psiholog/psihologă	
Inspector/inspectoare		
Specialist(ă) în calitatea sistemelor informaționale		
Profesor/profesoară învățământul gimnazial		
Programator/programatoare		
<b>Muncitori</b>		
Vânzător/vânzătoare produse alimentare/nealimentare	Conducător/conducătoare auto	Tractorist
Cusător/cusătoreasă în industria ușoară/confecții	Viticultor/viticultoare	Mecanic/mecanică auto
Lucrător/lucrătoare comercial(ă)	Operator/operatoroare în sala de cazane	Mașinist/mașinistă la autogreder
Operator/operatoroare la utilaje de cusut în industria confecțiilor	Lăcătuș auto	Brutar/brutăreasă
Confecționar/confecționeră cablaje auto	Barman/barmaniță	Excavatorist/excavatoristă
Chelner/chelneriță	Cofetar/cofetară	Pompier
Operator/operatoroare la fabricarea conservelor din legume și fructe	Sudor/sudoriță	Educator/educatoare în învățământul special
Bucătar/bucătăreasă	Dulgher/dulgheriță	Educator/educatoare în educația timpurie
Asamblor/asamblatoare cablaje auto	Strungar/strungăriță	Bibliotecar/bibliotecară
Placator cu plăci		

Observatorul pieței muncii