

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în ianuarie 2024

De la începutul anului 2024, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 12426 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecători din anul 2023.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (12426), evidențiem următoarele:

- 47,0% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 53,0% (6585);
- 26,1% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (3247);
- 6,7% au constituit persoanele de etnie romă (837);
- 5,8% au constituit persoanele cu dizabilități (716);
- 0,3% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (42).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 1762 șomeri noi (sau 14,2% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (1762), putem constata că:

- ✓ 59,1% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (1041), 17,1% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (302), 7,5% postsecundar profesional (133) și 16,2% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (286);
- ✓ 57,5% au constituit persoanele din mediul rural (1013), dintre care 540 femei (53,3%);
- ✓ 48,2% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 51,8% (912);
- ✓ 22,0% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (388), dintre care 202 femei (52,1%);
- ✓ 29,5% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 519 șomeri, (263 femei, 50,7%);
- ✓ 19,9% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (350), dintre care 144 femei (41,1%);
- ✓ 8,2% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (145), 14,2% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (251), 27,0% - cu vârsta 16-35 ani (476);
- ✓ 6,9% au constituit persoanele de etnie romă: 121 șomeri, dintre care 64 femei (52,9%);
- ✓ 4,5% au constituit persoane cu dizabilități: 79 șomeri, dintre care 33 femei (41,8%);
- ✓ 2,4% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 42 șomeri, dintre care 15 femei (35,7%).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu 10620 șomeri, inclusiv 8858 trecători din anul 2023. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 2613 locuri de muncă vacante, despre care au informat 548 angajatori. La finele lunii ianuarie a anului 2024, în evidență la STOFM erau 8252 șomeri, dintre care 4493 femei (54,4%) și 8259 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 8344 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 6660 șomeri, inclusiv trecători din anul 2022, sau 79,8% din totalul beneficiarilor (4458 femei sau 66,9%), (art. 25 din Legea 105/2018);
- 3277 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 2387 șomeri, sau 72,9% din totalul beneficiarilor (1257 femei sau 52,7%) (art. 27 din Legea 105/2018);

- 763 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 545 șomeri sau 71,4% din totalul beneficiarilor, 292 femei (53,6%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 773 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 418 șomeri angajați cu suportul STOFM sau 23,7% din totalul șomerilor înregistrați. În total – 1016 persoane, inclusiv 243 șomeri s-au angajat desinestătător;
- 533 salariați avizați despre concediere (415 femei sau 77,9%), dintre care 17 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (3,2% din totalul salariaților avizați), inclusiv 9 femei (52,9%) și 3 tineri (17,6%), (art. 28 din Legea 105/2018);
- 67 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 56 femei (83,6%), 69 șomeri urmează cursurile de formare profesională;
- 21 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 7 femei (33,3%), iar 21 de angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 18 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 10 femei sau 55,6% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 2 șomere au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- 2 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 1 femeie (50%), iar pentru 20 de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 6 decizii de acordare a subvenției pentru 6 șomeri care și-au creat activitatea de antreprenariat (art.39 din Legea 108/2018);
- 5 contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 5 decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- pentru 1 șomer cu dizabilități s-a stabilit subvenția pentru acoperirea cheltuielilor de transport, (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 484 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 26 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 3 persoane.

09.02.2024

Ex.: Oxana Dulghieri

tel. 022-281-688