

**Notă de monitorizare**  
**Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională**  
**pentru Ocuparea Forței de Muncă în decembrie 2023**

De la începutul anului 2023, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 62792 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (62792), evidențiem următoarele:

- 54,0% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 46,0% (28890);
- 23,4% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (14698);
- 5,4% au constituit persoanele cu dizabilități (3364);
- 4,2% au constituit persoanele de etnie romă (2619);
- 1,3% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (806).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 26506 șomeri noi (sau 42,2% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (26506), putem constata că:

- ✓ 64,0% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (16965), 19,2% șomeri aveau un nivel de instruire secundar (școală profesională) (5079) și 6,3% postsecundar profesional (colegiu) (1673) și 10,5% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (2789);
- ✓ 62,9% au constituit persoanele din mediul rural (16668), dintre care 7886 femei (47,3%);
- ✓ 52,2% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 47,8% (12660);
- ✓ 26,5% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (7024), dintre care 3342 femei (47,6%);
- ✓ 26,3% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 6962 șomeri, (3348 femei, 48,1%);
- ✓ 21,7% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (5754), dintre care 2424 femei (42,1%);
- ✓ 7,6% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (2011), 15,6% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (4139), 29,8% - cu vârsta 16-35 ani (7888);
- ✓ 6,3% au constituit persoane cu dizabilități: 1678 șomeri, dintre care 770 femei (45,9%);
- ✓ 5,7% au constituit persoanele de etnie romă: 1516 șomeri, dintre care 892 femei (58,8%);
- ✓ 2,5% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare: 673 șomeri, dintre care 174 femei (25,9%).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu 47717 șomeri, inclusiv trecători din anul 2022. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 32219 locuri de muncă vacante declarate de către 3531 angajatori. La finele lunii decembrie a anului 2023, în evidență la STOFM erau 8857 șomeri, dintre care 4853 femei (54,8%) și 8437 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 61253 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 40867 persoane cu statut de șomer, inclusiv trecători din anul 2022, sau 66,7% din totalul beneficiarilor (20379 femei sau 49,9%), (art. 25 din Legea 105/2018);
- 31126 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 25093 persoane cu statut de șomer, sau 80,6% din totalul beneficiarilor (12206 femei sau 48,6%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 16224 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 8925 șomeri sau 55,0% din totalul beneficiarilor, 5041 femei (56,5%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 11062 persoane au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii, dintre care 8918 șomeri sau 33,6% din totalul șomerilor înregistrați, 232 șomeri zilieri sau angajați în baza unui contract de muncă pe o perioadă determinată până la 3 luni;

- 4952 salariați avizați despre concediere (3932 femei sau 79,4%), dintre care 2504 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (50,6% din totalul salariaților avizați), inclusiv 1685 femei (67,3%) și 203 tineri (8,1%), (art. 28 din Legea 105/2018);
- 786 șomeri au absolvit cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare, din care femei 501 (63,7%), 137 șomeri urmează cursurile de formare profesională, au fost angajați în câmpul muncii 286 absolvenți sau 36,4 % din total;
- 407 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 200 femei (49,1%), iar pentru 228 de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 36 din Legea 105/2018);
- 203 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 118 femei sau 58,1% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 196 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, 117 șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea stagiului profesional sau 59,4%, pentru 105 de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 120 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 44 șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea instruirii la locul de muncă în cadrul unității sau 36,7%, 18 angajatori au beneficiat de subvenții aferente instruirii la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- 75 contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 75 decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- 26 decizii de acordare a subvenției pentru 26 șomeri care și-a creat activitatea de antreprenariat (art.39 din Legea 108/2018);
- 16 persoane au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală cu suportul financiar al partenerilor;
- 11 șomerilor antrenați la servicii de angajare asistată de la începutul anului, ( art. 29<sup>1</sup> din Legea 105/2018);
- 10 persoane la care li s-a stabilit subvenția pentru acoperirea cheltuielilor de transport, ( art. 41 din Legea 105/2018);
- 6 șomeri au fost angajați urmare a subvenționării pentru crearea locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități (art.38 din Legea 105/2018);
- 5 șomeri cu dizabilități locomotorii au fost repartizați către CREPOR, 5 șomeri au beneficiat de servicii de reabilitare profesională, inclusiv trecători;
- pentru 4452 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajați 3434 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajați 190 cetățeni ai Republicii Moldova;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajați pe teritoriul Bulgariei 49 lucrători moldoveni.

05.01.2024

Ex.: Serviciul monitorizare  
tel. 022-281-688