

CONSILIUL TRIPARTIT

PE LÂNGĂ AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

HOTĂRÂRE nr. 1

din 26 iulie 2023

mun. Chișinău

Cu privire la realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru semestrul I 2023, inclusiv prin implementarea măsurilor de ocupare

Consiliul tripartit menționează, că pe parcursul semestrului I 2023, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (Agenția Națională) în comun cu subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) au întreprins măsuri pentru implementarea Planului de activitate pentru anul 2022.

Agenția Națională în comun cu STOFM au lucrat cu **42046** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau cu 3336 mai puține față de aceiași perioadă a anului precedent. Din aceștia, **14028** șomeri au fost noi înregistrați, sau 33,4% șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pe parcursul semestrului I 2023, STOFM au lucrat în total cu 35241 șomeri, inclusiv trecători din anul 2022. În baza de date a Agenției Naționale au fost înregistrate 19107 locuri de muncă vacante, despre care au informat 12105 angajatori. La finele lunii iunie anul 2023, în evidență la STOFM erau 12178 șomeri, dintre care 6194 femei (50,9%) și 12105 locuri de muncă vacante active.

Planul de activitate pentru anul 2023 a avut specificate 5 obiective, 69 măsuri concrete, stabiliți 152 indicatori de produs/rezultat:

1) sporirea șanselor de angajare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și șomerilor înregistrați, creșterea gradului de protecție a cetățenilor moldoveni în procesul de emigrare în scop de muncă și susținerea la întregirea pe piața muncii a cetățenilor reveniți de peste hotare:

- STOFM a înregistrat 42046 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (100% din indicatorul planificat pentru semestrul I 2023 și 64,7% din indicatorul anual);
- STOFM au acordat servicii de informare la 38598 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care 17922 femei (46,4%), ceea ce reprezintă 100% din indicatorul planificat pentru semestrul I 2023 și 83,9% din indicatorul anual. 76,4% din totalul beneficiarilor de servicii de informare reprezintă persoanele înregistrate cu statut de șomer - 29481, dintre care 14400 femei (48,9%)
- de servicii de ghidare în carieră au beneficiat 9817 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv elevi (100% din indicatorul planificat pentru anul 2023), șomeri beneficiari de servicii de ghidare în carieră au fost în număr de 5590, ceea ce reprezintă 57,0% din totalul beneficiarilor de servicii de ghidare în carieră;
- STOFM au acordat servicii de intermediere a muncii la 17900 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (7809 femei – 43,6%), ceea ce constituie 42,6% din totalul persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (100% din indicatorul planificat). Din acestea, 15462 persoane au constituit cele înregistrate cu statut de șomer (86,4% din totalul beneficiarilor de servicii de intermediere);
- 4518 șomeri au fost plasați în câmpul muncii, dintre care 1645 femei (36,4%), ceea ce reprezintă sau 75,9% din indicatorul planificat pentru semestrul I 2023 și 38,0% din indicatorul anual;
- 5 persoane cu dizabilități locomotorii au beneficiat de servicii de reabilitare profesională în cadrul Centrului Republican Experimental Ortopedie și Protezare;
- 10 șomeri beneficiază de servicii de angajare asistată (100% din indicatorul planificat) din partea prestatorului AO Asociația „Motivație” din Moldova;
- STOFM au înregistrat 441 persoane reîntoarse de peste hotare ca fiind în căutarea unui loc de muncă, dintre care 399 șomeri; la angajarea în muncă au fost susținuți 111 șomeri-persoane reîntoarse;
- în baza Acordului moldo-israelian au fost angajați cu contract individual de muncă 2018 persoane; 60 lucrători moldoveni au fost angajați pe teritoriul Bulgariei; baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajați 125 cetățeni ai Republicii Moldova;
- de servicii de preconcediere au beneficiat de 326 persoane sau 49,0% din totalul celor preavizați (100% din indicatorul planificat).

2) promovarea de noi abordări în furnizarea de măsuri active de ocupare pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii a șomerilor:

- au absolvit cursuri de formare profesională 197 șomeri, sau 65,0% din indicatorul planificat pentru semestrul I și 17,5% din indicatorul anual; ca rezultat al absolvirii cursurilor de formare profesională, au fost plasați în câmpul muncii 228 șomeri, inclusiv trecători; 461 șomeri înmatriculați la cursurile de formare profesională prin cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare (52,7% din indicatorul anual planificat);
- au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității 62 șomeri, inclusiv trecători (100% din indicatorul planificat pentru semestrul I 2023 și 62,0% din indicatorul anual); au fost înmatriculați 81 șomeri la formarea profesională prin instruirea la locul de muncă în cadrul unității;
- 124 șomeri au absolvit stagiul profesional pe o perioadă de până la 4 luni (100% din indicatorul planificat pentru semestrul I 2023 și 70,1% din indicatorul anual); au fost înmatriculați 155 șomeri;
- 16 beneficiari au fost identificați pentru certificarea cunoștințelor și competențelor obținute în contexte de educație nonformală și informală (43,2% din indicatorul planificat), cu suportul Programului Națiunilor Unite pentru Dezvoltare, „Migrațiune și dezvoltare locală”;
- 167 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă sau 100% din indicatorul planificat;
- 5 șomeri-persoane cu dizabilități beneficiază de acoperirea cheltuielilor de transport în contextul angajării în altă localitate (12,8% din indicatorul planificat pentru semestrul I și 8,1% din indicatorul anual)
- pentru 2271 șomeri STOFM au fost emise decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj (68,81% din indicatorul planificat anul).

3) promovarea, dezvoltarea și consolidarea inițiativelor/oportunităților de antreprenoriat, inclusiv crearea de locuri de muncă în localitățile rurale:

- 19 angajatori au beneficiat de subvenții aferente instruirii la locul de muncă în cadrul unității;
- 88 angajatori au beneficiat de subvenții aferente instruirii prin intermediul stagiului profesional al șomerului stagiar;
- 195 angajatori au beneficiat de subvenții în contextul subvenționării locurilor de muncă la angajarea șomerilor din categoriile care necesită suport suplimentar pe piața muncii;
- 2 angajatori beneficiari de subvenții privind crearea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități;
- au fost acordate 14 subvenții șomerilor care au deschis activitatea antreprenorială (40,0% din indicatorul planificat anual, inclusiv 100% din indicatorul conform bugetului aprobat);
- 51 subvenții au fost acordate urmare a recepționării și examinării dosarelor privind susținerea proiectelor de inițiative locale, ceea ce reprezintă 100% din indicatorul planificat; au fost create 79 locuri de muncă noi în mediul rural;
- ANOFM a primit notificări de la agenții economici despre angajarea a 166 cetățeni din Ucraina. 181 angajatori și-au arătat disponibilitatea de a încadra în muncă cetățeni ucraineni, informând la STOFM 1292 locuri de muncă vacante disponibile pentru aceste persoane; 112 cetățeni ucraineni s-au înregistrat în evidențele STOFM pentru a primi suport la angajare.

4) măsuri de sporire a gradului de ocupare a locurilor de muncă vacante declarate de către angajatori, prin implicarea acestora în serviciile de ocupare a forței de muncă:

- 5776 angajatori au fost informați despre serviciile Agenției Naționale prin diferite modalități de informare sau 100% din indicatorul planificat pentru semestrul I 2023 (5000) și 57,8% din indicatorul anual;
- 2115 angajatori au informat despre 19107 locuri de muncă vacante sau 100% din indicatorul pentru semestrul I 2023 (14150) și 67,5% din indicatorul anual;
- 119 activități de recrutare și târguri ale locurilor de muncă, ceea ce reprezintă 100% din indicatorul pentru semestrul I 2023 (70) și 85,0% din indicatorul anual; au participat 397 angajatori, care au prezentat 9943 locuri de muncă vacante, la care au putut aplica 8021 participanți; au fost angajate 843 persoane, sau 10,5% din totalul persoanelor participante, ceea ce reprezintă 35% din indicatorul planificat;
- în perioada 22-28 mai 2023 s-a desfășurat Târgul on-line al locurilor de muncă „Locuri de muncă în Moldova”, ediția a XXI-a. La eveniment au participat peste 150 agenți economici din 33 de raioane, care au oferit circa

3800 locuri de muncă; pe parcursul perioadei în care s-a desfășurat Târgul on-line, platforma www.e-angajare.md a fost accesată de peste 75000 ori; evenimentul a interesat circa 2130 de utilizatori din diferite colțuri ale lumii.

5) măsuri de sporire a gradului de ocupare a locurilor de muncă vacante declarate de către angajatori, prin implicarea acestora în serviciile de ocupare a forței de muncă:

- STOFM au organizat 371 de seminare de informare cu participarea a 1149 agenți economici și 4012 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri (100% din indicatorul a pentru semestrul I 2023);
- au fost vizitate 293 primării și 1965 de agenți economici;
- Centrul de apel al Agenției Naționale a primit și a răspuns la 2937 apeluri;
- 142 apariții/interviuri în mass-media (radio, TV, presa scrisă), ceea ce reprezintă 47,33% din indicatorul planificat pentru anul 2023;
- la data de 17 februarie s-a desfășurat, în format fizic, Evenimentul privind premiarea celor mai buni angajatori ai anului 2023, din perspectiva Agenției Naționale, în cadrul căruia 15 angajatori au fost nominalizați la 6 nominalizări;
- la finele lunii ianuarie a fost lansată Prognoza pieței muncii pe termen scurt și Barometrul oportunităților de angajare pentru anul 2023;
- bilunar s-a elaborat Buletinul „Piața muncii - Locuri vacante”;
- lunar s-a elaborat Buletinul „Top-ul celor mai plătite lucruri de muncă”;
- s-au monitorizat și analizat lunar rapoartele privind numărul șomerilor și măsurile de ocupare a forței de muncă
- au fost organizate 53 de instruirii, dintre care 19 seminare de instruire interne și externe, la care au participat 1498 funcționari;
- la nivel național a fost organizată o ședință a Consiliului tripartit; la începutul anului la nivel teritorial au fost organizate 57 ședințe ale Consiliilor tripartite de către 31 STOFM (81,4% din indicatorul a pentru semestrul I 2023 (70) și 40,7% din indicatorul anual);
- examinate peste 10 proiecte de acte normative și au fost prezentate peste 40 informații/note informative la demersurile organelor ierarhic superioare (MMPS, Parlament, MAEIE, MF, MDED, Curtea de Conturi, Consiliul concurenței, Inspecției Sociale, ONG-lor, etc.);
- s-au organizat 2 ședințe republicane cu participarea STOFM (298 persoane): Ședința de lucru cu șefii STOFM în cadrul ședinței Consiliului tripartit, 44 pers. participante, 17.03.2023; Eligibilitatea statutului de șomer pentru beneficiarii de AS/APRA din localitatea Unguri, Otaci, r-ul Ocnița cu participarea Inspectoratul Social de Stat, 194 pers. participante, 07.04.2023.
- a fost coordonat procesul de examinare a 60 petiții a cetățenilor;
- la nivel național au fost semnate 4 acorduri noi de colaborare; la nivel teritorial 73 acorduri de 29 STOFM.

Luând în considerație informația prezentată, Consiliul tripartit pe lângă Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă,

HOTĂRĂȘTE:

1. A lua act de informația prezentată de dna Raisa DOGARU, directoare a Agenției Naționale, cu privire la realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru semestrul I 2023.

2. Agenția Națională va monitoriza implementarea obiectivelor și acțiunilor din Planul de activitate al Agenției Naționale pentru semestrul II și va prezenta rezultatele la următoarea ședință a Consiliului tripartit.

3. Controlul asupra realizării prezentei hotărâri se pune în seama dnei Raisa DOGARU, directoare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Președinta Consiliului tripartit



Felicia BECHTOLDT

Secretara Consiliului tripartit



Oxana DULGHIERI