

Notă de monitorizare
Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională
pentru Ocuparea Forței de Muncă în septembrie 2023

De la începutul anului 2023, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu **50569** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (**50569**), evidențiem următoarele:

- **54,9%** au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de **45,2%** (**22828**);
- **23,5%** au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (**11885**);
- **5,9%** au constituit persoanele cu dizabilități (**2964**);
- **4,2%** au constituit persoanele de etnie romă (**2107**);
- **1,2%** au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (**622**).

În perioada gestionată, au fost înregistrați **19295** șomeri noi (sau **38,2%** șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (**19295**), putem constata că:

- ✓ **63,5%** dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (**12244**), **19,5%** șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (**3758**), **6,3%** postsecundar profesional (colegiu) (**1208**) și **10,8%** dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (**2085**);
- ✓ **61,4%** au constituit persoanele din mediul rural (**11836**), dintre care **5403** femei (**45,7%**);
- ✓ **53,5%** au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de **46,5%** (**8969**);
- ✓ **26,9%** erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (**5192**), dintre care **2401** femei (**46,3%**);
- ✓ **25,0%** nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – **4823** șomeri (**2269** femei, **47,1%**);
- ✓ **20,6%** din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (**3970**), dintre care **1682** femei (**42,4%**);
- ✓ **7,9%** din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (**1528**), **16,7%** - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (**3219**), **31,3%** - cu vârsta 16-35 ani (**6038**);
- ✓ **6,7%** au constituit persoane cu dizabilități: **1285** șomeri, dintre care **578** femei (**45,0%**);
- ✓ **5,2%** au constituit persoanele de etnie romă: **1004** șomeri, dintre care **592** femei (**59,0%**);
- ✓ **2,8%** au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare: **536** șomeri, dintre care **129** femei (**24,1%**).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu **40512** șomeri, inclusiv trecători din anul 2022. De la începutul anului curent, au fost înregistrate **26739** locuri de muncă vacante declarate de către **2862** angajatori. La finele lunii septembrie a anului 2023, în evidență la STOFM erau **7654** șomeri, dintre care **4210** femei (**55,0%**) și **11245** locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- **47342** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care **34288** persoane cu statut de șomer inclusiv trecători din anul 2022, sau **72,4%** din beneficiari (**16928** femei sau **49,4%**) (art. 25 din Legea 105/2018);
- **23554** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care **19846** persoane cu statut de șomer, sau **84,3 %** din beneficiari (**9526** femei sau **48,0%**) (art. 27 din Legea 105/2018);
- **7339** persoane susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 6710 șomeri și 150 în calitate de zilieri;
- **12476** beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care **6983** șomeri sau **56,0%** din totalul beneficiarilor (**3886** femei sau **55,7%**) (art. 26 din Legea 105/2018);

- **1071 salariați avizați despre concediere, 507** din aceste persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (47,3% din totalul salariaților avizați), dintre care **258** femei, **50,9%**), (art. 28 din Legea 105/2018);
- **503 șomeri au absolvit cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare**, din care femei **341 (67,8%)**, **329** șomeri urmează cursurile de formare profesională, au fost angajați în câmpul muncii **279** absolvenți sau **55,5%** din total;
- **370 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă**, dintre care **186** femei (**50,3%**), iar pentru **217** de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 36 din Legea 105/2018);
- **188 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă**, dintre care 112 femei sau **59,6%** (art. 41 din Legea 105/2018);
- **161 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, 89** șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea stagiului profesional, pentru **98** angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- **105 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 25** șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea instruirii la locul de muncă în cadrul unității, **20** angajatori au beneficiat de subvenții aferente instruirii la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- **62** contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, **62** decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- **18** decizii de acordare a subvenției pentru **18** șomeri care și-a creat activitatea de antreprenoriat (art.39 din Legea 108/2018);
- **16** persoane au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală cu suportul financiar al partenerilor;
- **11** șomeri beneficiari de servicii de angajare asistată din partea prestatorului AO Asociația „Motivație” din Moldova (art. 291 din Legea 105/2018);
- **7** șomeri cu dizabilități au beneficiat de acoperirea cheltuielilor de transport în contextul angajării prin măsura de mobilitate (art. 41 (21) din Legea 105/2018);
- **5** șomeri cu dizabilități locomotorii au fost repartizați către CREPOR, **5** șomeri au beneficiat de servicii de reabilitare profesională, inclusiv trecători;
- **3** șomeri au fost angajați urmare a subvenționării pentru crearea locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități (art.38 din Legea 105/2018);
- pentru **3293** șomeri STOFM au fost emise decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajați **3040** persoane;
în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajați **189** cetățeni ai Republicii Moldova;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajați pe teritoriul Bulgariei **42** lucrători moldoveni.

25.10.2023

Serviciul monitorizare
022-281-688