

Notă de monitorizare
Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională
pentru Ocuparea Forței de Muncă în august 2023

În perioada ianuarie-august 2023, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu **47385** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (**47385**), evidențiem următoarele:

- **55,1%** au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de **44,9%** (**21288**);
- **23,7%** au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (**11217**);
- **6,0%** au constituit persoanele cu dizabilități (**2855**);
- **4,3%** au constituit persoanele de etnie romă (**2027**);
- **1,2%** au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (**564**).

În perioada gestionată, au fost înregistrați **17438** șomeri noi (sau **36,8%** șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (**17438**), putem constata că:

- ✓ **63,9%** dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (**11139**), **19,5%** șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (**3397**), **6,2%** șomeri aveau un nivel de instruire colegial (**1074**) și **10,5%** dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (**1820**);
- ✓ **61,3%** au constituit persoanele din mediul rural (**10698**), dintre care **4809** femei (**45,0%**);
- ✓ **54,2%** au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de **45,8%** (**7991**);
- ✓ **27,2%** erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (**4744**), dintre care **2181** femei (**46,0%**);
- ✓ **25,1%** nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – **4349** șomeri (**2004** femei, **46,0%**);
- ✓ **20,4%** din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (**3550**), dintre care **1480** femei (**41,7%**);
- ✓ **7,9%** din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (**1375**), **16,8%** - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (**2922**), **31,5%** - cu vârsta 16-35 ani (**5491**);
- ✓ **6,7%** au constituit persoane cu dizabilități: **1176** șomeri, dintre care **525** femei (**44,6%**);
- ✓ **5,3%** au constituit persoanele de etnie romă: **924** șomeri, dintre care **541** femei (**58,5%**);
- ✓ **2,8%** au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare: **495** șomeri, dintre care **114** femei (**23,0%**).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu **38655** șomeri, inclusiv trecători din anul 2022. De la începutul anului curent, au fost înregistrate **24238** locuri de muncă vacante declarate de către **2753** angajatori. La finele lunii august a anului 2023, în evidență la STOFM erau **8446** șomeri, dintre care femei **4516** (**53,5%**) și **12108** locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- **44119** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care **32683** persoane cu statut de șomer inclusiv trecători din anul 2022, sau **74,1%** din beneficiari (**16076** femei sau **49,2%**) (art. 25 din Legea 105/2018);
- **21185** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care **18083** persoane cu statut de șomer, sau **85,4%** din beneficiari (**8607** femei sau **47,6%**) (art. 27 din Legea 105/2018);
- **6198** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și șomeri au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii;
- **11559** beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care **6520** șomeri sau **56,2%** din totalul beneficiarilor (**3628** femei sau **55,6%**) (art. 26 din Legea 105/2018);
- **1041** salariați avizați despre concediere, dintre care **42,8%** (**446**) persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (**240** femei, **53,8%**), (art. 28 din Legea 105/2018);

- **370** șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care **186** femei (**50,3%**), iar pentru **217** de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 36 din Legea 105/2018);
- **349** șomeri au absolvit cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare, din care femei **221 (63,3%)**, **488** șomeri urmează cursurile de formare profesională, au fost angajați în câmpul muncii **277** absolvenți, inclusiv din anul 2022;
- **188** șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, (art. 41 din Legea 105/2018);
- **166** șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, **85** șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea stagiului profesional, **98** de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- **74** șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, **27** șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea instruirii la locul de muncă în cadrul unității, **20** angajatori au beneficiat de subvenții aferente instruirii la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- **62** contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, **62** decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- **18** decizii de acordare a subvenției pentru **18** șomeri care și-a creat activitatea de antreprenariat (art.39 din Legea 108/2018);
- **16** persoane au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală cu suportul financiar al partenerilor;
- **11** șomeri beneficiari de servicii de angajare asistată din partea prestatorului AO Asociația „Motivație” din Moldova (art. 29¹ din Legea 105/2018);
- **7** șomeri cu dizabilități au beneficiat de acoperirea cheltuielilor de transport în contextul angajării prin măsura de mobilitate (art. 41 (2¹) din Legea 105/2018);
- **5** șomeri cu dizabilități locomotorii au fost repartizați către CREPOR, **5** șomeri au beneficiat de servicii de reabilitare profesională, inclusiv trecători;
- **3** șomeri au fost angajați urmare a subvenționării pentru crearea locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități (art.38 din Legea 105/2018);
- pentru **4782** șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajați pe teritoriul Bulgariei **39** lucrători moldoveni;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajați **182** cetățeni ai Republicii Moldova.
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajați **2854** persoane.

20.09.2023

Serviciul monitorizare
tel. 022-281-688