

**Notă de monitorizare**  
**Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională**  
**pentru Ocuparea Forței de Muncă în aprilie 2023**

De la începutul anului 2023, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu **36387** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (**36387**), evidențiem următoarele:

- **54,4%** au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de **45,6%** (**16588**);
- **25,5%** au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (**9286**);
- **7,0%** au constituit persoanele cu dizabilități (**2541**);
- **4,1%** au constituit persoanele de etnie romă (**1490**);
- **0,8%** au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (**295**).

În perioada gestionată, au fost înregistrați **10326** șomeri noi (sau **28,4%** șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (**10326**), putem constata că:

- ✓ **65,0%** dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (**6712**), **24,8%** șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional și colegial (**2564**) și **10,2%** dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (**1050**);
- ✓ **64,8%** au constituit persoanele din mediul rural (**6694**), dintre care **2985** femei (**44,6%**);
- ✓ **54,6%** au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de **45,4%** (**4696**);
- ✓ **25,9%** erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (**2674**), dintre care **1234** femei (**46,1%**);
- ✓ **25,3%** nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – **2617** șomeri (**1173** femei, **44,9%**);
- ✓ **21,4%** din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (**2205**), dintre care **895** femei (**40,6%**);
- ✓ **15,2%** din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (**1572**), **6,8%** - cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (**706**), **30,0%** - cu vârsta 16-35 ani (**3097**);
- ✓ **8,5%** au constituit persoane cu dizabilități: **875** șomeri, dintre care **389** femei (**44,4%**);
- ✓ **3,8%** au constituit persoanele de etnie romă: **392** șomeri, dintre care **215** femei (**54,8%**);
- ✓ **2,7%** au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare: **274** șomeri, dintre care **50** femei (**18,2%**).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu **31543** șomeri, inclusiv trecători din anul 2022. De la începutul anului curent, au fost înregistrate **11277** locuri de muncă vacante declarate de către **1520** angajatori. La finele lunii aprilie a anului 2023, în evidență la STOFM erau **19021** șomeri, dintre care **9622** femei (**50,6%**) și **11817** locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- **32216** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care **25968** persoane cu statut de șomer inclusiv trecători din anul 2022, sau **80,6%** (**12864** femei sau **49,5%**) (art. 25 din Legea 105/2018);
- **13091** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care **11436** persoane cu statut de șomer, sau **87,4%** (**5516** femei sau **48,2%**) (art. 27 din Legea 105/2018);
- **2590** șomeri au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii sau **25,1%** din totalul șomerilor înregistrați, femei – **960**, sau **37,1%** din angajați;
- **318** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă angajate;
- **4405** persoane au beneficiat de servicii de ghidare în carieră, dintre care **4096** șomeri sau **39,7%** din totalul șomerilor înregistrați (**2320** femei sau **56,6%**) (art. 26 din Legea 105/2018);

- **522** salariați avizați despre concediere, dintre care **43** persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (**22** femei, **51,2%**), (art. 28 din Legea 105/2018);
- **201** șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care **110** femei (**53,7%**), iar pentru **138** de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 36 din Legea 105/2018);
- **172** șomeri au absolvit cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare, din care **100** femei (**58,1%**), **12** șomeri urmează cursurile de formare profesională, au fost angajați în câmpul muncii **168** absolvenți sau **97,7%** din totalul absolvenților;
- **111** șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă (art. 41 din Legea 105/2018);
- **109** șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, iar pentru **70** angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 34 din Legea 105/2018);
- **52** șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, **3** șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea instruirii la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- **32** contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, **32** decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- **16** persoane au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală cu suportul financiar al partenerilor;
- **8** decizii de acordare a subvențiilor pentru **8** șomeri care și-au creat activitate de antreprenoriat (art. 39 din Legea 105/2018);
- **5** persoane cu dizabilități locomotorii au fost repartizate către CREPOR pentru acordarea serviciilor de reabilitare profesională (art. 29 din Legea 105/2018);
- **4** șomeri beneficiari de servicii de angajare asistată din partea prestatorului AO Asociația „Motivație” din Moldova (art. 29<sup>1</sup> din Legea 105/2018);
- **3** șomeri cu dizabilități severe sau accentuate beneficiari de acoperirea cheltuielilor de transport, în contextul angajării în altă localitate (art. 41, alin. 2<sup>1</sup> din Legea 105/2018);
- Pentru **1740** șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr. 105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernului Statului Israel au fost angajați **1082** persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajați **9** cetățeni ai Republicii Moldova;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajați pe teritoriul Bulgariei **2** lucrători moldoveni.

Serviciul monitorizare

13.05.2023

tel. 022-281-688