

CONSILIUL TRIPARTIT

PE LÎNGĂ AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

HOTĂRÂRE nr. 1

din 17 martie 2023

mun. Chișinău

Cu privire la realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2022

Consiliul tripartit menționează, că pe parcursul anului 2022, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (Agenția Națională) în comun cu subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) au întreprins măsuri pentru implementarea Planului de activitate pentru anul 2022.

Agenția Națională în comun cu STOFM au lucrat cu **66738** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau cu 9002 mai puține față de anul 2022. Din aceștia, **35006** șomeri au fost noi înregistrați, sau 52,5% șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pe parcursul anului 2022, STOFM au lucrat în total cu 55042 șomeri, dintre care 20036 trecători din anul 2021. În baza de date a Agenției Naționale au fost înregistrate 32109 locuri de muncă vacante, despre care au informat 3332 angajatori. La finele lunii decembrie anul 2022, în evidență la STOFM erau 21210 șomeri, dintre care 10628 femei (50,1%) și 9370 locuri de muncă vacante active.

Planul de activitate pentru anul 2022 a avut specificate 4 obiective și 64 acțiuni:

1) sporirea șanselor de angajare a șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și asigurarea tranziției la piața muncii prin implicarea în măsuri de ocupare a forței de muncă:

- au beneficiat de servicii de informare **60765** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau peste 100% din indicatorul planificat;
- au beneficiat de servicii de informare **47895** persoane înregistrate cu statut de șomer inclusiv trecători din a. 2021 (78,8% din totalul beneficiarilor);
- au fost informați **11921** angajatori despre serviciile ANOFM prin diferite modalități de informare sau peste 100% din indicatorul planificat;
- au beneficiat de servicii de ghidare în carieră **10964** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv 8168 șomeri (74,5%). Indicatorul numărul beneficiarilor de servicii de ghidare în carieră a fost realizat în proporție de peste 200%);
- urmare a serviciilor de ghidare în carieră au fost antrenați la măsuri de formare profesională în total **1362** șomeri: 1006 - formare profesională, 270 – stagiul profesional, 71 – instruirea la locul de muncă, 15 – certificarea cunoștințelor;
- au fost acordate servicii de intermediere a muncii la **25652** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau 38,4% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (cu 24,4 p.p. mai mult decât indicatorul planificat);
- **22605** șomeri au beneficiat de servicii de intermediere a muncii sau peste 100% din indicatorul planificat;
- au fost angajați în câmpul muncii **8234** șomeri (3479 femei- 48,8%) sau 96,2% din indicatorul planificat. Ponderea angajării șomerilor din cei înregistrați a constituit 23,5%;
- **19,9% sau 529** persoane din salariații preavizați au beneficiat de servicii de preconcediere, dintre care 300 femei și 69 tineri 16-29 ani.
- au fost organizate **171** activități de recrutare/târguri (inclusiv târgul on-line) sau 119,6% din indicatorul planificat;
- au fost organizate **486** de seminare de informare cu participarea a 1286 agenți economici și 3756 persoane în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri;
- au fost înregistrate **32109** locuri de muncă vacante, despre care au informat 3332 angajatori;
- au absolvit cursurile de formare profesională **1062** șomeri, inclusiv trecători (indicatorul realizat la 70,8%);
- au fost angajați în câmpul muncii **720** absolvenți (67,8% din absolvenți), inclusiv absolvenți trecători din a. 2021, ceea ce reprezintă 84,8% de realizare a indicatorul planificat;
- **71** șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității sau 35,5% din indicatorul planificat;
- au fost antrenați în stagiul profesional **270** șomeri sau 72,0% din indicatorul planificat, iar 139 angajatori au fost beneficiari de subvenții;

- au beneficiat de măsura de certificare a cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală **15** șomeri/persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cu suportul partenerilor (PNUD), indicatorul realizat - 30,0%;
- **419** șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, indicatorul fiind realizat la un nivel de peste 100%;
- **5** șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități sau 13,9% din indicatorul planificat;
- pentru inițierea unei afaceri **3** contracte au fost semnate, iar 3 șomeri și-au creat activitate de antreprenariat în rezultatul acordării subvențiilor sau 8,3% din indicatorul planificat și o realizare de 30% a bugetului aprobat;
- pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale au fost emise **30** decizii de acordare a subvențiilor sau 84,7% din indicatorul planificat și o realizare de peste 100% a bugetului aprobat, au fost create 48 locuri de muncă;
- **216** șomeri au fost angajați în vederea sporirii mobilității forței de muncă sau peste 200% din indicatorul planificat;
- **5** persoane cu dizabilități locomotorii au fost repartizate către Centrul Republican Experimental Ortopedie și Protezare pentru acordarea serviciilor de reabilitare profesională, dintre care 5 au beneficiat de servicii de reabilitare;
- a fost încheiat 1 contract privind prestarea serviciilor de angajare asistată pentru 1 șomer;
- pentru **3512** șomeri, STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către CNAS pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj;
- STOFM au realizat **215** apariții în mass-media locală. La nivel național, Agenția Națională a realizat 52 apariții în mass-media națională (radio, TV, presa scrisă);
- Centrul de apel a înregistrat, în total, **5397** de apeluri, dintre care: 1127 apeluri privind emigrarea forței de muncă, 748 apeluri de la angajatori;
- au fost organizate **15** campanii de informare și sensibilizare a societății sau 150% din indicatorul planificat;
- **14** angajatori au fost nominați la evenimentul Cel mai bun angajator al anului 2021;
- au fost recepționate cereri de solicitare a regimului de activitate redusă de la 3 angajatori, numărul total de salariați care au fost plasați în regim de activitate redusă este de 465.

2) creșterea gradului de protecție a cetățenilor moldoveni în procesul de emigrație în scop de muncă și acordarea serviciilor cu scopul integrării pe piața muncii a cetățenilor reveniți de peste hotare:

- **530** de șomeri înregistrați la STOFM au constituit persoanele reântoarse de peste hotare sau 1,5% din totalul șomerilor. Cu suportul STOFM au fost încadrați în câmpul muncii 139 cetățeni moldoveni reântorși (26,2%);
- **3933** cetățeni au fost angajați în Statul Israel în baza acordului bilateral între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel; pe teritoriul Bulgariei au fost angajați **52** lucrători moldoveni în baza acordului bilateral între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria; 115 cetățeni moldoveni au fost angajați la muncă sezoniere în Germania moldoveni în baza Memorandumului de cooperare moldo-german.
- în cadrul procesului de obținere a licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate au fost examinate și înregistrate la Agenția Națională **108** proiecte de contracte de intermediere a muncii, au fost examinate și înregistrate la Agenția Națională **84** proiecte de contract individuale de muncă, dintre care 74 avizate pozitiv;
- au fost examinate și înregistrate în SIA **11929** contracte individuale de muncă ale cetățenilor angajați în străinătate prin intermediul agențiilor private;
- au fost înregistrate în Registrul de evidență **8454** contracte de intermediere a muncii încheiate între agențiile private și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate.
- Agenția Națională a primit notificări de la agenții economici despre angajarea a 949 refugiați din Ucraina; circa 220 angajatori și-au arătat disponibilitatea de a încadra în muncă refugiați ucraineni, care au informat la STOFM peste 2080 locuri de muncă vacante pentru aceste persoane; peste 570 refugiați ucraineni s-au înregistrat ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în evidențele subdiviziunilor teritoriale pentru a primi suport la angajare.

3) asigurarea efectuării monitorizării măsurilor de ocupare a forței de muncă, cercetărilor, analizei și prognozei pieței muncii:

- au fost elaborate **diverse note informative/analitice, buletine:** Nota analitică informativă cu privire la tendințele pieței muncii (ocuparea și șomajul) în baza datelor administrative și a Biroului Național de Statistică, Raportul analitic privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței forței de muncă pentru anul 2021, Buletinul informativ Cererea și oferta forței de muncă;

- au fost elaborate și plasate pe site-ul Agenției Naționale Prognoza pieței muncii și Barometrul Oportunităților de angajare pentru anul 2022 din perspectiva angajatorilor;
- a fost elaborat și plasat pe site-ul Agenției Naționale Raportul analitic privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței muncii 2021;
- s-au monitorizat și analizat lunar, trimestrial, semestrial și anual numărul șomerilor și beneficiarilor măsurilor de ocupare a forței de muncă în anul 2022 și s-au transmis către MMPS (24 de note de monitorizare);
- s-au elaborat și transmis către MMPS, lunar, note de monitorizare a situației statistice a șomajului înregistrat la Agenția Națională. S-au elaborat lunar comunicatele informative privind situația șomajului înregistrat și s-au plasat pe pagina web a Agenției Naționale;
- a fost elaborat Ordinul 26 din 06.06.2022 prin care s-a aprobat formularul Raportului lunar statistic;
- s-a elaborat nota de evaluare a rezultatelor obținute în anul 2021 în conformitate cu Planul de activitate al Agenției Naționale pentru anul 2021 și transmise către MMPS;
- s-a elaborat Raportul anual de activitate al Agenției Naționale pentru anul 2021 și plasat pe pagina web;
- s-au pregătit și prezentat către alte structuri informații și răspunsuri la diverse Programe și Planuri naționale.

4) asigurarea controlului intern managerial în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- conform planului de dezvoltare profesională a personalului pentru anul 2022 au fost desfășurate 46 activități de instruire a funcționarilor Agenției Naționale și STOFM, dintre care 39 activități de instruire externă și 57 activități de instruire internă. Au fost asigurate 5968 ore de instruire, iar 31 persoane au beneficiat de cel puțin 40 ore de instruire;
- s-a administrat și utilizat sistemul de eTichet, s-au soluționat în peste 3 mii de solicitări;
- s-au elaborat 3 rapoarte de performanță la programele 5003, 9008 și 9012;
- s-au monitorizat, analizat și prezentat 3 rapoarte către MMPS privind executarea bugetului Agenției Naționale;
- a fost întocmit Raportul privind controlul intern managerial în urma autoevaluării sistemului controlului intern managerial în cadrul Agenției Naționale pentru anul 2021 și transmis MMPS, elaborată Declarația de răspundere managerială;
- s-au realizat 5 misiuni de audit intern: 3 misiuni de asigurare, 2 misiuni de consiliere;
- la nivel național, Agenția Națională a organizat 2 ședințe a Consiliului tripartit la data de 11 februarie 2022 și 18 octombrie 2022. La nivel teritorial, STOFM au organizat 52 ședințe ale consiliilor tripartite pe lângă STOFM;
- la nivel teritorial, STOFM au încheiat 86 acorduri de colaborare privind integrarea pe piața muncii a diverselor categorii de persoane;
- la nivel național, au fost încheiate 20 acorduri de colaborare: Instituția Publică Agenția de Guvernare Electronică (CUPS 18), Asociația Obștească Societatea Invalizilor din Republica Moldova, Alianța Organizațiilor pentru Persoanele cu Dizabilități.

Luând în considerație informația prezentată, Consiliul tripartit pe lângă Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă,

HOTĂRĂȘTE:

1. A lua act de informația prezentată de dna Raisa DOGARU, directoare a Agenției Naționale, cu privire la realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru anul 2022.
2. Agenția Națională va monitoriza implementarea obiectivelor și acțiunilor din Planul de activitate al Agenției Naționale pentru anul 2023 și va prezenta rezultatele la următoarea ședință a Consiliului tripartit.
3. Controlul asupra realizării prezentei hotărâri se pune în seama dnei Raisa DOGARU, directoare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Președinta Consiliului tripartit

Secretara Consiliului tripartit



Felicia BECHTOLDT

Oxana DULGHIERI


