

Notă de monitorizare
Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională
pentru Ocuparea Forței de Muncă în 2 luni ale anului 2023

De la începutul anului 2023, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 30032 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (30032), evidențiem următoarele:

- 52,9% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 47,1% (14148);
- 27,5% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (8249);
- 7,4% au constituit persoanele cu dizabilități (2233);
- 4,4% au constituit persoanele de etnie romă (1309);
- 0,5% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (161).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 6281 șomeri noi (sau 20,9% șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (6281), putem constata că:

- ✓ 67,9% au constituit persoanele din mediul rural (4263), dintre care 1941 femei (45,5%);
- ✓ 65,3% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (4100), 25,3% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional și colegial (1588) și 9,3% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (581);
- ✓ 53,7% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 46,3% (2910);
- ✓ 27,5% - cu vârsta 16-35 ani (1727), 13,7% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (863), 6,6% - cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (413);
- ✓ 25,8% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 1622 șomeri (730 femei, 45,0%);
- ✓ 25,1% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (1579), dintre care 761 femei (48,2%);
- ✓ 23,1% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (1452), dintre care 575 femei (39,6%);
- ✓ 9,4% au constituit persoane cu dizabilități: 591 șomeri, dintre care 249 femei (42,1%);
- ✓ 3,4% au constituit persoanele de etnie romă: 211 șomeri, dintre care 115 femei (54,5%);
- ✓ 2,5% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare: 159 șomeri, dintre care 29 femei (18,2%).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu 27496 șomeri, inclusiv trecători din anul 2022, dintre care 13540 femei. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 6061 locuri de muncă vacante declarate de către 737 angajatori. La finele lunii februarie a a. 2023, în evidență la STOFM erau 22718 șomeri, dintre care 11280 femei (49,7%) și 10912 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 24274 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 21397 persoane cu statut de șomer inclusiv trecători din a. 2022, sau 88,1% (10760 femei sau 50,3%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 7128 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 6339 persoane cu statut de șomer, sau 88,9% (3200 femei sau 50,0%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 1033 șomeri au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii sau 16,4% din totalul șomerilor înregistrați, femei – 446, sau 43,2% din angajați;
- 108 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă fără statut de șomer angajate;
- 378 salariați avizați despre concediere, dintre care 29 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (15 femei, 50,0%), (art. 28 din Legea 105/2018);
- 1856 șomeri au beneficiat de servicii de ghidare în carieră sau 29,5% din totalul șomerilor înregistrați (1068 femei sau 57,5%) (art. 26 din Legea 105/2018);

- 98 șomeri au absolvit cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare, din care 79 femei (81,4%), 89 șomeri urmează cursurile de formare profesională, au fost angajați în câmpul muncii 24 absolvenți sau 24,7% din total;
- 117 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 67 femei (57,3%), iar pentru 85 de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 36 din Legea 105/2018);
- 69 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni (art. 34 din Legea 105/2018);
- 75 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, (art. 41 din Legea 105/2018);
- 8 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 1 șomer a fost angajat în câmpul muncii după absolvirea instruirii la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- 5 contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 5 decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- 5 persoane cu dizabilități locomotorii au fost repartizați către CREPOR pentru acordarea serviciilor de reabilitare profesională (art. 29 din Legea 105/2018);
- 1 decizie de acordare a subvenției pentru 1 șomer care și-a creat activitate de antreprenariat (art. 39 din Legea 105/2018);
- 1 șomer beneficiar de servicii de angajare asistată trecător din anul 2022 (art. 29¹ din Legea 102/2018)
- pentru 1005 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr. 105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernului Statului Israel au fost angajați 180 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajați 8 cetățeni ai Republicii Moldova;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajați pe teritoriul Bulgariei 2 lucrători moldoveni.

Serviciul monitorizare, 21.03.2023

tel. 022-281-688