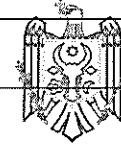


APROBAT:
Felicia BECHTOLDT, Secretară de Stat
Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Digitally signed by Bechtoldt Felicia
Date: 2023.02.14 08:59:36 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



2023

**PLAN de activitate al Agenției Naționale
pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2023**

Obiectivul 1: Sporirea șanselor de angajare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și șomerilor înregistrați, creșterea gradului de protecție a cetățenilor moldoveni în procesul de emigrare în scop de muncă și susținerea la integrarea pe piața muncii a cetățenilor reveniți de peste hotare

Riscuri asociate obiectivului:

- 1) Informarea insuficientă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a cetățenilor reveniți de peste hotare despre serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă.
- 2) Imposibilitatea deplasării operative la angajatorii din mediul rural, gimnazii, licee, școli profesionale; imposibilitatea de a face outreach tinerilor NEET's, persoanelor cu dizabilități, persoanelor din categoriile vulnerabile din motivul lipsei transportului, fluctuației de personal, moratoriu la funcțiile vacante, etc.
- 3) Proces întârziat de automatizare a modulelor conform Legii nr. 105/2018 și HG nr. 1276/2018 în SI Piața forței de muncă („Jobless”).
- 4) Dezechilibre pe piața muncii, inclusiv în aspect de medii rural/urban, competențe/calificări.
- 5) Nivel înalt al migrației cetățenilor peste hotare în scop de muncă.
- 6) Număr mare de beneficiari solicitanți ai angajării peste hotare, ce ar conduce la supra solicitarea specialiștilor.
- 7) Agențiile private de ocupare evită colaborarea și înregistrarea contractelor la ANOFM.
- 8) Sistemul actual de validare a competențelor profesionale dobândite nonformal și informal peste hotare nu asigură validarea competențelor persoanelor revenite de peste hotare.

N/o	Măsuri	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil
1.1.	Informarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a șomerilor și persoanelor revenite de peste hotare privind serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă, conform Legii nr. 105/2018	Cel puțin 65000 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate Cel puțin 34000 șomeri noi înregistrați Cel puțin 46000 mii persoane informate despre servicii și măsuri Rata de participare a șomerilor la servicii de	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM

		<p>ocupare</p> <p>Rata de participare a șomerilor la măsuri active</p> <p>Cel puțin 35% din șomerii înregistrați plasați în câmpul muncii</p> <p>15% din șomerii de lungă durată, cu vârsta de peste 25 ani, plasați în câmpul muncii</p> <p>90% realizare a măsurii de formare profesională</p> <p>Ponderea măsurilor active pentru șomeri realizate relativ la cele planificate</p> <p>50% din șomerii cu vârstă 16- 34 ani luați la evidență, în primele 4 luni ocupă un loc de muncă, participă la o măsură activă</p> <p>Rata de participare a șomerilor la servicii de ocupare și măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100% în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor, cu vârstă cuprinsă între 16-34 ani - 100% în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților <p>Ponderea persoanelor ocupate din totalul șomerilor beneficiari ai serviciilor de ocupare și măsurilor active:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30% de la 3 luni de la participarea la un serviciu de intermediere sau măsură activă - 45% de la 6 luni de la participarea la un serviciu de intermediere sau măsură activă <p>Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională</p> <p>Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare</p>		
--	--	---	--	--

		<p>profesională:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 35% la 6 luni de la data obținerii certificatului sau completării stagiului profesional/instruirii la locul de muncă; - 45% la 12 luni de la la data obținerii certificatului sau completării stagiului profesional/instruirii la locul de muncă 		
1.2.	Acordarea serviciilor de ghidare în carieră în vederea susținerii persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a șomerilor în identificarea oportunităților educaționale și profesionale, conform prevederilor art. 26 din Legea nr. 105/2018	<p>Cel puțin 8500 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri și elevi, beneficiari de servicii de ghidare încarieră</p> <p>Cca 1500 șomeri antrenați în măsuri de formare profesională urmare a prestării serviciilor de ghidare în carieră (cursuri de formare profesională, instruire la locul de muncă, stagii profesionale, certificarea cunoștințelor și competențelor obținute în contexte de educație nonformală și informală)</p>	Pe parcursul anului	<p>Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicii de ocupare</p> <p>Direcția tehnologii informaționale</p>
1.3.	Acordarea serviciilor de intermediere a muncii conform art. 27 din Legea nr. 105/2018	<p>Cel puțin 40% din persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă beneficiari de servicii de intermediere</p> <p>Cel puțin 50% din șomerii înregistrați, inclusiv trecători, beneficiari de servicii de intermediere</p>	Pe parcursul anului	<p>Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicii de ocupare</p> <p>Direcția tehnologii informaționale</p>
1.4.	Acordarea serviciilor de preconcediere persoanelor preavizate în legătură cu lichidarea unității, reducerea numărului sau a statelor de personal, conform prevederilor art. 28 din Legea nr. 105/2018	<p>Număr de unități, care au prezentat informații despre disponibilizarea salariaților</p> <p>40% din salariații preavizați de disponibilizare, informați despre posibilitatea de a beneficia de suport la angajare din partea ANOFM</p>	Pe parcursul anului	<p>Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicii de ocupare</p> <p>Direcția tehnologii informaționale</p>
1.5.	Îndreptarea șomerilor cu dizabilități locomotorii la servicii de reabilitare profesională organizate de Centrul Republican Experimental de Protezare,	<p>5 șomeri cu dizabilități locomotorii repartizați la CREPOR pentru reabilitare profesională</p> <p>Număr de șomeri cu dizabilități angajați după reabilitarea profesională</p>	Pe parcursul anului	<p>Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă</p> <p>Direcția implementarea politicii de ocupare</p>

	Ortopedie și Reabilitare (CREPOR)			
1.6.	Implementarea serviciilor de angajare asistată, conform art. 291 din Legea nr. 105/2018	10 șomeri cu dizabilități antrenați la serviciul de angajare asistată	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare
1.7.	Acordarea suportului cetățenilor reveniți de peste hotare la reintegrarea pe piața muncii din țară prin implicarea în servicii și măsuri active de ocupare	Număr de persoane revenite înregistrate cu statut de șomer/în căutarea unui loc de muncă Număr de beneficiari de servicii și măsuri de ocupare Număr de cetățeni moldoveni reveniți angajați	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția migrația forței de muncă Direcția implementarea politicilor de ocupare
1.8.	Implementarea tratatelor internaționale pe domeniu de migrație semnate de Guvernul Republicii Moldova cu Statul Israel, Republica Bulgaria și Republica Federativă Germană	Număr de persoane angajate în baza acordului semnat cu Statul Israel Număr de persoane angajate în Republica Bulgaria Număr de persoane plasate în baza acordului semnat cu Republica Federativă Germană conform cotei anuale stabilite	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția migrația forței de muncă
1.9.	Evidența contractelor individuale de muncă/contractelor de prestări servicii sau asimilate a contractelor de intermediere a lucrătorilor emigranți	Cca. 7000 contracte individuale de muncă/contractelor asimilate înregistrate Cca. 7000 contracte de intermediere înregistrate	Pe parcursul anului	Direcția migrația forței de muncă
1.10.	Coordonarea proiectelor contractelor individuale de muncă, prestări servicii sau asimilate și contractelor de intermediere pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în țară și/sau în străinătate	Număr proiecte de contracte individuale de muncă avizate Număr proiecte de contracte individuale de muncă coordonate Număr proiecte de contracte de intermediere coordonate	Pe parcursul anului	Direcția migrația forței de muncă
1.11.	Colaborarea cu agențiile private prestatoare de servicii de plasare în câmpul muncii în străinătate întru respectarea prevederilor legale privind raportarea rezultatelor activității	Cca. 35 prestatori de servicii private cu care se colaborează Cca. 35 dări de seamă prezentate de agențiile private	Trimestrial	Direcția migrația forței de muncă

1.12.	Organizarea activităților în colaborare cu subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă a evenimentelor dedicate „Zilei internaționale a migrantului”, „Zilele diasporei”, „Săptămâni de luptă împotriva traficului de ființe umane”	Cca. 50 evenimente organizate	Pe parcursul anului	Direcția migrația forței de muncă Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă
1.13.	Realizarea acțiunilor aferente domeniului diasporă, migrație și dezvoltare conform Hotărârii Guvernului nr. 725/2017 conform competenței instituționale	Număr de acțiuni realizate	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția migrația forței de muncă

Obiectivul 2. Promovarea de noi abordări în furnizarea de măsuri active de ocupare pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii a șomerilor

Riscuri asociate obiectivului:

- 1) Numărul mare de funcții vacante în cadrul ANOFM, responsabili de implementarea măsurilor active.
- 2) Reticența șomerilor de a se implica în măsurile active de ocupare oferite de ANOFM.
- 3) Mijloace financiare insuficiente alocate pentru finanțarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă.
- 4) Sistem informațional neactualizat în termen, competențe reduse pentru a automatiza procesele operaționale.

N/o	Măsuri	Indicatori de produs/rezultat	Termen de realizare	Responsabil
2.1.	Formarea profesională a șomerilor prin cursuri de calificare, perfecționare și specializare, susținerea absolvenților la angajare după absolvire, conform art. 32 din Legea nr. 105/2018	1125 șomeri absolvenți ai cursurilor de formare profesională Cel puțin 875 șomeri înmatriculați la cursuri de la începutul anului	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
2.2.	Instruirea la locul de muncă în cadrul unității în scopul obținerii cunoștințelor, a deprinderilor, a competențelor și a calificării necesare pentru ocuparea unui loc de muncă, conform art. 33 din Legea nr. 105/2018	100 șomeri instruiți la locul de muncă (absolvenți)	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
2.3.	Antrenarea șomeri la stagiul profesional	175 șomeri antrenați la stagiul profesional	Pe parcursul	Subdiviziunile teritoriale pentru

	pentru dobândirea abilităților practice în scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora, conform art. 34 din Legea nr. 105/2018	(absolvenți)	anului	ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
2.4.	Certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, conform art. 35 din Legea nr. 105/2018	37 șomeri beneficiari de servicii de certificare a cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
2.5.	Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea șomerilor a indemnizației unice de încadrare, conform art. 41 din Legea nr. 105/2018	88 șomeri angajați prin măsura de stimulare a mobilității forței de muncă, beneficiari de o indemnizație unică de încadrare	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
2.6.	Stimularea angajării șomerilor cu dizabilități accentuate sau severe prin acordarea subvenției lunare neimpozabile, pentru acoperirea cheltuielilor de transport, pe toată durata angajării	62 șomeri cu dizabilități accentuate sau severe angajați beneficiari de acoperirea cheltuielilor de transport	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
2.7.	Stabilirea dreptului la ajutor de șomaj în conformitate cu prevederile art. 43 din Legea nr. 105/2018	Cca. 3300 decizii de stabilire a dreptului la ajutor de șomaj emise pentru șomeri	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția tehnologii informaționale
2.8.	Acordarea ajutorului salariaților cu regim de	Număr de angajatori beneficiari	Pe parcursul	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă

	activitate redusă, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 333 din 10 noiembrie 2021	Număr de salariați beneficiari	anului	Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
Obiectivul 3. Promovarea, dezvoltarea și consolidarea inițiativelor / oportunităților de antreprenoriat, inclusiv crearea de locuri de muncă în localitățile rurale				
Riscuri asociate obiectivului dat: 1) Numărul mare de funcții vacante în cadrul ANOFM, responsabili de implementarea măsurilor active. 2) Imposibilitatea deplasării operative la angajatorii din mediul rural din motivul lipsei transportului, fluctuației de personal, moratoriu la funcțiile vacante, etc. 3) Angajatori nemotivați de a se implica în măsurile active de ocupare, de a angaja persoane care necesită suport suplimentar pe piața muncii. 4) Persoane cu probleme de sănătate și competențe reduse, nemotivate să accepte locurile de muncă propuse de subdiviziunile teritoriale. 5) Mijloace financiare insuficiente alocate pentru finanțarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă.				
3.1.	Subvenționarea angajatorilor care asigură instruirea la locul de muncă a șomerului-cursant, conform art. 33 din Legea nr. 105/2018	Număr de angajatori beneficiari de subvenții	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
3.2.	Subvenționarea angajatorilor care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiar, conform art. 34 din Legea nr. 105/2018	Număr de angajatori beneficiari de subvenții	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
3.3.	Subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea în câmpul muncii a șomerilor care necesită suport suplimentar pe piața muncii, conform art. 36 din Legea nr. 105/2018	250 șomeri angajați urmare a acordării subvențiilor Număr de angajatori beneficiari de subvenții	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale

3.4.	Subvenții pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, conform art. 38 din Legea nr. 105/2018	Cel puțin 12 persoane cu dizabilități angajate urmare a acordării subvențiilor 12 angajatori beneficiari de subvenții	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii deocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
3.5.	Consultanță, asistență și sprijinirea inițierii unei afaceri, conform art. 39 din Legea nr. 105/2018	12 șomeri beneficiari de subvenții pentru inițierea unei afaceri	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii deocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
3.6.	Susținerea proiectelor de inițiative locale, conform art. 40 din Legea nr. 105/2018	12 angajatori subvenționați pentru susținerea proiectelor de inițiative locale Număr de șomeri angajați la angajatorii subvenționați	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii deocupare Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
3.7.	Acordarea suportului la integrarea pe piața muncii din Republica Moldova a persoanelor strămutate din Ucraina	Număr de persoane înregistrate în căutarea unui loc de muncă Număr de locuri de muncă vacante și număr de angajatori disponibili să angajeze persoane strămutate din Ucraina Număr de persoane strămutate din Ucraina angajate, conform notificărilor angajatorilor Îmbunătățirea monitorizării datelor statistice despre persoanele strămutate din Ucraina angajate, numărul angajatorilor care au angajat persoane strămutate din Ucraina	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția migrația forței de muncă Serviciul de monitorizare

		Monitorizarea măsurilor active finanțate de partenerii de dezvoltare, organizate în comun cu ANOFM, etc.		
Obiectivul 4. Măsurile de sporire a gradului de ocupare a locurilor de muncă vacante declarate de către angajatori, prin implicarea acestora în serviciile de ocupare a forței de muncă				
Riscuri asociate obiectivului:				
<p>1) Locuri de muncă vacante cu salarii mici, condiții de muncă neatractive, existența muncii informale, persoane cu probleme de sănătate, nemotivate să accepte un loc de muncă, cu competențe reduse.</p> <p>2) Persistența locurilor de muncă vacante în mediul urban iar a șomerilor în mediul rural.</p> <p>3) Informarea insuficientă de către angajatori despre locurile de muncă vacante.</p> <p>4) Imposibilitatea deplasării operative la angajatorii din mediul rural din motivul lipsei transportului, fluctuației de personal, moratoriu la funcțiile vacante, etc.</p> <p>5) Interesul moderat manifestat de partenerii de pe piața muncii de a beneficia de servicii de ocupare.</p>				
4.1.	Informarea agenților economici despre serviciile și măsurile active implementate de ANOFM	Cel puțin 10000 angajatori informați	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM
4.2.	Înregistrarea locurilor de muncă vacante în baza de date a ANOFM urmare a informării de către angajatori și abordări de ocupare a locurilor vacante, conform art. 16 din Legea nr. 105/2018	Cel puțin 28300 locuri de locuri de muncă vacante înregistrate 60% din locurile de muncă vacante înregistrate ocupate	Pe parcursul anului	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția tehnologii informaționale
4.3.	Organizarea activităților de recrutare, târgurilor locurilor de muncă, inclusiv a târgurilor on-line	Cel puțin 140 activități de recrutare/târguri organizate Numărul angajatorilor participanți la activități de recrutare/târguri Număr de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă participante Număr de locuri de muncă oferite Cel puțin 30% din participanți angajați 2 târguri ale locurilor de muncă online organizate Numărul de accesări ale platformei Târgului on-line	Pe parcursul anului Mai-iunie Septembrie- octombrie	Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă Direcția implementarea politicii de ocupare Centrul de apel și comunicare Direcția tehnologii informaționale

Obiectivul 5: Creșterea gradului de informare despre serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă, dezvoltarea instrumentelor, mecanismelor de monitorizare a măsurilor active de ocupare a forței de muncă și analiză a pieței muncii

Riscuri asociate obiectivului dat:

- 1) Accesul limitat al personalului Observatorului pieței muncii (OPM) la micro-date, atât administrative, cât și cele de sondaj, care sunt produse de instituții diferite cu diferite frecvențe și formate.
- 2) Lipsa abilităților de a lucra cu baze mari de date, lipsa de specialiști cu competențe de cercetare, analiză și prognoză a pieței muncii.
- 3) Costuri înalte pentru achitarea serviciilor de informare în mass-media, competențe reduse de reflectare a măsurilor de ocupare în mass-media.
- 4) Acivități de planificare, monitorizare cu dificultăți din motivul numărului insuficient de personal, fluctuației cadrelor în cadrul serviciului de monitorizare.
- 5) Sistem informațional neactualizat, competente insuficiente pentru a automatiza și genera date statistice corecte în termenii stabiliți.
- 6) Număr mare de modificări operate la Legea nr. 105/2018 și HG nr. 1276/2018 și imposibilitatea automatizării și ajustării modulelor în Sistemul Informațional Piața forței de muncă („Jobless”).

5.1.	Asigurarea informării persoanelor aflate în căutare unui loc de muncă, angajatorilor, altor organizații, instituții despre măsurile de ocupare implementate de ANOFM utilizând diverse canale de informare	<p>Cel puțin 400 de seminare informative organizate</p> <p>Numărul de angajatori participanți la seminare</p> <p>Numărul persoanelor participante la seminare informative</p> <p>Cel puțin 300 de apariții în mass-media (radio, TV, presa scrisă) la nivel național și teritorial</p> <p>Număr de răspunsuri oferite prin intermediul Centrului de apel</p> <p>Număr de accesări ale canalelor de informare on-line (anofm.md, angajat.md)</p> <p>Plan de comunicare elaborat</p> <p>Cel puțin 40 articole „Istории de succes” și 20 de videoclipuri publicate țintite pe implementarea măsurilor active, angajarea persoanelor cu dizabilități, refugiați, regim de activitate redusă</p> <p>Cel puțin 24 newsletters expediate angajatorilor și APL-urilor despre servicii, subvenții, regim de activitate redusă, portalul</p>	Pe parcursul anului	Conducerea ANOFM Centrul de apel și comunicare Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă
------	--	--	---------------------	---

		www.angajat.md , call centru, locuri de muncă vacante, etc. Număr de comunicate elaborate Număr de materiale promoționale elaborate și distribuite		
5.2.	Organizarea Campaniilor de comunicare și sensibilizare a societății, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, agenților economici cu privire la măsurile de ocupare și integrarea pe piața muncii, inclusiv a grupurilor care necesită suport suplimentar pe piața muncii	Cel puțin 5 campanii de comunicare și senzibilizare organizate	Pe parcursul anului	Centrul de apel și comunicare Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă
5.3.	Organizarea evenimentului „Cel mai bun angajator al anului”	Eveniment organizat Cel puțin 14 angajatori nominalizați	Trimestrul I	Centrul de apel și comunicare Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă
5.4.	Lansarea Prognozei pieței muncii pe termen scurt și Barometrul oportunităților de angajare pentru anul 2023	Eveniment organizat Plasarea Prognozei pe pagina web	Ianuarie	Observatorul pieței muncii
5.5.	Elaborarea notelor analitice cu privire la tendințele pieței muncii (ocuparea și șomajul)	2 note analitice cu privire la tendințele pieței muncii elaborate	Semestrial Pe parcursul anului	Observatorul pieței muncii
5.6.	Elaborarea Prognozei pieței muncii pe termen scurt și Barometrul oportunităților de angajare pentru anul 2024	Rezultatele chestionării agenților economici generate Prognoza pieței muncii și Barometrul profesiilor pentru anul 2024 elaborată Un seminar de instruire cu privire la procesul de chestionare organizat Cca 3000 de agenți economici chestionați	Trimestrul IV	Observatorul pieței muncii Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă
5.7.	Elaborarea raportului analitic anual privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței muncii	Raport analitic elaborat	Anual	Observatorul pieței muncii
5.8.	Elaborarea Metodologiei și elaborarea Prognozei pieței muncii pe termen mediu 3	Prognoza pe termen mediu elaborată	Pe parcursul anului	Observatorul pieței muncii Parteneri externi de dezvoltare

	ani			
5.9.	Elaborarea Metodologiei de evaluare a impactului măsurilor active de ocupare a forței de muncă. Ca pilot elaborată analiza impactului formării profesionale	Metodologia și analiza elaborată	Semestrul I	Observatorul Pieței Muncii Direcția tehnologii informaționale
5.10.	Elaborarea și aprobarea pentru automatizare a raportului statistic trimestrial privind implementarea măsurilor de promovare a ocupării forței de muncă din Legea nr. 105/2018	Raport statistic elaborat	Pe parcursul anului	Serviciul monitorizare Direcția tehnologii informaționale
5.11.	Monitorizarea situației persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, șomerilor, locurilor de muncă vacante înregistrate, precum și implementării măsurilor de ocuparea forței de muncă	36 note informative/rapoarte statistice lunare de monitorizare elaborate și prezentate MMPS	Lunar Trimestrial Anual	Serviciul monitorizare Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă
5.12.	Monitorizarea nivelului de realizare a Planului de activitate al ANOFM pentru anul 2023 și a indicatorilor de monitorizare și performanță aprobați	4 note de monitorizare a Planului de activitate a ANOFM elaborate și prezentate MMPS 12 informații tabelare de monitorizare a nivelului de realizare a indicatorilor elaborate	Lunar Trimestrial Anual	Serviciul monitorizare
5.13.	Realizarea măsurilor de suplinire a efectivului de personal al ANOFM	Stat de personal ajustat și aprobat	Trimestrul II	Conducerea ANOFM Direcția resurse umane Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți
5.14.	Formarea continuă a specialiștilor din cadrul STOFM în scopul dezvoltării competențelor de aplicare în practică a prevederilor Legii nr. 105/2018 și a activităților de suport	Plan de dezvoltare profesională pentru anul 2023 aprobat Număr de activități de instruire desfășurate Cel puțin 40 ore instruire asigurate Modul de autoînvățare (self-paced learning) dezvoltat Numărul noilor angajați care în procesul de instruire au beneficiat de mentorat Numărul de luni de mentorat de care au	Pe parcursul anului	Direcția resurse umane Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM

		beneficiat noii angajați		
5.15.	Organizarea instruirii specialiștilor STOFM cu accent pe implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă	Număr seminare de instruire organizate Număr de angajați instruiți	Pe parcursul anului	Direcția resurse umane Direcția implementarea politicii de ocupare
5.16.	Identificarea și renovarea sediilor STOFM în limitele alocațiilor bugetare aprobate	Număr de STOFM beneficiare de reparații curente Număr de STOFM care au colaborat cu APL în vederea accesibilizării oficiului pentru persoanele cu dizabilități	Pe parcursul anului	Conducerea ANOFM Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (Hîncești și Nisporeni)
5.17.	Examinarea și avizarea proiectelor de acte normative, planurilor și programelor care se referă la domeniul ocupării forței de muncă, migrației forței de muncă și a activităților de suport	Număr de proiecte examinate și avizate	Pe parcursul anului	Conducerea ANOFM Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM
5.18.	Revizuirea și aprobarea de către ANOFM a modificărilor la procedurile și formularele aferente procedurilor privind implementarea măsurilor de ocupare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1276/2018	Proceduri revizuite și modificări aprobate Numărul formularelor revizuite și aprobate	Conform termenelor stabilite	Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția tehnologii informaționale Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM
5.19.	Organizarea și desfășurarea procedurilor de achiziții publice	Număr de proceduri de achiziții desfășurate	Conform planului anual de achiziții	Grupul de lucru instituit
5.20.	Reprezentarea intereselor ANOFM în instanțele judecătorești și în alte organe	Numărul ședințelor de judecată pe cazurile în care ANOFM este parte în proces Numărul dosarelor aflate pe rol în instanțele judecătorești	Pe parcursul anului	Serviciul juridic
5.21.	Automatizarea continuă a proceselor operaționale ce țin de Legea nr. 105/2018 și a conexiunilor cu instituțiile relevante în vederea extragerilor datelor necesare	Număr de procese perfecționate / automatizate	Pe parcursul anului	Direcția tehnologii informaționale Direcția implementarea politicii de ocupare Direcția migrația forței de muncă
5.22.	Dezvoltarea Sistemului Informațional al Pieței Muncii (LMIS) în cadrul Proiectului	Consultanți angajați Sarcină tehnică elaborată	Pe parcursul anului	Direcția tehnologii informaționale Direcțiile, secțiile, serviciile

	Învățământului Superior în Moldova, finanțat de Banca Mondială, conform cadrului de activități: angajarea consultanților – național și internațional, elaborarea sarcinilor tehnice, lansarea și dirijarea procesului de contractare a unei companii pentru elaborarea sistemului informațional, demararea elaborării și testării componentelor sistemului informațional	Companie contractată Module funcționale elaborate și testate		ANOFM Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă
5.23.	Dezvoltarea și menținerea unui nivel stabil și securizat de funcționare a resurselor electronice de informare despre piața muncii (www.anofm.md , www.angajat.md , INTRANET)	Masive de date actualizate și publicate Nivel de accesibilitate 95%	Pe parcursul anului	Direcția tehnologiei informaționale Centrul de apel și comunicare
5.24.	Modernizarea serviciilor prestate de către ANOFM prin reinginerie și digitalizare în baza Proiectului finanțat de Banca Mondială, inclusiv serviciul de acordare a ajutorului de șomaj și a ajutorului salariaților cu regim de activitate redus	Număr de procese digitizate	Pe parcursul anului	Direcția tehnologiei informaționale Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM
5.25.	Automatizarea proceselor și formularelor de raportare	Număr de procese perfecționate / automatizate	Conform termenelor stabilite	Direcția tehnologiei informaționale Direcția implementarea politicii de ocupare Serviciul monitorizare
5.26.	Monitorizarea, soluționarea și raportarea în dinamică a solicitărilor de suport din cadrul ANOFM și STOFM	Sistem de eTichet administrat și utilizat	Pe parcursul anului	Direcția tehnologiei informaționale Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM
5.27.	Întocmirea propunerilor la proiectul bugetului ANOFM pentru anul 2024 și estimările pentru anii 2025-2026 la Programele Protecția socială/Protecția șomerilor și Servicii în domeniul forței de	Propuneri elaborate și înaintate	Trimestrul I Trimestrul IV	Conducerea ANOFM Direcția planificare bugetară, evidentă contabilă și plăți, Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM


	muncă/Servicii în domeniul forței de muncă			
5.28.	Asigurarea efectuării în termen a plăților ce țin de măsurile de ocupare a forței de muncă și de întreținere a ANOFM în limitele alocațiilor bugetare aprobate	Plăți efectuate în termen Ordine de plată efectuate la programele de performanță	Pe parcursul anului	Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Direcția tehnologii informaționale
5.29.	Monitorizarea, analiza și raportarea executării indicatorilor de performanță a programelor ANOFM pentru anii 2022 și 2023 privind executarea bugetului ANOFM și prezentarea către Ministerul Muncii și Protecției Sociale	3 rapoarte de performanță efectuate 3 rapoarte privind executarea bugetului întocmite și prezentate	Trimestrial Anual	Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți Serviciul monitorizare
5.30.	Prezentarea rapoartelor financiare către Ministerul Muncii și Protecției Sociale	86 rapoarte financiare întocmite și prezentate	Conform termenelor stabilite	Direcția planificare bugetară, evidență contabilă și plăți
5.31.	Dezvoltarea continuă a controlului intern managerial în baza standardelor naționale de control intern în sectorul public, cu accent pe managementul riscurilor și activitățile de control	Registrul riscurilor generalizat al ANOFM și subdiviziunilor Procese de bază identificate, descrise	Pe parcursul anului	Conducerea ANOFM Serviciul monitorizare Serviciul audit intern Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM
5.32.	Elaborarea raportului privind controlul intern managerial în cadrul ANOFM pentru anul 2022 și emiterea Declarației privind buna guvernare	Raport privind controlul intern managerial elaborat Declarație privind buna guvernare elaborată și plasată pe pagina web	Trimestrul I	Conducerea ANOFM Serviciul monitorizare Serviciul audit intern Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM
5.32 ¹ .	Identificarea lacunelor în sistemul de control intern managerial al ANOFM în rezultatul autoevaluării și stabilirea măsurilor de perfecționare	Plan de acțiuni privind dezvoltarea / perfecționarea CIM Nivelul implementării Planului de acțiuni privind dezvoltarea / perfecționarea CIM	Trimestrial	Conducerea Direcțiile, secțiile, serviciile ANOFM Serviciul monitorizare
5.33.	Realizarea misiunilor de audit intern și a activităților de urmărire întru implementarea recomandărilor de audit intern	Rapoarte de audit pentru fiecare misiune realizată Număr de recomandări urmărite	Conform termenelor stabilite	Serviciul audit Subdiviziunile ANOFM

5.34.	Consolidarea dialogului social în vederea îmbunătățirii implicării partenerilor sociali, APL, ONG în implementarea măsurilor de ocupare cu impact pe piața muncii	4 ședințe ale Consiliilor tripartite pe lângă ANOFM organizate 140 de ședințe ale Consiliilor tripartite pe lângă STOFM organizate Număr de acorduri noi de colaborare încheiate la nivel teritorial și național	Trimestrial	Conducerea ANOFM Direcțiile, secțiile, serviciile Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă
5.35.	Elaborarea proiectului Planului de activitate al ANOFM pentru anul 2024 și înaintarea spre aprobare	Plan de activitate al ANOFM elaborat și prezentat spre aprobare	Trimestrul IV	Conducerea ANOFM Serviciul monitorizare
5.36.	Coordonarea elaborării planurilor de activitate ale STOFM pentru anul 2024, stabilirea indicatorilor de monitorizare și performanță	Planuri de activitate și indicatori de monitorizare și performanță elaborate și prezentate spre aprobare	Trimestrul IV	Conducerea ANOFM Serviciul monitorizare Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă
5.37.	Elaborarea Raportului de activitate al ANOFM pentru anul 2022	Raport de activitate al ANOFM elaborat	Ianuarie - Februarie 2023	Serviciul monitorizare Direcțiile/secțiile/serviciile ANOFM Subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă

Raisa Dogaru,
Directoare



Ex.: V. Lungu
O. Dulghieri



Coordonat: Anna Gherganova