



**PROGNOZA PIETEI MUNCII PENTRU ANUL 2023  
DIN PERSPECTIVA ANGAJATORILOR**

## Cuprins

<b>LISTA ABREVIERILOR</b> .....	2
<b>INTRODUCERE</b> .....	3
<b>METODOLOGIA DE EȘANTIONARE ȘI ELABORARE A PROGNOZEI</b> .....	4
METODOLOGIA DE EȘANTIONARE .....	4
METODOLOGIA DE ELABORARE .....	4
<b>FORȚA DE MUNCĂ, OCUPAREA ȘI ȘOMAJUL</b> .....	6
INDICATORII OCUPAȚIONALI ÎN TRIMESTRUL III, 2022.....	6
<b>PRINCIPALELE REZULTATE ALE STUDIULUI</b> .....	8
DESCRIEREA EȘANTIONULUI AGENȚILOR ECONOMICI .....	8
REZULTATELE CHESTIONĂRII AGENȚILOR ECONOMICI.....	9
<b>CONCLUZII</b> .....	18
<b>OPORTUNITĂȚI DE ANGAJARE</b> .....	19

## Lista Abrevierilor

<b>ANOFM</b>	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
<b>PPPM</b>	Programul aplicativ Prognoza Pieței Muncii
<b>AFM</b>	Ancheta Forței de Muncă
<b>BIM</b>	Biroul Internațional al Muncii
<b>BNS</b>	Biroul Național de Statistică
<b>CAEM</b>	Clasificatorul Activităților din Economia Moldovei
<b>ÎMM</b>	Întreprinderile mici și mijlocii
<b>CORM</b>	Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova
<b>MMPS</b>	Ministerul, Muncii și Protecției Sociale
<b>OPM</b>	Observatorul Pieței Muncii
<b>STOFM</b>	Subdiviziune Teritorială de Ocuparea Forței de Muncă
<b>SPPM</b>	Sistemul Prognoza Pieței Muncii
<b>PIB</b>	Produsul Intern Brut

## **Introducere**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a Republicii Moldova elaborează anual Prognoza pieței muncii pe termen scurt și are ca scop anticiparea cerințelor pieței forței de muncă și reducerea decalajului dintre pregătirea oferită de instituțiile de învățământ și necesitățile agenților economici.

Ținând cont de faptul că piața muncii derivă din situația economică și socială din țară, care este într-o continuă schimbare, Agenția Națională are sarcina de a o monitoriza, analiza, precum și a deține o viziune asupra funcționării ei.

Amplificarea cunoștințelor despre piața muncii, cunoașterea situației reale și prevederea schimbărilor ce vor avea loc, inclusiv în structura forței de muncă, ținând cont atât de influența factorilor demografici, cât și cei economici asupra ocupării forței de muncă și șomajului, este scopul principal de realizare a Prognozei.

Analizând rezultatele chestionării, Prognoza scoate în evidență tendințele pieței muncii pe termen scurt, deficitul și surplusul de forță de muncă, cât și domeniile prioritare pentru investiții. Totodată, Prognoza identifică activitățile economice unde vor fi create/lichidate locuri de muncă și semnalează necorespunderile între cerere și ofertă, actuale și posibile viitoare. ANOFM se va ghida de Prognoza pieței muncii, cât și de Barometrul oportunităților de angajare, inclusiv și pentru formarea profesională a șomerilor.

Prognoza pieței muncii se încheie cu Barometrul oportunităților de angajare pentru anul 2023, unde sunt evidențiate ocupațiile cu șanse înalte/reduse de ocupare, cât și cele care sunt în echilibru cu oferta de forță de muncă.

# Metodologia de eșantionare și elaborare a Prognozei

## Metodologia de eșantionare

Eșantionarea actuală se efectuează în baza listei agenților economici (a.e.) activi elaborată de BNS și transmisă ANOFM. Această listă include aproximativ 17000 a.e. care au 5 sau mai mulți angajați și prezintă raportul financiar anual, constituind un număr total de aproximativ 1,2 mln angajați. Anual sunt intervievate toate întreprinderile mari – cu peste 250 angajați, iar întreprinderile mijlocii, mici și micro – cu pînă la 9 angajați, 10-49 angajați și 50-249 angajați doar cele selectate un eșantion conform metodologiei.

Pentru a menține modelul cât mai simplu posibil, respectând cerințele esențiale, eșantionul este format utilizând un model de probabilitate stratificat. Sunt numai două dimensiuni ale stratificării explicite: regiuni (Nord, Centru, Sud, Chișinău, UTAG) și mărimea a.e. (5-9, 10-49, 50-249 și peste 250 angajați). Variabila regională este esențială, întrucât reprezintă un nivel geografic la care rezultatele vor fi publicate, la fel și mărimea agentului economic, contribuind semnificativ la exactitatea oricăror estimări cantitative (numărul de angajați, persoanele care urmează a fi instruite, etc.).

Ca rezultat, modelul de eșantionare constă din 20 clase de ponderare (5 regiuni x 4 mărimi ale a.e.). Deoarece toți agenții economici mari sunt eșantionați cu o probabilitate 1, există doar 10 straturi (5 regiuni x mărimea micro, mică/mijlocie) pentru care se calculează mărimile eșantionului.

## Metodologia de elaborare

Prognoza pieței muncii pentru anul 2023 și Barometrul oportunităților de angajare constau dintr-o succesiune de etape, ale căror părți componente sunt: chestionarea anuală a unui eșantion de cca 3000 a.e. cu analiza ulterioară a datelor obținute cu ponderarea lor, prezentarea, promovarea și diseminarea Prognozei și a Barometrului. Datele obținute în rezultatul chestionării agenților economici sunt completamente confidențial și a fost utilizate doar de ANOFM pentru elaborarea Prognozei.

PPM conține 4 secțiuni.

Prima secțiune a Prognozei pieței muncii pentru anul 2023 prezintă informații despre tendințele pieței forței de muncă în Republica Moldova: forța de muncă (populația ocupată și șomerii BIM), populația în afara forței de muncă pe activități economice și tendințele șomajului pentru diferite grupuri. Sursele de date pentru această secțiune au fost Ancheta Forței de Muncă de la Biroul Național de Statistică.

A doua secțiune a PPM prezintă informația despre rezultatele chestionării agenților economici. Toate întrebările din chestionarul a.e. sunt structurate în formă de tabele și diagrame pentru a fi analizate. Majoritatea datelor sunt distribuite conform activităților economice și pe regiuni (Chișinău, Nord, Centru, Sud și UTAG).

A treia secțiune a Prognozei prezintă tendințele pieței muncii pentru anul 2023, informațiile cheie de la nivel național și regional.

A patra secțiune prezintă Barometrele oportunităților de angajare la nivel național și regionale care au fost elaborate în baza chestionării a.e. și consultărilor cu STOFM. Barometrul oportunităților de angajare prezintă o prognoză a deficitului, echilibrului/surplusului de cerere pentru fiecare ocupație, conform CORM (006-14). Un **deficit** trebuie să fie indicat atunci când unii agenți economici (sau un singur a.e., important din perspectiva pieței muncii naționale) raportează că se vor confrunța cu o creștere a cererii pentru o anumită ocupație, dar nu vor fi în măsură să satisfacă această cerere. Un **surplus** este atunci când unii agenți economici (sau un singur a.e., important din perspectiva pieței muncii naționale) raportează că se vor confrunța cu o scădere a cererii pentru o anumită ocupație în timp ce oferta va rămâne ridicată (mulți solicitanți de locuri de muncă care sunt în căutarea unei anumite profesii). În cele din urmă, un

**echilibru** indică atunci când majoritatea agenților economici raportează un echilibru între cerere și ofertă pentru o anumită ocupație.

Scopul Barometrului este de a coordona și de a spori accesibilitatea anticipării competențelor și a informațiilor ocupaționale, în special pentru tineri (și desigur alți solicitanți de locuri de muncă), care necesită suport la plasarea în câmpul muncii, precum și pentru persoanele care activează în domeniul ghidării în carieră.

Utilizatori ai Prognozei și a Barometrelor sunt atât ministerele de resort: Ministerul, Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Subdiviziunile Teritoriale, cât și angajatorii, tinerii (care trec de la școală la locul de muncă sau care aleg la ce cursuri să studieze), solicitanții de locuri de muncă, etc.

Chestionarul constă dintr-un set de 18 întrebări, divizate în 3 compartimente, care includ:

1. informația generală despre agentul economic (activitatea economică, forma de proprietate, numărul de angajați);
2. evoluția cererii pentru angajați și necesitatea de forță de muncă cu privire la numărul de persoane disponibilizate și angajate în ultimele 12 luni și perioada imediat următoare (12 luni). De asemenea, în acest compartiment se conține informație detaliată privind locurile de muncă noi create pe ocupații și motivele deficitului de forță de muncă cu care se confruntă angajatorii;
3. dacă se va confrunța la angajare de un deficit de forță de muncă calificată/necalificată și care vor fi consecințele acestui deficit pe parcursul următoarelor 12 luni. Tot în acest compartiment, agentul economic indică disponibilitatea de cooperare cu ANOFM în programele de formare profesională și angajare ulterioară după absolvire și profesiile pentru care este necesară formarea pentru anul viitor, nivelul de calificare, numărul de persoane și perioada de instruire;

## Forța de muncă, ocuparea și șomajul

### Indicatorii ocupaționali în trimestrul III, 2022

Anul 2022 a fost afectat de creșterea prețurilor pe plan internațional, războiul din apropierea graniței cu Republica Moldova, perturbările lanțurilor de aprovizionare, care au avut un impact negativ asupra cererii externe și interne. Evoluțiile social-economice înregistrate în perioada ianuarie-decembrie a anului 2022 au fost influențate negativ de situația regională fără precedent, provocată de războiul din țara vecină și criza energetică. În plus, anul 2022 a fost marcat de o secetă severă, care a compromis o bună parte din producția vegetală, cu efectele implicite asupra sectorului zootehnic, prețurilor de consum, exporturilor, aprovizionarea industriei alimentare cu materie primă, etc. În acest context dificil, influențat de multiplele crize, datele din perioada ianuarie-decembrie a anului 2022 atestă că economia națională a intrat în recesiune.

**Produsul intern brut (PIB) s-a diminuat cu 10,3% în trimestrul III și cu 4,1% în 9 luni cumulativ.**

**Criza energetică, războiul din țara vecină, creșterea prețurilor sunt factorii de bază ce au diminuat producția industrială cu 3,7% în ianuarie-octombrie.**

**Seceta severă din vara anului curent a influențat negativ sectorul agricol, producția globală agricolă a scăzut cu 18,3% .**

**Comerțul de bunuri cu amănuntul s-a diminuat în 2022.**

**Investițiile s-au diminuat în 9 luni 2022. Volumul investițiilor în active imobilizate s-a diminuat cu 9,2%.**

**Rata inflației se menține la nivel ridicat, deși se atestă unele semnale de temperare. Rata inflației de la începutul anului (noiembrie 2022 față de decembrie 2021) a constituit 29,3%.**

**Câștigul salarial mediu lunar brut s-a diminuat în termeni reali cu 10,1% .**

Conform prognozei macroeconomice elaborate de către Ministerul Economiei pentru anul 2023 se estimează, că economia națională va reveni pe un teren ascendent, însă cu ritmuri mult mai lente decât s-a anticipat anterior, atingând o rată de creștere economică de doar 1,5%. Rata inflației anuale conform prognozei va fi de cca 15,7%, cu o rată medie anuală de 6,7 % . Salariul real va scădea cu încă 2,7%.

Dinamica pieței muncii este determinată de presiuni ce vin din cauza deficitului forței de muncă. Astfel, în contextul în care cererea forței de muncă nu este „acoperită” de ofertă, companiile nu recurg la disponibilizări, ci chiar încearcă să-și extindă personalul.

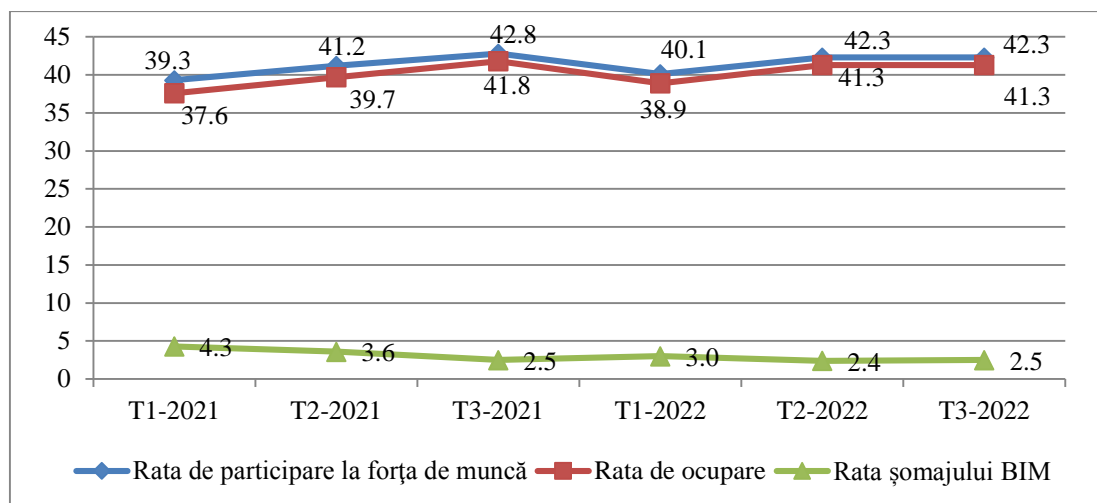
**Forța de muncă** a avut o tendință de descreștere cu 0,7% în trimestrul III al anului 2022 față de trimestrul III al anului 2021 și a constituit 901,8 mii persoane. **Rata de participare la forța de muncă a populației de 15 ani și peste** (proporția forței de muncă de 15 ani și peste în populația totală de aceeași categorie de vârstă) a constituit 42,3%.

**Populația ocupată** - a constituit 879,5 mii persoane, fiind în descreștere cu 0,7% față de trimestrul III 2021. **Rata de ocupare** (proporția persoanelor ocupate în vârstă de 15 ani și peste față de populația totală din aceeași categorie de vârstă) – 41,3%, fiind în ușoară descreștere față de trimestrul III 2021 (41,8%). Rata de ocupare: bărbați – 45,3%, femei – 37,8%; mediul urban – 47,2%, mediul rural – 37,5%.

**Șomerii (BIM)** au constituit 22,3 mii persoane, fiind la nivelul trimestrului III 2021. Rata șomajului (ponderea șomerilor BIM în forța de muncă) – 2,5%, fiind la nivelul trimestrului III 2021 (2,5%). **Rata șomajului:** bărbați – 2,6%, femei – 2,4%. În rândul tinerilor 15-24 ani rata șomajului a crescut în comparație cu trimestrul III anul 2021 ( 7,0% ) și a constituit 12,1%, înregistrând disparități importante pe medii (17,9 în mediu urban și 1,6 în rural), iar în rândurile

tinerilor (15-29 ani) rata șomajului a constituit 5,8% și a înregistrat disparități importante pe sexe (5,1 pentru bărbați și 6,6% pentru femei).

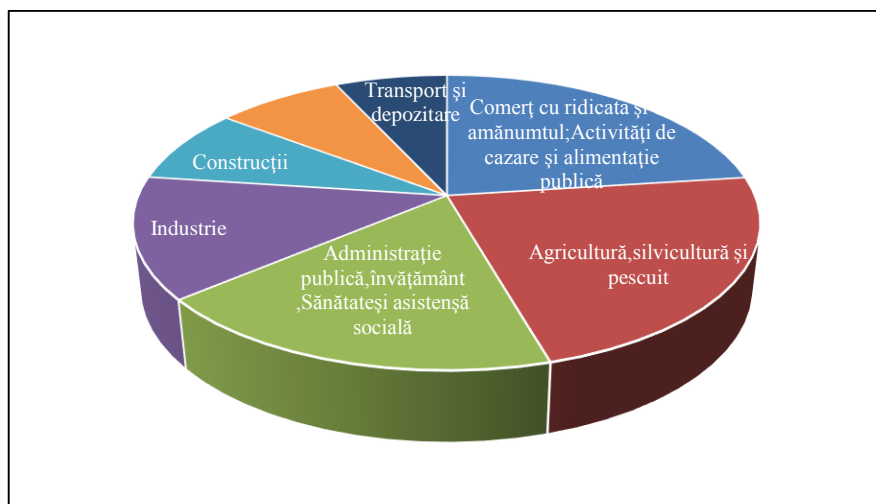
**Fig.1. Evoluția ratelor de participare la forța de muncă, de ocupare și a șomajului BIM anii (2021-2022) (%)**



**Structura populației ocupate pe activități economice:**

- Administrația publică, învățământ, sănătate și asistența socială (30,0%)
- Agricultură, silvicultură și pescuit (22,6%)
- Comerț cu ridicata și cu amănuntul (18,3%)
- Industrie (13,3%)
- Construcții (8,2%)
- Alte activități (7,8%)
- Transport și depozitare (6,9%).

**Fig. 2. Populația ocupată pe activități economice în trimestrul III 2022, mii persoane**



**Populația în afara forței de muncă:**

- 58,4% din total populație de vârstă 15 ani și peste;
- de 1,4 ori mai mult decât constituie forța de muncă.

**Componenta populației în afara forței de muncă:**

- pensionari – 46,9%;
- grupul elevi și studenți – 12,9%;



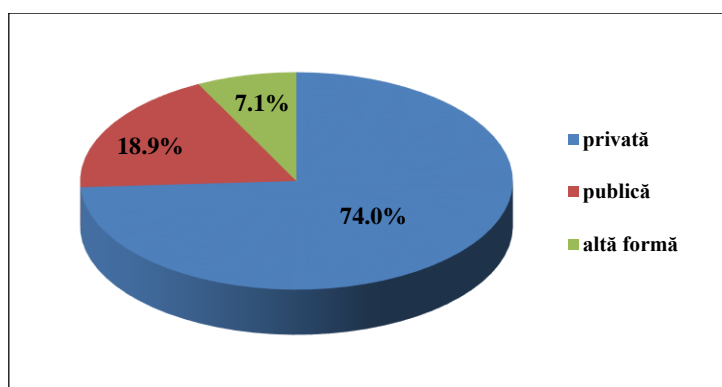
- grupul persoanelor casnice – 12,6%;
- persoane care au un loc de muncă peste hotare sau care planifică să lucreze peste hotare – 11,2%;
- persoane plecate peste hotare la lucru sau în căutare de lucru pentru o perioadă mai mică de un an – 7,6%;
- alte categorii de populație – 8,8%.

## Principalele rezultate ale studiului

### Descrierea eșantionului agenților economici

În anul 2023 în baza Metodologiei de eșantionare a fost selectat un eșantion de **2885** agenți economici (a.e.) din **16192** a.e., conform listei extrase prin Platforma de Interoperabilitate MConnect de la BNS. Eșantionul a fost selectat aleatoriu în baza modelului de eșantionare ce constă din 20 clase de ponderare (5 regiuni x 4 mărimi ale a.e.) din toate ramurile economiei. Din eșantionul selectat au fost supuși chestionării **2859** agenți economici, cu o marjă de eroare de **6%**. În studiu au fost analizate datele ponderate, ce constituie **16184** agenți economici. Conform *formeii de proprietate* - 74,0% din agenții economici sunt din sectorul privat și constituie întreprinderile micro, mici și mijlocii.

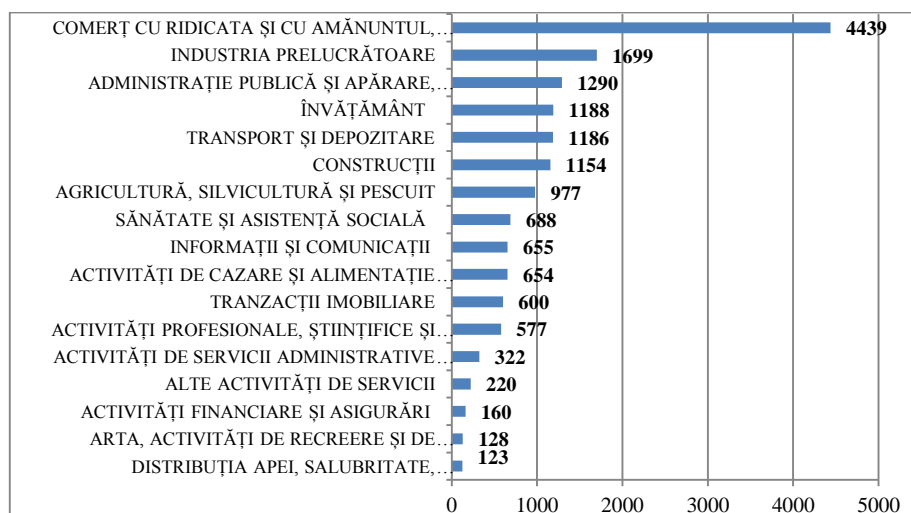
**Fig. 3. Structura agenților economici după forma de proprietate (%)**



Ponderea cea mai mare a angajatorilor supuși chestionării revine celor ce își desfășoară activitatea în *Comerțul cu ridicata și amănuntul* – 28% (4439 a.e.), urmat de *Industria prelucrătoare* – 11% (1699 a.e.), *Administrație publică și apărare, asigurări sociale obligatorii* – 8% (1290 a.e.), *Învățământ* – 7% (1188 a.e.), *Transport și depozitare* – 8% (1186 a.e.), *Construcții* – 7% (1154 a.e.), *Agricultură, silvicultură și pescuit* – 6% (977 a.e.), *Sănătate și asistență socială* – 4% (688 a.e.), etc.

În aspect de regiune cca 54% din a.e. sunt din mun. Chișinău.

**Fig. 4. Structura agenților economici conform activităților economice (a.e.)**

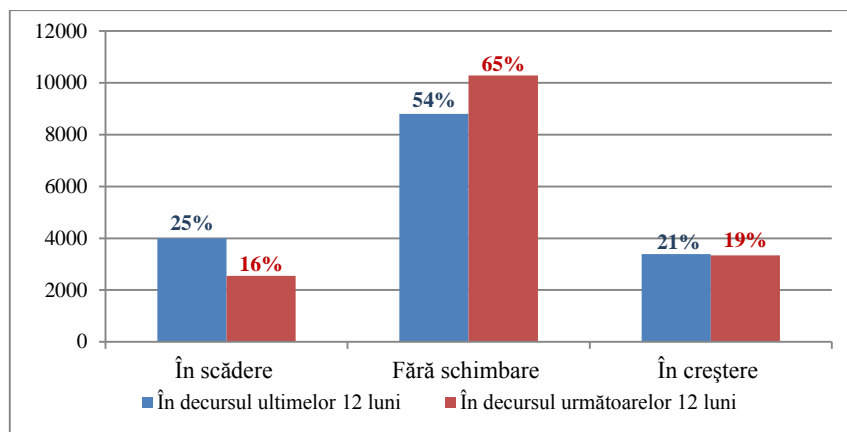


## Rezultatele chestionării agenților economici

### *Evoluția cererii de bunuri/produse/servicii pe piața economică*

Studiul Prognoza pieței muncii pe termen scurt relevă situația economică a angajatorilor în decursul ultimilor 12 luni și prognoza pentru următoarele 12 luni. Totodată, în perioada chestionării, respondenții au avut posibilitatea de a autoevalua și cererea de bunuri/produse sau servicii pe care le oferă pe piața economică. Rezultatele chestionării relevă, că situația agenților economici pe piața economică a fost fără mari schimbări în decursul ultimilor 12 luni (Figura 5), **54%** din ei relatând acest lucru, iar **25%** au menționat, că cererea de bunuri/produse sau servicii a companiei lor pe piața economică a fost în scădere în ultimele 12 luni și **19%** au avut creștere.

**Fig. 5. Evoluția cererii de bunuri/produse/servicii pe piața economică (%)**



Prognozează pentru următoarele 12 luni o scădere a cererii de bunuri/produse/servicii în următoarele 12 luni cca **16%** din angajatori, iar **65%** din a.e. au stipulat că va rămâne fără schimbări. Ponerea celor care se așteaptă la o creștere a cererii de bunuri/produse/servicii constituie **19%**. Conform activităților economice, se așteaptă la o descreștere a cererii de bunuri/produse sau servicii angajatorii din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor, Construcții, Transport și depozitare și Tranzacții imobiliare, etc.*

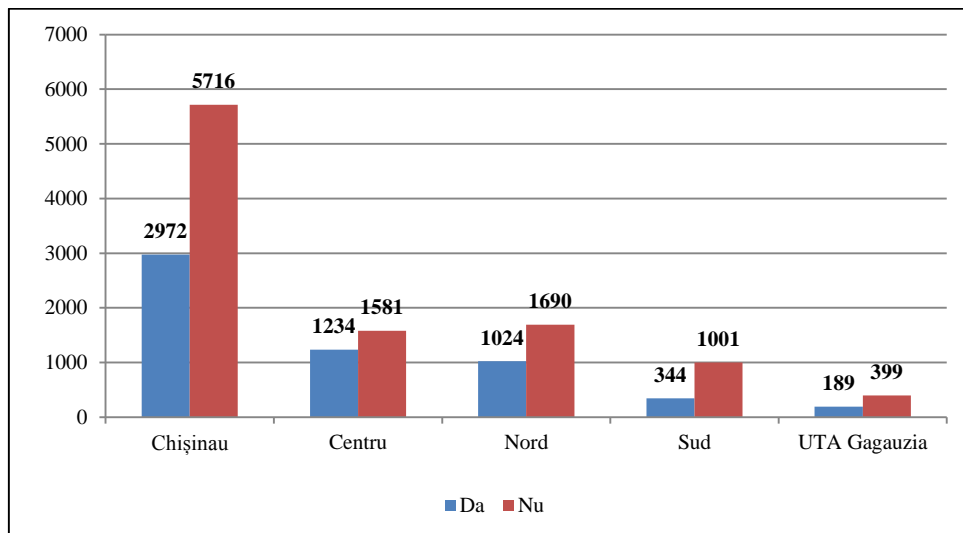
În aspect teritorial, în mun. Chișinău - cca **62%** din numărul total de angajatori chestionați consideră că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/produse/servicii **nu va suporta schimbări**. Numărul a.e. din mun. Chișinău care se așteaptă la o scădere a cererii de bunuri/produse/servicii a rămas echivalent cu cel din anul precedent, fiind de **17%** din numărul a. e. total chestionați. Neschimbat a rămas și numărul celor care se așteaptă la o **creștere** de **20%**. În regiunea Centru, putem observa o ușoară dinamică pozitivă a numărului a.e. de cca **26%** (2022- 25%), care preconizează de a fi în creștere cererea lor de bunuri/produse/servicii. În regiunile Nord, Sud și UTAG situația rămâne a fi neschimbată comparativ cu anul precedent. Analizând relația dintre mărimea angajatorului și cererea de bunuri/produse și servicii în decursul următoarelor 12 luni, se atestă că agenții economici mici sunt mai vulnerabili la crize, indiferent de sectorul, cifra de afaceri sau locația lor.

### **Investiții pentru dezvoltarea activității în următoarele 12 luni**

În anul 2022 agenții economici au fost afectați dur de criza energetică, războiul din apropierea graniței cu Republica Moldova și perturbarea lanțurilor de aprovizionare, în special IMM. În acest context, întru susținerea activității IMM din partea statului au fost întreprinse diverse măsuri cum ar fi: compensarea dobânzilor la creditele investiționale, contractate până la data 01 august 2022, Programul de transformare digitală a întreprinderilor mici și mijlocii, Programul de Susținere a Inovațiilor Digitale și Startup-urilor Tehnologice, etc.

Acestea din urmă au influențat și asupra rezultatelor chestionării, reflectând o descreștere de **5%** comparativ cu anul precedent a agenților economici care planifică investiții în următoarele 12 luni. Majoritatea din ei au planificat investiții în echipament/tehnologii/spații. În aspect teritorial, planificarea investițiilor este destul de variată. De exemplu, **34%** a.e.din mun. Chișinău în următoarele 12 luni, planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor, în regiunea Centru - **44%**, regiunea Nord - **38%**, regiunea Sud - **26%** iar în UTAG - **25%**. În aspect de mărime, cca **49%** din angajatorii care planifică investiții în următoarele 12 luni sunt mici, **33%** sunt micro, **16%** sunt medii, iar la polul opus aflându-se agenții economici mari cu numai **3%**.

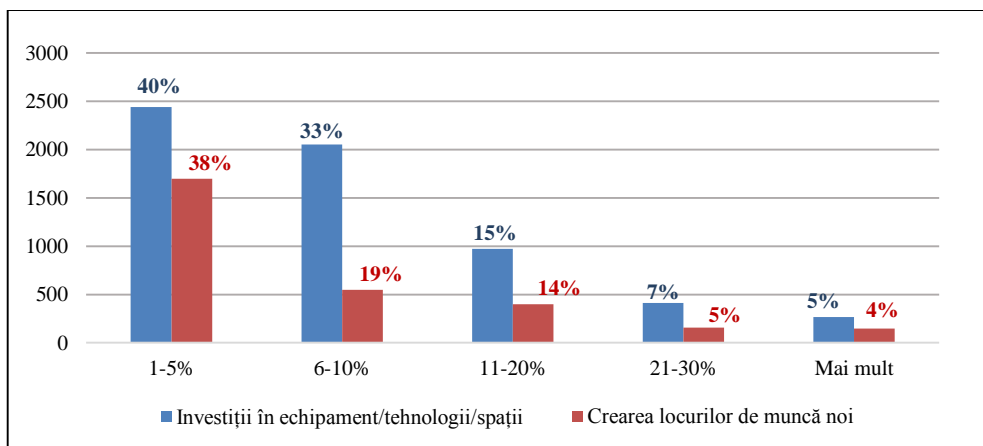
**Fig. 6. Investiții pentru dezvoltarea activității angajatorilor pe regiuni (%)**



La întrebarea adresată angajatorilor, cu cât va crește volumul produselor/serviciilor urmare a investițiilor: în echipament și tehnologii sau în crearea locurilor noi de muncă, au fost obținute următoarele rezultate:

- din totalul a.e., care planifică investiții pentru următoarele 12 luni - **40%** (5797) planifică o creștere de la 1 - 5% a volumului produselor/serviciilor urmare a investițiilor în echipament/tehnologii/spații, iar **33%** se așteaptă la o creștere de la 6-10%;
- ca urmare a investițiilor în crearea locurilor de muncă, **38%** a.e. au declarat că se așteaptă la o creștere a producției de la 1-5% și doar **19%** a.e. planifică o creștere a volumului produselor/ serviciilor de la 6-10%.

**Fig. 7. Investiții în echipament/tehnologii și crearea locurilor de muncă noi**



În aspect regional: în mun. Chișinău - **35%** dintre a. e. care vor investi în echipament/tehnologii/spații se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-

5%, iar **38%** din ei se așteaptă la o creștere de 6-10%. Totodată, urmare a investițiilor în crearea locurilor de muncă noi, în mun. Chișinău – **29%** se așteaptă la creșterea volumului produselor/serviciilor de la 1-5%, iar **16%** se așteaptă la o creștere de 6-10%.

În regiunea Nord – **44%** din a.e. care vor investi în echipament/tehnologii/spații se așteaptă la o creștere de a volumului produselor/serviciilor de la 1-5%, iar **30%** așteaptă o creștere de la 6-10%. Cca **23%** din a.e. din regiune care vor investi în crearea locurilor de muncă se așteaptă la creșterea volumului produselor/serviciilor de la 1-5%, iar **10%** la o creștere a volumului de la 6-10%.

În regiunea Centru – **43%** din cei care vor investi în echipament/tehnologii/spații, se așteaptă la creșterea volumului de produse/servicii de la 1-5% iar 27% la o creștere de la 6-10%. Din a. e. care vor investi în crearea locurilor noi de muncă, **48%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5% , iar **18%** așteaptă o creștere de la de la 6-10%.

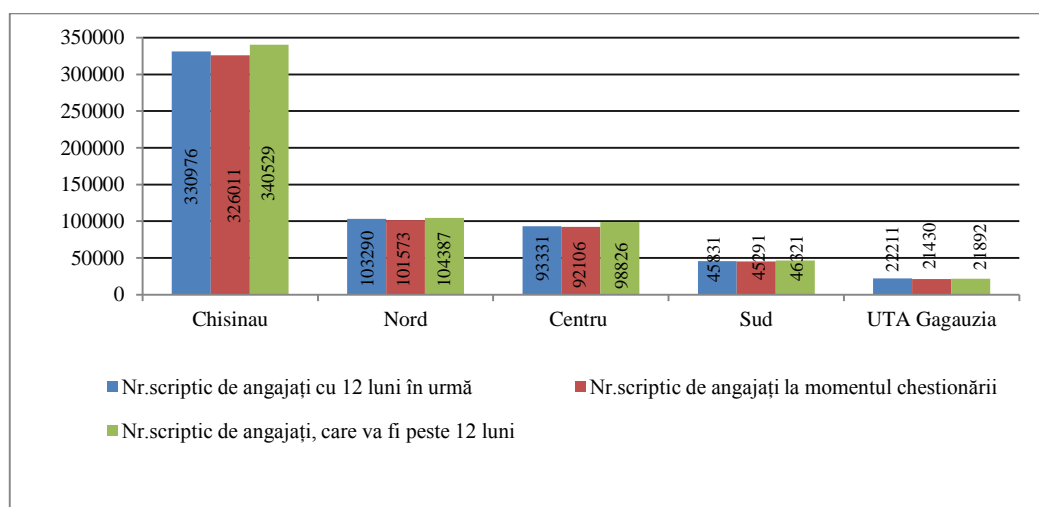
În regiunea Sud – **40%** a.e care vor investiții în echipament/tehnologii/spații se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5%, iar **31%** se așteaptă la o creștere de 6-10%. Totodată, din totalul a. e., care vor investiții în crearea locurilor noi de muncă **35%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5% și numai **18%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de 6-10%.

În UTA Gagauzia - **32%** a.e care vor investiții în echipament/tehnologii/spații se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5%, iar **30%** se așteaptă la o creștere de 6-10%. Totodată, din totalul a. e., care vor investiții în crearea locurilor noi de muncă **29%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de la 1-5% și numai **17%** se așteaptă la o creștere a volumului produselor/serviciilor de 6-10%.

### Evoluția cererii pentru angajați.

Conform rezultatelor studiului, numărul scriptic de angajați la momentul chestionării a constituit **595,6** mii persoane, fiind în descreștere comparativ cu perioada respectivă a anului precedent cu cca **37,0** mii persoane (632,7 mii 2022), ceea ce denotă o descreștere continuă a numărului de angajați. Conform activităților economice, ponderea cea mai mare o constituie angajații din *Comerț cu ridicata și amănuntul* – **17,4%**, *Administrația publică și apărare* – **16,9%**, *Industria prelucrătoare* – **15%**, urmată de și *Sănătate și asistență socială* – **10%**. În aspect teritorial – **56%** (sau fiecare al doilea) din numărul total de angajați au fost concentrați în mun. Chișinău, după care urmează: regiunea Nord – **17%**, Centru – **16%**, Sud – **8%** și UTA Găgăuzia – **4%**.

**Fig. 8. Evoluția cererii pentru angajați**



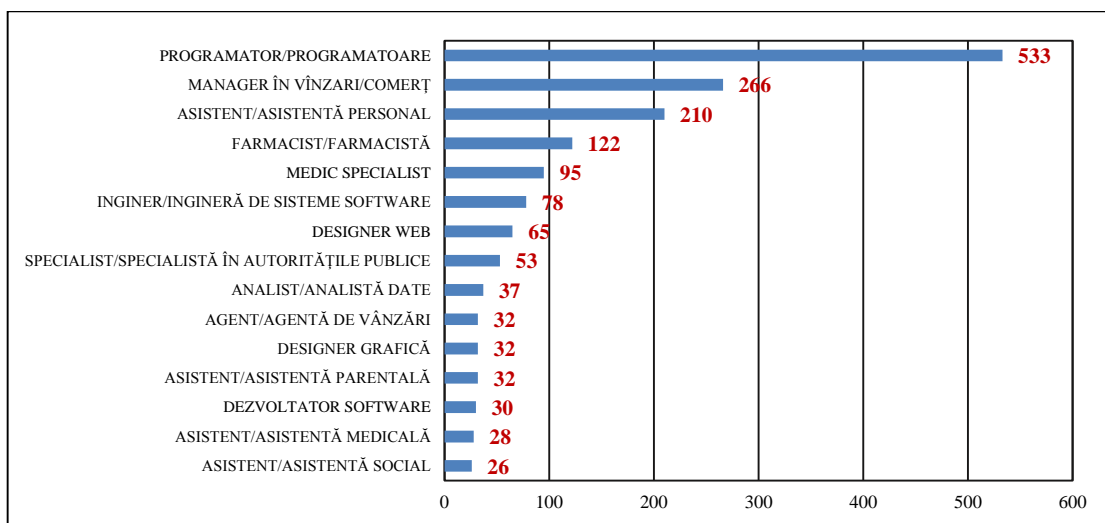
Problema deficitului de personal nu constă numai în lipsa efectivă a forței de muncă pe piață, dar și în retenția angajaților în companie. Creșterea fluctuației de personal și plecările din ce în ce mai dese ale angajaților forțează agenții economici să angajeze din ce în ce mai mult, astfel

crescând cererea de forță de muncă în care oferta este din ce în ce mai redusă din cauza migrației. Fluctuația angajaților raportată de către agenții economici chestionați are un nivel destul de înalt. Datele studiului arată, ca urmare a fluctuației de cadre urmează a fi concediate în următoarele 12 luni cca **21 mii** de persoane, totodată vor fi angajați cca **12 mii** persoane, preponderent în următoarele activități economice: *Comerț cu ridicata și amănuntul, Administrație publică și apărare, Industria prelucrătoare și Sănătate și asistență socială.*

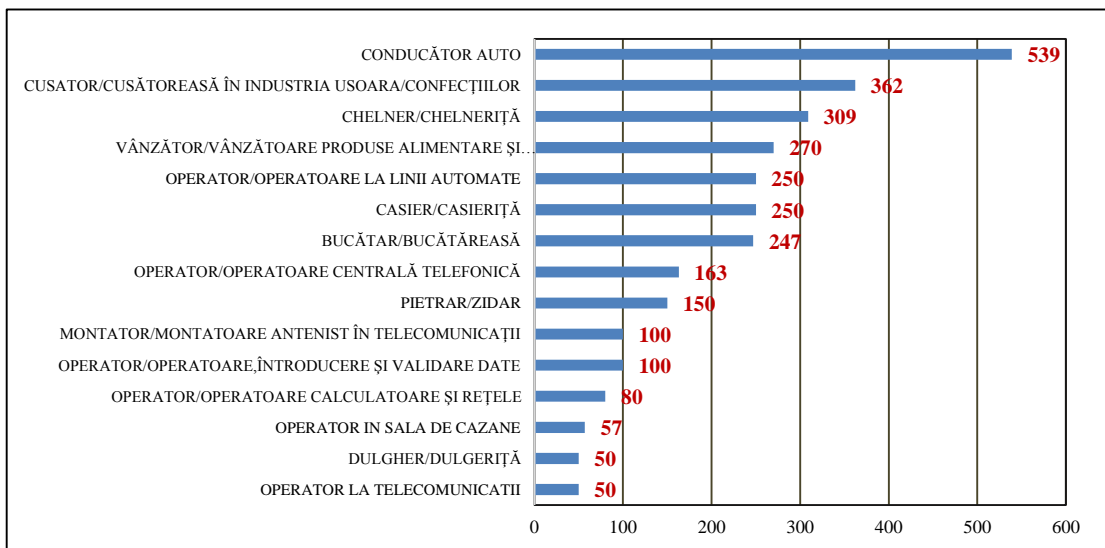
### Crearea locurilor noi de muncă

Creșterea inflației produce efecte adverse asupra activității investiționale și corespunzător, a activității economice, fiind percepută drept o cauză fundamentală a evoluțiilor economice nefaste în Moldova în anul 2023. Deși, războiul, criza energetică și inflația vor avea un impact negativ asupra procesului investițional și aceasta nu va implica o generare majoră de locuri noi de muncă comparativ cu anul precedent, totuși unii angajatori au planificat investiții în crearea locurilor noi de muncă.

**Fig. 9. Locuri de muncă noi create pe ocupații pentru slujbași**



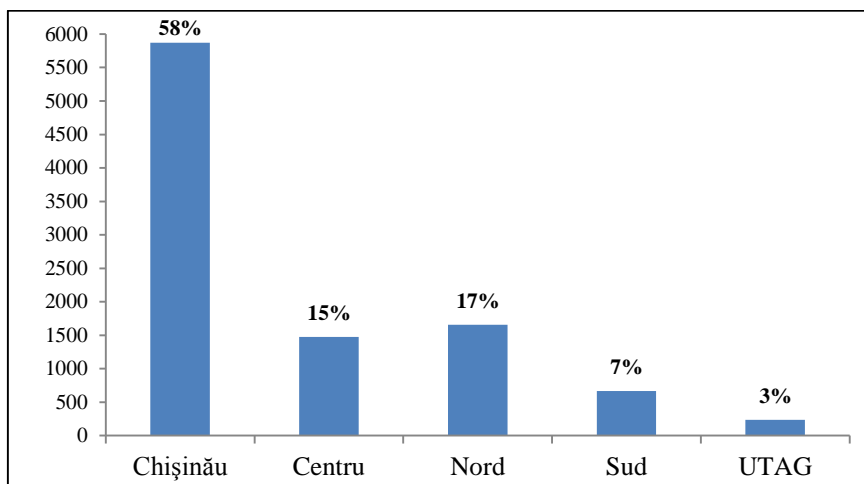
**Fig. 10. Locuri de muncă noi create pe ocupații pentru muncitori**



Deficitul de forță de muncă a fost resimțit și în anul 2022 de către angajatori, majoritatea din ei fiind din sectorul privat (**65%**). Cel mai mare deficit de forță de muncă s-a resimțit în *Comerț cu ridicata și cu amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor - 22%*, *Industria prelucrătoare -14%*, *Administrație publică și apărare; asigurări sociale obligatorii -12%* și *Sănătate și asistență socială -8%*. Ponderea celor care au dus lipsă de forță

de muncă permanentă în anul 2022 a constituit **18%** și a crescut comparativ cu anul precedent cu **2%** (a. 2021-16%). Ca urmare a lipsei forței de muncă pe parcursul anului 2022, cca 10000 locuri vacante nu au putut fi ocupate, au relatat angajatorii, majoritatea fiind în mun. Chișinău.

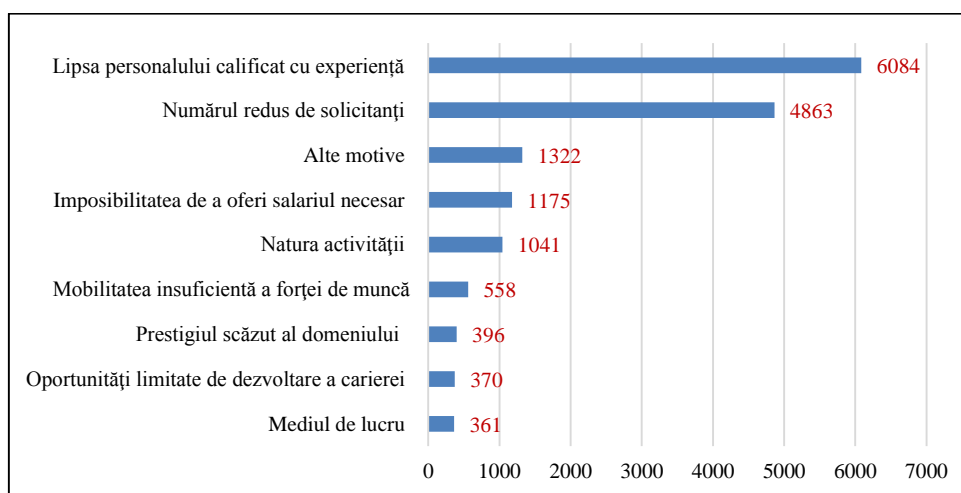
**Fig. 11. Locuri vacante pentru care a fost înregistrat deficit de forță de muncă**



În aspect regional, din numărul respondenților (18%), care au declarat deficit de forță de muncă, **58%** sunt din mun. Chișinău, urmat de regiunea regiunea Nord – **17%**, regiunea Centru – **15%**, regiunea Sud – **7%** și UTAG – **3%**.

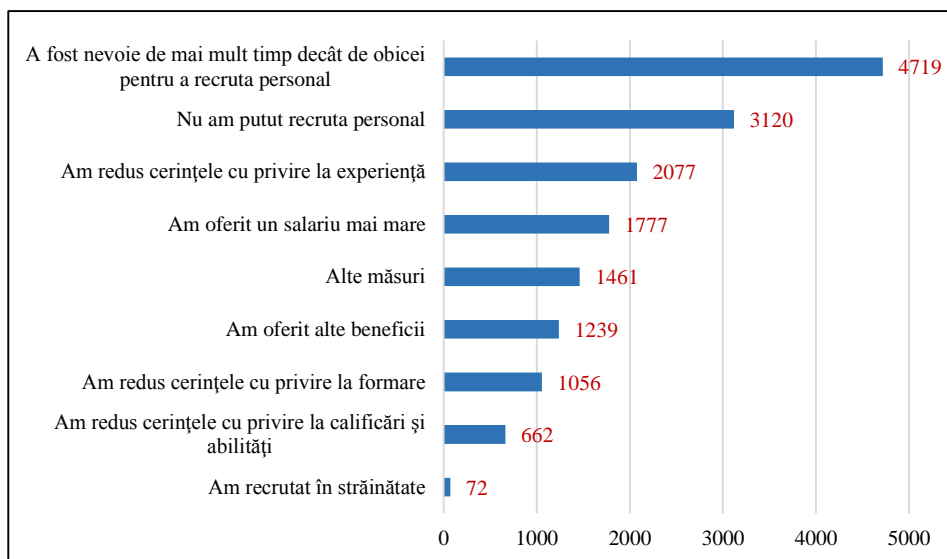
Principalele motive a lipsei de forță de muncă înaintate de angajatori fiind: lipsa personalului calificat cu experiență, numărul redus de solicitanți, imposibilitatea de a oferi salariu adecvat și alte motive. (Figura 12). Se atestă o creștere dublă comparativ cu anul precedent al agenților economici, care au invocat lipsa personalului calificat și numărul redus de personal unul din principale motive a neocupării locurilor vacante și necompletării statelor de personal.

**Fig.12. Motivele deficitului de forță de muncă**



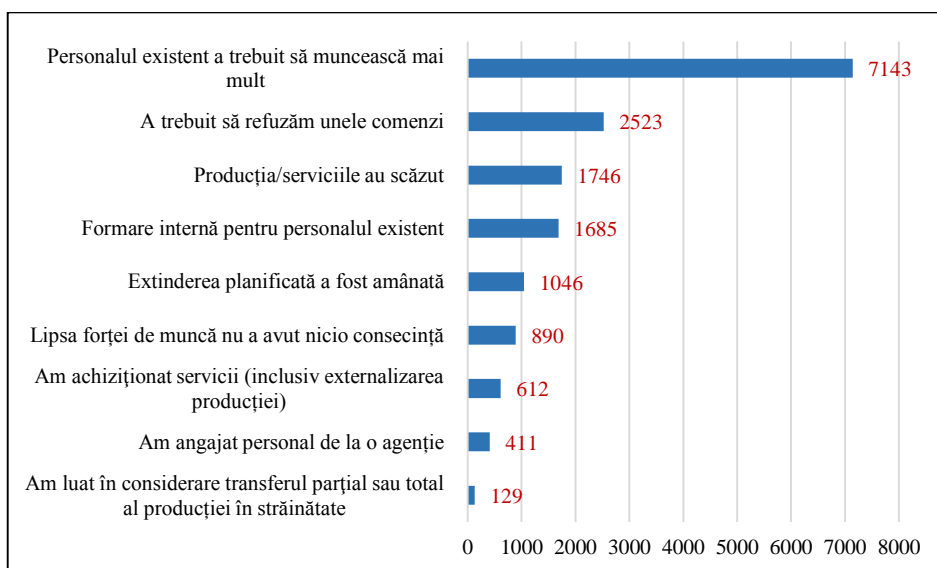
Deficitul mare de forță de muncă a făcut dificilă recrutarea personalului de către angajatori.

**Fig.13. Cum a fost afectată recrutarea personalului de deficitul de forță de muncă**



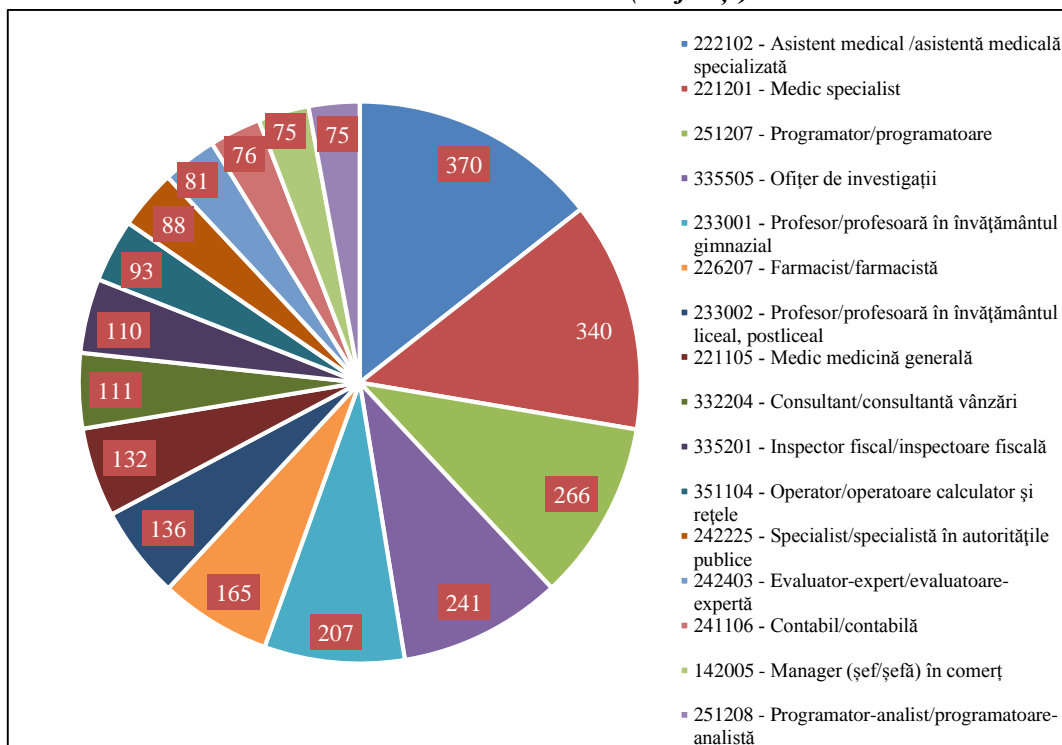
Printre principalele consecințe menționate de agenții economici, care au influențat procesul de producție prin lipsa forței de muncă au fost: personalul existent a fost nevoit să muncească mai mult, agenții economici au fost obligați să organizeze formarea internă pentru personalul existent, a fost necesară refuzarea unor comenzi, în rezultatul cărora producția/serviciile au scăzut.

**Fig. 14. Consecințele deficitului de forță de muncă**

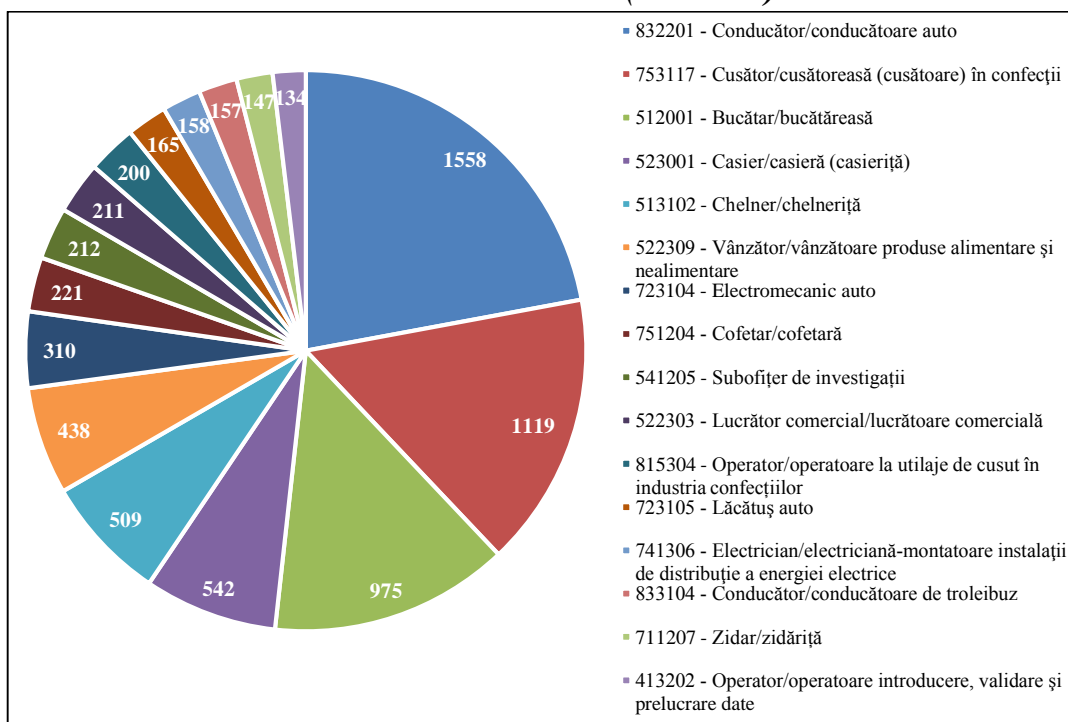


Angajatorii prognozează pentru anul 2023 un deficit mare de specialiști în *Sănătate și asistență socială, Informații și comunicații, Învățământ și Administrația publică și apărare*. Totodată, ocupațiile care vor fi marcate de deficit de forță de muncă pentru muncitori rămân a fi cusătorii/cusătoresele în *Industria ușoară/confecțiilor*, conducătorii/conducătoarele auto, operatorii/operatoroarele în diverse domenii și personalul din HoReCa (bucătari/bucătărese, chelneri/chelnerițe,cofetari/cofetare, etc).

**Fig. 15. Ocupațiile, care vor fi marcate de deficit de forță de muncă în următoarele 12 luni (slujbași)**



**Fig. 16. Ocupațiile, care vor fi marcate de deficit de forță de muncă în următoarele 12 luni (muncitori)**





## Rezultatele studiului în aspect de regiuni

### Mun. Chișinău

În mun. Chișinău au fost chestionați **892** agenți economici (8688 a.e./50%) din totalul angajatorilor pe țară. Ponderea cea mai mare o constituie agenți economici din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul* cu **32%**, *Industria prelucrătoare* cu **11%**, *Construcții* cu **9%**, *Transport și depozitare* cu **8%** și *Informații și comunicații* cu **7%**. După forma de proprietate - **72%** din a.e. sunt cu formă de proprietate privată, **16%** au altă formă de proprietate și **12%** din sectorul public.

Totodată, cca **60%** a.e. consideră că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/ produse și servicii pe care le oferă nu vor suporta mari schimbări, **16%** din ei se așteaptă la scăderea cererii și **15%** la creștere, ceea ce constituie cu **5 p.p. mai puțin** comparativ cu anul 2022 (20%), având o **tendință de descreștere** a cererii de bunuri/ produse și servicii în mun. Chișinău.

Planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor în următoarele 12 luni - **34%** dintre agenții economici, majoritatea investițiilor fiind în echipament/tehnologii/spații.

În mun. Chișinău - **28%** din respondenți au declarat deficit de forță de muncă, principalele motive care stau la baza deficitului sunt: lipsa personalului calificat, numărul redus de solicitanți și imposibilitatea de a oferi un salariu adecvat.

**În regiunea Centru** au fost chestionați **622** agenți economici (2815 a.e./17%) din total angajatori. Ponderea cea mai mare o constituie agenții economici din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul* cu **22%**, *Administrație publică și apărare* cu **16%**, *Învățământ* cu **14%** și *Industria prelucrătoare* cu **11%**. După forma de proprietate - **61%** a.e. sunt cu formă de proprietate privată, **36%** cu formă de proprietate publică și **3%** cu altă formă de proprietate.

Totodată, cca **60%** din a.e. consideră, că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/ produse și servicii pe care le oferă nu vor suporta schimbări, **25%** din ei se așteaptă la scăderea cererii și **15%** la creștere, ceea ce constituie cu **5 p.p. mai puțin** comparativ cu anul 2022 (20%) având o **tendință de descreștere a cererii de bunuri/ produse și servicii în regiunea Centru**.

Planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor în următoarele 12 luni - **44** a.e., înregistrând o de creștere cu **6 p.p.** comparativ cu anul 2022 (50%), investițiile fiind în echipament/tehnologii/spații.

În regiunea Centru - **22%** din respondenți au declarat deficit de forță de muncă, principalele motive care stau la baza deficitului sunt: lipsa personalului calificat, numărul redus de solicitanți și imposibilitatea de a oferi un salariu adecvat.

**În regiunea Nord** au fost chestionați **647** agenți economici (2714 a.e./17%) din total angajatori. Ponderea cea mai mare o constituie agenți economici din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul* cu **24%**, *Administrație publică și apărare* - **14%**, *Învățământ* - **12%** și *Agricultură, silvicultură și pescuit* - **11%**. După forma de proprietate - **64%** a.e. sunt cu formă de proprietate privată, **31%** cu formă de proprietate publică și **5%** cu altă formă de proprietate.

Conform studiului, în regiunea Nord cca **67% a. e.** consideră că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/ produse/ servicii pe care le oferă nu vor suporta schimbări, ponderea celor care preconizează o creștere constituie **19%** și se așteaptă la o scădere a cererii - **14%**, ceea ce constituie cu **4 p.p. mai puțin** comparativ cu anul 2022 (18%), având o **tendință de descreștere a cererii de bunuri/ produse și servicii în regiunea Nord**.

Planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor în următoarele 12 luni - **38%** dintre a. e., majoritatea investițiilor fiind în echipament/tehnologii/spații.

Au declară lipsa personalului calificat, numărul redus de solicitanți și imposibilitatea de a oferi un salariu adecvat drept motivele care stau la baza deficitului de forță de muncă - **13%** din a.e.

**În regiunea Sud** au fost chestionați **495** agenți economici (1345 a.e./ 8%) din total angajatori. Ponderea cea mai mare au constituit-o agenții economici din *Comerț cu ridicata și amănuntul 22%*, *Administrație publică și apărare 18%*, *Învățământ – 15%* și *Agricultură, Silvicultură și Pescuit 14%*. După forma de proprietate - **58%** a.e. sunt cu formă de proprietate privată, **39%** cu formă de proprietate publică și **3%** au altă formă de proprietate.

Conform datelor studiului, cca **69%** agenți economici consideră că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/ produse/servicii pe care le oferă nu vor suporta schimbări, **21%** din el se așteaptă la scădere a cererii și doar **10%** la o creștere ceea ce constituie cu **3 p.p mai puțin** comparativ cu anul 2022 (13%), având o **tendință de descreștere a cererii de bunuri/produse și servicii în regiunea Nord**

Planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor în următoarele 12 luni - **26%** dintre agenții economici, investițiile fiind în echipament/tehnologii/spații.

**În regiunea Sud**, agenții economici au remarcat un deficit mai mare de forță de muncă, comparativ cu anul precedent de la **8%** la **15%**, ce denotă o criză mai mare de forță de muncă, iar motivele principalele fiind: lipsa personalului calificat cu experiență, numărul redus de solicitanți și imposibilitatea de a oferi un salariu adecvat.

**În UTA Găgăuzia** au fost intervievați **205** agenți economici (622 a.e./4%) din eșantionul total. Cea mai mare pondere o constituie agenții economici din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul 24%* și *Agricultură, Silvicultură și pescuit 18%*, *Industria prelucrătoare 14%* și *Învățământ 12%*. După forma de proprietate - **71%** agenți economici sunt din sectorul privat, **24%** au forma de proprietate publică și **5%** dintre agenții economici au altă formă de proprietate.

Totodată, cca **68%** consideră că în următoarele 12 luni cererea de bunuri/produse/servicii pe care le oferă nu vor suporta schimbări, **22%** se așteaptă la o creștere și **12%** la o scădere a cererii ce constituie cu **2 p.p mai puțin**, comparativ cu anul 2022 (14%), având o **tendință de descreștere a cererii de bunuri/produse și servicii în UTAG**.

Planifică investiții pentru dezvoltarea activității lor în următoarele 12 luni - **30%** dintre agenții economici.

Din numărul total de agenți economici chestionați din regiune -**20%** au relatat că se confruntă cu un deficit de forță de muncă, ponderea a crescut comparativ cu anul 2022 cu **5%**. Principalele motive care stau la baza deficitului de forță de muncă în viziunea agenților economici este lipsa personalului calificat cu experiență, numărul redus de solicitanți și mobilitate insuficientă a forței de muncă.

## Concluzii

Rezultatele chestionării relevă, că situația economică a agenților economici a fost **în scădere și fără mari schimbări** în decursul ultimelor 12 luni (**79%** din ei au relatat acest lucru). Întreprinderile mici și mijlocii au fost cele mai afectate de criză și principalii factori care au afectat activitatea lor au rezultat din faptul că au fost afectați dur de criza energetică, războiul din apropierea graniței cu Republica Moldova și perturbarea lanțurilor de aprovizionare scăderea cererii la produse/servicii.

Dacă ne referim la tendința pentru următoarele 12 luni, putem remarca o **dinamică negativă** a cererii de bunuri/produse/servicii, relatând o descreștere a cererii cu **2 p.p.** comparativ cu anul 2022 (de la **21%** la **19%**). Conform **activităților economice**, se așteaptă la o **descreștere** a cererii de bunuri/produse sau servicii angajatorii din *Comerțul cu ridicata și cu amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor, Construcții, Transport și depozitare și Tranzacții imobiliare* etc.

În **aspect regional**, în mun. Chișinău, regiunile Nord și Centru în următoarele 12 luni majoritatea agenților economici relatează că nu vor suporta mari schimbări la cererea de bunuri produse/servicii, totuși se atestă o tendință de **descreștere a cererii**, comparativ cu anul precedent cu cca **5 p.p.**, aceeași tendință fiind urmărită și în regiunea Sud și UTAG.

Deși, agenții economici au fost afectați dur de criza energetică, războiul din apropierea graniței cu Republica Moldova și perturbarea lanțurilor de aprovizionare, totuși cca **40%** din ei au planificat investiții în următoarele 12 luni, majoritatea fiind în echipament/tehnologii/spații.

În aspect regional, cei mai mulți a.e. care vor investi în echipament/tehnologii/spații și se așteaptă la o creștere a volumului de produse/servicii de **6-10%** sunt din mun. Chișinău **38%**, iar cei care vor investi în crearea de noi locuri de muncă și se așteaptă la o creștere a bunurilor cu **6-10%** cei mai mulți sunt din regiunile Centru și Nord cu câte **18%**.

Deficitul de forță de muncă a fost resimțit și în anul 2022 de către angajatori cu o pondere de **18%**, majoritatea din ei fiind din sectorul privat **65%** și a crescut comparativ cu anul precedent cu **2%**.

În Prognoza pentru anul 2023 se atestă o creștere de 3 ori a agenților economici care au invocat lipsa personalului calificat fiind unul din principale motive a neocupării locurilor vacante și necompletării statelor de personal (cca 10000 locuri vacante nu au putut fi ocupate).

Fluctuația angajaților raportată de către agenții economici chestionați are un nivel destul de înalt, predominând în *Comerț cu ridicata și amănuntul, Administrație publică și apărare, Industria prelucrătoare și Sănătate și asistență socială*.

Angajatorii prognozează pentru anul 2023 un deficit mare de specialiști în *Administrația publică și apărare; asigurări sociale obligatorii*, programatori în *Informații și comunicații* și medici, asistenți medicali specializați în *Sănătate și asistență socială*. Totodată, ocupațiile care vor fi marcate de deficit de forță de muncă pentru muncitori rămân a fi cusătorii/cusătoresele în industria ușoară/confecțiilor, conducătorii/conducătoarele-auto și personalul din HoReCa (bucătari/bucătărese, chelneri/chelnerițe, cofetari/cofetărese). Principalele motive înaintate de angajatori a lipsei de forță de muncă fiind: lipsa personalului calificat cu experiență, numărul redus de solicitanți și imposibilitatea de a oferi salariul adecvat.

Conform Barometrului oportunităților de angajare, comparativ cu anii precedenți se atestă o creștere a șansei de angajare a forței de muncă calificate, în mod special în mun. Chișinău și regiunea Centru.

Există tendință ca majoritatea angajatorilor să-și facă planuri și strategii pe termen scurt și să evite să creeze strategii pe termen mediu și lung, din cauza perioadelor schimbătoare prin care trecem. Unul dintre obiectivele principale ale angajatorilor, este să-și păstreze angajații valoroși și să recruteze candidați buni pentru funcțiile-cheie.



# Oportunități de angajare

## Barometru 2023

### Nivel național

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b>Slujbași</b>		
Medic medicină de familie/medicină generală	Asistent/asistentă social(ă)	Asistent/asistentă personal(ă)
Medic specialist	Contabil/contabilă	
Asistent/asistentă medical(ă)	Specialist/specialistă în autoritățile publice	Jurisconsult/jurisconsultă
Farmacist/farmacistă	Manager	Agent/agentă de turism
Medic stomatolog	Consultant/consultantă vânzări	Metodist/metodistă
Programator/programatoare	Magaziner/magazineră	Tehnician/tehniciană dentar(ă)
Ofițer/subofițer de investigații		
Designer web		
Profesor/profesoară în învățământul gimnazial/liceal		
Inspector/inspectoare		
Operator/operatoare calculator și rețele		
Laborant-farmacist/laborantă-farmacistă		
Operator/operatoare introducere, validare și prelucrare date		
<b>Muncitori</b>		
Cusător/cusătoreasă în industria ușoară/confecțiilor	Conducător/conducătoare auto	Tractorist/tractoristă
Electromecanic auto	Bucătar/bucătăreasă	Fochist/fochistă
Conducător/conductoare	Chelner/chelneriță	Coafor/coafeză
Lăcătuș-auto	Gardian public/gardiancă publică	Tencuitor/tencuitoare
Cusător/cusătoreasă articole de curelărie	Operator/operatoare în sala de cazane	
Electrician-montator/electriciană-montatoare	Vânzător/vânzătoare produse alimentare/realimentare	
Conducător/conducătoare de troleibuz	Viticultor/viticulatoare	
Fierar-betonist	Cofetar/cofetară	
Zidar/zidăriță	Agricultor/agriculatoare	
Operator/operatoare la utilaje de cusut în industria confecțiilor	Brutar/brutăreasă	
Casier/casieră	Dulgher/dulgheriță	

Observatorul pieței muncii

# Oportunități de angajare

## Barometru 2023

### Regiunea Centru

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b>Slujbași</b>		
Medic medicină de familie	Asistent/asistentă social(ă)-comunitar(ă)	Profesor/profesoară în învățământul profesional
Medic specialist	Contabil/contabilă	Bibliotecară/bibliotecară
Asistent/asistentă medical(ă)	Specialist/specialistă în autoritățile publice	Asistent/asistentă personală
Profesor/profesoară în învățământul primar/gimnazial/liceal	Educator/educatoare în educație timpurie	Consultant/consultantă vânzări
Manager	Mecanic/mecanică auto	
Programator/programatoare analist(ă)		
Inspector/inspectoare		
Operator/operatoroare calculator și rețele		
Ofițer de urmărire penală		
Inginer/ingineră cadastral(ă)		
<b>Muncitori</b>		
Cusător/cusătoreasă în industria ușoară/confecțiilor	Vânzător/vânzătoare produse alimentare/realimentare	Operator/operatoroare centrală termică cu abur
Chelner/chelneriță	Conducător/conducătoare auto	Lăcătuș în construcții
Bucătar/bucătăreasă	Operator/operatoroare la calculator	Paznic/paznică
Casier/casieră	Viticultor-vinificator	Lucrător/lucrătoare la instalații de ridicat și transportat
Croitor/croitoreasă materiale în confecții	Barman/barmaniță	
Electromecanic auto	Lăcătuș auto	
Cusător/cusătoreasă articole marochinărie	Betonist/betonistă	
Operator/operatoroare la mașini și utilaje în alte ramuri	Brutar/brutăreasă	
Confecționar/confecționeră de coșuri	Zidar/zidăriță	
Preparator/preparatoare de înghețată		

Observatorul pieței muncii



## Oportunități de angajare

### Barometru 2023

#### Municipiul Chișinău

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b>Slujbași</b>		
Medic specialist	Manager	Agent/agentă de turism
Asistent/asistentă medical(ă)	Contabil/contabilă	Bibliotecar/bibliotecară
Farmacist/farmacistă	Consultant/consultantă de vânzări	Economist/economistă
Programator/programatoare	Magaziner/magazineră	Inginer/ingineră mecanic(ă)
Ofițer/subofițer de investigații	Designer grafică	Jurist/juristă
Profesor în învățământul primar/gimnazial/liceal	Agent/agentă de vânzări	Metodist/metodistă
Medic stomatolog	Asistent/asistentă social(ă)	Telemarketolog
Inspector/inspectoare		
Analist/analistă date		
Designer web		
Dezvoltator software		
Asistent/asistentă parental(ă) profesionist(ă)		
Operator/operatoare introducere, prelucrare și validare date		
<b>Muncitori</b>		
Conducător/conducătoare auto	Vânzător/vânzătoare produse alimentare/realimentare	Manichiurist/manichiuristă
Bucătar/bucătăreasă	Curier/curieră	Operator/operatoare în sala de cazane
Chelner/chelneriță	Agent/agentă de pază	Frizer/frizeriță
Conducător/conducătoare troleibuz	Placator cu plăci	
Cusător/cusătoreasă în industria ușoară/confecții	Dulgher/dulgheriță	
Electromecanic auto	Tencuitor/tencuitoare	
Electrician-montator/ electriciană montatoare	Casier/casieră	
Lăcătuș auto	Cosmetician/cosmeticiană	
Lăcătuș-instalator tehnică sanitară	Tâmplar/tâmplăriță	
Montator/montatoare cale ferată		
Conducător/conductoare		
Operator/operatoare centrală telefonică		
Cofetar/cofetăreasă		

Observatorul pieței muncii

# Oportunități de angajare

## Barometru 2023

### Regiunea Nord

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b><u>Slujbași</u></b>		
Specialist/specialistă în autoritățile publice	Manager	Inginer/ingineră în telecomunicații
Subofițer de investigații	Contabil/contabilă	Agronom/agronomă
Programator/programatoare	Jurisconsult/jurisconsultă	Asistent/asistentă social(ă)
Profesor/profesoară în învățământul gimnazial/liceal/postliceal	Inginer/ingineră tehnolog(ă) în mecanică	Tehnician/tehniciană dentar(ă)
Medic medicină generală	Asistent/asistentă parental(ă) profesionistă	Inginer constructor/ingineră constructoare mașini și aparate electrice
Medic specialist		Farmacist/farmacistă
Medic stomatolog		Merceolog/merceologă
Asistent/asistentă medical(ă)		
Ofițer în domeniul ordinii publice și securității statului		
Designer web		
<b><u>Muncitori</u></b>		
Operator/operatoare alimentare aeronave	Vânzător/vânzătoare prin telefon	Fochist
Operator/operatoare la linii automate	Chelner/chelneriță	Lăcătuș instalator tehnică sanitară
Cusător/cusătoreasă în industria ușoară/confecțiilor	Vânzător/vânzătoare consultantă	Lucrător/lucrătoare în benzinării
Tractorist/tractoristă	Comerciant/comerciantă	Electromecanic auto
Conducător/conducătoare auto	Casier/casieră	
Vânzător/vânzătoare produse alimentare/realimentare	Bucătar/bucătăreasă	
Operator/operatoare la utilaje de cardat în industria textilă	Operator/operatoare la fabricarea biscuiților	
Cusător/cusătoreasă articole de curelărie	Operator/operatoare la linie în fabricarea produselor alimentare	
Lăcătuș auto		



# Oportunități de angajare

## Barometru 2023

### Regiunea Sud

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b>Slujbași</b>		
Specialist/specialistă în autoritățile publice	Manager	Asistent/asistentă personală
Profesor/profesoară în învățământul primar/liceal	Contabil/contabilă	Agronom/agronomă
Ofițer în domeniul ordini publice și securității statului	Asistent/asistentă medical(ă)	Inginer/ingineră mecanică
Asistent/asistentă medical(ă)	Jurist/juristă	
Medic medicină de familie/medicină generală		
Medic specialist		
Inginer programator/ingineră programatoare		
<b>Muncitori</b>		
Agricultor/agricultoare	Asamblor/asambloare jucării	Bucătar/bucătăreasă
Confecționar/confecționeră cabluri și arbori de cabluri	Tencuitor/tencuitoare	Casier/casieră
Tractorist/tractoristă	Vânzător/vânzătoare produse alimentare/nealimentare	Chelner/chelneriță
Conducător/conducătoare auto	Barman/barmaniță	
Crescător/crescătoare de păsări	Cazangiu	
Electromecanic auto		
Muncitor-constructor/muncitoare-constructoare bârne, cărămidă și piatră		



## Oportunități de angajare

Barometru 2023

Regiunea UTA Găgăuzia

Șanse înalte de angajare	Șanse egale de angajare	Șanse reduse de angajare
<b><u>Slujbași</u></b>		
Contabil/contabilă	Agronom/agronomă	Jurist/juristă
Medic medicină generală	Contabil/contabilă	Maistru-instructor
Medic specialist	Traducător/traducătoare	Manager
Inspector/inspectoare	Felcer/felceră	Programator/programatoare
Laborant/laborantă în agricultură	Corespondent/corespondentă titular(ă)	Specialist/specialistă în securitatea informației
<b><u>Muncitori</u></b>		
Bucătar/bucătăreasă	Cofetar/cofetară	Strungar/strungăriță
Conducător/conducătoare auto	Electrician/electriciană auto	Paznic/paznică
Cusător/cusătoreasă în confecții	Lăcătuș în construcții	Operator/operatoare în sala de cazane
Lăcătuș auto	Expeditor/expeditoare	Educator/educatoare în educația timpurie
Vânzător/vânzătoare în magazine	Chelner/chelneriță	Îngrijitor/îngrijitoare de copii(bonă)
Viticultor/viticultoare	Operator/operatoare la utilaje de cusut în industria confecțiilor	Electrogazosudor
Casier/casieră	Barman/barmaniță	Mașinist la autogreider

Observatorul pieței muncii