

CONSILIUL TRIPARTIT

PE LÎNGĂ AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

HOTĂRÂRE nr. 1

din 18 octombrie 2022

mun. Chișinău

Cu privire la realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru 9 luni ale anului 2022

Consiliul tripartit menționează, că pe parcursul a 9 luni ale anului 2022, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (Agenția Națională) în comun cu subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) au întreprins măsuri pentru implementarea Planului de activitate pentru anul 2022.

Agenția Națională în comun cu STOFM au lucrat cu 48234 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau cu 12239 mai puține față de aceeași perioadă a anului 2021. Din aceștia, 19707 șomeri au fost noi înregistrați, sau 40,9% șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și 99,0% din indicatorul planificat pentru 9 luni 2022.

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu 39737 șomeri, inclusiv trecători din anul 2021. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 24784 locuri de muncă vacante declarate de către 2598 angajatori. La finele lunii septembrie a a. 2022, în evidență la STOFM erau 12037 șomeri, dintre care 6365 femei (52,9%) și 12645 locuri de muncă vacante active.

Planul de activitate pentru anul 2022 are specificate 4 obiective și 64 acțiuni:

1) sporirea șanselor de angajare a șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și asigurarea tranziției la piața muncii prin implicarea în măsuri de ocupare a forței de muncă:

- au fost informați 10071 angajatori despre serviciile ANOFM prin diferite modalități de informare;
- au beneficiat de servicii de informare 42781 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;
- au beneficiat de servicii de informare 33357 persoane înregistrate cu statut de șomer inclusiv trecători din a. 2021 (78,0% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă);
- gradul de ocupare a locurilor vacante a constituit 61,5%;
- 6706 sau 13,9% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (48234) au fost plasate în câmpul muncii;
- 2598 angajatori au declarat 24784 locuri de muncă vacante (peste 100% din indicatorul planificat pentru 9 luni);
- 1506 de șomeri au participat la măsurile active (art. 32, 33, 34, 36, 38, 39, 40, 41) sau 7,6% din numărul total de șomeri;
- ponderea tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani care au fost angajați în câmpul muncii din totalul tinerilor înregistrați cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani este de 28,9%;
- Centrul de apel a înregistrat 3989 de apeluri, dintre care: 913 apeluri privind emigrarea forței de muncă, 558 apeluri de la angajatori, 32 răspunsuri la e-mailuri;
- au fost organizate 367 de seminare de informare cu participarea a 881 agenți economici și 2444 persoane în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri;
- la nivel național, Agenția Națională a realizat 31 apariții/interviuri în mass-media națională;
- pe pagina de Intranet au fost publicate 1240 materiale (anunțuri, comunicate, circulare, ordine etc). Pe pagina www.anofm.md au fost publicate 89 materiale (comunicate, anunțuri, buletine informative, rapoarte etc) și 46 comunicate;
- în cadrul Campaniei de informare privind angajarea cetățenilor ucraineni pe teritoriul Republicii Moldova au fost elaborate și editate 400 exemplare de postere în format A1 și plasate în 80 de Centre de plasament pentru refugiați din toată republica;
- pe pagina de Facebook au fost acordate răspunsuri la 88 persoane;
- au beneficiat de servicii de ghidare în carieră 5373 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv 4899 șomeri (91,1%). Indicatorul numărul șomerilor beneficiari de servicii de ghidare în carieră a fost realizat la peste 100% din indicatorul planificat pentru 9 luni;
- urmare a serviciilor de ghidare în carieră au fost antrenați la măsuri de formare profesională în total 1205 șomeri: 924 șomeri înmatriculați la cursuri de calificare, recalificare, specializare și perfecționare, 245 șomeri au fost încadrați la stagiul profesional, 20 șomeri la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 16 șomeri la măsura de certificare a cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală;
- au absolvit cursurile de formare profesională 815 persoane sau 92,5% din indicatorul planificat pentru 9 luni;

- au fost acordate servicii de intermediere a muncii la **18514** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, 38,3% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (peste 100% din indicatorul planificat pentru 9 luni);
- **16216** șomeri au beneficiat de servicii de intermediere a muncii (peste 100% din indicatorul planificat pentru 9 luni);
- au fost angajați în câmpul muncii **6105** șomeri (2632 femei/43,1%), (95,6% din indicatorul planificat pentru 9 luni). Pondere angajării șomerilor din cei înregistrați a constituit 31,0%;
- au fost organizate **123** activități de recrutare/târguri (inclusiv târgul on-line) cu participarea a 285 angajatori (peste 100% din indicatorul planificat pentru 9 luni);
- 7,6% sau **111** persoane din salariații preavizați au beneficiat de servicii de preconcediere, dintre care 67 femei și 8 tineri 16-29 ani;
- **5** persoane cu dizabilități locomotorii au fost repartizate către Centrul Republican Experimental Ortopedie și Protezare pentru acordarea serviciilor de reabilitare profesională, 5 au beneficiat de servicii de reabilitare;
- au absolvit cursurile de formare profesională **815** de șomeri, inclusiv trecători (92,5% din indicatorul planificat pentru 9 luni), au fost angajați în câmpul muncii **580** absolvenți inclusiv absolvenți trecători din a. 2021 (71,1% din totalul absolvenților);
- **20** șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității (19,2% din indicatorul planificat pentru 9 luni), 14 șomeri au fost angajați în câmpul muncii, sau 70% din absolvenți;
- **180** șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, sau 73,5% din indicatorul planificat pentru 9 luni;
- au beneficiat de măsura de certificare a cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală **16** șomeri cu suportul partenerilor (PNUD) (61,5% din indicatorul planificat pentru 9 luni);
- **316** șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă (peste 100% din indicatorul planificat pentru 9 luni), iar 147 de angajatori au beneficiat de subvenții;
- **5** șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități (29% din indicatorul planificat pentru 9 luni), 5 angajatori au beneficiat de subvenții;
- pentru inițierea unei afaceri 2 contracte au fost semnate, iar 2 șomeri și-au creat activitate de antreprenoriat în rezultatul acordării subvențiilor (10% din indicatorul planificat pentru 9 luni);
- pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale au fost emise 17 decizii de acordare a subvențiilor (85% din indicatorul planificat pentru 9 luni);
- **151** șomeri au fost angajați în vederea sporirii mobilității forței de muncă (peste 100% din indicatorul planificat pentru 9 luni);
- pentru **2218** șomeri, STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către CNAS pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj;
- conform prevederilor HG. nr. 333/2021, 3 angajatori au depus formularul de solicitare a regimului de activitate redusă (RAR21): S.C. Cvin-Com SRL – Ialoveni (2 cereri), S.A. Moldagrotehnica – Bălți (1 cerere), S.A. Cricova-Vin – Chișinău (2 cereri) (în total pentru 1166 de salariați), iar pentru 681 salariați au fost deja efectuate plăți;
- au fost organizate **10** campanii de informare și sensibilizare a societății;

2) creșterea gradului de protecție a cetățenilor moldoveni în procesul de emigrație în scop de muncă și acordarea serviciilor cu scopul integrării pe piața muncii a cetățenilor reveniți de peste hotare:

- **349** de șomeri înregistrați la STOFM au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare sau 1,8% din totalul șomerilor. Cu suportul STOFM au fost încadrați în câmpul muncii 94 cetățeni moldoveni reîntorși (26,9%);
- **2618** cetățeni au fost angajați în Statul Israel, pe teritoriul Bulgariei au fost angajați 43 lucrători moldoveni, iar pe teritoriul Germaniei **106** cetățeni ai Republicii Moldova în baza acordurilor bilaterale între Guvernele Republicii Moldova și statelor sus-menționate;
- în cadrul procesului de licențiere, din care face parte Agenția Națională au fost examinate și elaborate avize pentru **66** proiecte de contracte individuale de muncă, dintre care 59 avizate pozitiv. **82** proiecte de contracte de intermediere a muncii și **68** seturi de acte în cadrul procedurii de verificare prealabilă a beneficiarului străin. Au fost înregistrate în sistemul informațional automatizat în 9 luni 2022 – **8657** de contracte individuale de muncă.

3) asigurarea efectuării monitorizării măsurilor de ocupare a forței de muncă, cercetărilor, analizei și prognozei pieței muncii:

- au fost elaborate **diverse note informative/analitice, buletine**: a fost elaborat și prezentat Raportul analitic privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței muncii pentru anul 2021 și semestrial a fost elaborat buletinul informativ Cererea și oferta forței de muncă, nota analitică Ocuparea și Șomajul în anul 2022, trimestrul II;
- au fost elaborate și plasate pe site-ul Agenției Naționale Prognoza pieței muncii pentru anul 2022 din perspectiva angajatorilor, și Barometrul Oportunităților de angajare pentru anul 2022 din perspectiva angajatorilor în rezultatul chestionării a cca 3000 de agenți economici în perioada 11 octombrie – 19 noiembrie 2021;

- s-au elaborat formularele și tabelele statistice privind: serviciile de reabilitare profesională, angajarea asistată, măsura de certificare a cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, procedura de acordare a ajutorului pentru salariații cu regim de activitate redusă, subvenționarea cheltuielilor de transport pentru persoanele cu dizabilități;

- s-au monitorizat și analizat lunar, trimestrial, semestrial și anual numărul șomerilor și beneficiarilor măsurilor de ocupare a forței de muncă în anul 2022 și s-au transmis către MMPS (14 de note de monitorizare), s-au elaborat, plasat pe pagina web a Agenției Naționale, transmis către MMPS, lunar, note de monitorizare a situației statistice a șomajului înregistrat la Agenția Națională; s-au realizat 39 note informative privind monitorizarea rezultatelor măsurilor de ocupare obținute pe parcursul anului; lunar s-au monitorizat realizarea indicatorilor planificați în plan; s-au pregătit și prezentat către alte structuri informații și răspunsuri la diverse Programe și Planuri naționale;

- s-au dat propuneri de includere a rapoartelor statistice pe măsuri noi pentru Conceptul și Regulamentul Sistemului informațional (SI) "Managementul pieței muncii", s-au dat propuneri la modificările și prioritățile de automatizare din cadrul SIA Jobless;

- a fost monitorizată situația privind notificările angajatorilor cu referire la angajarea cetățenilor din Ucraina, precum și locurile de muncă vacante disponibile la STOFM pentru angajarea cetățenilor din Ucraina înregistrați în căutarea unui loc de muncă.

4) asigurarea controlului intern managerial în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- au fost organizate 42 sesiuni de instruire, dintre care 6 interne și 38 externe la care au participat 1439 de participanți atât din cadrul Agenției Naționale, cât și din cadrul STOFM, la instruire externe au fost 1095 participări, la cele interne – 344;

- a fost elaborat documentul privind termenii de referință a designului, dezvoltării și managementul SI în cadrul proiectului Învățământul Superior în Moldova, Componenta 1 – Îmbunătățirea Mecanismelor de Asigurare a Calității;

- a fost inițiată procedura de analiză și de oferire a propunerilor de completare a Conceptului tehnic și regulamentului privind sistemul de management integrat în domeniul pieței muncii;

- s-a administrat și utilizat sistemul de eTichet, s-au soluționat în jur de 3 mii de solicitări;

- au fost aprobate 3 programe de performanță pentru cadrul bugetar pentru anul 2022: programul/subprogramul gr. 0412 - prog. 5003 „Servicii în domeniul forței de muncă”, programul/subprogramul gr. 1050 - prog. 9008: „Protecție socială/ Protecția șomerilor” și programul/subprogramul gr. 1070 - prog. 9012: Programul „Protecție în cazuri excepționale”;

- pentru semestrul I anul curent au fost raportate 3 programe de performanță: programul/subprogramul gr. 0412 - prog. 5003: „Servicii în domeniul forței de muncă”, programul/subprogramul gr. 1050 - prog. 9008: „Protecție socială/ Protecția șomerilor” și programul/subprogramul gr. 1070 - prog. 9012: Programul „Protecție în cazuri excepționale”;

- s-a actualizat registrul riscurilor al Agenției Naționale pentru anul 2022; s-au realizat 5 misiuni de audit intern: 3 misiuni de asigurare, 2 misiuni de consiliere;

- la nivel național, Agenția Națională a organizat 1 ședință a Consiliului tripartit la data de 11 februarie 2022. La nivel teritorial, STOFM au organizat 32 ședințe ale consiliilor tripartite pe lângă STOFM.

Luând în considerație informația prezentată, Consiliul tripartit pe lângă Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă,

HOTĂRĂȘTE:

1. A lua act de informația prezentată de dna Raisa DOGARU, directoare a Agenției Naționale, cu privire la realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru 9 luni ale anului 2022.

2. Agenția Națională va monitoriza implementarea obiectivelor și acțiunilor din Planul de activitate al Agenției Naționale pentru anul 2022 și va prezenta rezultatele la următoarea ședință a Consiliului tripartit.

3. Controlul asupra realizării prezentei hotărâri se pune în seama dnei Raisa DOGARU, directoare a Agenției Naționale.

Președinta Consiliului tripartit

Secretara Consiliului tripartit

Felicia BECHTOLDT

Marcela GANEA