

Notă de monitorizare
Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională
pentru Ocuparea Forței de Muncă în 5 luni ale anului 2022

De la începutul anului 2022, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 36061 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (36061), evidențiem următoarele:

- 53,5% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 46,5% (16769);
- 22,5% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (8106);
- 5,0% au constituit persoanele de etnie romă (1801);
- 1,4% au constituit persoanele cu dizabilități (489);
- 0,6% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (200).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 11368 șomeri noi (sau 31,5% șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (11368), putem constata că:

- ✓ 67,9% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (7717);
- ✓ 63,3% au constituit persoanele din mediul rural (7195);
- ✓ 53,3% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 46,7% (5306);
- ✓ 30,9% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (3516);
- ✓ 25,7% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 2925 șomeri (1363 femei, 46,6%);
- ✓ 16,7% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (1893), 8,2% - cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (930), 32,1% - cu vârsta 16-35 ani (3646);
- ✓ 19,6% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (2223);
- ✓ 5,4% au constituit persoanele de etnie romă: 617 șomeri, dintre care 353 femei (57,2%);
- ✓ 1,7% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare: 191 șomeri, dintre care 47 femei (24,6%);
- ✓ 1,6% au constituit persoane cu dizabilități: 184 șomeri, dintre care 82 femei (44,6%).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu 31394 șomeri, dintre care 20016 trecători din anul 2021. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 14851 locuri de muncă vacante declarate de către cca. 1700 angajatori. La finele lunii mai a a. 2022, în evidență la STOFM erau 15016 șomeri, dintre care 7690 femei (51,2%) și 11555 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 31840 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 25496 persoane cu statut de șomer inclusiv trecători din a. 2021, sau 80,1% (12540 femei sau 49,2%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 12185 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 10756 persoane cu statut de șomer, sau 88,3% (5301 femei sau 49,3%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 3480 șomeri au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii sau 28,6% din totalul șomerilor înregistrați, femei – 1478, sau 42,5% din angajați;
- 2868 șomeri au beneficiat de servicii de ghidare în carieră sau 25,2% din totalul șomerilor înregistrați (1585 femei sau 55,3%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 432 șomeri au absolvit cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare, din care 311 femei (72,0%), 494 șomeri urmează cursurile de formare profesională;
- 342 salariați avizați despre concediere, dintre care 56 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (27 femei), (art. 28 din Legea 105/2018);
- 157 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 74 femei (47,1%), iar pentru 90 de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 36 din Legea 105/2018);
- 75 șomeri au finalizat stagiul profesional pe o perioadă de până la 4 luni (art. 34 din Legea 105/2018);

- 20 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 10 șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea instruirii la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- 59 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, (art. 41 din Legea 105/2018);
- 2 șomeri cu dizabilități locomotorii au fost repartizați către CREPOR, 2 șomeri au beneficiat de servicii de reabilitare profesională, inclusiv trecători;
- 5 șomeri au fost angajați umare a subvenționării pentru crearea locurilor de muncă de la începutul anului (art. 38 din Legea 105/2018);
- 1 decizie de acordare a subvenției pentru 1 șomer care și-a creat activitate de antreprenoriat (art. 39 din Legea 105/2018);
- 8 contracte au fost semnat pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 8 decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- 5 angajatori au depus formularul de solicitare a regimului de activitate redusă (RAR21) (în total pentru 465 de salariați), au fost depuse 5 cereri pentru care deja au fost emise deciziile de acordare a ajutorului (HG. nr.333/2021);
- pentru 1284 șomeri, STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr. 105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajați pe teritoriul Bulgariei 16 lucrători moldoveni;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernului Statului Israel au fost angajați 1472 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajați 53 cetățeni ai Republicii Moldova.

Serviciul monitorizare, 06.06.2022
tel. 022-281-688