

Notă de monitorizare
Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională
pentru Ocuparea Forței de Muncă în 4 luni ale anului 2022

De la începutul anului 2022, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 33736 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (33736), evidențiem următoarele:

- 53,2% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 46,8% (15772);
- 22,9% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (7731);
- 5,1% au constituit persoanele de etnie romă (1708);
- 1,3% au constituit persoanele cu dizabilități (441);
- 0,5% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare (177).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 9803 șomeri noi (sau 29,1% șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (9803), putem constata că:

- ✓ 68,0% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (6669);
- ✓ 64,1% au constituit persoanele din mediul rural (6288);
- ✓ 53,4% au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de 46,6% (4565);
- ✓ 32,0% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (3139);
- ✓ 25,6% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 2510 șomeri (1186 femei, 47,3%);
- ✓ 16,7% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (1634), 8,3% - cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (809), 32,1% - cu vârsta 16-35 ani (3148);
- ✓ 19,5% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (1916);
- ✓ 5,4% au constituit persoanele de etnie romă: 525 șomeri, dintre care 295 femei (56,2%);
- ✓ 1,7% au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare: 171 șomeri, dintre care 43 femei (25,1%);
- ✓ 1,4% au constituit persoane cu dizabilități: 139 șomeri, dintre care 60 femei (43,2%).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu 29820 șomeri, dintre care 20016 trecători din anul 2021. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 12139 locuri de muncă vacante declarate de către cca. 1500 angajatori. La finele lunii aprilie a a. 2022, în evidență la STOFM erau 17997 șomeri, dintre care 9039 femei (50,2%) și 10735 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 27963 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 23976 persoane cu statut de șomer inclusiv trecători din a. 2021, sau 85,7% (11831 femei sau 49,3%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 10427 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 9348 persoane cu statut de șomer, sau 89,7% (4631 femei sau 49,5%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 2736 șomeri au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii sau 27,9% din totalul șomerilor înregistrați, femei – 1170, sau 42,8% din angajați;
- 2447 șomeri au beneficiat de servicii de ghidare în carieră sau 25,0% din totalul șomerilor înregistrați (1348 femei sau 55,1%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 329 șomeri au absolvit cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare, din care 239 femei (72,6%), 540 șomeri urmează cursurile de formare profesională;
- 329 salariați avizați despre concediere, dintre care 55 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (26 femei), (art. 28 din Legea 105/2018);
- 109 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 53 femei (48,6%), iar pentru 72 de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 36 din Legea 105/2018);
- 66 șomeri au finalizat stagiul profesional pe o perioadă de până la 4 luni (art. 34 din Legea 105/2018);

- 20 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 10 șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea instruirii la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- 28 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, (art. 41 din Legea 105/2018);
- 2 șomeri cu dizabilități locomotorii au fost repartizați către CREPOR, 2 șomeri au beneficiat de servicii de reabilitare profesională, inclusiv trecători;
- 4 șomeri au fost angajați umare a subvenționării pentru crearea locurilor de muncă de la începutul anului (art. 38 din Legea 105/2018);
- 1 decizie de acordare a subvenției pentru 1 șomer care și-a creat activitate de antreprenoriat (art. 39 din Legea 105/2018);
- 7 contracte au fost semnat pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 7 decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- 5 angajatori au depus formularul de solicitare a regimului de activitate redusă (în total pentru 465 de salariați), pentru 114 salariați li s-a acordat deja ajutor (HG. nr.333/2021);
- pentru 1056 șomeri, STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr. 105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajați pe teritoriul Bulgariei 16 lucrători moldoveni;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernului Statului Israel au fost angajați 1380 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajați 24 cetățeni ai Republicii Moldova.

Serviciul monitorizare, 11.05.2022
tel. 022-281-688