

## CONSILIUL TRIPARTIT

### PE LÎNGĂ AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

HOTĂRÂRE nr. 1

din 28 mai 2021

mun. Chișinău

#### Cu privire la realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru 4 luni ale anului 2021

Consiliul tripartit menționează, că pe parcursul a 4 luni ale anului 2021, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (Agenția Națională) în comun cu subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) au întreprins măsuri pentru implementarea Planului de activitate pentru 4 luni ale anului 2021.

Pe parcursul a 4 luni ale anului 2021, Agenția Națională în comun cu STOFM au lucrat cu cca. 45,6 mii persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (45574), din care cca 14 mii șomeri noi înregistrați (13915), sau 30,5% șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

În perioada ianuarie-aprilie a anului 2021, STOFM au lucrat cu 39440 șomeri, dintre care 25525 trecători din anul 2020. La finele lunii aprilie a. 2021, în evidență la STOFM erau 26819 șomeri, dintre care 13163 femei (49,1%) și 8163 locuri de muncă vacante active.

Planul de activitate pentru anul 2021 a avut specificate 4 obiective și 48 acțiuni:

*1) sporirea șanselor de angajare a șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și asigurarea tranziției la piața muncii prin implicarea în măsuri de ocupare a forței de muncă:*

- au beneficiat de servicii de informare 39,8 mii persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care 33,8 mii persoane cu statut de șomer;
- s-a răspuns la 3,2 mii apeluri, dintre care: 95 apeluri de la angajatori, 922 apeluri privind emigrarea forței de muncă, 24 răspunsuri la e-mailuri, 56 răspunsuri mesaje la Facebook;
- au beneficiat de servicii de ghidare în carieră cca 2 mii persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri;
- au beneficiat de servicii de intermediere a muncii 11,5 mii persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care 10,1 mii persoane cu statut de șomer (5115 femei sau 50,8%) sau 184% din indicatorul preconizat pe 4 luni 2020 – 5480 persoane;
- au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii 2,7 mii șomeri (98% din indicatorul planificat), dintre care 1,4 mii femei (53,4% din totalul șomerilor plasați). Ponderea șomerilor angajați din cei înregistrați în 4 luni ale anului 2021 a constituit - 19%, în aceeași perioadă a anului 2020 a constituit 15%;
- au beneficiat de servicii de preconcediere 132 de persoane fără statut de șomer, dintre care 35 femei. 29 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii;
- au fost înregistrate 10,5 mii de locuri de muncă vacante (10555) și s-a conclucrat cu cca 1,7 mii de angajatori, inclusiv care au delarat locuri vacante;
- au absolvit cursurile de formare profesională prin cursuri 270 de șomeri trecători (indicatorul realizat la 93%), dintre care 178 femei (65,9%). Au fost angajați în câmpul muncii 54 absolvenți ai cursurilor de formare profesională (20%);
- 37 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, sau 119% din indicatorul planificat;
- 99 șomeri au fost antrenați în stagiul profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 49 au finisat stagiul profesional, sau 80% din indicatorul planificat;
- 129 șomeri au fost angajați urmare a acordării subvențiilor, sau 145% din indicatorul planificat;
- 1 persoană cu dizabilități a fost angajată urmare a acordării subvențiilor, sau 100% din indicatorul planificat;
- 32 șomeri au fost angajați în câmpul muncii prin măsura de stimulare a mobilității forței de muncă, peste 100% din indicatorul planificat;
- pentru 1835 șomeri, STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj în conformitate cu Legea nr. 105/2018 de la începutul anului 2021, care au fost expediate către CNAS pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj.

*2) creșterea gradului de protecție a cetățenilor moldoveni în procesul de emigrație în scop de muncă și acordarea serviciilor cu scopul integrării pe piața muncii a cetățenilor reveniți de peste hotare:*

- 346 de șomeri înregistrați la STOFM au constituit persoanele reîntoarse de peste hotare sau 2,5% din totalul șomerilor. 432 persoane reîntoarse de peste hotare au beneficiat de măsuri de ocupare, dintre care: informare și

consiliere profesională - 343, servicii de intermediere – 84, ajutor de șomaj – 5. Cu suportul STOFM au fost încadrate în câmpul muncii 22 cetățeni moldoveni reîntorși;

- au trecut examenul profesional - 72 persoane pentru angajarea în câmpul muncii în Statul Israel. A fost inițiată etapa a 17-a de implementare a Acordului și înregistrarea cererilor candidaților pentru angajarea în Israel, în acest sens fiind creată bază de date pentru 2606 candidați, iar pentru examenul profesional care are loc pe parcursul lunii mai curent fiind aprobați – 2086 de candidați;

- 18 persoane au fost acceptate din cele 20 care au aplicat pentru locurile vacante pentru angajarea în câmpul muncii în Republica Bulgaria;

- s-au examinat 17 proiecte de contracte individuale de muncă, dintre care 12 au fost coordonate pozitiv;

- au fost examinate și elaborate avize la 30 proiecte de contracte de muncă, inclusiv la 13 proiecte de contract de intermediere;

- au fost examinate și înregistrate 2044 contracte individuale de muncă a cetățenilor Republicii Moldova angajați prin intermediul agențiilor private de plasare în câmpul muncii.

**3) asigurarea efectuării monitorizării măsurilor de ocupare a forței de muncă, cercetărilor, analizei și prognozei pieței muncii:**

- au fost elaborate, definitivate și plasate pe site-ul Agenției Naționale: Prognoza pieței muncii pentru anul 2021 din perspectiva angajatorilor, Raportul analitic privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței muncii 2020, care conține analiza indicatorilor pieței muncii pentru anul 2020 conform datelor Biroului Național de Statistică și bazei de date a ANOFM dezagregați pe gen, vârstă, studii, medii de reședință și Cererea și oferta forței de muncă la finele anului 2020;

- s-au elaborat bilunar Buletinul „Piața muncii - Locuri vacante”, inclusiv plasat pe site-ul [www.anofm.md](http://www.anofm.md) și pe pagina oficială de Facebook, lunar s-a elaborat Buletinul „Top-ul celor mai plătite lucruri de muncă” și infografice promovate lunar pe site-ul Agenției Naționale și pe pagina oficială a Facebook;

- s-au monitorizat și analizat rapoartele lunare cu privire la locurile vacante înregistrate și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și cele trimestriale privind măsurile de ocupare a forței de muncă și numărul șomerilor în anul 2021;

- s-au actualizat și revizuit rapoartele statistice lunare și trimestriale din Jobless privind numărul șomerilor și măsurile de ocupare a forței de muncă conform Legii 105/2018 cu pregătirea instrucțiunilor de completare;

- s-a definitivat și publicat raportul anual de activitate al Agenției Naționale pentru anul 2020;

- s-au pregătit și prezentat către alte structuri informații și răspunsuri la diverse Programe și Planuri naționale.

**4) asigurarea controlului intern managerial în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:**

- a fost aprobat planul de dezvoltare profesională a personalului pentru anul 2021, au fost organizate 24 instruirii/ateliere/seminare, dintre care 11 externe și 13 interne. Au fost instruiți 132 de colaboratori ai Agenției Naționale și STOFM, cu un număr total de 278 de ore de instruire;

- a fost întocmit raportul privind controlul intern managerial în urma autoevaluării sistemului controlului intern managerial în cadrul Agenției Naționale pentru anul 2020, s-a emis și s-a plasat pe site Declarația privind buna guvernare;

- au fost efectuate 3 misiuni de audit.

Luând în considerație informația prezentată, Consiliul tripartit pe lângă Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă,

#### HOTĂRĂȘTE:

1. A lua act de informația prezentată de dna Raisa DOGARU, director al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu privire la realizarea Planului de activitate al ANOFM pentru 4 luni ale anului 2021.

2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va monitoriza implementarea obiectivelor și acțiunilor din Planul de activitate al ANOFM pentru anul 2021 și va prezenta rezultatele pentru semestrul I al anului 2021 la următoarea ședință a Consiliului tripartit.

3. Controlul asupra realizării prezentei hotărâri se pune în seama dnei Raisa DOGARU, director al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Președintele Consiliului tripartit



Vasile CUȘCA

Secretarul Consiliului tripartit



Marcela GANEA