

CONSILIUL TRIPARTIT

PE LÎNGĂ AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

HOTĂRÂRE nr. 1

din 14 iulie 2020

mun. Chișinău

Cu privire la realizarea Planului de activitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru 6 luni ale anului 2020

Consiliul tripartit menționează, că pe parcursul a 6 luni ale anului 2020, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) în comun cu subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) au întreprins măsuri pentru implementarea Planului de activitate pentru 6 luni ale anului 2020.

Pe parcursul a 6 luni ale anului 2020, ANOFM în comun cu STOFM au lucrat cu cca. 51 mii persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (50906), din care peste 28 mii șomeri noi înregistrați (28149), cu 50,2% mai mulți față de aceeași perioadă a anului trecut (14011).

Planul de activitate pentru anul 2019 a avut specificate 5 obiective și 39 acțiuni:

1) sporirea șanselor de ocupare a forței de muncă și asigurarea tranziției la piața muncii prin implicarea în servicii și măsuri active de ocupare și aplicarea competențelor profesionale pe piața forței de muncă internă:

- au beneficiat de servicii de intermediere a muncii **10,3** mii pers. cu statut de șomer (88%) sau **108%** din indicatorul planificat pe 6 luni 2020 (9585 pers.);
- au fost plasate în câmpul muncii **3771** pers. sau **65%** din indicatorul planificat (5772 pers.) (13% din șomerii înregistrați - 28149 pers.);
- au beneficiat de servicii de informare **50,0** mii pers., din care cu statut de șomer **41,5** mii pers.;
- au beneficiat de servicii de ghidare în carieră **5,3** mii persoane sau **163,0%** din indicatorul planificat pe 6 luni 2020 (3266 pers.);
- au fost înregistrate **12,4 mii** de locuri vacante declarate de 1715 agenți economici;
- au fost organizate **11** evenimente de recrutare, dintre care 3 târguri ale locurilor de muncă și 9 activități de recrutare;
- au absolvit cursurile de formare profesională **438** de șomeri, incl. trecători din anul 2019 sau **70%** din indicatorul planificat (624 per.). Plasați în câmpul muncii **200** absolvenți sau **46%**, inclusiv cu cei trecători;
- au fost acordate subvenții la **36** de agenți economici pentru angajarea a **66** șomeri conform art.36 din Legea 105/2018 (sau **24%** din indicatorul planificat pe 6 luni 2020);
- au fost angajați prin măsura de stimulare a mobilității forței de muncă **22** șomeri: **11** șomeri - indemnizație unică de încadrare și **11** șomeri - indemnizație unică de instalare;
- au fost emise **19590** decizii de acordare a dreptului de ajutor de șomaj, inclusiv **14825** conform Dispoziției Comisiei Situației Excepționale nr.16 din 10.04.2020.

2) prevenirea și reducerea șomajului de lungă durată și efectului lui social prin acordarea serviciilor de preconcediere și sporire a nivelului de informare a populației:

- **467** informații plasate pe pagina web și intranet; **25** ieșiri la radio/TV, presa scrisă la nivel național și teritorial;
- **35%** (**168** pers.) din persoanele preavizate (**174** pers.) au beneficiat de servicii de preconcediere;
- au fost organizate **80** seminare informative cu participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și **44** de seminare cu participarea agenților economici;
- **12469** locuri vacante de la **1715** agenți economici au fost puse la dispoziția persoanelor aflate în căutarea de muncă;
- s-a răspuns la **15116** apeluri adresate către Centrul de apel, **1040** întrebări cu privire la emigrarea forței de muncă, **27** răspunsuri la e-mailuri, **711** de întrebări prin Facebook;
- au fost plasate pe Intranet **369** materiale. Pe site-ul www.anofm.md au fost plasate **49** materiale (noutăți, anunțuri, buletine informative, ordine, informații despre piața muncii, rapoarte ș.a.).
- au fost elaborate și plasate **82** comunicate.

3) creșterea gradului de protecție a cetățenilor moldoveni în procesul de migrație a forței de muncă în scop de muncă:

- au fost angajați în: Statul Israel - **771** cetățeni; Republica Bulgaria - **10** cetățeni;
- s-au examinat **42** acorduri și proiecte de contracte individuale de muncă, din care **22** au fost avizate pozitiv;
- au fost înregistrați **905** cetățeni reîntorși de peste hotare, dintre care **55** plasați (**6%**);

4) asigurarea efectuării monitorizării măsurilor de ocupare a forței de muncă, cercetărilor, analizei și prognozei pieței muncii:

- s-a elaborat Prognoza pieței muncii pentru anul 2019, raportul analitic privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței muncii, definitive și plasate pe site-ul anofm.md în trimestrul I al anului 2020;
- s-a elaborat bilunar buletinul „Piața muncii - Locuri vacante” cu difuzarea la Teleradio Moldova;
- s-au automatizat 15 rapoarte din anexa nr. 1 la Procedura de monitorizare a pieței muncii, aprobată prin ordinul MSMPS nr. 435 din 05.04.19, s-au monitorizat lunar și trimestrial datele privind șomerii înregistrați, locurile vacante și măsurile implementate.

5) asigurarea managementului ANOFM, inclusiv a controlului intern managerial în condițiile de reorganizare a instituției și implementare a legislației noi în domeniu:

- a fost aprobat planul de dezvoltare profesională a personalului pentru anul 2020, au fost organizate 12 instruirii/ateliere/seminare, cu un număr total de 160 de ore de instruire;
- a fost validat caietul de sarcini “Furnizarea și instalarea de sisteme informatice”, care înglobează în Lotul nr.1 cerințele tehnice pentru automatizarea proceselor de stabilire a ajutorului de șomaj din cadrul de digitizare a serviciului;
- a fost întocmit raportul privind controlul intern managerial în urma autoevaluării sistemului controlului intern managerial în cadrul ANOFM pentru anul 2019 și elaborată Declarația privind buna guvernare;
- s-au realizat 3 misiuni de audit intern;
- au fost organizate 12 ședințe ale consiliilor tripartite pe lângă STOFM, în cadrul cărora au fost examinate 21 de subiecte. Au fost încheiate 16 acorduri noi de colaborare privind integrarea pe piața muncii a diverselor categorii de persoane.

Luând în considerație informația prezentată, Consiliul tripartit pe lângă Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă,

HOTĂRĂȘTE:

1. A lua act de informația prezentată de dna Raisa DOGARU, director al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu privire la realizarea Planului de activitate al ANOFM pentru 6 luni ale anului 2020.

2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va monitoriza implementarea obiectivelor și acțiunilor din Planul de activitate al ANOFM pentru anul 2020 și va prezenta rezultatele la ședința Consiliului tripartit în trimestrul I al anului 2021.

3. Controlul asupra realizării prezentei hotărâri se pune în seama dnei Raisa DOGARU, director al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Președintele Consiliului tripartit

Secretarul Consiliului tripartit

Nelea RUSU

Marcela GANEA