



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AL REPUBLICII MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI,  
CULTURII ȘI CERCETĂRII  
AL REPUBLICII MOLDOVA

**ORDIN**  
**comun**

Nr. 1485 din 26.122019

Nr. 1713 din 27.122019

mun. Chișinău

*Cu privire la organizarea  
formării profesionale a șomerilor*

În temeiul art. 30, alin. (2), lit. a), din Legea nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (Monitorul Oficial 2019, nr. 295-308, art. 448), punctului 8, Anexei 2 din Hotărârea Guvernului nr.1276/ 2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă, Codului Educației al Republicii Moldova nr.152/2014 (Monitorul Oficial 2014, nr. 319-324, art.634), Hotărârii de Guvern nr. 193/ 2017 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la formarea continuă a adulților (Monitorul Oficial 2017, nr. 92-102, art. 266), precum și alineatului (2), pct.2 din Hotărârea Guvernului nr.425 din 03.07.2015 cu privire la Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor (Monitorul Oficial 2015, nr.177-184, art. 480) și în scopul asigurării condițiilor necesare organizării formării profesionale a șomerilor

**ORDONĂM:**

**1. Se aprobă:**

1) Regulamentul cu privire la organizarea formării profesionale a șomerilor, conform anexei.

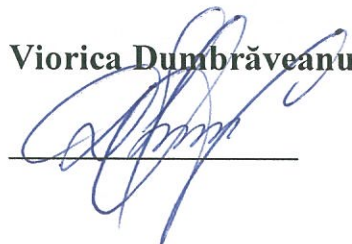
2. Din data intrării în vigoare a prezentului Ordin, se abrogă Ordinul comun al Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr.42/1 din 13.03.2012 și al Ministerului Educației, Culturii și Cercetării nr.135 din 13.03.2012, cu modificările ulterioare.

3. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va asigura aplicarea prevederilor prezentului Ordin la organizarea și desfășurarea formării profesionale a șomerilor și va acorda suport metodologic subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă pentru implementarea acestuia.

4. Controlul îndeplinirii acestui Ordin se pune în sarcina directorului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

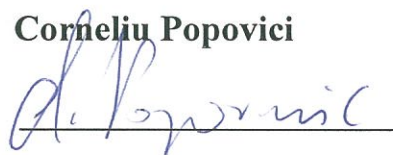
**Ministrul Sănătății, Muncii  
și Protecției Sociale**

**Viorica Dumbrăveanu**



**Ministrul Educației, Culturii și  
Cercetării**

**Corneliu Popovici**



la Ordinul comun al  
Ministrului Sănătății, Muncii și  
Protecției Sociale și Ministrului  
Educației, Culturii și Cercetării  
nr. 1485/1713 din 26/27.12. 2019

## **REGULAMENTUL** **cu privire la organizarea formării profesionale a șomerilor**

### **Capitolul I** **Dispoziții generale**

1. Regulamentul cu privire la organizarea formării profesionale a șomerilor (în continuare Regulament) stabilește modul de organizare și desfășurare a formării profesionale a șomerilor înregistrați la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare ANOFM).
2. Formarea profesională a șomerilor este una din măsurile active de ocupare a forței de muncă, prevăzute de *Legea nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurare de șomaj, Hotărîrea de Guvern nr. 1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă* și are drept scop creșterea șanselor de ocupare a șomerilor prin formarea și dezvoltarea competențelor solicitate pe piața muncii.
3. ANOFM procură serviciile de formare profesională de la furnizorii de formare profesională selectați în condițiile Legii nr. 131/2015 privind achizițiile publice.

### **Capitolul II** **Organizarea și desfășurarea** **cursurilor de formare profesională**

4. Formarea profesională a șomerilor se realizează în cadrul instituțiilor educaționale de formare profesională continuă și în alte tipuri de instituții/organizații de stat ori private care dețin programe de studiu autorizate provizoriu/acreditate, conform prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 616/2016 Pentru aprobarea Metodologiei de evaluare externă a calității în vederea autorizării de funcționare provizorie și acreditării programelor de studii și a instituțiilor de învățământ profesional tehnic, superior și de formare continuă și Regulamentului de calcul al taxelor la serviciile prestate în cadrul evaluării externe a calității în vederea autorizării de funcționare provizorie și acreditării programelor de studii și



a instituțiilor de învățământ profesional tehnic, superior și de formare continuă” (Monitorul Oficial nr.526-528/1369 din 29.12.2018).

5. Lista furnizorilor de formare profesională care dețin programe de studiu autorizate provizoriu/acreditate poate fi vizualizată pe pagina web-oficială a Ministerului Educației, Culturii și Cercetării.

6. Formarea profesională a șomerilor se realizează la meseriile/profesiile/specialitățile incluse în Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.425/2015, Nomenclatorul domeniilor de formare profesională, al specialităților și calificărilor pentru învățământul profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 853/ 2015 și Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova (în continuare CORM), aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr.22/2014.

7. Formarea profesională a șomerilor se realizează conform programelor de formare profesională acreditate sau autorizate provizoriu, după cum urmează:

- 1) programe de formare profesională tehnică secundară de scurtă durată;
- 2) programe de formare profesională tehnică secundară prin instruire la locul de muncă;
- 3) programe de formare profesională continuă a adulților.

8. Cursurile de formare profesională se organizează atât pentru șomerii care nu dețin o calificare, cât și pentru șomerii care dețin o calificare nesolicitată pe piața muncii sau necesită o perfecționare/specializare, conform cererii pieței muncii, evaluată de către ANOFM în cadrul Prognozei pieței muncii, precum și în cadrul altor analize, studii, cercetări ale pieței muncii.

9. La înscrierea șomerilor pentru programele de formare profesională se ține cont de parcursul educațional a persoanei, competențele obținute în contexte nonformale și informale.

10. Programele de formare profesională tehnică secundară de scurtă durată includ formarea de profil (teoretică și practică) – acumularea cunoștințelor și formarea abilităților de bază integrate în competențe profesionale. Formarea de profil se organizează pe module.

11. Durata *programului de formare profesională de scurtă durată* este de 720 – 840 de ore în dependență de specificul meseriei, care se realizează într-o perioadă de 6-8 luni și cuprinde:

- 1) instruire teoretică – asigură asimilarea cunoștințelor teoretice, necesare pentru formarea și dezvoltarea competențelor profesionale specifice unui modul;
- 2) instruire practică – asigură formarea deprinderilor practice, abilităților necesare pentru formarea și dezvoltarea competențelor profesionale specifice unui modul;



3) practica în producție – determină formarea profesională și asigură formarea/dezvoltarea competențelor profesionale prevăzute în standardul de calificare profesională;

4) examenul de calificare.

12. Coraportul între pregătirea teoretică și pregătirea practică constituie 30 - 45% pentru instruire teoretică și respectiv 55% - 70% pentru instruire practică, inclusiv practica de producție. Numărul de ore la instruire practică poate varia în dependență de specificul meseriei.

13. Programul de formare profesională prin instruirea la locul de muncă se elaborează de către furnizorul de formare profesională de comun cu angajatorul și are durata de 720-840 ore în dependență de specificul meseriei, care se realizează într-o perioadă de 6-8 luni și cuprinde:

1) instruire teoretică – asigură asimilarea cunoștințelor teoretice, necesare pentru formarea și dezvoltarea competențelor profesionale specifice unui modul;

2) instruirea practică la locul de muncă în cadrul unității - asigură formarea/dezvoltarea deprinderilor practice și competențelor profesionale prevăzute în standardul de calificare profesională;

3) examenul de calificare.

14. Coraportul între pregătirea teoretică și instruirea practică la locul de muncă constituie 20% pentru instruire teoretică și respectiv 80% pentru instruire practică la locul de muncă în cadrul unității.

15. Examenul de calificare pentru meserie obținută prin instruire la locul de muncă se desfășoară cu participarea obligatorie a reprezentantului unității, în cadrul căreia a avut loc instruirea.

16. Durata programelor de formare continuă a adulților se stabilește conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 193/ 2017 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la formarea continuă a adulților, după cum urmează:

1) pînă la 90 de ore (0,3-0,5 luni) pentru cursurile tematice și programe de perfecționare/specializare;

2) de la 90 de ore pînă la 300 de ore (0,5–1 luni) pentru cursurile și programele de perfecționare/specializare de scurtă durată;

3) de la 300 de ore pînă la 600 de ore (1-2 luni) pentru cursurile și programele de perfecționare/specializare multidisciplinare;

4) de la 540 de ore pînă la 900 de ore (1-4 luni) pentru cursurile și programele de calificare suplimentară pentru nivelurile 3, 4, 5 ISCED, corespunzătoare aceluiași domeniu general de studii sau formare profesională;

5) de la 900 de ore pînă la 1800 de ore (4-9 luni) pentru cursurile și programele de calificare suplimentară pentru nivelul 6 ISCED, corespunzătoare aceluiași domeniu general de studii sau formare profesională;

6) de la 900 de ore pînă la 1800 de ore (4-9 luni) pentru cursurile și programele de recalificare profesională pentru nivelurile 3, 4, 5 ISCED, corespunzătoare unui alt domeniu general de studii sau formare profesională;

7) de la 1800 de ore pînă la 2700 de ore (9-18 luni) pentru cursurile și programele de recalificare profesională pentru nivelul 6 ISCED, corespunzătoare unui alt domeniu general de studii sau formare profesională.

17. Condițiile privind derularea procesului de formare profesională a șomerilor se stabilesc în conformitate cu prevederile prezentului Regulament, prin contracte/acorduri între furnizorii de servicii și ANOFM și în conformitate cu legislația în domeniul educației.

18. Furnizorii de formare a șomerilor care își propun și formarea profesională a persoanelor cu nevoi speciale adaptează programele și condițiile tehnice la nevoile acestor categorii de persoane.

### **III. Evaluarea și certificarea formării profesionale a șomerilor**

19. La finalizarea programelor de formare profesională pentru șomeri, absolvenții susțin examen de calificare, probe de absolvire care se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare și desfășurare a examenului de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului educației, culturii și cercetării nr. 1127/2018 și Metodologia de elaborare a programelor și curriculum-ului din cadrul învățării pe tot parcursul vieții, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației, Culturii și Cercetării nr. 70/2019.

20. Furnizorii de formare profesională eliberează persoanelor care au promovat examenul de calificare, probele de absolvire specifice programului de formare profesională, reieșind din durata cursului absolvit și nivelul studiilor în baza cărora a fost realizată formarea profesională, certificate de calificare/perfecționare/atestare a competențelor profesionale, certificate de calificare sau diplome, conform modelului stabilit de Ministerul Educației, Culturii și Cercetării.

21. Șomerii care au dobîndit cunoștințe și competențe în contexte nonformale și informale sunt direcționați de către ANOFM pentru validarea acestora, conform Ordinului Ministerului Educației, Culturii și Cercetării nr. 65/2019.

### **Capitolul IV Dispoziții finale**

23. Prezentul Regulament se aplică în măsura în care nu contravine actelor normative în domeniul învățămîntului profesional tehnic și în domeniul formării continue a adulților, aprobate de Ministerul Educației, Culturii și Cercetării.