

Agencia Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă

**Raport analitic privind  
ocuparea forței de  
muncă și tendințele  
pieței muncii 2019**

---

Observatorul pieței muncii

## Cuprins

<b>Capitolul I. Prezentare generală a contextului macroeconomic .....</b>	<b>2</b>
Indicatori macroeconomici.....	2
<b>Capitolul II. Piața forței de muncă (conform datelor BNS).....</b>	<b>3</b>
2.1. Caracteristicile demografice ale populației .....	3
2.2. Piața Forței de Muncă conform indicatorilor ocupaționali.....	4
2.2.1. Populația de 15 ani și peste după participarea la activitatea economică.....	4
(forța de muncă, populația ocupată și șomerii) .....	4
2.2.2. Populația în afara forței de muncă .....	9
2.2.3. Tinerii NEET .....	9
2.2.4. Ocuparea informală.....	10
2.2.5. Locuri vacante .....	10
2.2.6. Salarii .....	11
2.3. Piața forței de muncă conform datelor administrative ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) .....	12
2.3.1. Analiza șomajului înregistrat .....	12
2.3.2. Șomeri plasați în câmpul muncii .....	15
2.3.3. Locuri vacante .....	17
2.3.4. Salarii .....	20
<b>Capitolul III. Politicile pieței muncii.....</b>	<b>20</b>
3.1. Măsuri active ale pieței muncii .....	20
3.2. Măsuri pasive ale pieței muncii .....	21
<b>Capitolul IV. Concluzii.....</b>	<b>21</b>

# Capitolul I. Prezentare generală a contextului macroeconomic

## Indicatori macroeconomici

**Anul 2019 este al patrulea an consecutiv în care se înregistrează creștere economică -3,6% în termeni reali.** Valoarea adăugată brută creată în activitatea „Construcții” a avut cea mai mare influență asupra creșterii economice, asigurând 35% din creșterea PIB, după care „Comerțul cu ridicata și cu amănuntul, transport și depozitare, hoteluri și restaurante” -34%; „Informații și comunicații” -12%, „Industria” -11% din creștere. Aceste activități au fost cele mai influente în anul 2019. Totodată, VAB creată în Agricultură a avut impact negativ asupra creșterii economice și a sustras 6%.

**Sectorul industrial a finalizat anul 2019 cu un rezultat pozitiv (+2%), însă mai modest decât în anul precedent.** Creșterea înregistrată a fost determinată de majorarea industriei prelucrătoare (+3,1%). Producția și furnizarea de energie a fost în diminuare (-4%), fiind influențată de regimul termic ridicat. De asemenea, un rezultat negativ a fost înregistrat de industria extractivă (-1,9%). Principali factori care au determinat creșterea sectorului industrial au fost: dezvoltarea ramurii automotive, evoluțiile pozitive din sectorul construcțiilor și ale industriei alimentare. Totodată, temperarea cererii externe a fost factorul de bază care a încetinit ritmurile de creștere ale sectorului industrial.

**După trei ani de creștere consecutivă, în anul 2019 sectorul agricol a înregistrat un rezultat negativ (-1,9%).** Această involuție a fost determinată, în special, de scăderea producției animaliere (-6%), fiind în diminuare atât producția (creșterea) vitelor și păsărilor, producția de lapte, cât și producția de ouă. Volumul producției vegetale a fost aproape la nivelul anului 2018 (-0,3%). A fost în creștere producția de floarea soarelui, legume de câmp, cartofi, iar în descreștere - grâul, sfecla de zahăr, s trugurii, fructele, pomușoare

**Activitatea investițională a fost în creștere.** În 2019 volumul investițiilor a crescut în termeni reali cu 9,4 % față de aceeași perioadă a anului precedent, însumând circa 27,8 mld. lei. Intensificarea activității investiționale s-a datorat majorării investițiilor private, investițiilor din contul creditelor externe, precum și celor provenite din surse străine. Au fost efectuate investiții majore în sectorul construcțiilor, fapt ce a asigurat mai mult de jumătate (63%) din creșterea investițiilor.

**Volumul serviciilor de transport s-a micșorat în anul 2019.** În această perioadă au fost transportate circa 18,9 mil. tone de mărfuri, cu 3,7% mai puțin. A scăzut, în special, volumul de mărfuri transportate pe cale feroviară (-13,6%). Aceeași tendință a fost înregistrată și de transportul rutier (-0,4%). În creștere a fost volumul mărfurilor transportate cu transportul aerian (+18,3%) și transportul naval (2%).

**Comerțul interior de bunuri și servicii s-a majorat în 2019.** Volumul cifrei de afaceri în comerțul cu amănuntul a crescut cu 13,2% față de anul precedent, iar volumul cifrei de afaceri în servicii de piață prestate populației - cu 14,6%. Aceste evoluții demonstrează o intensificare a consumului din partea populației și agenților economici.

**Câștigul salarial mediu lunar brut al unui salariat din economia națională a crescut.** În anul 2019 valoarea acestuia constituit 7356,1 lei și s-a majorat în termeni nominali cu 14,1 % față de anul 2018. În termeni reali salariul s-a majorat cu 8,8%. Exprimat în valută străină acesta a constituit circa 374 Euro. În sfera bugetară câștigul salarial mediu lunar a constituit 6636,2 lei, fiind în creștere cu 16,9 %, iar în sectorul real - 7627,1 lei și s-a majorat cu 7,8 %, respectiv (în termeni nominali). Majorarea salariilor stimulează creșterea cererii interne și, ca rezultat, impulsionează pe termen scurt creșterea economică, dar, în același timp, creează presiuni inflaționiste.

În anul 2019 **veniturile disponibile** ale populației au constituit în medie pe o persoană pe lună 2880,6 lei, iar **cheltuielile** medii lunare de consum -2786,5 lei.

Mărimea **minimului de existență** pentru anul 2019 a constituit în medie pe lună pentru o persoană 2031,2 lei.

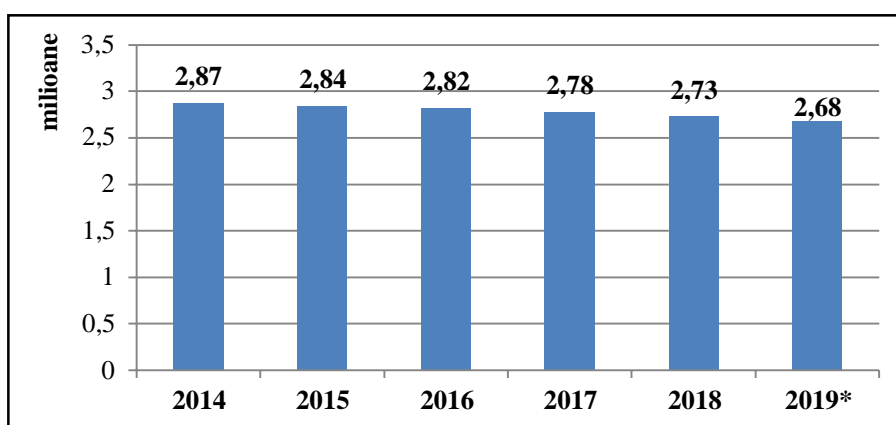
**Rata inflației**, în luna decembrie 2019, a constituit 7,5% față de decembrie 2018, înregistrând o majorare de 6,6 p.p. comparativ cu rata inflației din aceeași perioadă a anului 2018 și depășind limita de sus a intervalului de variație al țintei inflației stabilite de BNM (5% +/-1,5%).

## Capitolul II. Piața forței de muncă (conform datelor BNS).

### 2.1. Caracteristicile demografice ale populației.

Conform datelor Biroului Național de Statistică (BNS) numărul preliminar al populației Republicii Moldova cu reședința obișnuită (populație rezidentă, care cuprinde acele persoane care au locuit în ultimele 12 luni pe teritoriul Republicii Moldova (indiferent de absențele temporare) la 01.01.2019 a constituit 2681,7 mii persoane, în scădere cu 48,7 mii persoane (1,8%) față de aceeași perioadă a anului 2018 și cu aproape 190 mii persoane din 2014. Această scădere a fost cauzată, în special, de sporul migratoriu negativ al populației. Estimarea numărului populației are la bază populația cu reședință obișnuită corectată de la Recensământul Populației și al Locuințelor din anul 2014, la care s-a adăugat numărul nașterilor și a fost scăzut numărul deceselor (sporul natural), totodată fiind inclus sporul migratoriu (migrația netă).

Fig. 2.1. Populația cu reședință obișnuită la 1 ianuarie, 2014-2019



Sursa: BNS

În ultimii cinci ani, rata de creștere anuală a fost negativă, constituind circa -1,8% anual. Modificările în numărul populației cu reședința obișnuită și în structura pe sexe, comparativ cu anul precedent, sunt prezentate în tabelul 1.

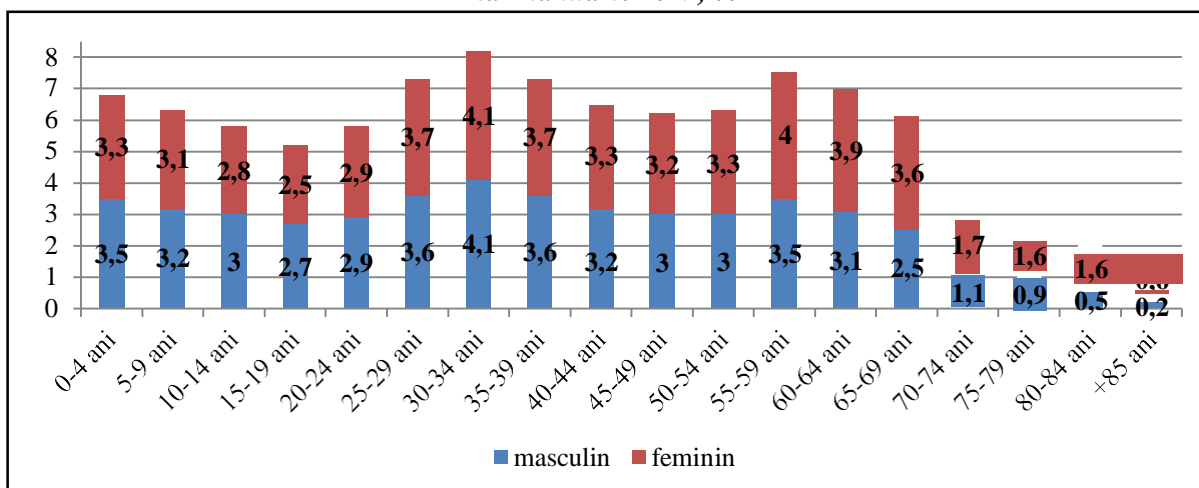
Tab. 1 Numărul populației cu reședință obișnuită la începutul anilor 2018 și 2019, pe sexe, mii persoane

	Numărul populației rezidente la 01.01.2018	Numărul populației rezidente la 01.01.2019	Diferența 2019 față de 2018	Inclusiv, cauzate de		2019 în % față de 2018
				spor natural	spor migratoriu	
<b>Total,</b>	<b>2730,4</b>	<b>2681,7</b>	<b>-48,7</b>	<b>-1,3</b>	<b>-47,4</b>	<b>98,2</b>
<b>inclusiv:</b>						
<b>masculin</b>	<b>1305,3</b>	<b>1277,2</b>	<b>-28,1</b>	<b>-1,2</b>	<b>-26,9</b>	<b>97,8</b>
<b>feminin</b>	<b>1425,1</b>	<b>1404,5</b>	<b>-20,6</b>	<b>-0,1</b>	<b>-20,5</b>	<b>98,6</b>

Sursa: BNS

Raportul de masculinitate constituie 92 bărbați la 100 femei. Până la vârsta de 22 ani, numărul bărbaților a fost mai mare decât numărul femeilor, constituind 105 bărbați la 100 femei, însă, începând cu această vârstă, numărul femeilor l-a depășit pe cel al bărbaților - 116 femei la 100 bărbați.

**Fig.2.2. Structura populației cu reședință obișnuită, pe sexe și grupe de vârstă a câte 5 ani la 1 ianuarie 2019, %**



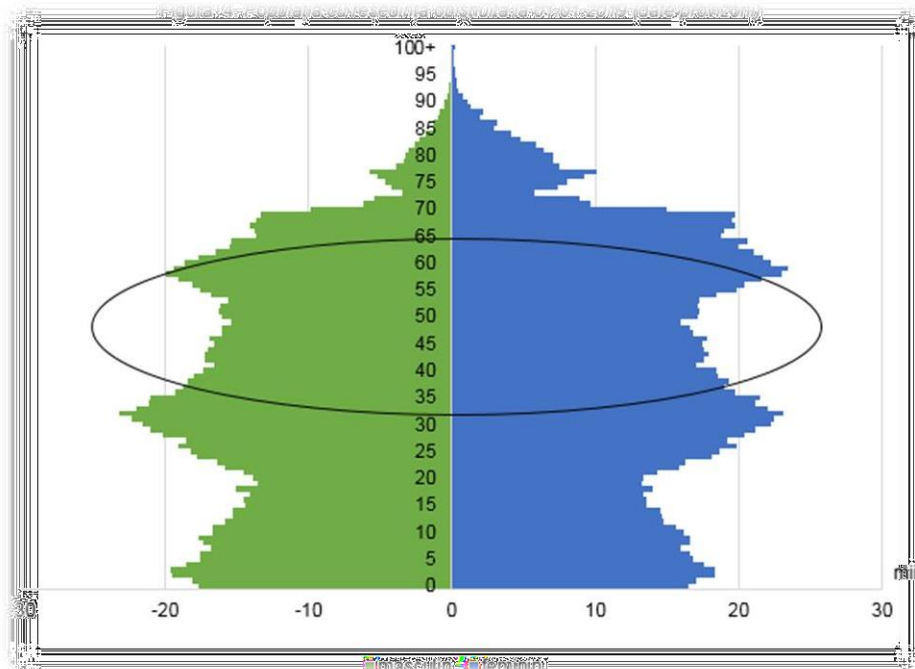
Sursa: BNS

Copiii de 0-14 ani constituie 506,5 mii persoane, reprezentând 18,9% din totalul populației. Populația cuprinsă între 15-59 ani (1 616,8 mii persoane) reprezintă 60,3% din populația totală. Populația vârstnică (de 60 ani și peste) deține 20,8% din populația totală.

Persoanele din grupa de vârstă 30-34 ani dețin ponderea în populația totală de 8,2%, urmată de grup de vârstă 55-59 ani cu o pondere de 7,5%. În contrast, adolescenții de 15-19 ani dețin o pondere semnificativ mai mică, de numai 5,2% în totalul populației cu reședință obișnuită.

Piramida populației pentru 2019 arată clar un model de micșorare a populației la vârstele de 30-54 ani, ceea ce reflectă efectul cumulativ al ratelor migrației nete negative pentru adulții tineri din ultimele decenii.

**Fig. 2.3. Populația cu reședință obișnuită la 01.01.2019**



## 2.2. Piața Forței de Muncă conform indicatorilor ocupaționali

### 2.2.1. Populația de 15 ani și peste după participarea la activitatea economică (forța de muncă, populația ocupată și șomerii)

**Participarea la forța de muncă.** Conform rezultatelor Anchetei forței de muncă (AFM), în anul 2019, forța de muncă (populația activă) a Republicii Moldova, care include populația ocupată plus șomerii, a constituit 919,3 mii persoane. Comparativ cu anul 2018 acest indicator fiind mai mic (1290,7 mii persoane).

Acest indicator a înregistrat valori mai ridicate pentru persoanele de sex masculin (51,7% față de 48,3% pentru persoanele de sex feminin). Pe medii de rezidență, indicatorul a înregistrat valori ce se deosebesc foarte mult (53,7% în urban și 46,3% în rural).

**Rata de participare la forța de muncă a populației de 15 ani și peste**, în anul 2019, a constituit 42,3%. Acest indicator a atins valori mai înalte în rândul populației masculine (47,0%), în comparație cu cea feminină (38,2%), la fel și în mediul urban (49,4%) în comparație cu cel rural (37,6%).

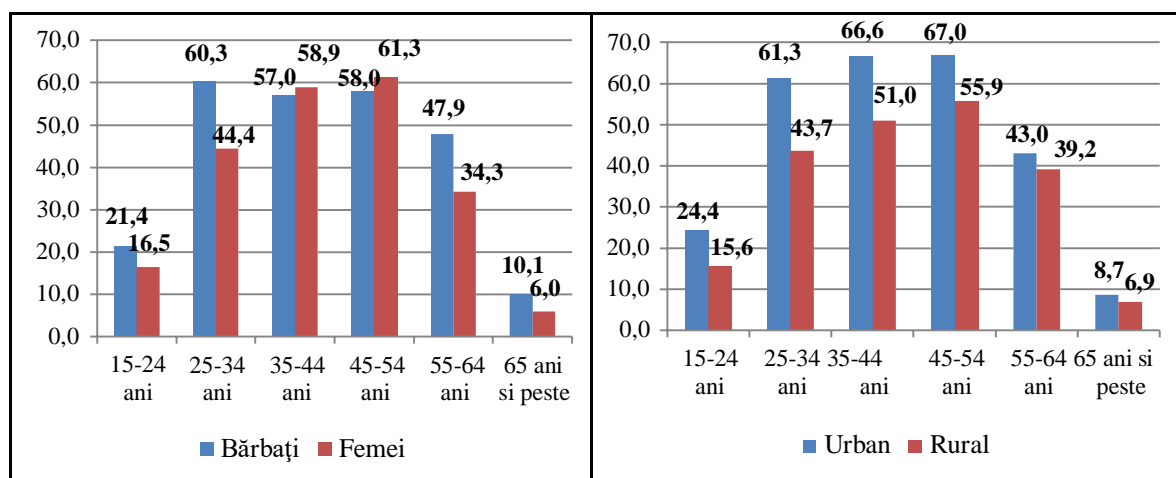
În categoria de vârstă 15-29 ani acest indicator a avut valoarea de 33,7%, iar în grupa de vârstă 15-64 ani - 49,4%. Valoarea acestui indicator pentru populația în vârstă de muncă conform legislației naționale (16-58 ani pentru femei și 16-63 ani pentru bărbați) a fost de 52,6%.

**Populația ocupată**, în anul 2019, a constituit 872,4 mii persoane. Ca și în cazul populației active, ponderea bărbaților (51,3%), a fost mai mare în comparație cu a femeilor (48,7%). În distribuția ocupării după mediile de reședință, prevalează mediul rural cu 53,6% față de mediul urban cu 46,4%.

**Rata de ocupare a populației de 15 ani și peste** (proporția persoanelor ocupate în vârstă de 15 ani și peste în populația totală din aceeași categorie de vârstă) a fost de 40,1%, având valori mai ridicate pentru persoanele ocupate de sex masculin (44,2%, față de numai 36,6% în cazul femeilor). În distribuția pe medii de reședință, acest indicator a avut valori de 47,0% în mediul urban și 35,6% în mediul rural. Rata de ocupare a populației în vârstă de muncă (16-58 ani pentru femei și 16-63 ani pentru bărbați) a fost de 49,8%, a populației în vârstă de 15-64 ani – 46,8%, iar în categoria de vârstă 15-29 ani acest indicator a înregistrat valoarea de 30,9%.

Analiza ratelor de ocupare pe grupe de vârstă scoate în evidență cele mai mari discrepanțe la persoanele de 25-34 ani, atât pe sexe (cu 15,9 p. p. mai mari pentru bărbați), cât și pe medii de reședință (cu 17,6 p.p. mai mare pentru persoanele ocupate din mediul urban) (Figura 2.2.1.1).

**Fig. 2.2.1.1. Rata de ocupare pe grupe de vârstă, pe sexe și medii, 2019**

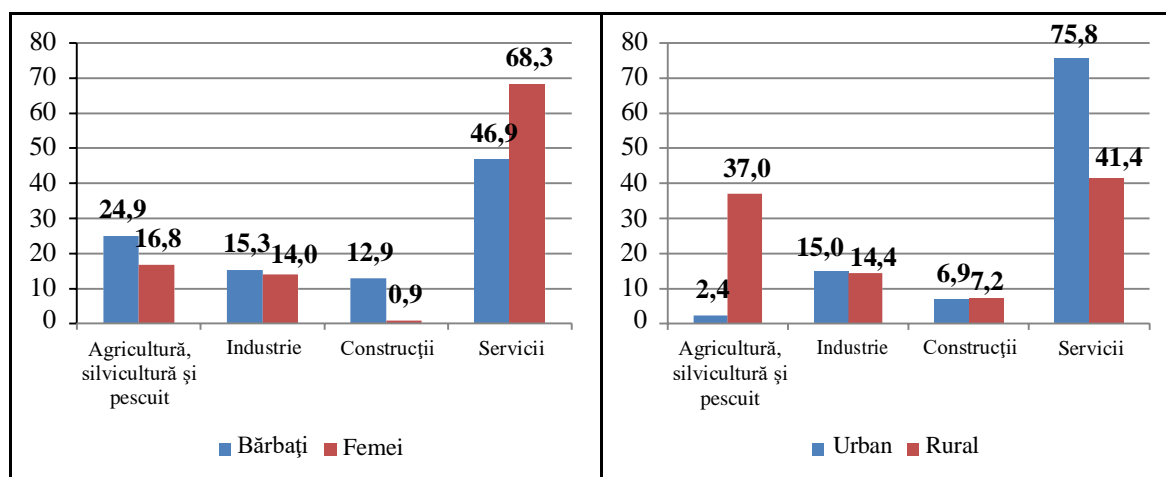


Sursa: BNS

Analizând populația ocupată pe activități economice, rezultă că fiecare a 5-a persoană activă în sectorul **agricol**, adică 21,0% lucrau în ramurile agricole.

În ramurile **non-agricole** în anul 2019, persoanele ocupate se regăseau în proporție de 79,0%. Persoanele ocupate în **industrie** au constituit 14,7%, inclusiv în industria prelucrătoare 12,1%; în **construcții** 7,0%, iar în sectorul **servicii** au activat mai mult de jumătate din totalul persoanelor ocupate (57,3%). Dintre toate activitățile non-agricole, sectorul **servicii** înregistrează cele mai înalte discrepanțe în populația ocupată în funcție de sexe (cu 21,4 p.p. mai mare pentru femeile ocupate) și pe medii (cu 34,4 p.p. mai mare pentru populația ocupată din mediul urban) (Figura 2).

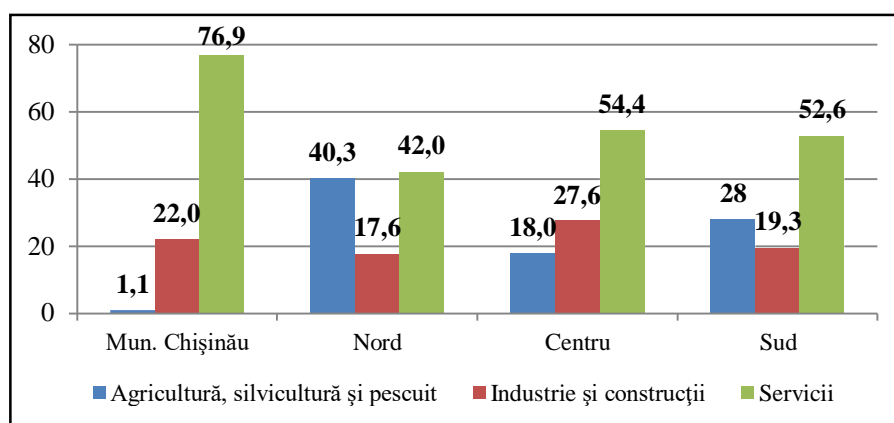
**Fig. 2.2.1.2 Populația ocupată după activități economice, pe sexe și medii, 2019**



Sursa: BNS

În aspect **teritorial**, 30,6% din populația ocupată activează în municipiul Chișinău. La o diferență relativ mică de 29,8% din total ocupare se situează regiunea de Nord, urmată de regiunea Centru cu 25,0% și regiunea Sud, respectiv, cu 14,6%. Analiza repartizării ocupării după activitățile economice relevă faptul, că sectorul **servicii** predomină în toate regiunile statistice, înregistrând valori cuprinse între 42 și 77% (Figura 3).

**Fig. 2.2.1.3. Populația ocupată pe activități economice și regiuni statistice, 2019**

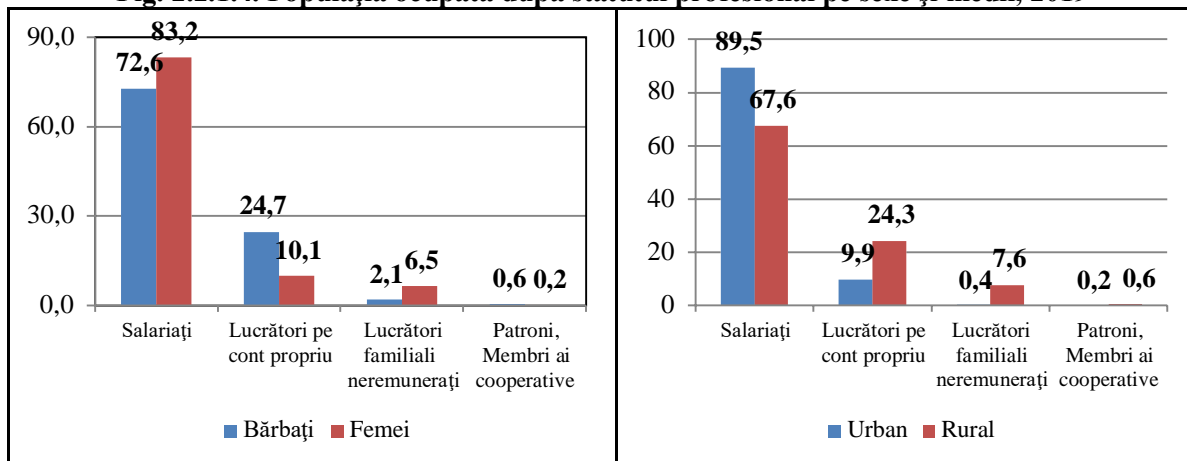


Sursa: BNS

Repartizarea populației ocupate pe forme de proprietate arată că sectorul privat a absorbit 70,7% din populația ocupată, și 29,3% - sectorul public.

Distribuția populației ocupate după statutul profesional arată că ponderea salariaților (77,8%) era cea mai ridicată în totalul populației ocupate. Marea majoritate a salariaților (89,3%) a fost angajată pe o perioadă nedeterminată de timp. În funcție de sexe, femeile înregistrează ponderi mai mari în rândul salariaților și lucrătorilor familiali neremunerați, iar bărbații - în rândul lucrătorilor pe cont propriu. În funcție de mediul de reședință, salariații predomină doar în mediul urban. (Figura 2.2.1.4).

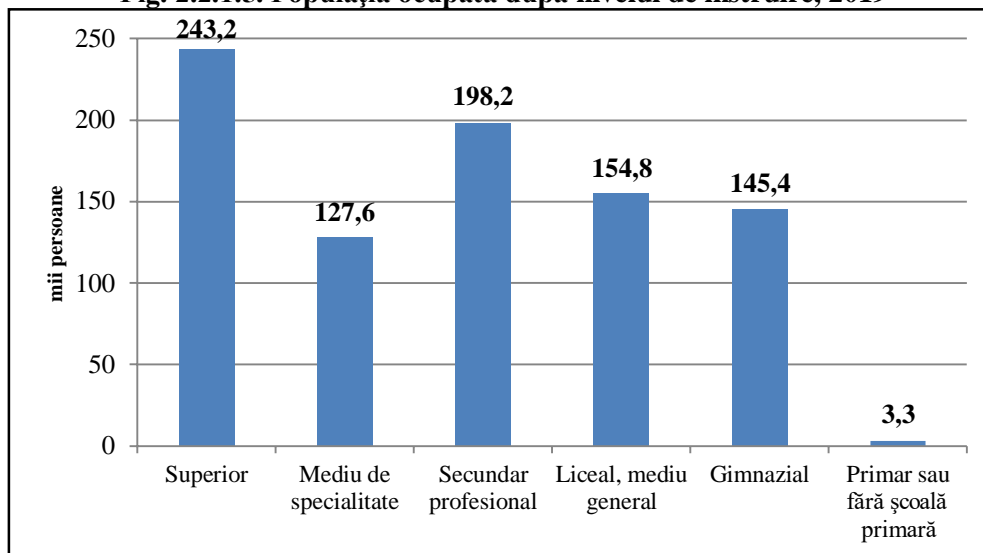
**Fig. 2.2.1.4. Populația ocupată după statutul profesional pe sexe și medii, 2019**



Sursa: BNS

Analizând repartizarea populației ocupate după nivelul de instruire, se observă că ponderile cele mai mari reveneau persoanelor cu studii superioare 27,8% (dintre care 56,7 % erau femei). Ponderea persoanelor cu studii secundar profesionale a fost de 22,7% (din care 64% erau bărbați), iar cea a persoanelor cu nivel de instruire primar sau fără școală absolvită era de 0,38%.

**Fig. 2.2.1.5. Populația ocupată după nivelul de instruire, 2019**



Sursa: BNS

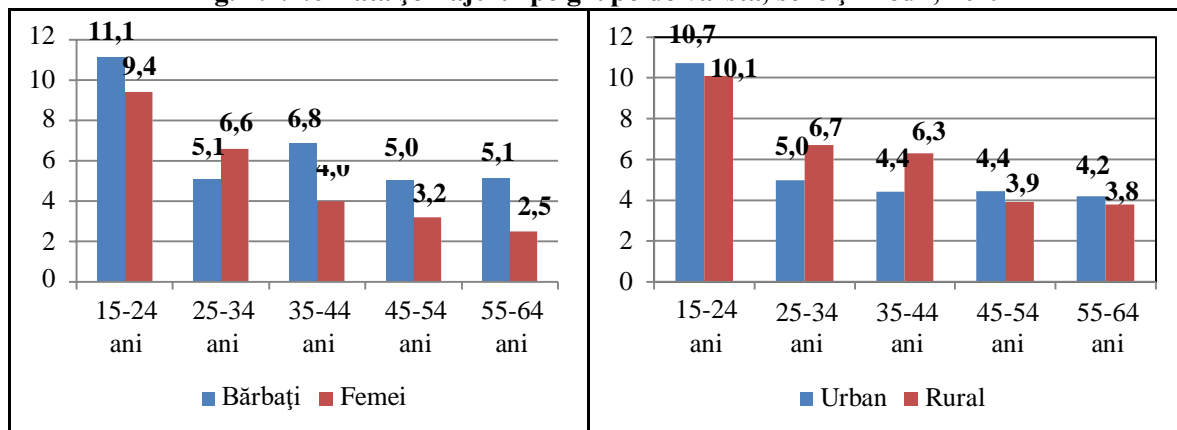
**Somerii BIM.** Numărul șomerilor în anul 2019 a constituit 46,9 mii persoane, în creștere 17,3 mii, comparativ cu anul precedent. Repartizarea pe sexe și medii a șomerilor relevă că, în anul analizat, preponderente în numărul total al șomerilor erau persoanele de sex masculin (58,6%); pe medii, ponderile au fost diferențiate (55,4% în rural față de 44,6% în urban).

Din distribuția șomerilor pe grupe de vârstă se constată că tinerii (15-24 ani) dețineau, o pondere de (13,9%) în totalul șomerilor, cea mai mare pondere o deține grupa de vârstă 25-34 ani (28,4%), grupa de vârstă 35-44 ani are o pondere de (25,6%).

**Rata șomajului** (ponderea șomerilor BIM în forța de muncă) la nivel de țară a înregistrat valoarea de 5,1%. Rata șomajului la bărbați a fost de 5,8%, iar la femei - de 4,4%, în mediul urban - 4,9% și în mediul rural, respectiv, 5,3%. Mediul rural se caracterizează prin rate ale șomajului mai înalte comparativ cu mediul urban. În funcție de vârstă, cea mai înaltă rată, de 10,4%, a fost înregistrată la tinerii de 15-24 ani, atât pe sexe (11,1% pentru bărbați și 9,4% pentru femei), cât și pe medii de reședință (10,7% la orașe și 10,1% la sate), (Figura 6). În categoria de vârstă 15-29 ani acest indicator a avut valoarea de 8,5%.



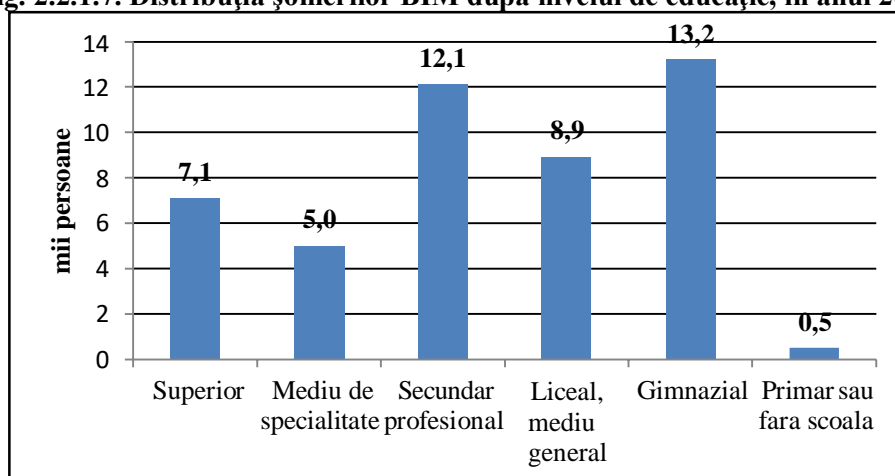
**Fig. 2.2.1.6 Rata șomajului pe grupe de vârstă, sexe și medii, 2019**



Sursa: BNS

Din repartizarea după nivelul de instruire absolvit se observă că ponderile cele mai mari în totalul șomerilor le dețineau șomerii cu pregătire gimnazială (28,1%), 25,8% erau absolvenții ai învățământului gimnazial, iar 18,9 % șomerii absolvenți ai liceelor. În totalul șomerilor, absolvenții învățământului superior dețineau o pondere de 15,1%.

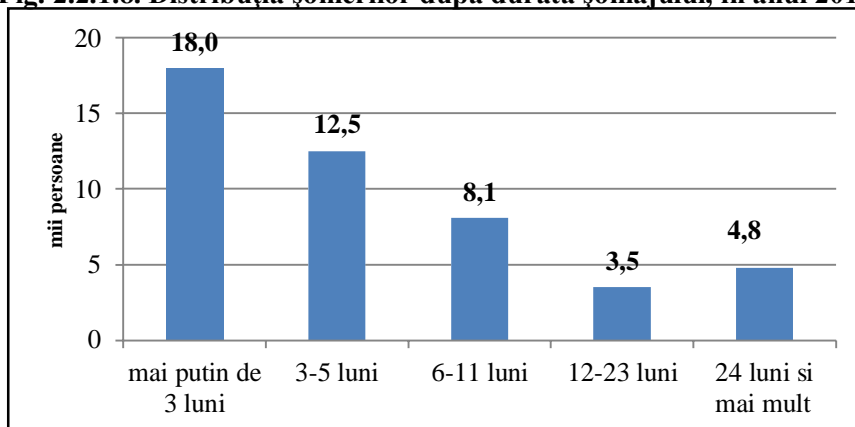
**Fig. 2.2.1.7. Distribuția șomerilor BIM după nivelul de educație, în anul 2019**



Sursa: BNS

Analiza șomerilor BIM după durată ne oferă informații despre tendițele disponibilității șomerilor de ași găsi un loc de muncă. Șomerii care s-au aflat în șomaj de lungă durată (12 luni și peste) au reprezentat 17,7% din totalul șomerilor. Dintre șomerii pe termen lung (aflați în șomaj de 12 luni și peste) 31,0 % erau bărbați. Pe medii, proporțiile au fost destul de destorsionate în mediul rural a fost de 29,4%, iar cel urban 16,9%.

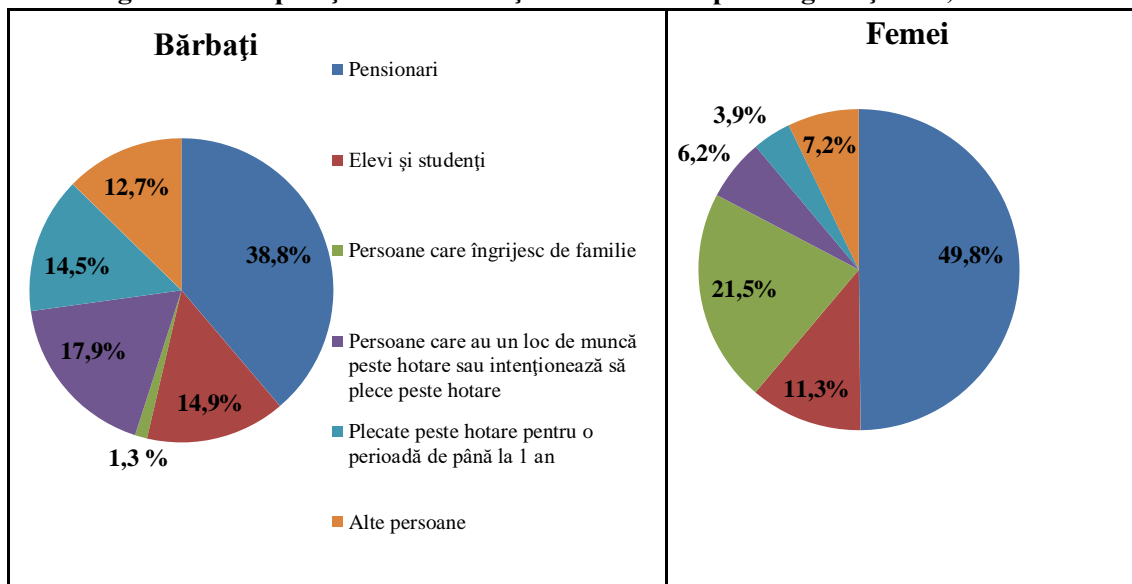
**Fig. 2.2.1.8. Distribuția șomerilor după durata șomajului, în anul 2019**



Sursa: BNS

**2.2.2. Populația în afara forței de muncă.** Populația în afara forței de muncă de 15 ani și peste, în anul 2019, a constituit 1255,9 mii persoane. În cadrul populației inactice cea mai mare pondere, peste 45,1%, revine categoriei de pensionari. Aceștia sunt urmați de grupa persoanelor care îngrijesc de familie (persoanele casnice) (12,9%) și grupa elevilor și studenților(12,8%). În rândul altor persoane inactice se mai regădesc persoanele care nu lucrează și nu caută un loc de muncă în Moldova, deoarece deja au un loc de muncă (permanent sau sezonier) peste hotare, sau care planifică să lucreze peste hotare (11,2%) (Figura 9).

**Fig. 2.2.1.9. Populația în afara forței de muncă după categorii și sexe, 2019**



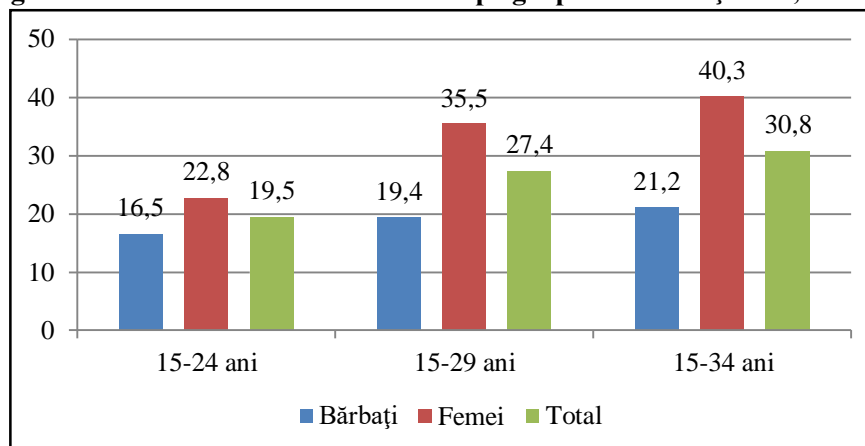
Sursa: BNS

Un alt grup îl formează persoanele (declarate de gospodării) ca fiind plecate peste hotare la lucru sau în căutare de lucru pentru o perioadă mai mică de un an (8,4%). Restul este format din alte categorii de populație în afara forței de muncă.

Persoanele care au loc de muncă peste hotare sau intenționează să plece peste hotare predomină în rândul bărbaților (17,9%, față de 6,2% la femei), iar activitățile de îngrijire de familie sunt mai mult caracteristice femeilor (21,5% comparativ cu 1,3% pentru bărbați) (Figura 9).

**2.2.3. Tinerii NEET.** Analiza pieții muncii permite să fie luată în considerație și categoria tinerilor care nu sunt angajați și nici nu sunt cuprinși în procesul de învățământ sau de instruire (NEET). În 2019 în jur de 135,0 mii putea intra în categoria NEET. Detalierea pe subcategorii în cadrul grupului NEET arată că majoritatea sunt antrenați în lucrul casnic sau îngrijirea familiei(46%), în timp ce restul de 25,4 % sunt tineri care nu doresc să lucreze în țară ci peste hotare. În 2019, ponderea tinerilor NEET a constituit 19,5% din numărul total de tineri cu vârsta de 15-24 ani, 27,4% - în rândul tinerilor de 15-29 ani și, respectiv, 30,8% în rândul celor de 15-34 ani. În toate aceste grupe de vârstă indicatorul înregistrează valori mai mari în rândul femeilor în comparație cu bărbații (Figura 10).

**Fig. 2.2.1.10. Ponderea tinerilor NEET pe grupe de vârstă și sexe, 2019**



Sursa: BNS

**2.2.4. Ocuparea informală.** În sectorul informal, în anul 2019, au lucrat 16,8% din totalul persoanelor ocupate în economie, iar 23,1% au avut un loc de muncă informal. Din numărul persoanelor ocupate informal salariații au alcătuit 26,0%. În sectorul non-agricol ponderea ocupării informale a constituit 12,2%.

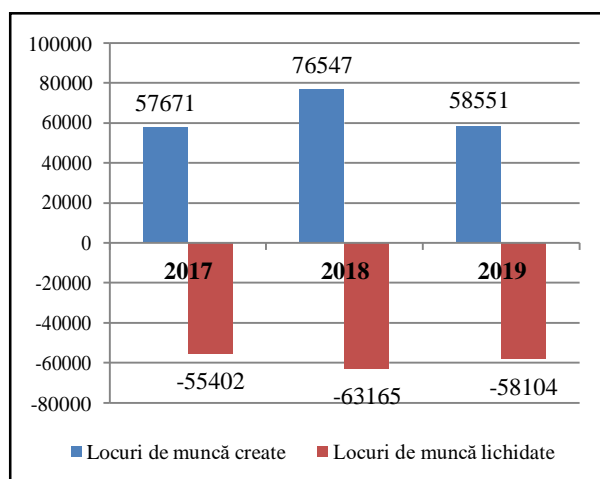
Din totalul salariaților 7,7% aveau un loc de muncă informal. Salariu „în plic” primeau 7,8% din salariați, iar cele mai mari ponderi ale acestora se estimează pentru activitățile din agricultură (50,6%), comerț (15,3%), construcții (14,2%) și industrie (6,6%).

Numărul **persoanelor sub-ocupate** (*persoane care au avut un loc de muncă, al căror număr de ore efectiv lucrate, în total, în timpul perioadei de referință, a fost mai mic de 40 ore pe săptămână, care au dorit și au fost disponibile să lucreze ore suplimentare*) a fost de 34,1 mii, ceea ce reprezenta 3,9% din totalul persoanelor ocupate.

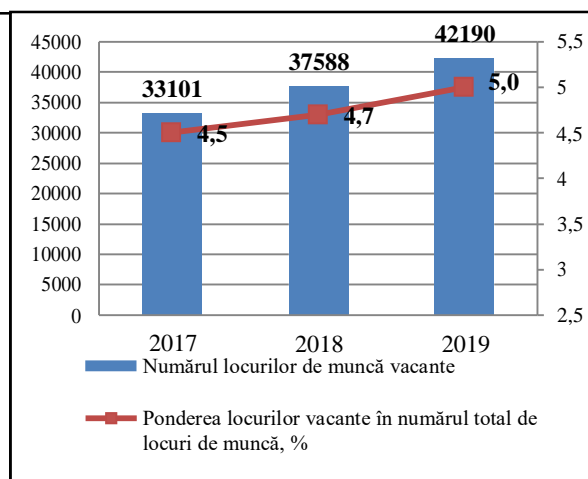
Fiecare a 8-a persoană ocupată (12,5%) a declarat că ar fi dorit să schimbe situația în raport cu locul actual de muncă, pe motiv că nu este satisfăcută de nivelul remunerării (*situație inadecvată în raport cu venitul*).

**2.2.5. Locuri vacante.** Conform datelor BNS în perioada anilor 2017 – 2019 numărul de locuri de muncă create depășește umărul de locuri de muncă lichidate, doar în anul 2019 numărul de locuri de muncă lichidate este foarte aproape decât numărul de locuri de muncă create defetența fiind doar de câteva sute de locuri.

**Fig. 2.2.5.1. Locuri de muncă create și lichidate (2017-2019)**



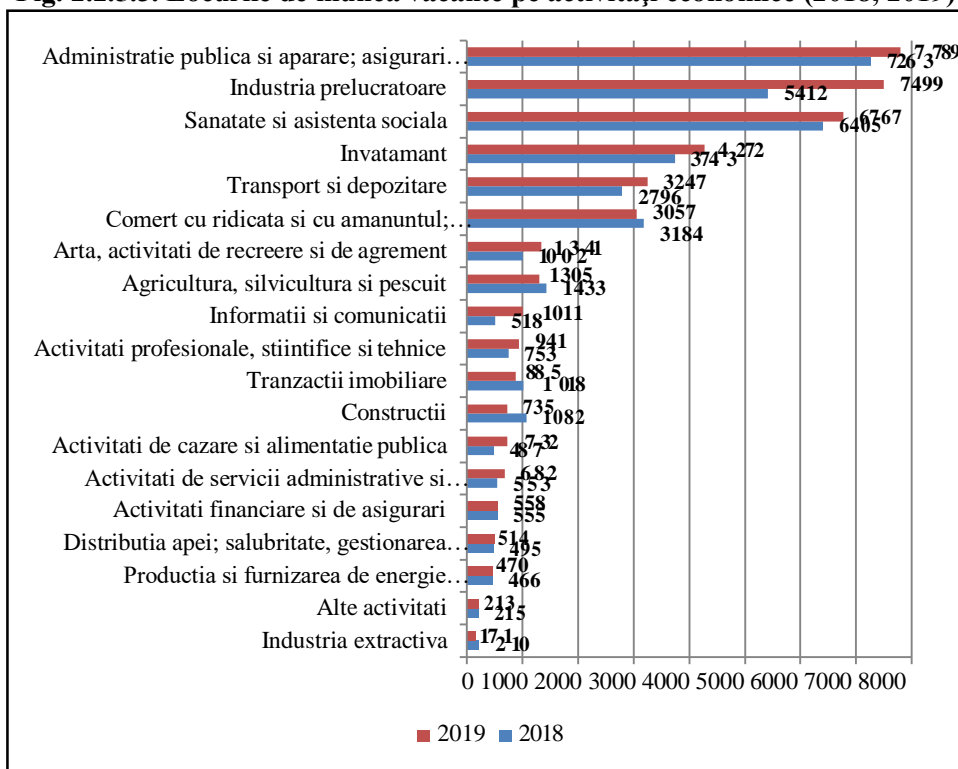
**Fig. 2.2.5.2. Numărul și ponderea locurilor de muncă vacante la finele anului (2017-2019)**



Sursa: BNS

Numărul de de locuri de muncă vacante la finele anului înregistrează o tendință de creștere cu 30% pe perioada 2017-2019 (Fig. 2.2). Ponderea locurilor de muncă vacante în numărul total de locuri de muncă urmează tendințe similare, crescând de la 4,5% în anul 2017 la 5,0 % în anul 2019.

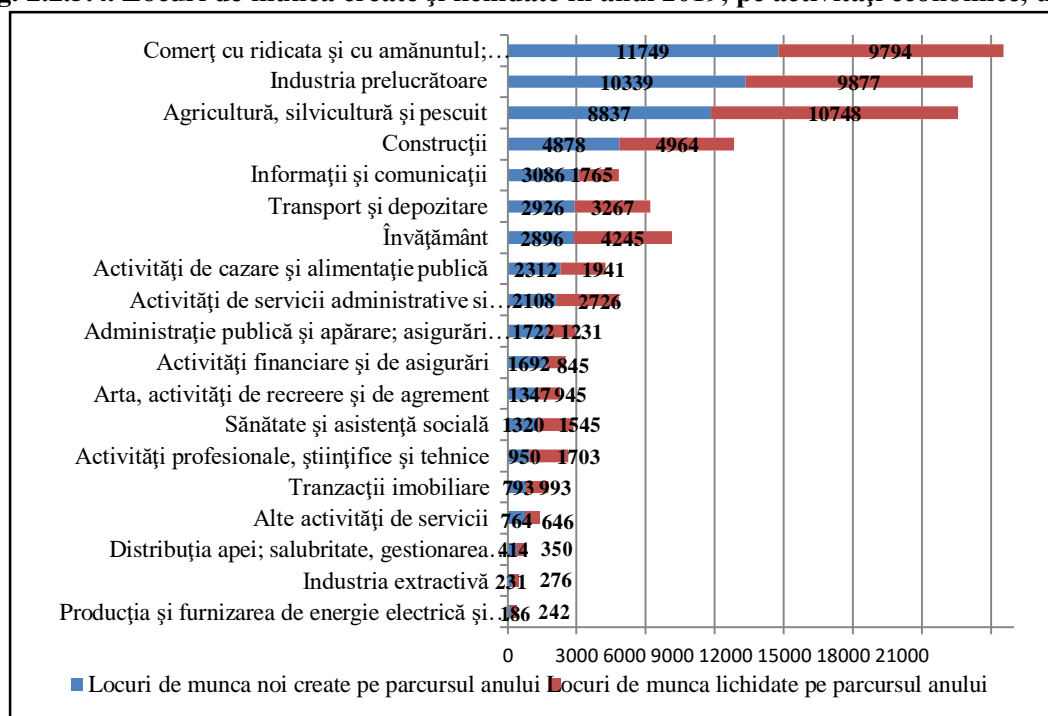
**Fig. 2.2.5.3. Locurile de muncă vacante pe activități economice (2018, 2019)**



Sursa: BNS

Conform activităților economice pe primul loc se situează locurile de muncă vacante în administrație publică și apărare, urmată de Industria prelucrătoare și Sănătate și asistență socială.

**Fig. 2.2.5.4. Locuri de muncă create și lichidate în anul 2019, pe activități economice, unit.**



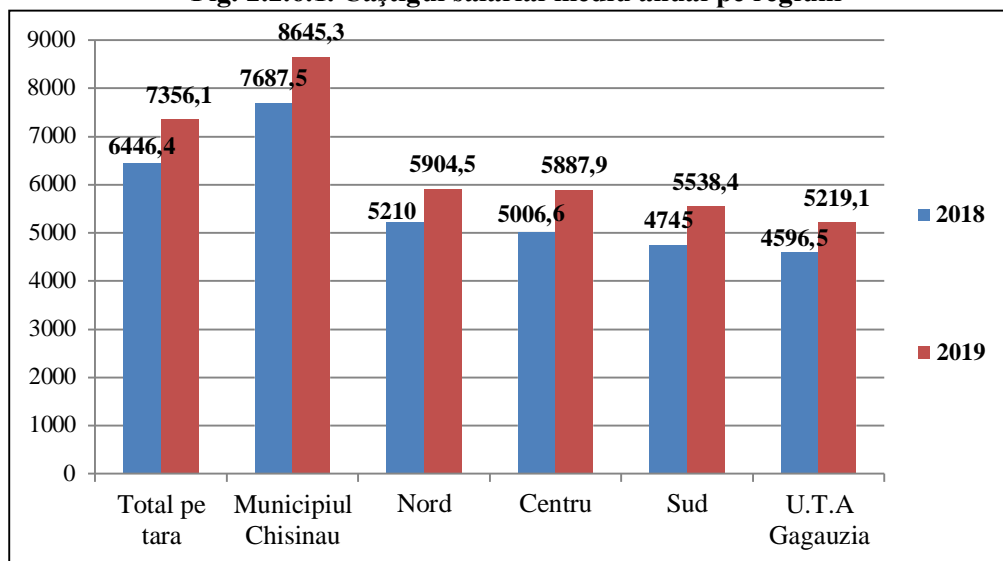
Sursa: BNS

Structura locurilor de muncă a avut evoluții diferențiate pe activități economice. Pe parcursul anului 2019, în sectorul comerț cu ridicata și amănuntul au fost create 11749 locuri de muncă și 9794 locuri de muncă – lichidate, iar sectorul industria prelucrătoare a obținut un sold pozitiv de 462 mii locuri de muncă în anul 2019.

**2.2.6. Salarii.** Conform BNS salariul pentru anul 2019 a crescut comparativ cu anul 2018, dacă să analizăm indicatorul salariul total pe țară se observă că a crescut în proporție cu 1000 lei, o creștere

la fel de semnificativă este și în municipiul Chișinău. Analiza câștigului salarial pe regiuni ne arată că regiunea de nord a înregistrat cea mai mică creștere în anul 2019 comparativ cu anul 2018 (vezi fig. 2.2.6.1).

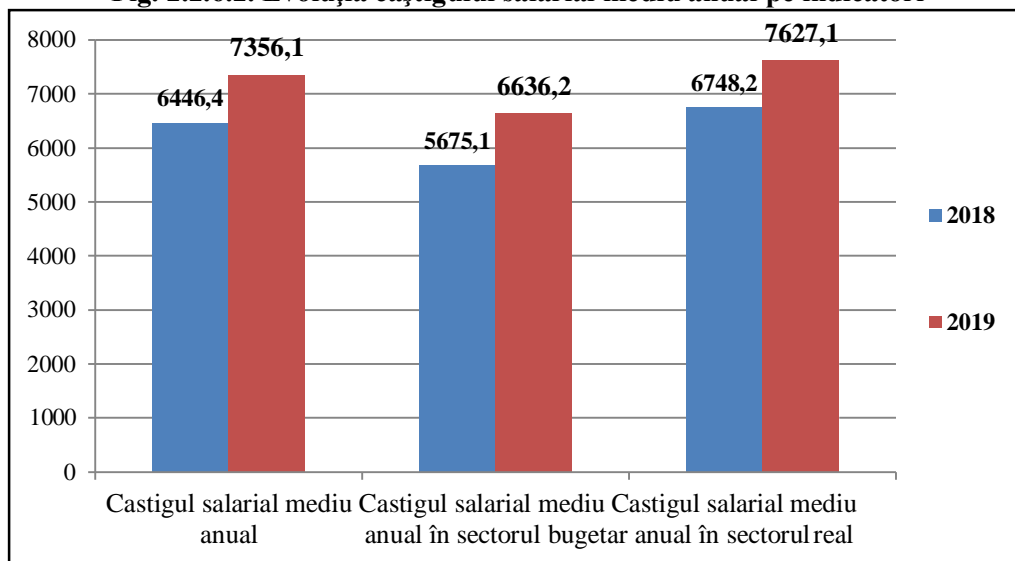
**Fig. 2.2.6.1. Câștigul salarial mediu anual pe regiuni**



Sursa: BNS

Pentru a analiza salariul pe piața muncii în literatura de specialitate găsim mai mulți indicatori, (vezi fig. 2.2.6.2), în anul 2019 toți acești indicatori sau majorat comparativ cu anul 2018, Câștigul salarial mediu anual a crescut cu mai puțin de o mie de lei, cu aceeași proporție a crescut și ceilalți indicatori.

**Fig. 2.2.6.2. Evoluția câștigului salarial mediu anual pe indicatori**



Sursa: BNS

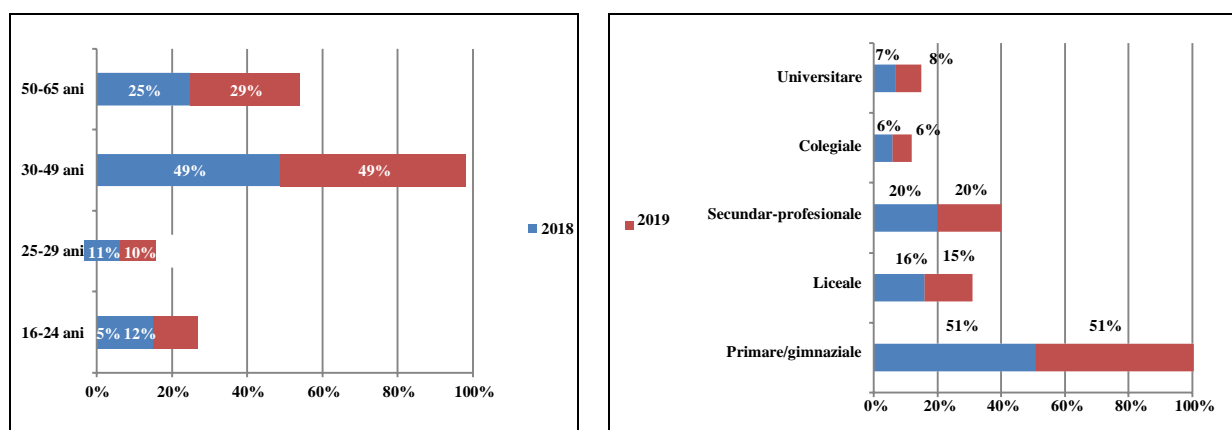
## 2.3. Piața forței de muncă conform datelor administrative ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

**2.3.1. Analiza somajului înregistrat.** Conform bazei de date ANOFM, pe parcursul anului 2019 au fost înregistrați cu statut de șomer 31,5 mii persoane în căutarea unui loc de muncă, ceea ce a constituit o diminuare cu 11% față de anul 2018. În distribuția pe sexe, se constată că ponderea femeilor (47%) s-a situat în perioada analizată sub cea înregistrată în rândul bărbaților (53%), iar comparativ cu anul precedent s-a menținut aceeași tendință.

Din numărul total al șomerilor înregistrați pe parcursul anului 2019 - 67% nu aveau o calificare profesională, în 2018 valoarea acestui indicator a fost aceeași. Pe parcursul ultimilor ani numărul șomerilor înregistrați, care nu au o calificare profesională este în creștere.

Analizând structura șomerilor pe grupe de vârstă, se constată că cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 30-49 ani cu o pondere de 49%, urmați de cei cu vârsta 50-65 ani (29%) și cei de 16-29 ani cu 22%. Comparativ cu anul 2018, a crescut cu 4% ponderea șomerilor cu vârsta 50-65 ani și a scăzut a celor de 16-29 ani cu 4%, ponderea celor de 30-49 ani a rămas la același nivel. În 2019 se observă o tendință de scădere a persoanelor tinere, care se înregistrează la subdiviziunile teritoriale în căutarea unui loc de muncă și o creștere a celor mai în vârstă (50-65 ani) față de 2018. Aceasta se datorează faptului că persoanele tinere își găsesc mai ușor un loc de muncă, având mai multe abilități și posibilități de căutare a unui loc de muncă și nu necesită suport din partea subdiviziunilor teritoriale de ocupare a forței de muncă (Figura 2.3.1.1).

**Fig. 2.3.1.1. Șomeri înregistrați după vârstă și studii, %**

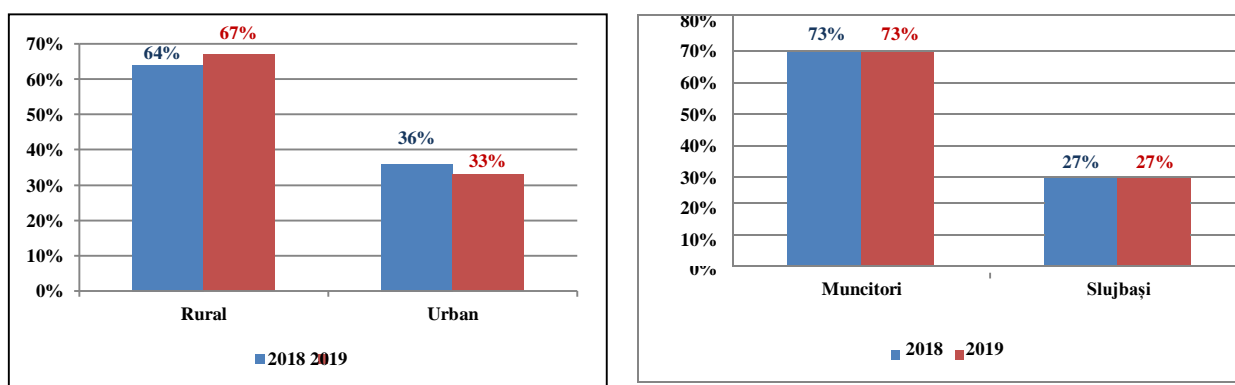


Sursa: Baza de date ANOFM

Conform studiilor - 51% din total șomeri înregistrați sunt persoanele cu studii primare/gimnaziale (Figura 2.3.1.1). Analizând structura șomerilor după studii comparativ cu anul 2018, se observă o consecvență a celor ce se adresează la serviciile subdiviziunilor teritoriale (Figura 2.3.1.1).

Din numărul total al șomerilor înregistrați, 62% au provenit din muncă, iar 38% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă. Din cei proveniți din muncă, o pondere de 73% erau muncitori și 27% - slujbași. Aceste valori nu s-au schimbat comparativ cu anul precedent (Figura 2.3.1.2).

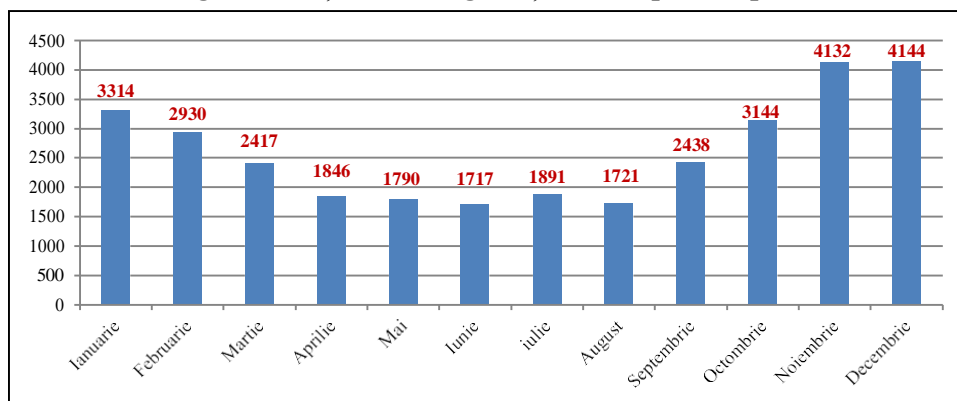
**Fig.2.3.1.2. Șomeri înregistrați pe medii de reședință și muncitor versus slujbaș,%**



Sursa: Baza de date ANOFM

După medii de reședință (Figura 2.3.1.2), ponderea persoanelor din mediul rural a fost superioară (67%) celei din mediul urban și care în dinamică arată o tendință de creștere (în 2018-64%).

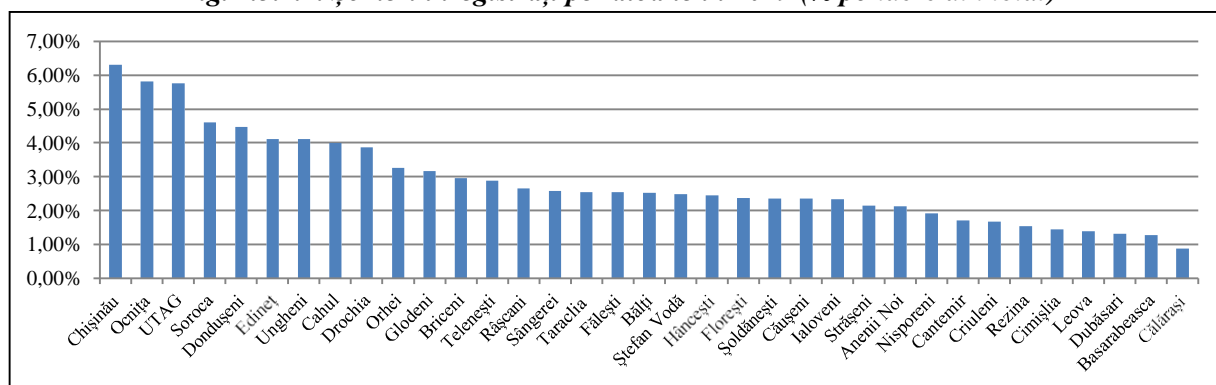
**Fig. 2.3.1.3. Șomeri înregistrați în 2019 pe luni, pers.**



Sursa: Baza de date ANOFM

Evoluția șomajului înregistrat în anul 2019 evidențiază o reducere a acestuia pe perioada de primăvară-vară și o creștere pe perioada de iarnă, cum se poate observa în Figura 2.3.1.3. Dat fiind faptul că șomerii din mediul rural au o cotă de 67% din numărul total de șomeri înregistrați și RM fiind o țară agrară, un motiv ar fi că în perioada primăvară-vară persoanele activează în sectorul agricol, iar odată cu răcirea timpului persoanele încep să-și caute un loc de muncă, astfel, înregistrându-se la subdiviziunile teritoriale. Or, alt motiv este că, la sfârșit și început de an persoanele se înregistrează la STOFM în scopul obținerii unor înlesniri/facilități la întreținere, asistență medicală, etc.

**Fig. 2.3.1.4. Șomeri înregistrați pe raioane în 2019 (% pondere din total)**

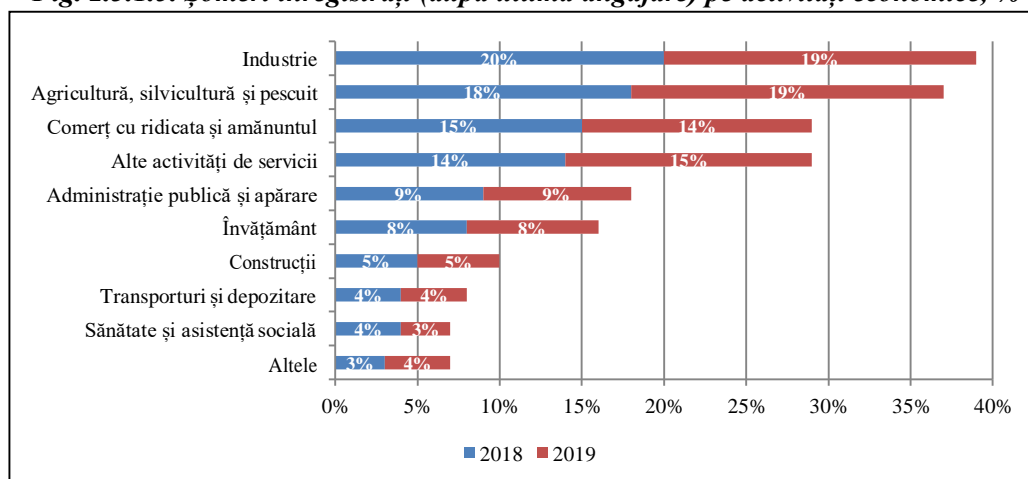


Sursa: Baza de date ANOFM

Situația șomajului înregistrat diferă de la un raion la altul, evoluțiile nefavorabile ale acestuia fiind determinate, în principal, de dezvoltarea economică inegală la nivel teritorial.

În aspect teritorial, cei mai mulți șomeri au fost înregistrați în mun. Chișinău, urmat de Ocnița și UTAG. Cei mai puțini șomeri au fost înregistrați de subdiviziunea teritorială Călărași.

**Fig. 2.3.1.5. Șomeri înregistrați (după ultima angajare) pe activități economice, %**



Sursa: Baza de date ANOFM

În distribuția șomerilor proveniți din muncă pe activități economice (după ultima angajare), se atestă ca cei mai mulți au activat în *Industrie și în Agricultură, silvicultură și pescuit* (19%), urmați de cei din *Comerț cu ridicata și amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor* (14%), *Administrație publică și apărare; asigurări sociale obligatorii* (9%), etc (Figura 2.3.1.5).

Comparativ cu anul 2018, situația n-a suferit mari schimbări la acest capitol: a scăzut cu 1 p.p. ponderea persoanelor provenite din *Industrie și Comerț cu ridicata și amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor*, și a crescut cu 1 p.p. a celor proveniți din *Agricultură, silvicultură și pescuit*.

**Tab. 1. Șomeri înregistrați pe parcursul anului 2019 inclusiv cei aflați în evidență la finele anului 2018**

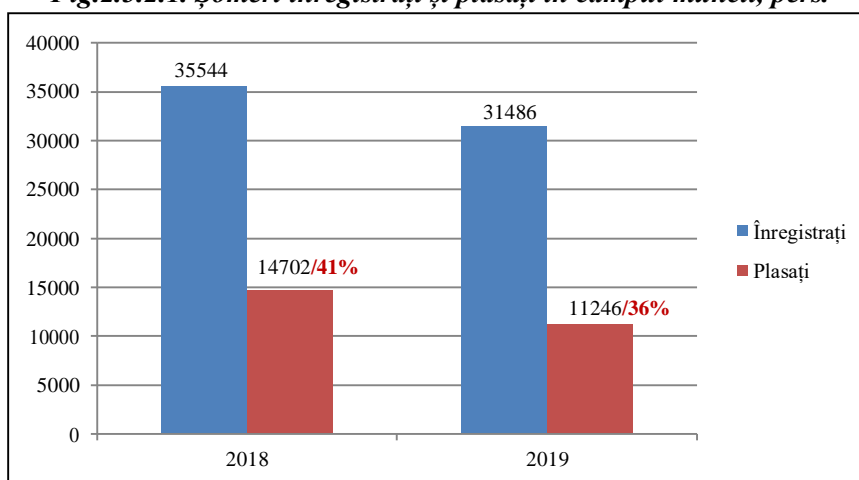
Indicatori	Total	Durata șomajului,%			
		< 6 luni	6 - 12 luni	12-24 luni	>24 luni
<b><i>Total, din care:</i></b>	50180	66,0	20,4	10,4	3,4
Femei	23899	64,0	21,4	11,1	3,5
Bărbați	26281	67,6	19,5	9,6	3,3
<b>16 – 24 ani</b>	5716	74,2	20,5	4,6	0,7
Femei	2873	71,6	22,9	4,7	0,8
Bărbați	2843	76,7	18,2	4,4	0,7
<b>25 – 29 ani</b>	4582	73,6	18,3	6,7	1,5
Femei	2348	69,9	20,8	7,5	1,8
Bărbați	2234	77,4	15,6	5,8	1,2
<b>30 – 49 ani</b>	24376	67,2	20,1	9,5	3,2
Femei	12665	64,5	21,0	10,9	3,6
Bărbați	11711	70,2	19,1	8,0	2,7
<b>50 – 65 ani</b>	15503	58,5	21,4	14,8	5,3
Femei	6011	57,1	21,7	16,1	5,3
Bărbați	9492	59,4	21,2	14,1	5,3

Sursa: Baza de date ANOFM

Din Tabelul 1 se vede că majoritatea șomerilor înregistrați în baza de date ANOFM stau în evidență până în 6 luni. Numai 3,4% din numărul total de șomeri stau în șomaj de lungă durată mai mult de 24 luni. Conform vârstei, în șomaj de lungă durată sunt cu precădere persoanele cu vârsta de 50-65 ani, care se încadrează mai greu în câmpul muncii, iar cel mai puțin stau în evidență cei cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani. După sexe, stau în evidență între 6-24 luni mai mult femeile, iar în șomaj de lungă durată (mai mult de 24 luni) au o pondere egală atât femeile cât și bărbații.

**2.3.2. Șomeri plasați în câmpul muncii.** Din total șomeri înregistrați au fost plasați în câmpul muncii 11,2 mii șomeri, din care femeile aveau o pondere de 42%.

**Fig.2.3.2.1. Șomeri înregistrați și plasați în câmpul muncii, pers.**

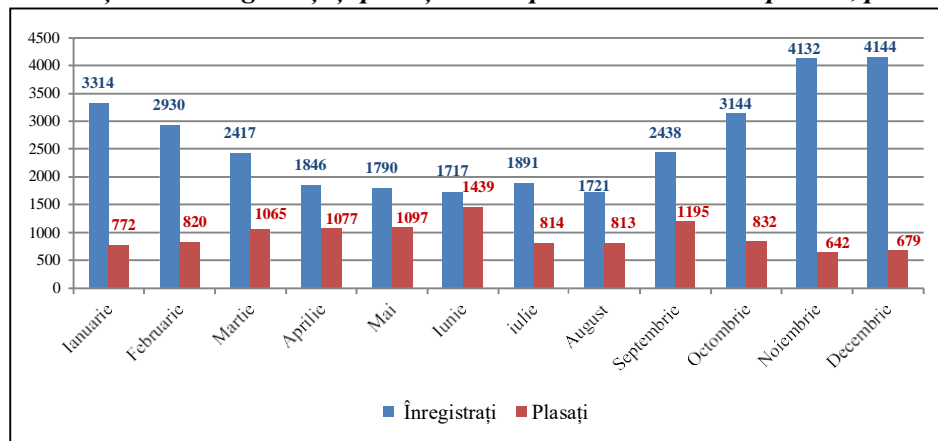


Sursa: Baza de date ANOFM



A scăzut numărul șomerilor plasați în câmpul muncii comparativ cu anul precedent cu 24%, iar ca pondere din total șomeri înregistrați cu 5 p.p. (Figura 2.3.2.1), ceea ce denotă că plasarea în câmpul muncii a devenit mai dificilă. Pe de altă parte, dat fiind faptul că 67% din șomerii înregistrați nu au o calificare profesională, iar 70% au numai studii primare/gimnaziale/liceale, aratănd că segmentul dat este unul cu probleme de integrare profesională și care necesită măsuri permanente în acest domeniu pentru a face mai ușoară plasarea lor în câmpul muncii. Or, sunt persoane care se adresează la STOFM pentru a beneficia de careva înlesniri și sunt foarte greu de angajat în câmpul muncii.

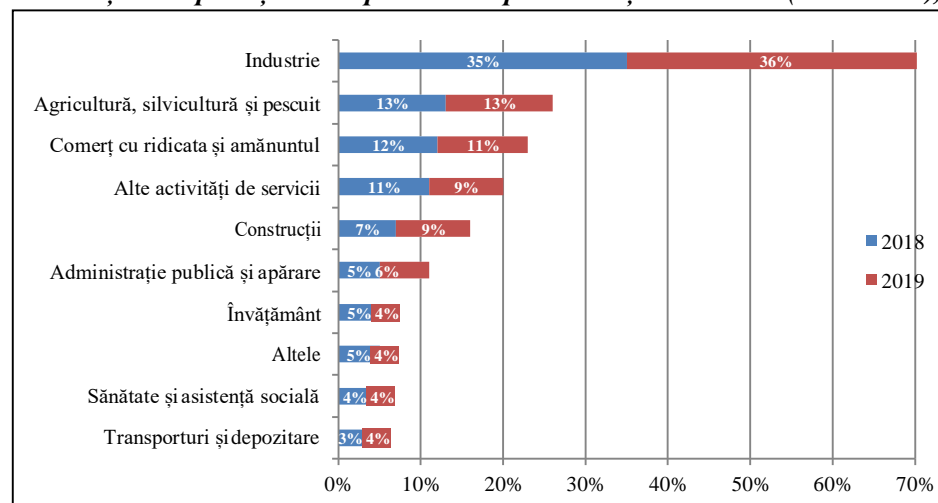
**Fig. 2.3.2.2. Șomeri înregistrați și plasați în câmpul muncii în 2019 pe luni, persoane**



Sursa: Baza de date ANOFM

Dacă cei mai mulți șomeri s-au înregistrat în lunile noiembrie și decembrie, atunci cei mai mulți șomeri au fost plasați în câmpul muncii în lunile iunie și septembrie.

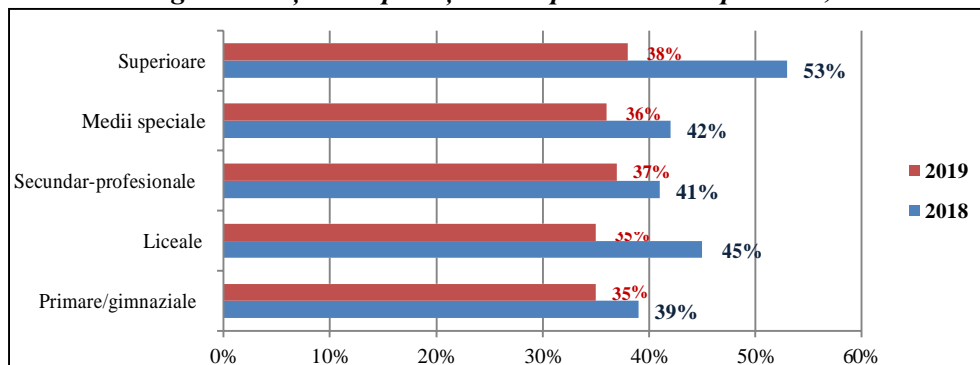
**Fig. 2.3.2.3. Șomeri plasați în câmpul muncii pe activități economice (2018-2019), %**



Sursa: Baza de date ANOFM

Conform activităților economice (Figura 2.3.2.3) se observă că cei mai mulți șomeri s-au angajat în *Industrie* (36%), *urmași de Agricultură, silvicultură și pescuit* (13%), *Comerț cu ridicata și amănuntul* (11%), etc. În dinamică nu sunt schimbări majore.

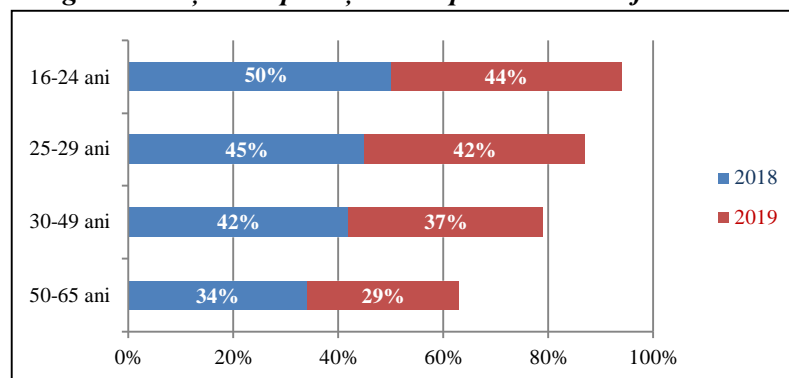
**Fig.2.3.2.4. Șomeri plasați în câmpul muncii după studii,%**



Sursa: Baza de date ANOFM

Analizând structura șomerilor plasați după studii (Figura 2.3.2.4) se atestă că mai ușor se angajează persoanele cu studii superioare (38%), urmate de cei cu studii secundar-profesionale (37%), medii speciale (36%) și liceale, primare/gimnaziale a câte 35%.

**Fig. 2.3.2.5. Șomeri plasați în câmpul muncii conform vârstei**



Sursa: Baza de date ANOFM

Conform vârstei (Figura 2.3.2.5), cel mai ușor se angajează persoanele cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (44%), urmați de cei cu vârsta de 25-29 ani (42%), 30-49 ani (37%) și 50-65 ani (29%). În dinamică se menține aceeași tendință.

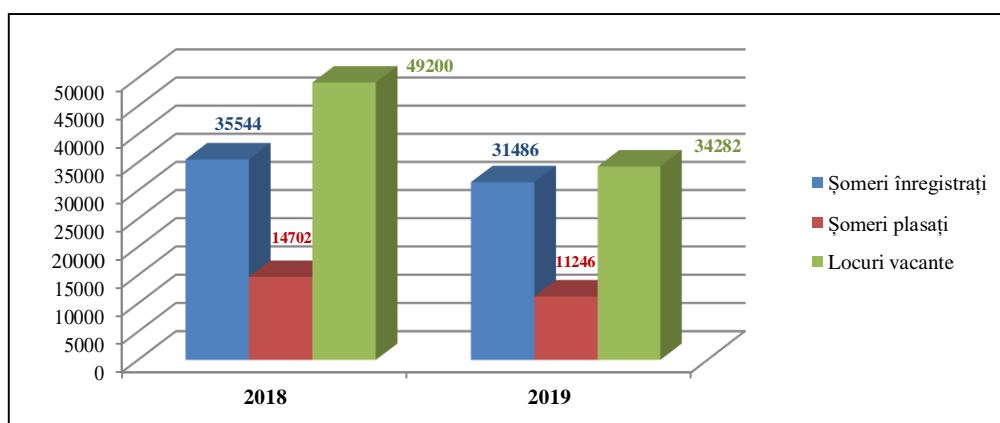
Cu o pondere de 32% s-au angajat persoanele, care erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă.

După medii de reședință, persoanele din mediul rural s-au angajat cu o pondere de 35%, iar cele din mediul urban cu 38%.

Din numărul total de șomeri de lungă durată (>12 luni – 6905 persoane) au fost plasate în câmpul muncii 12%.

**2.3.3. Locuri vacante.** În anul 2019 în baza de date a ANOFM au fost înregistrate 34,3 mii locuri vacante de la cca 4 mii de angajatori. Comparativ cu anul trecut, s-a micșorat numărul de locuri vacante cu 30%, iar numărul agenților economici de la care au fost înregistrate locurile vacante cu 27%.

**Fig. 2.3.3.1. Șomeri înregistrați, plasați și locuri vacante înregistrate**

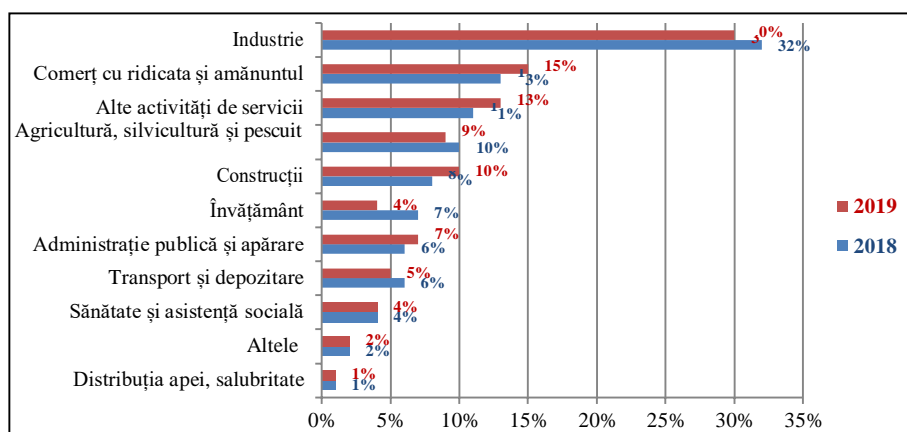


Sursa: Baza de date ANOFM

Din Figura 2.3.3.1 se observă o scădere însemnată a principalilor indicatori ai pieței forței de muncă față de 2018, conform bazei de date ANOFM.

În distribuția locurilor vacante pe activități economice se observă că cele mai multe locuri sunt din *Industrie* (30%), urmate de *Comerț cu ridicata și amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor* (15%), *Agricultură, silvicultură și pescuit* (9%), etc (Figura 2.3.3.2).

**Fig. 2.3.3.2. Locuri vacante pe activități economice, %**

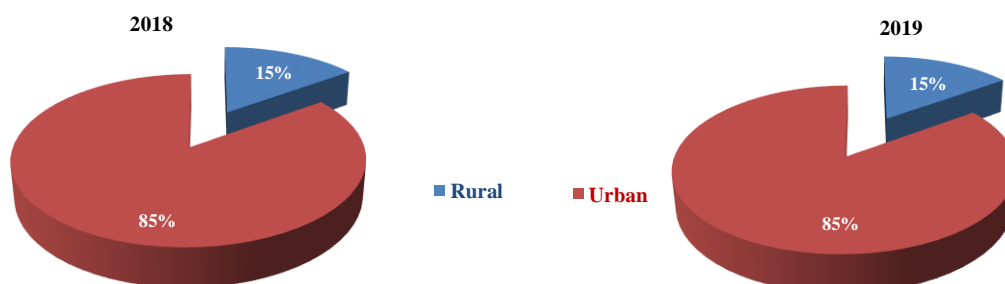


Sursa: Baza de date ANOFM

În dinamică, se constată o diminuare a numărului de locuri vacante în *Învățământ* (-3%), *Industrie* (-2%), *Agricultură, silvicultură și pescuit* și *Transport și depozitare* (-1%). A crescut ușor numărul locurilor vacante în *Comerț cu ridicata și amănuntul*; *întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor*, *Alte activități de servicii* și *Construcții* (+2%), *Administrație publică și apărare*; *asigurări sociale obligatorii* (+1%).

Principalele ocupații/meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante în anul 2019, dar și au fost declarate de angajatori în mod repetat pe parcursul anului au fost: cusător, conducător auto, vânzător, medic și asistent medical, bucătar, sudor, contabil, manager, precum și muncitor necalificat, hamal. Aceleași ocupații/meserii se regăsesc și în 2018.

**Fig. 2.3.3.3. Locuri vacante înregistrate pe medii de reședință, %**



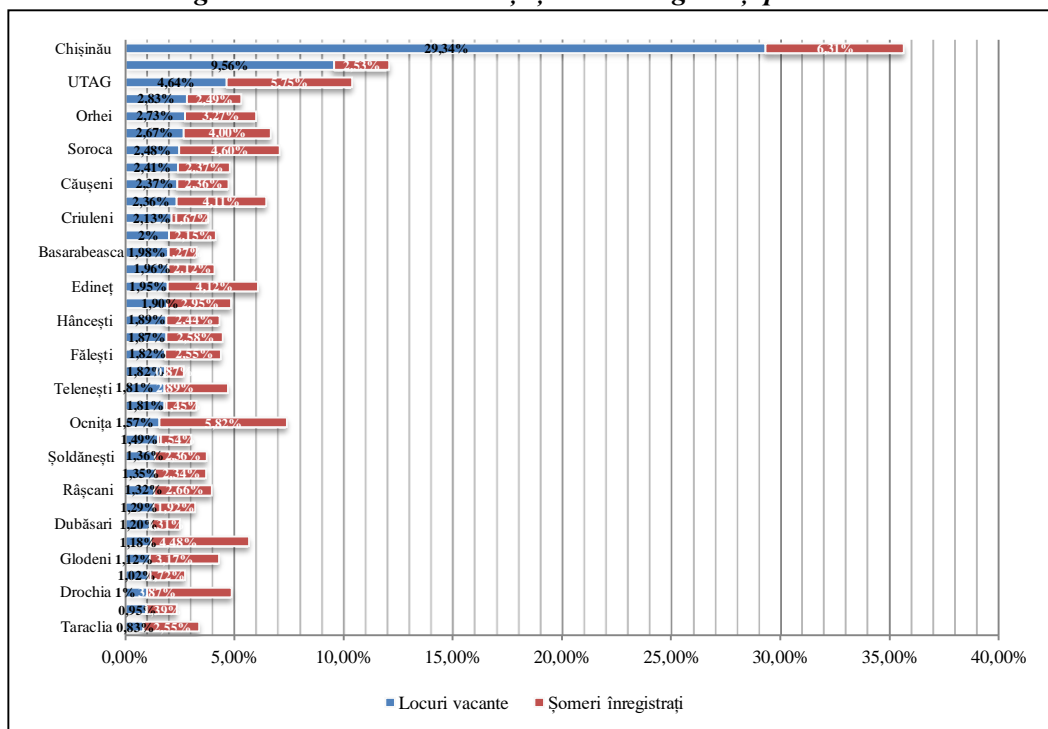
Sursa: Baza de date ANOFM

Pe medii de reședință, structura locurilor vacante rămâne stabilă comparativ cu anul precedent, majoritatea (85%) menținându-se în sectorul urban (Figura 2.3.3.3).

Cele mai multe locuri de muncă vacante au fost înregistrate la Chișinău, (cca 30%), urmat de Bălți (10%) și UTAG (5%) (Figura 2.3.3.4).

În Figura 2.3.3.5 se vede foarte bine raportul între numărul locurilor vacante și șomerilor înregistrați la nivel teritorial, și care raioane se confruntă cu deficit/surplus de forță de muncă sau locuri vacante. Astfel, se atestă o discrepanță semnificativă în mun. Chișinău și Bălți, raioanele Basarabeasca și Călărași unde cererea de forță de muncă depășește cu mult oferta, existând o capacitate mai mare de absorbție a forței de muncă disponibilă, acestea confruntându-se cu un deficit accentuat de forță de muncă. Iar în raioanele Edineț, Ocnitza, Dondușeni și Drochia numărul redus de locuri de muncă, conduc la bariere în absorbția pe piața muncii a numărului mare de șomeri înregistrați și astfel oferta forței de muncă devenind în exces față de cerere. Totuși, un echilibru între cerere și ofertă se atestă în mai multe raioane: UTAG, raioanele Șt.Vodă, Orhei, Florești, Căușeni, Strășeni, Anenii Noi, etc.

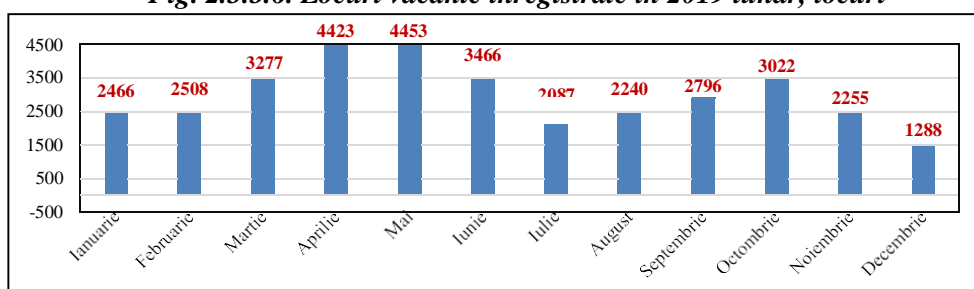
**Fig. 2.3.3.5. Locuri vacante și șomeri înregistrați pe raioane**



Sursa: Baza de date ANOFM

Cele mai multe locuri vacante au fost înregistrate în lunile aprilie, mai și iunie (Figura 2.3.3.6), ceea ce reiese din faptul ca RM fiind o țară agrară și odată cu venirea sezonului cald își reiau activitatea mulți agenți economici și astfel își declară locurile vacante la STOFM.

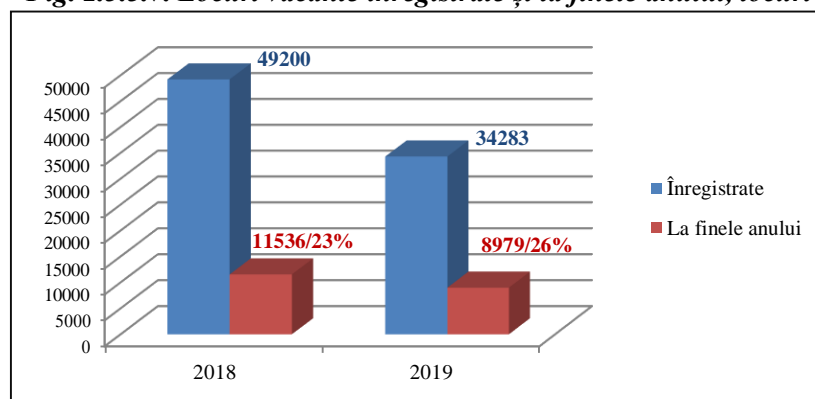
**Fig. 2.3.3.6. Locuri vacante înregistrate în 2019 lunar, locuri**



Sursa: Baza de date ANOFM

Din Figura 2.3.3.7 se observă în dinamică o creștere a ponderii locurilor vacante la finele anului (2018-23%,2019-26%), ceea ce denotă că ocuparea locurilor vacante a devenit mai anevoioasă.

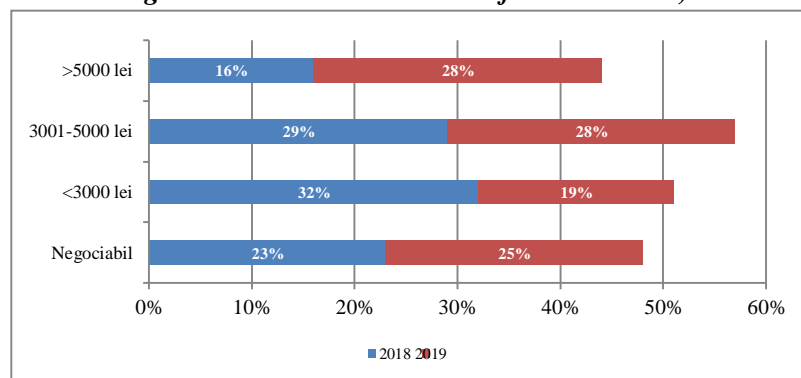
**Fig. 2.3.3.7. Locuri vacante înregistrate și la finele anului, locuri**



Sursa: Baza de date ANOFM

**2.3.4. Salarii.** În clasificarea locurilor de muncă vacante după salarii se atestă o modificare substanțială în comparație cu anul precedent. Astfel, cel mai mult a crescut în 2019 (Figura 2.3.4.1) ponderea locurilor vacante cu salarii mai mari de 5000 lei (+12 p.p.) comparativ cu 2018, iar ponderea locurilor cu salarii mai mici 3000 lei a scăzut cu 13 p.p.

**Fig. 2.3.4.1. Locuri vacante conform salariilor, %**



Sursa: Baza de date ANOFM

## Capitolul III. Politicile pieței muncii

### 3.1. Măsuri active ale pieței muncii

Agenția Națională prin intermediul subdiviziunilor teritoriale implementează următoarele măsuri active de ocupare a forței de muncă:

**Formarea profesională.** Formarea profesională a șomerilor se realizează prin:

**1. Cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare.** Pentru anul 2019, în rezultatul desfășurării procedurilor de achiziții publice la nivel național au fost contractate 10 instituții de învățământ, care au propus ca ofertă pentru instruire 37 profesii/meserii/programe de formare profesională pe specialități.

Pe parcursul anului 2019, au absolvit cursuri de formare profesională 868 șomeri, din care 67% constituiau femeile, 59% din sectorul rural și cca 4% persoanele cu dizabilități.

Comparativ cu anul 2018 numărul absolvenților s-a diminuat cu 61%.

Șomerii care au absolvit cursuri de formare profesională aveau studii primare/gimnaziale – 59%, liceale – 11%, secundar profesional – 13%, colegiale – 6%, superioare – 11%. În dinamică se observă aceeași tendință.

În distribuția absolvenților după vârstă, o pondere de 72% erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu 10 p.p. mai mult ca în 2018.

Ca rezultat al absolvirii cursurilor de formare profesională, au fost plasați în câmpul muncii 52% cu suportul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, iar 48% s-au angajat de sine stătător.

Cele mai solicitate profesii pentru instruire au fost: bucătar, frizer, operator la calculatoare, croitor confecționar îmbrăcăminte după comandă, coafor, contabil, manichiuristă.

**2. Stagii profesionale.** Stagiul profesional se organizează pentru șomerii fără vechime în muncă în profesia deșinută, direcționați de către STOFM, cu o durată de până la 4 luni, în scopul dobândirii abilităților practice, în baza contractului între angajator, șomer și Agenția Națională. În 2019 au fost antrenate la stagiul profesional 6 persoane.

**Subvenționarea locurilor de muncă,** conform art. 36 din Legea 105 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, se organizează pentru șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii, în scopul facilitării integrării acestora pe piața muncii. În perioada de referință subvenționarea locurilor de muncă s-a implementat la nivel de pilotare. În rezultatul

pilotării 26 angajatori au beneficiat de subvenționare, iar 45 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării.

**Suport pentru crearea/adaptarea locului de muncă.** Conform Legii 105/2018, angajatorii și șomerii care creează sau adaptează locuri de muncă pot beneficia de suport din partea STOF, care constă în:

1. **Subvenții acordate pentru crearea sau adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități.** În perioada de referință s-a pilotat implementarea art. 38 din Legea nr.105, astfel pe parcursul anului au beneficiat de subvenții pentru crearea locurilor noi de muncă 1 angajator, iar pentru adaptarea locurilor de muncă 2 angajatori. În rezultatul subvenționării au fost angajate în câmpul muncii 7 persoane cu dizabilități.
2. **Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri** (art. 39) - se va implementa începând cu 2020.
3. **Susținerea proiectelor de inițiative locale** (art.40) se va implementa începând cu 2020.

**Stimularea mobilității forței de muncă.** Pe parcursul anului 2019 au beneficiat de indemnizație unică de încadrare 32 persoane, de indemnizație unică de instalare 30 persoane.

**3.2. Măsuri pasive ale pieței muncii.** Dat fiind faptul, că Legea 105 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj a intrat în vigoare din 10.02.2019, sunt persoane care au beneficiat de ajutor de șomaj și conform Legii 102/2003.

Astfel, în perioada de referință, s-a stabilit ajutorul de șomaj pentru 3560 persoane, din care pentru 1325 persoane conform Legii 102/2003, iar conform Legii 105/2018 pentru 2235 persoane.

De alocație de integrare/reintegrare profesională au beneficiat 570 persoane.

## Capitolul IV. Concluzii.

În 2019, economia Republicii Moldova a înregistrat o creștere economică pozitivă (3,9%) alimentată de creșteri în sectoarele construcțiilor, comerț, turism și industrie și creșterea salariilor reale (cu 8,8%).

Rata de creștere anuală a populației a fost negativă pentru al cincilea an consecutiv, constituind -1,8% anual. Declinul este deosebit de pronunțat pentru grupul de populație în vârstă de 30-54 de ani și reflectă rata netă de emigrare a adulților tineri, în special a bărbaților, în ultimele decenii.

Conform datelor din Ancheta Forței de Muncă (BNS) rata de participare a forței de muncă pentru populația în vârstă de muncă (15-64 de ani) a fost destul de scăzută la 49,4% în 2019, dar totuși denotă o creștere cu 1,8 p.p față de anul 2018. Ratele scăzute de participare se datorează activității scăzute în rândul tinerilor (15-29), doar 33,7% dintre tinerii activi pe piața muncii, iar printre femei (38,2%), deoarece a patra parte dintre aceștia se angajează în sarcini de familie și de îngrijire.

Rata de ocupare a forței de muncă în 2019 a fost, de asemenea, scăzută, la doar 40% din populație, bărbații având șanse mai mari de angajare în comparație cu femeile (44,2%, respectiv 36,6%). Diferența de gen în ocuparea forței de muncă este deosebit de accentuată pentru grupul de vârstă 25-34 (aproape 16%). Peste 79% dintre lucrători sunt angajați în activități non-agricole și în special în *Servicii* (57,3%) și *Industria* (14,7%), *Construcții* (7%). Ocuparea forței de muncă este concentrată în sectorul urban, în special în Chișinău (30,6%) și în regiunea Nord (29,8%). Persoanele cu un nivel înalt de studii sunt mai predispuse la angajare (27,8%) și au și salarii mai mari, în comparație cu persoanele cu nivel de instruire secundar-general. Ocuparea forței de muncă rămâne omniprezentă, peste 23% din totalul lucrătorilor ocupând un loc de muncă informal. Sectoarele cele mai afectate de informalitate în 2019 au fost *Agricultura* (50,6%), *Comerțul* (15,3%) și *Construcția* (14,2%).

În 2019, rata șomajului a fost de 5,1%. Șomajul este mai răspândit în rândul bărbaților, comparativ cu femeile (5,8% și, respectiv 4,4%), în rândul tinerilor între 15-24 ani care au înregistrat o rată a șomajului de 10,4%, de două ori mai mare decât cea înregistrată pentru populația în vârstă activă și în rândul persoanelor din sectorul rural (5,3% rata șomajului). Persoanele cu nivel de instruire secundar-general, sunt mai expuse șomajului în comparație cu persoanele cu nivel de

instruire superior: în 2019 ponderea persoanelor cu nivel de instruire secundar-general în rândul șomerilor a fost de 22,6%, aproape dublul ponderii înregistrate pentru persoanele cu nivel de instruire superior și medii de specialitate (care au reprezentat 12,1% din total șomeri). Aproximativ 16,4% din șomerii BIM au căutat un loc de muncă timp de un an și mai mult, ponderea cea mai mare fiind din sectorul rural (9,3%).

Tinerii NEET în 2019 au reprezentat 27,4% din populația tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15-29 ani, femeile fiind mai expuse la inactivitate în comparație cu bărbații.

Numărul locurilor de muncă vacante raportate de Biroul Național de Statistică arată o tendință ascendentă, rata locurilor vacante crescând de la 4,5% în 2017 la 5% în 2019. Creșterea cu 30% a numărului de locuri de muncă vacante înregistrate în țară din 2017 se datorează în principal cererii de forță de muncă mai mare în domeniile: *Administrației publice și apărare, Industriei prelucrătoare și Sănătate și asistență socială*. Cu toate acestea, în timp ce în 2017 și 2018, numărul de locuri de muncă create depășește numărul de locuri de muncă lichidate, locurile de muncă nete create fiind de 2,269, respectiv 13,382 de locuri de muncă, crearea netă de locuri de muncă în 2019 se ridică la mai puțin de 500 de locuri de muncă.

Conform bazei de date a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă din Moldova se atestă o scădere a persoanelor înregistrate cu statut de șomer (cu 11% față de anul precedent). Profilul șomerilor înregistrați s-a schimbat în ultimii ani, persoanele în vârstă înregistrându-se (50-65 ani) mai mult decât tinerii și persoanele cu un nivel calificat scăzut reprezentând astăzi peste jumătate din numărul total de șomeri înregistrați. Numărul șomerilor înregistrați lunar arată un model în formă de U, înregistrările fiind în scădere în lunile de mijloc ale anului. Acest lucru se datorează în primul rând aspectului sezonier, fapt confirmat și de tendința locurilor de muncă vacante înregistrate pe lună.

Descreșterea numărului locurilor de muncă vacante înregistrate cu 30% față de 2018, plus nivelul scăzut de calificare al șomerilor înregistrați, a determinat o scădere a ponderii șomerilor plasați în câmpul muncii cu 24% față de anul precedent. Locurile de muncă vacante înregistrate în baza de date a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă diferă substanțial de cele înregistrate de Biroul de Statistică. Conform datelor ANOFM locurile de muncă vacante preponderent sunt din *Industrie, Comerț, Servicii, Agricultură și Construcții*, în timp ce datele BNS arată domeniile: *Administrației publice și apărare, Sănătate și asistență socială, Învățământ și Industrie* ca fiind cele mai dinamice sectoare. Sev atestă o tendință pozitivă a numărului locurilor vacante care oferă salarii mai mari cu 12 p.p. față de 2018, în timp ce numărul locurilor vacante cu salarii mai mici (13 p.p.) este în descreștere.

Datele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă înregistrează deficiențe de forță de muncă în municipiile Chișinău și Bălți și raioanele Basarabeasca și Călărași. Totodată, în raioanele Edineț, Ocnîța, Donușeni și Drochia oferta de muncă depășește cererea, în timp ce în restul țării cererea și oferta forței de muncă sunt echilibrate.