

**ACORD - CADRU  
PRIVIND  
COOPERAREA ȘI SCHIMB DE INFORMAȚII  
ÎNTRE  
SERVICIUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ DIN CADRUL MINISTERULUI  
SECURITĂȚII SOCIALE ȘI MUNCII AL REPUBLICII LITUANIA  
ȘI  
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DIN REPUBLICA  
MOLDOVA**

Serviciul de Ocupare a Forței de Muncă din cadrul Ministerului Securității Sociale și Muncii al Republicii Lituania, reprezentat de către directorul Ligita Valalytė, care acționează în conformitate cu Regulamentul Serviciului pentru Ocuparea Forței de Muncă din cadrul Ministerului Securității Sociale și Muncii al Republicii Lituania, aprobat de Ministrul Securității Sociale și al Muncii al Republicii Lituania pe data de 13 noiembrie 2006 prin Ordinul nr. A1-306 "Cu privire la aprobarea Regulamentului Serviciului pentru Ocuparea Forței de Muncă al Ministerului Securității Sociale și Muncii al Republicii Lituania", denumite împreună în continuare "Părți",

și

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din Republica Moldova, reprezentată de directorul Raisa Dogaru, acționând în conformitate cu Regulamentul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.990 din 10 octombrie 2018 "Cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă"

cu scopul de a consolida cooperarea dintre cele două Părți,

au convenit asupra următoarelor:

**ARTICOLUL 1**

**SCOPUL**

Prezentul acord vizează crearea unui cadru de cooperare și schimb de informații între Părți în domeniul ocupării forței de muncă și migrației forței de muncă. Prezentul acord este pus în aplicare în conformitate cu angajamentele internaționale de stat și cu legislația națională.

## **ARTICOLUL 2**

### **PRINCIPII**

Cooperarea în temeiul prezentului Acord se desfășoară pe baza următoarelor principii:

- a) accesul reciproc la informațiile și activitățile de interes comun pentru fiecare Parte;
- b) schimbul în timp util de informații care ar putea afecta activitățile comune;
- c) protecția corespunzătoare a drepturilor de proprietate intelectuală;

## **ARTICOLUL 3**

### **DOMENII DE COOPERARE**

În scopul prezentului Acord, Părțile vor coopera și vor face schimb de informații cu privire la:

- a) tendințele pieței muncii;
- b) politici active privind piața muncii și serviciile de ocupare a forței de muncă;
- c) migrația forței de muncă;
- d) cercetarea și prognoza pieței muncii;
- e) implementarea proiectelor comune privind ocuparea forței de muncă și migrația forței de muncă.

## **ARTICOLUL 4**

### **FORME DE COOPERARE**

1. În cadrul prezentului Acord, Părțile vor face schimb de informații prin mijloace electronice, la cererea uneia dintre Părți.
2. Cooperarea dintre Părți se va realiza prin intermediul organizării în comun a:
  - a) reuniunilor;
  - b) vizitelor de studiu;
  - c) conferințelor;
  - d) cercetărilor;
  - e) proiectelor;
  - f) altor forme de cooperare convenite de către Părți.

**ARTICOLUL 5**  
**DISEMINAREA ȘI UTILIZAREA INFORMAȚIILOR**

Diseminarea și utilizarea informațiilor și gestionarea, alocarea și exercitarea drepturilor de proprietate intelectuală rezultate din activități comune în temeiul prezentului Acord vor fi supuse cerințelor legilor și reglementărilor naționale aplicabile ale Părților.

**ARTICOLUL 6**  
**FINANȚAREA**

1. Toate activitățile întreprinse în temeiul prezentului acord vor fi condiționate de disponibilitatea fondurilor corespunzătoare și legile aplicabile pe teritoriul Părților.
2. Costurile suportate pentru activitățile selectate vor fi stabilite prin acordul reciproc al Părților.

**ARTICOLUL 7**  
**IMPLEMENTAREA**

1. Părțile vor implementa dispozițiile prezentului Acord prin crearea unor grupuri sau comitete de lucru comune.
2. Grupurile de lucru comune menționate la alineatul (1) din prezentul Articol vor fi formate din reprezentanți egali ai ambelor Părți.
3. Componența și competența grupurilor de lucru comune menționate la alineatul (1) al prezentului Articol vor fi stabilite de conducătorii Părților.
4. Activitățile convenite și planificate de grupurile de lucru comune care nu intră în sfera de aplicare a acestui Acord, vor fi formalizate prin noi acorduri.

**ARTICOLUL 8**  
**INTRAREA ÎN VIGOARE, ÎNCHEIEREA ȘI SOLUȚIONAREA LITIGIILOR**

1. Prezentul Acord va intra în vigoare la semnare și va fi încheiat pentru o perioadă nedeterminată.
2. Prezentul Acord poate fi modificat prin acordul reciproc al Părților. Modificările vor fi obiectul unor protocoale adiționale și vor intra în vigoare la semnare.

3. Presentul Acord poate fi reziliat în orice moment de oricare dintre Părți printr-o notificare scrisă de șase luni. Încetarea prezentului Acord nu va afecta valabilitatea sau durata oricăror dispoziții făcute în temeiul acestuia anterior.

4. Toate întrebările sau litigiile legate de interpretarea sau punerea în aplicare a prezentului Acord vor fi soluționate de comun acord între Părți.

5. Presentul Acord nu se supune dreptului internațional, prin urmare, nu generează drepturi și obligații în temeiul dreptului internațional.

Încheiat la Chișinău pe data de 08.11.2018, în două exemplare originale, fiecare în limbile lituaniană, română și engleză, toate textele fiind egal autentice. În caz de divergențe, textul în limba engleză va fi de referință.

**pentru Serviciul de Ocupare a Forței de  
Muncă din cadrul Ministerului Securității  
și Muncii al Republicii Lituania**

Geležinio Vilko g. 3A, Vilnius

03131, LITUANIA

Codul instituției: 190766619

Telefon: (370) 52360793

Fax: (370) 52360788, (370) 52745883

e-mail: [info@uzt.lt](mailto:info@uzt.lt)

**pentru Agenția Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
din Republica Moldova**

Str. Vasile Alecsandri 1, Chișinău

MD-2009, REPUBLICA MOLDOVA

Codul instituției: 15580

Telefon: (373) - 22-721003

Fax: (373) – 22-227761

e-mail: [anofm@anofm.md](mailto:anofm@anofm.md)

**Director Ligita Valalyte**

**Director Raisa Dogaru**

