

CONSILIUL TRIPARTIT

PE LÎNGĂ AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

HOTĂRÂRE nr. 3

din 21 martie 2019

mun. Chișinău

Cu privire la realizarea Planului de acțiuni al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2018 și obiectivele pentru anul 2019

Consiliul tripartit menționează, că pe parcursul anului 2018, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) în comun cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AOFM) au întreprins măsuri pentru implementarea Planului de acțiuni pentru anul 2018, având specificate următoarele obiective:

- ✓ creșterea gradului de informare a populației cu privire la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă acordate de ANOFM, îmbunătățirea calității și accesibilității serviciilor și măsurilor de ocupare a forței de muncă;
- ✓ creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă;
- ✓ creșterea gradului de ocupare a locurilor de muncă libere prin sporirea calității serviciilor acordate șomerilor și angajatorilor;
- ✓ ocuparea tinerilor (16 - 29 ani);
- ✓ îmbunătățirea și asigurarea monitorizării continue a pieței muncii;
- ✓ promovarea integrării pe piața muncii a lucrătorilor migranți, inclusiv reîntorși de peste hotare;
- ✓ sporirea angajării din rândul beneficiarilor de ajutor de șomaj;
- ✓ implementarea reformei sistemului de ocupare a forței de muncă.

ANOFM în comun cu AOFM au lucrat **cu 57,9 mii șomeri**, din care **35,5 mii șomeri noi** înregistrați, cu o tendință de diminuare a numărului de șomeri înregistrați cu 16% mai puțin față de anul 2017.

Întru realizarea obiectivului: **creșterea gradului de informare a populației** cu privire la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă acordate de ANOFM, îmbunătățirea calității și accesibilității serviciilor și măsurilor de ocupare a forței de muncă, pe parcursul anului 2018 s-au realizat următoarele:

- ✓ **26,5 mii persoane** aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, din care cu statut de șomer 23,2 mii persoane;
- ✓ **77,7 mii persoane** au beneficiat de servicii de informare și consiliere, din care 52,8 mii persoane cu statut de șomer;
- ✓ **2,2 mii șomeri** au absolvit cursurile de formare profesională. Din totalul absolvenților au fost plasați în câmpul muncii 2012 șomeri (91%);
- ✓ **3,9 mii persoane** au fost informate și consultate prin intermediul Centrului de Apel;
- ✓ **605 seminare informative** organizate la care au participat 7276 șomeri și 1421 angajatori;
- ✓ **1900 persoane de etnie romă, 623 persoane cu dizabilități, 304 persoane eliberate din detenție** înregistrate, consiliate și implicate în diverse activități;
- ✓ **5 campanii de informare** organizate, inclusiv Ziua ușilor deschise.

În realizarea obiectivului: **creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă** au fost atinse următoarele rezultate:

- ✓ **14,7 mii șomeri** au fost plasați în câmpul muncii sau 84% din planul anual, cu o pondere de plasare de 41,4%, din șomerii înregistrați;
- ✓ **1,8 mii șomeri** au fost antrenați la lucrări publice;
- ✓ **75 șomeri** au fost antrenați în măsuri de stimulare a mobilității forței de muncă, din care 42 șomeri au beneficiat de indemnizație unică de încadrare și 35 șomeri – indemnizație unică de instalare.

Întru realizarea obiectivului creșterea gradului de ocupare a locurilor de muncă libere prin sporirea calității serviciilor acordate șomerilor și angajatorilor au fost întreprinse următoarele:

- ✓ efectuate **11,3 mii vizite la angajatori;**
- ✓ vizitate **1159 primării;**
- ✓ identificate și înregistrate **49,1 mii locuri de muncă vacante;**
- ✓ organizate **605 seminare informative, la care au participat 1421 angajatorii și 7276 șomeri;**
- ✓ organizate **62 târguri ale locurilor de muncă, la care au participat 710 agenți economici cu peste 13,6 mii locuri de muncă, inclusiv 2 târguri on-line la care au fost oferite peste 6800 locuri de muncă de către 300 angajatori.**

Obiectivul ocuparea tinerilor (16 - 29 ani):

- ✓ **9169 tineri cu vârsta 16-29 ani înregistrați, ceea ce reprezintă 25,7% din totalul șomerilor înregistrați;**
- ✓ **4380 tineri angajați sau 47,7 % din totalul tinerilor înregistrați și 29,7% din totalul șomerilor angajați (14702 pers.).**

Întru realizarea obiectivului integrarea pe piața muncii a lucrătorilor migranți, inclusiv reînțorși de peste hotare au fost:

- ✓ **înregistrate 1,3 mii persoane reînțorșe de peste hotare, din care au fost plasate în câmpul muncii 522 persoane / 46% din total persoane reînțorșe înregistrate;**
- ✓ **angajate 1,4 mii persoane pe teritoriul Statului Israel în baza Acordului interguvernamental bilateral moldo-israelian;**
- ✓ **înregistrate 3109 contracte individuale de muncă ale cetățenilor RM angajați peste hotare prin intermediul agențiilor private de plasare (cu 32% mai mult decât în anul 2017);**
- ✓ **avizate 112 acorduri de colaborare și proiecte ale contractului individual de muncă ale cetățenilor RM privind angajarea peste hotare prin intermediul agențiilor private de angajare.**

Obiectivul sporirea angajării din rândul beneficiarilor de ajutor de șomaj:

3283 șomeri au beneficiat de ajutor de șomaj, din care 974 beneficiari au fost angajați, ceea ce reprezintă 29,6% din totalul beneficiarilor de ajutor de șomaj.

Obiectivul îmbunătățirea și asigurarea monitorizării continuă a pieței muncii;

În rezultatul reorganizării, în cadrul ANOFM a fost instituit Observatorul Pieței Muncii (cu statut de direcție). Au fost elaborate documente de bază ce țin de crearea și funcționarea Observatorului Pieței Muncii (OPM): Acordul de parteneriat; Regulamentul OPM și fișele de post; Regulamentul grupului de coordonare la nivel decizional; Regulamentul Grupului tehnic de lucru; Plan de acțiuni al OPM.

Obiectivul implementarea reformei sistemului de ocupare a forței de muncă.

S-au întreprins eforturi maxime întru realizarea Planului de acțiuni pentru reorganizarea ANOFM, aprobat prin Ordinul MSMPS nr.1158 din 18.10.18 și Planului ANOFM de acțiuni de implementare a reformei, care practic s-a finisat la începutul lunii februarie 2019.

Pentru anul 2018, bugetul precizat al ANOFM și AOFM a constituit **85913,2 mii lei**, inclusiv:

- ✓ **cheltuieli pentru plata ajutorului de șomaj cu finanțarea de la BASS: 26661,8 mii lei;**
- ✓ **cheltuieli pentru protecția șomerilor cu finanțare de la BS: 26976,9 mii lei;**
- ✓ **cheltuieli administrative cu finanțare de la BS: 32274,5 mii lei.**

Obiective de activitate ale ANOFM pentru anul 2019

Obiectivele de activitate ale ANOFM pentru 2019 sunt prevăzute în Planul de măsuri de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019, aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale

elaborat în conformitate cu prevederile noii Legi nr.105 din 14 iunie 2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj:

- 1) Sporirea șanselor de ocupare a forței de muncă și asigurarea tranziției la piața muncii prin implicarea în servicii și măsuri active și aplicarea competențelor profesionale pe piața forței de muncă internă.
- 2) Prevenirea și reducerea șomajului de lungă durată și efectului lui social prin acordarea serviciilor de preconcediere și sporire a nivelului de informare a populației.
- 3) Creșterea gradului de protecție a cetățenilor moldoveni în procesul de migrație a forței de muncă.
- 4) Asigurarea efectuării monitorizării măsurilor de ocupare a forței de muncă, cercetărilor, analizei și prognozei pieței muncii în vederea fundamentării intervențiilor și îmbunătățirii politicilor de ocupare a forței de muncă.
- 5) Asigurarea managementului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, inclusiv a controlului intern managerial în condițiile de reorganizare a instituției și implementare a legislației noi în domeniu.

Pentru fiecare obiectiv din Planul de măsuri de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019 au fost prevăzute acțiuni concrete, stabiliți indicatorii de produs/rezultat, perioada de realizare și responsabilii, iar indicatorii au fost distribuiți pentru fiecare subdiviziune teritorială pentru ocuparea forței de muncă. Planul prevede un șir de riscuri, ce pot amenința procesul de implementare a Planului de către ANOFM și respectiv a planurilor subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, aprobate de către conducerea ANOFM.

În bugetul ANOFM aprobat pentru anul 2019, au fost prevăzute cheltuieli în limita de 30827,3 mii lei pentru serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă, ceea ce reprezintă circa 89% din totalul cheltuielilor bugetului anual al ANOFM pentru programul „Protecția socială / Protecția șomerilor finanțat de la Bugetul de Stat.

Luând în considerație informația prezentată, Consiliul tripartit,

HOTĂRĂȘTE:

1. A lua act de informația prezentată de dna Raisa DOGARU, director interimar al Agenției Naționale, cu privire la realizarea Planului de acțiuni al ANOFM pentru anul 2018 și obiectivele pentru 2019.
2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va:
 - întreprinde măsuri întru realizarea obiectivelor de activitate prevăzute în Planul de măsuri de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2019;
 - înainta Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în caz de necesitate și în dependență de schimbările pe piața muncii, propuneri de modificare a bugetului ANOFM;
 - monitoriza, trimestrial, nivelul de realizare a obiectivelor de activitate și a indicatorilor de produs/rezultat și va informa membrii Consiliului tripartit despre nivelul realizării obiectivelor și indicatorilor, problemele și provocările identificate;
 - pregăti și prezenta în cadrul următoarei ședințe a Consiliului tripartit informația cu privire la rezultatele activității ANOFM pentru 6 luni ale anului 2019.
3. Controlul asupra realizării prezentei hotărâri se pune în seama dnei Raisa DOGARU, director interimar al Agenției Naționale.

Președintele Consiliului tripartit

Secretarul Consiliului tripartit



Anastasia OCERETNÎI

Marcela GRĂDINARU