

Sistemul de impozitare în Germania

Ca regula generală în Germania asigurarea socială pentru lucrători este obligatorie. În acest caz, din salariu angajatului se deduc plățile sociale în mărime de ca. 20% din salariu brut.

Totodată, de la aceasta obligativitate sunt excepționați:

1. Lucrători cu un salariu până la 520 Euro lunar
2. Lucrători activitate cărora nu depășește 70 de zile sau trei luni pe an (angajare pe termen scurt). Deși în acest caz mărimea salariului nu este relevantă, angajarea pe termen scurt poate avea loc doar în cazul în care aceasta activitate nu este „profesionistă” (locul principal de muncă și sursa de venit de bază). Activitatea nu se consideră ”profesionistă” în următoarele cazuri:
 - a) Dacă persoana are un loc de muncă și se află în concediu **plătit**.
 - b) Dacă persoana este casnic și **soția/soțul are sursa de venit și întreține familia**.
 - c) Sunteți pensionar
 - d) Sunteți student sau elev
 - e) Sunteți liber profesionist (antreprenor ex. cu întreprindere individuală sau licență), dar nu în domeniul a agricultură

La prezentarea **chestionarului pentru constatarea obligativității de asigurare sau scutirii de asigurare**, și a documentelor necesare, angajatorul determină dacă înregistrează lucrătorul sezonier ca lucrător cu asigurare sau fără asigurare socială. Întrunirea condițiilor a unui lucrător, care poate fi scutit de plățile sociale, nu înseamnă automat că angajatorul va înregistra lucrătorul respectiv ca un angajat fără achitarea plăților sociale (spre exemplu din motiv că informația sau acte prezentate nu au fost convingătoare). În acest caz lucrătorului sezonier poate fi recomandat să se adreseze către angajator și să negocieze situația respectivă.

Totodată este important a diferenția deducerea plăților pentru asigurare socială de plățile pentru impozit pe venit. Sistemul de impozitare poate fi în dependență de clasa de impozitare (între 1 și 6 între ca. 10% și 20%) sau impozitarea forfetară prin stabilirea sumei de impozitare fixe (ex. 5 % sau 10% din salariu brut). Pentru impozitarea forfetară legislația germană impune întrunirea anumitor condiții: mărimea întreprinderii, durata angajării, mărimea salariului, etc. Dar și în cazul în care sunt întrunite aceste condiții, angajatorul nu este obligat să se înregistreze la organele fiscale pentru o astfel de procedură de impozitare.

impozitarea Germania	Mărimea impozitului pe salariu	Asigurarea sociala	documentul
Student/Elev	5% - 20%	Poate fi scutit Sau Ca. 20 %	Certificate instituția de învățămînt sau ștampila aplicată pe formular
Pensionar	5% - 20%	Poate fi scutit Sau Ca. 20 %	Confirmarea respectivă ex. carnet de pensionar
Șomer clasa fiscala 1 - min impozit clasa fiscala 6 - max impozit	10% - 20%	Nu poate fi scutit Ca. 20 %	Certificate autoritate sau ștampila pe formular asigurare
Casnic/ă dacă sunt documente confirmative că persoana se află la	5% sau 10% sau până la	Poate fi scutit Sau Ca. 20 %	Ex. Declarația fiscală a soțului/soției sau extrasele salariale

întreținere soțului/soției	20%		
Casnic/ă dacă NU sunt documente confirmative că persoana se află la întreținere soțului/soției	10% - 20%	Nu poate fi scutit Ca. 20 %	
angajat in concediu plătit clasa fiscala 1 - min impozit clasa fiscala 6 - max impozit	5% sau 10% sau până la 20%	Poate fi scutit Sau Ca. 20 %	Confirmarea de la angajator
angajat in concediu neplătit clasa fiscala 1 - min impozit clasa fiscala 6 - max impozit	10% - 20%	Nu poate fi scutit Ca. 20 %	
deținător de patenta, SRL, SA clasa fiscala 1 - min impozit clasa fiscala 6 - max impozit	5% sau 10% sau până la 20%	Poate fi scutit Sau Ca. 20 %	Confirmarea privind activitatea de întreprinzător
deținător de patenta, SRL, SA în domeniul agriculturii clasa fiscala 1 - min impozit clasa fiscala 6 - max impozit	10% - 20%	Nu poate fi scutit Ca. 20 %	