



Asigurarea protecției sociale a emigranților este realizată prin înregistrarea, în modul stabilit (*Legea 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj*), a **contractelor individuale de muncă** ale cetățenilor Republicii Moldova angajați peste hotare.

Consolidarea raporturilor economice de piață în Republica Moldova, inclusiv și în domeniul ocupării, a condus la apariția unor noi instituții pe piața muncii și anume agențiile private de plasare în câmpul muncii, care prin activitatea lor, alături de subdiviziunile teritoriale de ocupare a forței de muncă contribuie la răspândirea formelor legale de plasare în câmpul muncii atât în țară cât și peste hotare, la asigurarea unor garanții sociale pentru lucrătorii aflați în căutarea unui loc de muncă, precum și la diminuarea riscurilor legate de ocuparea neoficială.



Activitatea Agenției Naționale în domeniul emigrării forței de muncă este realizată în conformitate cu prevederile Legii 105/2018.

Pe parcursul anului **2020** au fost examinate și înregistrate la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă – **5768** contracte individuale de muncă a cetățenilor RM angajați prin intermediul **agențiilor private**, în creștere cu **83** de contracte față de anul precedent.

Contracte înregistrate la ANOFM de către Agențiile private de ocupare (plasarea în câmpul muncii în străinătate)



■ Anul 2020 (50.36%) ■ Anul 2019 (49.64%)

Pentru a ne asigura de legalitatea activității agențiilor private din Republica Moldova, e necesar de-a accesa pagina [Agenției Servicii Publice](#), Departamentul înregistrare și licențiere a unităților de drept care eliberează licența de activitate pentru domeniul dat.

Astfel, e necesar de-a urma următorii pași:

1. Agenția Servicii
Publice

2. Informații
utile

3. Date
statistice

4. Informația cu
privire la
LICENȚE

5. Informația privind titularii de licență pentru genul „Activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în țară și/sau în străinătate”

Link direct: <http://asp.gov.md/ro/node/4621>

Conform datelor Agenției Servicii Publice, Departamentul înregistrare și licențiere a unităților de drept în Republica Moldova activează **98 de agenții de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară și/sau în străinătate**, titulari de licență, din total 110 agenți economici (12 dintre care le-a fost retrasă licența de activitate).

Informație utilă pentru cetățeni



Înainte de a accepta oferta unor agenții private de ocupare se va studia bine prevederile Contractului individual de muncă, pe care acestea sunt obligate să-l pună la dispoziție.

Contractul individual de muncă se încheie pe teritoriul Republicii Moldova, înainte de plecare! Nimeni nu vă asigură semnarea unui Contract de muncă pe teritoriul țării de destinație.

Angajatorul/agenția privată este obligată să asigure cetățeanul Republicii Moldova cu Contract individual de muncă în original, înregistrat la ANOFM, înainte de ieșirea din țară .



CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

CLAUZE generale:

Obligațiile angajatorului: - retribuirea lucrătorului și echivalentul în valuta străină; termenele și modul de plată a salariului: pentru munca prestată în orele de program (8 ore pe zi); pentru munca prestată peste orele de program; compensația pentru munca prestată în zilele de odihnă și de sărbătoare; prima, suplimentele la salariu.

- durata repausului săptămânal neîntrerupt;
- concediul anual plătit; condițiile de alimentare;
- modul de achitarea cheltuielilor de drum din țara trimițătoare în țara angajatoare și retur;
- asigurarea cu locuințe confortabile; asigurarea medicală (durata, cine o achită);
- transportarea accidentatului sau defunctului în țara trimițătoare; cercetarea accidentelor de munca și cazurilor de îmbolnăvire profesională, precum și perfectarea și expedierea actelor către misiunile diplomatice și oficiile consulare acreditate ale țării trimițătoare.

Condiții generale:

- condițiile de prelungire sau de desfacerea contractului individual de muncă înainte de expirarea termenului lui de valabilitate;
- modalitatea de transferare a mijloacelor bănești;
- responsabilitatea părților pentru ne-respectarea condițiilor contractului individual de muncă, modul de soluționare a litigiilor;
- impozitele și mărimea reținerilor din salariu;
- termenul de valabilitate a contractului individual de muncă..

- data și locul încheierii contractului individual de muncă;
- date cu privire la angajator (denumirea,numele/prenumele și funcția conducătorului instituției, adresa juridică; denumirea organului înregistrării de stat în țara angajatoare, numărul și data înregistrării.)
- date cu privire la lucrătorul migrant (numele/ prenumele; data și locul nașterii; domiciliul; starea familială; NR și seria pașaportului; cetățenia; studiile; profesia în care se angajează lucrătorul migrant)

Obligațiile lucrătorului:

- respectarea legislației țării angajatoare; respectarea disciplinei de muncă și disciplinei tehnologice;
- îndeplinirea dispozițiilor angajatorului privind activitatea de muncă;
- păstrarea, în măsura prescrisă de legislația în vigoare a țării angajatoare, a secretelor tehnologice și comerciale;
- respectarea regulilor de protecție a muncii;
- răspunderea materială pentru pagubele pricinuite angajatorului.

Linkuri utile și date de contact în domeniul migrației:

www.anofm.md;

Centrul de Apel al ANOFM: 0 8000 1000

e-mail: centruldeapel@anofm.md;

Direcția migrației forței de muncă: 022 287-523

www.viza.md;

www.brd.gov.md



Agencia Națională în comun cu agențiile private de ocupare încearcă identificarea și crearea unor arii de cooperare pentru a îmbunătăți serviciile cu referire la angajarea în câmpul muncii a cetățenilor peste hotare.