

Anexa II – Securitatea socială

Obligația de securitate socială (§ 8 SGB IV):

În principiu, persoanele angajate în Germania pentru remunerație sunt considerate a avea nevoie de protecție socială și, prin urmare, sunt supuse asigurării sociale obligatorii. Acest lucru se aplică și lucrătorilor agricoli sezonieri din țări terțe. Conform reglementărilor germane, caracteristicile speciale se aplică în special locurilor de muncă pe termen scurt. Angajații pe termen scurt sunt scutiți de asigurare de pensie, sănătate, asistență medicală și asigurări de șomaj.

Cu toate acestea, acestea sunt acoperiți de asigurarea legală împotriva accidentelor

Angajarea pe termen scurt există dacă angajarea este limitată de la început la cel mult trei luni sau la un total de 70 de zile lucrătoare într-un an calendaristic și - dacă remunerația depășește 450 de euro pe lună - această angajare nu se realizează pe bază profesională. În cazul angajării supuse asigurărilor sociale, contribuțiile de asigurări sociale trebuie plătite instituțiilor germane de asigurări sociale, în conformitate cu reglementările germane. Examinarea condițiilor prealabile pentru asigurarea socială obligatorie, care include și statutul profesional, este responsabilitatea agenților de colectare (fondurile legale de asigurări de sănătate) și, în cazul examinării angajatorului, a Fondului german de asigurări de pensii. Angajatorii din Germania nu trebuie să respecte cerințe speciale de înregistrare atunci când înregistrează angajați străini.

Asigurare de sănătate / accidente:

În cazul angajării supuse asigurării sociale, asigurările de sănătate fac parte din securitatea socială. Contribuțiile sunt plătite jumătate de angajator și jumătate de angajat.

Angajatorul plătește, de asemenea, contribuția la asigurarea legală de accidente. Asigurarea împotriva accidentelor agricole este asigurată de Asigurările sociale pentru agricultură, silvicultură și horticultură (SVLFG). Antreprenorii și angajații unei întreprinderi agricole sunt răspunzători pentru asigurarea împotriva accidentelor agricole. Acoperirea asigurării se extinde la toate persoanele angajate în companie - chiar și temporar - cum ar fi lucrătorii sezonieri.

În cazul unui loc de muncă scutit de contribuțiile de asigurări sociale, este necesară o dovadă separată a faptului că angajatul este asigurat prin propria sa asigurare de sănătate în Germania. Dacă nu este cazul, angajatul trebuie să fie asigurat prin angajator. Angajatorul va încheia o poliță de asigurare de sănătate privată comparabilă pentru angajat pe cheltuiala sa. Există posibilitatea asigurării de grup. În caz contrar, lucrătorul sezonier din țara terță nu poate fi angajat în Germania, deoarece asigurarea de sănătate este necesară pentru permisul de muncă.