



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC  
Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare  
Швейцарское управление по развитию и сотрудничеству



IOM  
UN MIGRATION

Beratungsnetzwerk  
Gute Arbeit



Agencia Națională pentru  
Ocuparea Forței de Muncă



# Memorandum Moldo-German:

Prevederi de bază  
ale legislației germane  
în domeniul muncii  
în agricultură

2022

# Salarizarea în agricultură

În Germania se aplică principiul: nicio muncă fără plată!

Salariul minim:

- 9,82 euro brut pe oră
- 10,45 euro brut pe oră, de la 1 iulie 2022

## SALARIZAREA ÎN ACORD (LA KILOGRAM)

La salarizarea în acord, salariul nu trebuie să fie mai mic decât salariul minim aplicabil pe care l-ați primit pentru fiecare oră lucrată.

### POSSIBILĂ SITUAȚIE PROBLEMATICĂ:

*A fost calculat un număr de ore de lucru mai mic decât cele lucrate efectiv. Acest lucru duce la o situație în care orele lucrate efectiv vă aduc sub salariul minim.*

## FLUTURAȘUL DE SALARIU

După fiecare lună lucrată trebuie să primiți un fluturaș de salariu, în care să fie indicat salariul Dvs., orele lucrate și toate deducerile din acesta. Salariul trebuie să fie plătit cel târziu la sfârșitul lunii următoare celei în care a fost efectuată munca. Toate orele efectiv lucrate trebuie plătite.

Dacă ați convenit cu angajatorul să vă achite banii doar la sfârșitul sezonului de lucru, cereți calcularea salariului lunar și înmânarea fluturașului de salariu lunar.

### POSSIBILĂ SITUAȚIE PROBLEMATICĂ:

*La sfârșitul lunii primiți o foaie cu informații despre cât ați câștigat. Cu toate acestea, foaia nu conține nicio informație despre orele lucrate și/sau cantitățile/cutiile livrate. Primiți un fluturaș de salariu la sfârșitul sezonului sau cu puțin timp înainte de plecare, dar nu mai puteți corecta eventualele greșeli.*

## CONTRIBUȚII ȘI TAXE

Contribuțiile de achitări sociale constituie ca. 20% din salariul brut și includ următoarele plăți:

- Asigurarea medicală;
- Asigurarea de îngrijire;
- Asigurarea de pensii;
- Asigurarea de șomaj.

În cazul lucrătorilor sezonieri, care sunt angajați până la 3 luni sau 70 de zile lucrătoare, contribuțiile sociale nu se achită.

Impozitul pe venit din salariu se calculează prin două modalități, după caz 5% sau 10%. Returnarea impozitului achitat este posibilă și poate fi solicitată prin depunerea declarației fiscale la autoritatea fiscală din Germania.

## IMPORTANT:

1. Nu lăsați angajatorul să vă intimideze, să vă forțeze să lucrați fără plată sau sub nivelul salariului minim.
2. Pentru fiecare oră lucrată, angajatorul trebuie să vă plătească cel puțin salariul minim prevăzut în Germania. Riscați să primiți un salariu mai mic dacă nu înregistrați orele de muncă lucrate.
3. Documentați-vă întotdeauna orele de lucru. Cereți șefului de echipă sau unui coleg să vă semneze fișele personale.

# Asigurarea de sănătate

Dacă sunteți un angajat asigurat social, sunteți acoperit automat de o asigurare de sănătate.

Angajații pe termen scurt, care lucrează maximum 3 luni sau 70 zile lucrătoare/an calendaristic în Germania, nu sunt acoperiți automat de o asigurare de sănătate. Dacă nu aveți deja o asigurare de sănătate acceptată în Germania, angajatorul trebuie să vă procure o asigurare de sănătate.

Dacă asigurarea e oferită de angajator, costurile pentru asigurarea de sănătate trebuie să fie indicate separat în fișa de plată!

## POSSIBILĂ SITUAȚIE PROBLEMATICĂ:

*Aveți o durere de dinți. Decideți să mergeți la dentist, având o asigurare privată de sănătate. La dentist aflați că asigurarea de sănătate nu acoperă costurile tratamentului dentar.*

## IMPORTANT:

Asigurarea privată de sănătate nu acoperă toate investigațiile și intervențiile medicale. Clarificați ce servicii sunt acoperite. Obțineți un certificat cu care puteți merge la medic.

# Contractul de muncă

Contractul individual de muncă va fi încheiat în baza prevederilor Memorandului Moldo-German cu privire la munca sezonieră în agricultură. Contractul individual de muncă trebuie să fie pus la dispoziția viitorului salariat, în una din limbile cunoscute de el.

- Contractul de muncă trebuie să menționeze următoarele:
- Numele și adresa dumneavoastră și cele ale angajatorului dumneavoastră;
- Începutul și durata convenită a raportului de muncă;
- Locul de muncă;
- Descrierea activităților;
- Valoarea salariului și a suplimentelor (dacă este cazul), precum și data scadenței acestora;
- Timpul de lucru convenit;
- Durata concediului;
- Termenele de preaviz pentru încetarea raportului de muncă;
- Trimitere la convențiile colective aplicabile.

## POSSIBILĂ SITUAȚIE PROBLEMATICĂ:

*După ce ați ajuns în Germania vi se oferă să semnați un alt contract de muncă.*

## IMPORTANT:

Nu semnați ceea ce credeți că este greșit sau ceea ce nu înțelegeți. Dacă aveți un acord verbal cu angajatorul, asigurați-vă că puteți demonstra acest lucru cu ajutorul martorilor.



# Documentarea timpului de lucru

Înregistrați zilnic începutul, sfârșitul și durata timpului de lucru, inclusiv pauzele. Notați numele martorilor care pot confirma că ați lucrat aceste ore. Dacă este posibil, cereți unui șef de echipă sau cel puțin unui coleg să vă confirme fișa de pontaj prin semnătură. Puteți utiliza calendarul timpului de lucru pentru a vă documenta timpul de lucru.

Conform memorandumului Moldo-German, angajatorul este obligat să vă asigure cu cel puțin 30 de ore de muncă săptămânale pe perioada angajării Dvs.

## POSSIBILĂ SITUAȚIE PROBLEMATICĂ:

*Șeful de echipă notează pentru dumneavoastră cutiile/cantitățile livrate fără ca dumneavoastră să confirmați sau să corectați informațiile. În momentul în care se efectuează plata salariului, nu mai aveți posibilitatea de a corecta eventualele erori. În cele din urmă, primiți un salariu mai mic.*

## IMPORTANT:

În cazul salarizării în acord, notați cutiile/lăzile sau cantitățile livrate și continuați să notați foarte precis timpul de lucru zilnic.

Nu acceptați un volum de muncă și salarizare mai mic de 30 de ore săptămânal.

# Orele suplimentare

Dacă lucrați șase zile, timpul de lucru săptămânal obișnuit în agricultură poate fi de 48 de ore. Între două schimburi este prevăzută o perioadă de odihnă de cel puțin 11 ore. Toate orele lucrate – inclusiv orele suplimentare – trebuie ori să fie plătite, ori să fie compensate prin timp liber. Timpul necesar pentru a ajunge de la un câmp la altul este considerat timp de lucru și trebuie plătit.

În cazul în care angajatorul nu plătește orele suplimentare, trebuie să demonstrați că acesta a ordonat, aprobat sau admis orele suplimentare.

## POSSIBILĂ SITUAȚIE PROBLEMATICĂ:

*Lucrați până la trei ore suplimentare în fiecare zi. Cu toate acestea, nu dețineți niciun document privind orele de lucru (inclusiv orele suplimentare). Timpul de lucru este înregistrat zilnic de către șeful de echipă. Orele suplimentare nu sunt înregistrate. Când se plătește salariul lunar, lipsesc banii pentru orele (suplimentare) lucrate.*

## IMPORTANT:

Consemnați în scris orele de lucru, într-un mod foarte precis, și cereți unui martor să semneze.

# Cazarea și mesele

Pentru oferirea cazării, pe lângă contractul individual de muncă, angajatului i se oferă un contract de cazare.

Într-o cameră pot fi cazate maximum 8 persoane, iar fiecare trebuie să dispună de cel puțin 6 m<sup>2</sup>.

În cazul în care angajatorul vă oferă cazare și masă și le deduce din salariul dumneavoastră, acest lucru trebuie să fie indicat în mod clar pe fișa de plată.

Sumele maxime care pot fi achitate pentru mese în 2022 sunt următoarele:

- Pe lună: 270,00 EUR.
- Pe zi: 9,00 EUR.

Suma maximă lunară care poate fi achitată pentru cazare:

- 1 persoană - 241,00 EUR;
- 2 persoane - 144,60 EUR;
- 3 persoane - 120,50 EUR;
- 4 și mai multe persoane - 96,40 EUR.

În cazul în care cazarea și mesele nu sunt oferite de către angajator, prețurile sunt stabilite reieșind din prețurile medii valabile în regiune.

## IMPORTANT:

Faceți fotografii ale cazării, dacă aceasta nu este conformă cu acordurile!





# Siguranța la locul de muncă, echipamente și apă

Toate uneltele de lucru și echipamentul individual de protecție trebuie să vă fie puse la dispoziție gratuit de către angajator. De asemenea, trebuie să aveți la dispoziție suficientă apă atunci când lucrați la temperaturi înalte.

Reglementările cauzate de pandemia Covid-19, prevăd păstrarea unei distanțe de cel puțin 1,5 metri în timpul lucrului. Lucrările trebuie desfășurate în grupuri de cel mult patru persoane. Doar dacă activitatea pe o mașină necesită în mod evident acest lucru, până la 15 persoane pot lucra în grup.

## **POSSIBILĂ SITUAȚIE PROBLEMATICĂ:**

*Costul echipamentului de protecție a fost dedus din salariul Dvs. lunar. Angajatorul susține că este corect și că v-a informat despre acest lucru la începutul sezonului.*

## **IMPORTANT:**

Când primiți primul fluturaș de salariu lunar, asigurați-vă că nu vi s-a reținut nimic din salariu pentru acest lucru.

# Cine mă poate ajuta cu eventualele probleme la locul de muncă?

## ÎN REPUBLICA MOLDOVA:



Centrul de Apel al ANOFM:

0 8000 1000 (apel gratuit din R. Moldova);  
+373 22 838 414 (apel taxabil din străinătate);  
+373 69606727 (Viber, WhatsApp).



anofm@anofm.md;  
migratie.consult@gmail.com

## ÎN GERMANIA:



Rețeaua centrelor de consiliere Arbeit und Leben:  
+4915901766326 (Viber).



<https://www.arbeitundleben.de/arbeitsfelder/beratungsnetzwerk>

<https://arbeitundleben.de/munca-demna>

