Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în octombrie 2026

De la începutul anului 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 53130 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2025.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (53130), evidențiem următoarele:

- 48,6% au constituit femeile (25803), iar ponderea bărbaților este de 51,4%;
- 18,6% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (9904);
- 3,1% au constituit persoanele cu dizabilități (1627);
- 2,5% au constituit persoanele de etnie romă (1354);
- 1,1% au constituit persoanele revenite de peste hotare (607).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 17289 șomeri noi (sau 32,5% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (17289), putem constata că:

✓ 54,7% au constituit femei (9456), iar ponderea bărbaților este de 45,3%;
✓ 54,2% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (9379), 16,8% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (2901), 7,1% postsecundar profesional (1233) și 21,8% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (3776);
✓ 53,2% au constituit persoanele din mediul rural (9198), dintre care 4926 femei (53,6%);
✓ 30,4% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 5258 șomeri (2844 femei – 54,1%);
✓ 17,9% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (3101), dintre care 1761 femei (56,8%);
✓ 17,7% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (3066), dintre care 1405 femei (45,8%);
✓ 11,1% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1926), 17,7% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (3062), 29,7% - cu vârsta 16-35 ani (5142);
✓ 7,2% au constituit persoane cu dizabilități: 1243 șomeri, dintre care 581 femei (46,7%);
✓ 4,7% au constituit șomerii de etnie romă: 813 șomeri, dintre care 546 femei (67,2%);
✓ 2,2% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 384 șomeri, dintre care 150 femei (39,1%).

De la începutul anului 2026, STOFM au lucrat cu 22976 șomeri, inclusiv trecători din anul 2025 și au gestionat 53049 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2026. De la începutul anului 2026, au fost înregistrate 44136 locuri de muncă vacante, despre care au informat 4999 angajatori. La finele lunii octombrie a anului 2026, în evidență la STOFM erau 6386 șomeri, dintre care 3686 femei (57,7%) și 15561 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 52495 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 21755 șomeri, sau 41,4% din totalul beneficiarilor (12040 femei sau 55,3%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 32993 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 15550 șomeri, sau 47,1% din totalul beneficiarilor (8500 femei sau 54,7%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 20632 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 6427 șomeri (31,2%), inclusiv 618 șomeri angajați în calitate de zilieri au în baza unui contract pe o durată determinată de până la 3 luni. În total – 22456 persoane angajate, inclusiv 1824 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 16006 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 8645 șomeri sau 54,0% din totalul beneficiarilor, 5264 femei (60,9%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 2110 salariați avizați despre concediere, dintre care 929 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (44,0% din totalul salariaților avizați), inclusiv 384 femei (41,3%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 1534 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 1027 femei (66,9%); 986 absolvenți au fost plasați în câmpil muncii (64,3%); 2339 șomeri au fost înmatriculați de la începutul anului, iar 888 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii octombrie (art. 32 din Legea 105/2018);
- 731 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 304 femei (41,6%), iar 431 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 399 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 215 femei sau 53,9% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 329 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional, dintre care 244 femei (74,2%); 212 șomeri absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (86,9%); 441 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional; 114 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii octombrie; iar pentru 233 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 196 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 64 femei (32,7%); 123 de șomeri absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (62,8%), iar 42 șomeri erau în așteptarea obținerii certificării la finele lunii octombrie (art. 35 din Legea 105/2018);
- 73 angajatori au beneficiat de subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, în baza cărora au fost create 119 locuri de muncă și angajați 117 șomeri (art. 40 Legea 105/2018);
- 65 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 22 femei (33,8%), 167 șomeri au fost antrenați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 21 șomeri absolvenți ai instruiri la locul de muncă au fost plasați în câmpul muncii (32,3%), 100 de șomeri urmau instruirea la locul de muncă la finele lunii octombrie, iar pentru 42 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 36 șomeri au beneficiat de consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri, benefiicind de subvenții pentru crearea a 59 locuri de muncă și angajarea a 56 de șomeri (art. 39 Legea 105/2018);
- 30 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în măsura de mobilitate a forței de muncă privind acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 14 femeie (46,7%); 30 șomeri, inclusiv trecători au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport la finele lunii octombrie (art. 41.2^1 din Legea 105/2018);

- 24 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în servicii de angajare asistată, inclusiv 13 femei (54,2%) (art. 29[1] din Legea 105/2017);
- 24 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma creării/adaptării locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități, dintre care 8 femei (33,3%); 22 locuri de muncă a foste create și 2 locuri de muncă au fost adaptate; de subvenții au beneficiat 20 angajatori (art. 38 din Legea 105/2018);
- pentru 6153 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, dintre care 3390 pentru femei (55,1%), care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 411 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 93 persoane
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 24 persoane.

09 noiembrie 2026

Ex.: Oxana DULGHIERI

Coord.: Dorina GUȘAN