

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în septembrie 2026

De la începutul anului 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 48689 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2025.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (48689), evidențiem următoarele:

- 48,4% au constituit femeile (23584), iar ponderea bărbaților este de 51,6%;
- 18,5% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (9006);
- 3,1% au constituit persoanele cu dizabilități (1493);
- 2,6% au constituit persoanele de etnie romă (1281);
- 1,1% au constituit persoanele revenite de peste hotare (549).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 15469 șomeri noi (sau 31,8% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (15469), putem constata că:

- ✓ 54,5% au constituit femeile (8438), iar ponderea bărbaților este de 45,5%;
- ✓ 54,5% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (8427), 16,9% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (2607), 7,1% postsecundar profesional (1100) și 21,6% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (3335);
- ✓ 53,2% au constituit persoanele din mediul rural (8223), dintre care 4409 femei (53,6%);
- ✓ 30,3% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 4692 șomeri (2519 femei – 53,7%);
- ✓ 18,0% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (2790), dintre care 1591 femei (57,0%);
- ✓ 17,7% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (2731), dintre care 1264 femei (46,3%);
- ✓ 11,2% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1736), 17,9% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (2765), 29,8% - cu vârsta 16-35 ani (4615);
- ✓ 7,2% au constituit persoane cu dizabilități: 1109 șomeri, dintre care 510 femei (46,0%);
- ✓ 4,8% au constituit șomerii de etnie romă: 740 șomeri, dintre care 499 femei (67,4%);
- ✓ 2,3% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 352 șomeri, dintre care 133 femei (37,8%).

De la începutul anului 2026, STOFM au lucrat cu 21156 șomeri, inclusiv trecători din anul 2025 și au gestionat 47752 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2026. De la începutul anului 2026, au fost înregistrate 38849 locuri de muncă vacante, despre care au informat 4565 angajatori. La finele lunii septembrie a anului 2026, în evidență la STOFM erau 6085 șomeri, dintre care 3493 femei (57,4%) și 14159 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 47953 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 19952 șomeri, sau 41,6% din totalul beneficiarilor (11030 femei sau 55,3%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 30133 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 14170 șomeri, sau 47,0% din totalul beneficiarilor (7735 femei sau 54,6%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 18730 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 5749 șomeri (30,7%), inclusiv 607 șomeri angajați în calitate de zilieri au în baza unui contract pe o durată determinată de până la 3 luni. În total – 20367 persoane angajate, inclusiv 1637 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 14903 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 7702 șomeri sau 51,7% din totalul beneficiarilor, 4639 femei (60,2%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 1992 salariați avizați despre concediere, dintre care 902 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (45,3% din totalul salariaților avizați), inclusiv 366 femei (40,6%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 1352 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 888 femei (65,7%); 843 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (62,4%); 2054 șomeri au fost înmatriculați de la începutul anului, iar 797 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii septembrie (art. 32 din Legea 105/2018);
- 648 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 269 femei (41,5%), iar 384 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 349 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 186 femei sau 53,3% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 269 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional, dintre care 200 femei (74,6%); 201 șomeri absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (74,7%); 386 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional; 111 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii septembrie; iar pentru 225 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 193 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 62 femei (32,1%); 118 de șomeri absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (61,1%), iar 27 șomeri erau în așteptarea obținerii certificării la finele lunii septembrie (art. 35 din Legea 105/2018);
- 58 angajatori au beneficiat de subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, în baza cărora au fost create 86 locuri de muncă și, respectiv, angajați 84 șomeri (art. 40 Legea 105/2018);
- 46 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 19 femei (41,3%), 135 șomeri au fost antrenați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 19 șomeri absolvenți ai instruirii la locul de muncă au fost plasați în câmpul muncii (41,3%), 88 de șomeri urmau instruirea la locul de muncă la finele lunii septembrie, iar pentru 36 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 32 șomeri au beneficiat de consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri, beneficiind de subvenții pentru crearea a 51 locuri de muncă (art. 39 Legea 105/2018);
- 28 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în măsura de mobilitate a forței de muncă privind acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 13 femeie (46,4%); 36 șomeri, inclusiv trecători au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport la finele lunii septembrie (art. 41.2¹ din Legea 105/2018);

- 22 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în servicii de angajare asistată, inclusiv 13 femei (59,1%) (art. 29¹ din Legea 105/2017);
- 21 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma creării/adaptării locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități, dintre care 7 femei (33,3%); 19 locuri de muncă a foste create și 2 locuri de muncă au fost adaptate; de subvenții au beneficiat 17 angajatori (art. 38 din Legea 105/2018);
- pentru 5491 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, dintre care 3022 pentru femei (55,0%), care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 410 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 92 persoane
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 24 persoane.

09 septembrie 2026

Ex.: Mihaela LOZAN

Coord.: Oxana DULGHIERI