

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în iulie 2026

De la începutul anului 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 39939 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2025.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (39939), evidențiem următoarele:

- 48,1% au constituit femeile (19194), iar ponderea bărbaților este de 51,9%;
- 18,8% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (7516);
- 3,0% au constituit persoanele cu dizabilități (1208);
- 2,9% au constituit persoanele de etnie romă (1158);
- 1,1% au constituit persoanele revenite de peste hotare (433).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 12108 șomeri noi (sau 30,3% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (12108), putem constata că:

- ✓ 55,4% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (6704), 16,9% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (2041), 7,0% postsecundar profesional (850) și 20,8% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (2513);
- ✓ 54,2% au constituit persoanele din mediul rural (6565), dintre care 3464 femei (52,4%);
- ✓ 53,9% au constituit femei (6525), iar ponderea bărbaților este de 46,1%;
- ✓ 30,8% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 3728 șomeri (1964 femei – 52,7%);
- ✓ 18,0% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (2178), dintre care 1236 femei (56,7%);
- ✓ 17,9% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (2169), dintre care 967 femei (44,6%);
- ✓ 10,7% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1292), 17,2% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (2082), 29,4% - cu vârsta 16-35 ani (3563);
- ✓ 6,8% au constituit persoane cu dizabilități: 826 șomeri, dintre care 380 femei (46,0%);
- ✓ 5,1% au constituit șomerii de etnie romă: 617 șomeri, dintre care 421 femei (68,2%);
- ✓ 2,3% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 277 șomeri, dintre care 101 femei (36,5%).

De la începutul anului 2026, STOFM au lucrat cu 17857 șomeri, inclusiv trecători din anul 2025 și au gestionat 39904 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2026. De la începutul anului 2026, au fost înregistrate 31047 locuri de muncă vacante, despre care au informat 3692 angajatori. La finele lunii iulie a anului 2026, în evidență la STOFM erau 6010 șomeri, dintre care 3372 femei (56,1%) și 12714 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 39022 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 16678 șomeri, sau 42,7% din totalul beneficiarilor (9132 femei sau 54,8%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 24490 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 11570 șomeri, sau 47,2% din totalul beneficiarilor (6269 femei sau 54,2%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 14548 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 4313 șomeri (29,6%), inclusiv 346 șomeri angajați în calitate de zilieri au în baza unui contract pe o durată determinată de până la 3 luni. În total – 15797 persoane angajate, inclusiv 1249 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 12679 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 6369 șomeri sau 50,2% din totalul beneficiarilor, 3822 femei (60,0%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 1320 salariați avizați despre concediere, dintre care 728 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (55,2% din totalul salariaților avizați), inclusiv 309 femei (42,4%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 751 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 546 femei (72,7%); 515 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (68,6%); 1636 șomeri au fost înmatriculați de la începutul anului, iar 980 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii iulie (art. 32 din Legea 105/2018);
- 529 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 221 femei (41,8%), iar 325 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 298 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 154 femei sau 51,7% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 189 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional, dintre care 144 femei (76,2%); 103 șomeri absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (54,5%); 292 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional; 98 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii iulie; iar pentru 185 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 176 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 63 femei (35,8%); 7 șomeri erau în așteptarea obșinerii certificării la finele lunii iulie (art. 35 din Legea 105/2018);
- 51 angajatori au beneficiat de subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, în baza cărora au fost create 77 locuri de muncă și, respectiv, angajați 78 șomeri (art. 40 Legea 105/2018);
- 31 șomeri sunt beneficiari ai instruirii la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 28 femei ((90,3%); 92 șomeri au fost antrenați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 2 absolvenți ai instruirii la locul de muncă au fost angajați în câmpul muncii (6,5%); 59 șomeri urmau instruirea la locul de muncă la finele lunii iulie; iar pentru 28 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 26 șomeri au beneficiat de consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri, beneficiind de subvenții pentru crearea a 41 locuri de muncă (art. 39 Legea 105/2018);
- 21 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în servicii de angajare asistată, inclusiv 10 femei (21,0%) (art. 29¹ din Legea 105/2017);
- 18 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în măsura de mobilitate a forței de muncă privind acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 7 femeie (38,9%); 25 șomeri, inclusiv trecători au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport la finele lunii iulie (art. 41.2¹ din Legea 105/2018);

- 16 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma creării/adaptării locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități, dintre care 5 femei (31,3%); 14 locuri de muncă a foste create și 2 locuri de muncă au fost adaptate; de subvenții au beneficiat 12 angajatori (art. 38 din Legea 105/2018);
- pentru 3658 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 285 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 77 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 21 persoane.

31 iunie 2026

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396