

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în iunie 2026

De la începutul anului 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 35233 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2025.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (35233), evidențiem următoarele:

- 48,4% au constituit femeile (17049), iar ponderea bărbaților este de 51,6%;
- 19,0% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (6683);
- 3,1% au constituit persoanele de etnie romă (1104);
- 3,1% au constituit persoanele cu dizabilități (1090);
- 1,0% au constituit persoanele revenite de peste hotare (350).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 10696 șomeri noi (sau 30,3% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (10696), putem constata că:

- ✓ 55,7% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (5960), 17,3% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (1853), 6,9% postsecundar profesional (738) și 20,1% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (2145);
- ✓ 53,7% au constituit femei (5743), iar ponderea bărbaților este de 46,3%;
- ✓ 54,1% au constituit persoanele din mediul rural (5788), dintre care 3058 femei (52,8%);
- ✓ 31,0% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 3319 șomeri (1783 femei – 53,7%);
- ✓ 17,9% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (1912), dintre care 855 femei (44,7%);
- ✓ 17,8% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (1901), dintre care 1081 femei (56,9%);
- ✓ 10,1% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1079), 16,7% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (1791), 28,9 % - cu vârsta 16-35 ani (3091);
- ✓ 6,6% au constituit persoane cu dizabilități: 709 șomeri, dintre care 334 femei (47,1%);
- ✓ 5,3% au constituit șomerii de etnie romă: 563 șomeri, dintre care 385 femei (68,4%);
- ✓ 2,3% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 242 șomeri, dintre care 86 femei (35,5%).

De la începutul anului 2026, STOFM au lucrat cu 16383 șomeri, inclusiv trecători din anul 2025 și au gestionat 35236 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2026. De la începutul anului 2026, au fost înregistrate 26455 locuri de muncă vacante, despre care au informat 3249 angajatori. La finele lunii iunie a anului 2026, în evidență la STOFM erau 6208 șomeri, dintre care 3502 femei (56,4%) și 12018 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 34777 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 15210 șomeri, sau 43,7% din totalul beneficiarilor (8349 femei sau 54,9%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 21750 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 10435 șomeri, sau 48,0% din totalul beneficiarilor (5652 femei sau 54,2 %) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 11618 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 5618 șomeri sau 48,4% din totalul beneficiarilor, 3389 femei (59,6%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 12019 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 3720 șomeri (31,0%), inclusiv 346 șomeri angajați în calitate de zilieri au în baza unui contract pe o durată determinată de până la 3 luni . În total – 13048 persoane angajate, inclusiv 1029 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 1112 salariați avizați despre concediere, dintre care 690 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (62,1% din totalul salariaților avizați), inclusiv 284 femei (41,2%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 566 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 387 femei (67,5%); 392 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (69,3%); 1554 șomeri au fost înmatriculați de la începutul anului, iar 1140 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii iunie (art. 32 din Legea 105/2018);
- 457 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 190 femei (41,6%), iar 287 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 272 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 135 femei sau 49,6% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 170 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional, dintre care 128 femei (75,3%); 64 șomeri absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (37,6%); 252 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional; 81 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii iunie; iar pentru 168 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 159 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 67 femei (42,1%); 17 șomeri erau în așteptarea obținerii certificării la finele lunii iunie (art. 35 din Legea 105/2018);
- 92 șomeri au fost antrenați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, iar pentru 24 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 45 angajatori au beneficiat de subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, în baza cărora au fost create 67 locuri de muncă și, respectiv, angajați 68 șomeri (art. 40 Legea 105/2018);
- 20 șomeri au beneficiat de consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri, beneficiind de subvenții pentru crearea a 29 locuri de muncă (art. 39 Legea 105/2018);
- 18 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în servicii de angajare asistată, inclusiv 7 femei (38,9%) (art. 29¹ din Legea 105/2017);
- 17 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în măsura de mobilitate a forței de muncă privind acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 7 femei (41,2%); 23 șomeri, inclusiv trecători au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport la finele lunii iunie (art. 41.2¹ din Legea 105/2018);
- 14 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma creării/adaptării locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități, dintre care 4 femei (28,6%); 12 locuri de muncă a foste create și 2 locuri de muncă au fost adaptate; de subvenții au beneficiat 11 angajatori (art. 38 din Legea 105/2018);

- pentru 3112 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, dintre care 1698 pentru femei (54,6%), care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 285 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 62 persoane
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 18 persoane.

10 iulie 2026

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396