



Agenția Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă

Raport analitic

privind ocuparea forței de muncă și tendințele pieței muncii

2025

Observatorul pieței muncii și
managementul performanței

Cuprins

Capitolul I. Prezentare generală a contextului macroeconomic	3
Indicatori macroeconomici	3
Capitolul II. Piața forței de muncă conform datelor Biroului Național de Statistică (BNS)	4
2.1. Caracteristicile demografice ale populației	4
2.2. Piața forței de muncă conform indicatorilor ocupaționali	6
2.2.1. <i>Populația de 15 ani și peste după participarea la activitatea economică</i>	6
2.2.2. <i>Populația în afara forței de muncă</i>	8
2.2.3. <i>Tinerii NEET</i>	8
2.2.4. <i>Ocuparea informală</i>	9
2.3. Piața forței de muncă conform datelor administrative ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).....	9
2.3.1. <i>Analiza șomajului înregistrat</i>	9
2.3.2. <i>Șomeri plasați în câmpul muncii</i>	12
2.3.3. <i>Locuri vacante</i>	12
2.3.4. <i>Salarii</i>	15
Capitolul III. Politicile pieței muncii	15
3.1. <i>Măsuri active ale pieței muncii</i>	15
3.2. <i>Măsuri pasive ale pieței muncii</i>	18
Capitolul IV. Concluzii.	19

Capitolul I. Prezentare generală a contextului macroeconomic

Indicatori macroeconomici

Republica Moldova își consolidează traiectoria de revigorare economică după crizele anilor precedenți, în anul 2025 **Produsul Intern Brut (PIB) majorându-se cu 2,4%** față de anul precedent. Pe partea ofertei, evoluția pozitivă a fost susținută de mai multe sectoare-cheie: *Informații și comunicații* (+12,5%), *Agricultură* (+10,7%), *Învățământ* (+8,8%), *Construcții* (+6,6%) și *Industrie prelucrătoare* (+3%), care au generat o contribuție importantă la creșterea PIB. În schimb, unele activități au înregistrat scăderi, printre care: *Serviciile imobiliare* (-7,2%), *Transportul și depozitarea* (-7,2%) și *Comerțul intern* (-2%). Pe partea de utilizări, investițiile au avansat cu 16,9%, reprezentând un factor esențial pentru dezvoltarea viitoare, în timp ce consumul privat a crescut cu 4%, oferind un impuls solid cererii interne. Totuși, deteriorarea balanței comerciale, reflectată prin creșterea importurilor (+12,6%), comparativ cu a exporturilor (+4,4%), a avut un efect negativ asupra PIB-ului, reducând contribuția la creșterea PIB cu 5,8 puncte procentuale (p.p.).

Condițiile climaterice favorabile au determinat creșterea volumului producției agricole. În anul 2025 aceasta **s-a majorat cu 13,8%** față anul 2024, atingând 46,7 mild. lei (în prețuri comparabile). Ascensiunea a fost determinată în principal de majorarea producției vegetale cu 21,3%, majoritatea culturilor agricole înregistrând creșteri ale roadei medii la hectar.

După trei ani de declin, **sectorul industrial a revenit pe o traiectorie de creștere** în 2025, consemnând o **majorare a producției totale cu 5,4%**. Relansarea a fost determinată, în principal, de evoluția *Industriei prelucrătoare* (+6,3%), susținută de creșterea *Industriei extractive* (+6,9%) și a sectorului *energetic* (+1,6%). În cadrul *Industriei prelucrătoare*, industria alimentară a avansat cu 7,0%, devenind spre sfârșitul anului principalul motor al creșterii.

Investițiile s-au menținut în creștere constantă pe parcursul anului 2025. Volumul investițiilor în active imobilizate **s-a majorat cu 17,6%**, însumând 41,4 mild. lei (date preliminare). Au crescut investițiile în toate tipurile de active, cel mai mare impact fiind generat de imobilizările corporale, care s-au majorat cu 16,4%, urmate de imobilizările necorporale (+54,3%). Pe surse de finanțare, investițiile proprii ale agenților economici au generat cel mai mare impact, cu o creștere de 24,6%, datorită promovării politicilor de stimulare a investițiilor și ale anticipațiilor mai optimiste ale agenților economici.

În anul 2025, **comerțul cu amănuntul a crescut cu 5,9%** față de anul 2024, semnalând o revigorare a consumului de bunuri de larg consum, susținută de o cerere stabilă din partea gospodăriilor. În același timp, serviciile prestate populației au avansat cu 13,5%, indicând o revitalizare a cererii pentru servicii personale și recreative, pe fondul unei încrederi sporite a consumatorilor. Comerțul cu ridicata s-a redus cu 0,9%, sugerând o posibilă scădere a cererii intermediare sau o încetinire a activității comerciale între companii.

În anul 2025, exporturile au însumat 3 782,7 mil. dolari, **în creștere cu 6,4%** (nominal) față de anul 2024. Principalii factori, care au contribuit la această ușoară evoluție au fost cererea externă, revigorarea sectorului agroalimentar și majorarea prețurilor externe. Exporturile de mărfuri autohtone (78,8% din totalul exporturilor) au înregistrat o creștere de 10,0% față de anul precedent, având o contribuție pozitivă de 7,6 p.p., în timp ce reexporturile de mărfuri străine s-au micșorat cu 5,1% comparativ cu anul 2024 și au influențat negativ exporturile totale cu 1,2 p.p.

Rata anuală a inflației (decembrie 2025 față de decembrie 2024) a constituit **6,8%**, depășind ușor intervalul de variație al țintei stabilite de BNM ($5\% \pm 1,5$ p.p.), dar totodată diminuându-se de la 9,1% în luna ianuarie. Evoluția inflației a fost influențată de factori cu efecte opuse: pe de o parte, seceta din vara anului precedent și majorarea tarifelor la energie electrică și încălzire centralizată în ianuarie au generat presiuni pro-inflaționiste; pe de altă parte, reducerea tarifelor la energia electrică începând cu luna august și ieftinirea sezonieră a fructelor și legumelor au avut un efect dezinflaționist.

Câștigul salarial mediu lunar brut a înregistrat o **creștere de 1,9%** în termeni reali. Acesta a atins **15 472 lei** pentru un salariat, marcând o majorare de 9,8% față de anul 2024 în termeni nominali și cu 1,9% în termeni reali. În sectorul bugetar câștigul salarial mediu lunar a fost de 13 301 lei, în creștere cu 11,2% nominal și 3,2% real. În sectorul real al economiei acesta a ajuns la 16 214 lei, înregistrând o majorare de 9,3% în termeni nominali și 1,5% în termeni reali. Cele mai mari creșteri (în termeni reali) ale salariului mediu lunar brut au fost înregistrate în următoarele activități: *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport* (+8,5%), *Activități de cazare și alimentație publică* (+7,3%), *Învățământ* (+5,2%), *Activități profesionale, științifice și tehnice* (+4,6%), *Artă, activități de recreere și de agrement* (+4,5%) și *Industria* (+3,9%). Descreșteri ale câștigului salarial au fost înregistrate în *Activități financiare și de asigurări* (-0,3%), *Alte activități de servicii* (-1,1%) și *Informații și comunicații* (-3%).

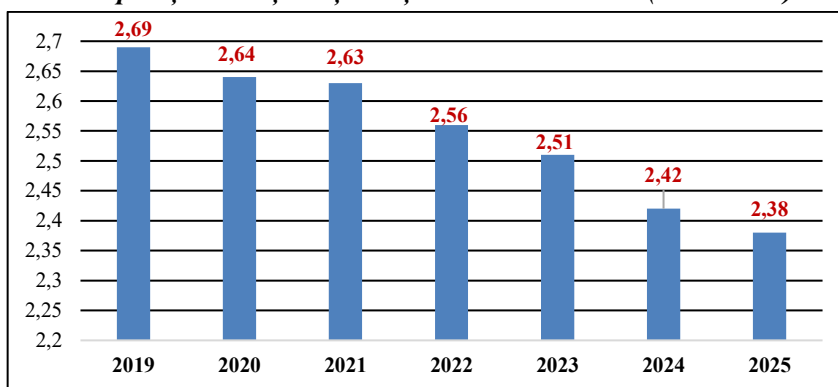
Capitolul II. Piața forței de muncă, conform datelor Biroului Național de Statistică (BNS)

2.1. Caracteristicile demografice ale populației

Numărul preliminar al populației Republicii Moldova cu reședința obișnuită (populație rezidentă, care cuprinde persoanele ce au locuit în ultimele 12 luni pe teritoriul Republicii Moldova (indiferent de absențele temporare) la 01.01.2025, a constituit **2381,3 mii persoane**, în scădere cu **42,0 mii persoane** (cu 1,7%) mai puțin față de începutul anului precedent.

Populația feminină, la fel ca și în anii precedenți, este dominantă. Conform estimărilor, la începutul anului 2025, populația feminină a constituit **1276,3 mii persoane** sau **53,6%** din populația țării. Totodată, populația masculină a reprezentat **1105,0 mii persoane** sau **46,4%** din populația țării.

Fig. 2.1.1. Populația cu reședință obișnuită la 1 ianuarie (2019-2025) milioane

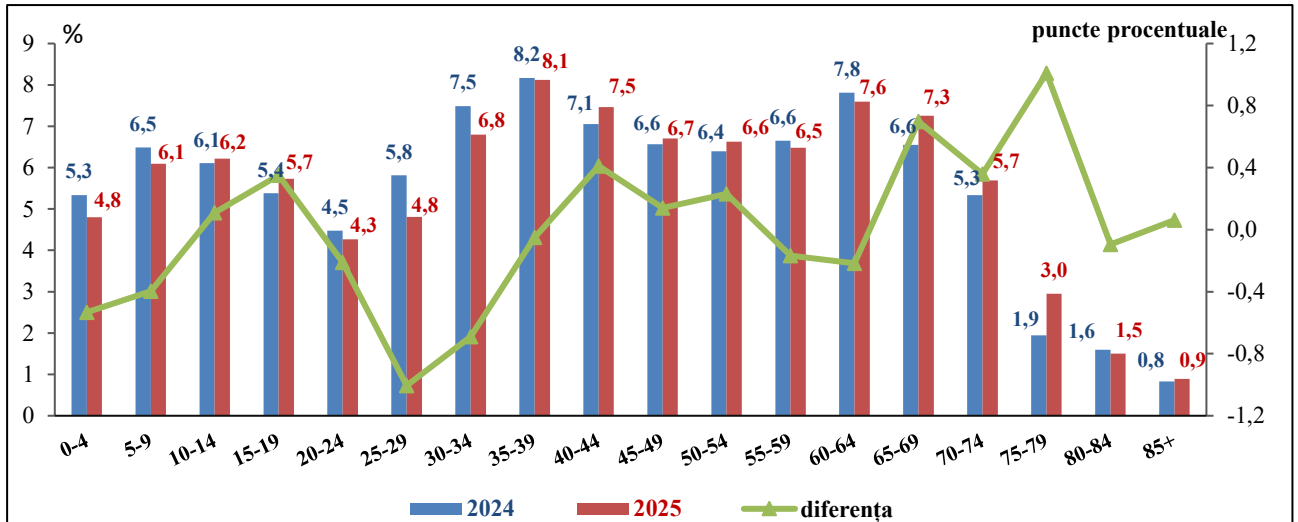


Sursa: BNS

În structura pe grupe de vârstă a populației cu reședință obișnuită, la 01.01.2025, cea mai mare pondere (de 8,1%) au avut-o persoanele din grupa de vârstă 35-39 de ani, înregistrând o descreștere ne semnificativă (cu 0,03 p.p), comparativ cu anul precedent. Aceeași grupă de vârstă a înregistrat cea mai mare pondere și în rândul populației masculine (8,4%). În rândul populației feminine cele mai mari ponderi le-au avut grupele de vârstă 35-39 ani, 60-64 ani și 65-69 ani (câte 7,9%). Din grupele de vârstă tinere și adulte, grupa de vârstă de 20-24 ani a înregistrat ponderea cea mai mică – de cca 4,3% (Figura 2.1.2).

Vârsta medie a populației la 1 ianuarie 2025, a crescut cu **0,5 ani** comparativ cu anul precedent (de la 41,1 ani la 41,6 ani). Vârsta medie a populației feminine a constituit 43,3 ani, fiind cu 3,8 mai mare față de vârsta medie a populației masculine (39,5 ani) (Figura 2.1.2).

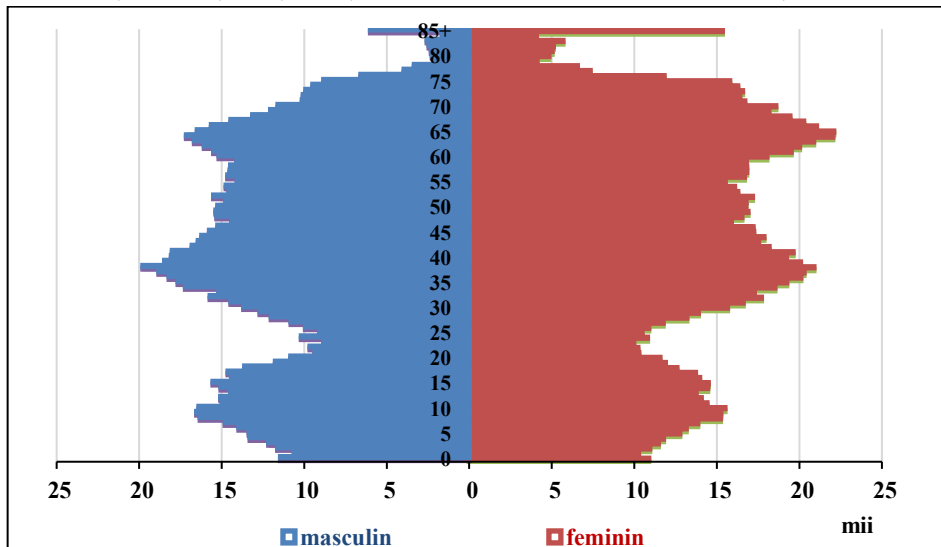
Fig. 2.1.2. Distribuția populației cu reședință obișnuită, pe grupe de vârstă, la 1 ianuarie 2025 comparativ cu 1 ianuarie 2024,%



Sursa: BNS

Piramida populației, la începutul anului 2025, arată clar un model de micșorare a populației la vârstele de 25-29 ani, ceea ce reflectă efectul cumulativ al ratelor migrației nete negative pentru adulții tineri din ultimele decenii (Figura 2.1.3).

Fig. 2.1.3. Populația cu reședință obișnuită la 1 ianuarie 2025, pe vârste și sexe (date provizorii)



Sursa: BNS

Coeficientul îmbătrânirii populației (populația în vârstă de 60 de ani și peste la 100 locuitori), la începutul anului 2025, este estimat la 25,9 persoane la 100 locuitori, comparativ cu 25,2 persoane în anul 2024.

2.2. Piața forței de muncă conform indicatorilor ocupaționali

2.2.1. Populația de 15 ani și peste după participarea la activitatea economică (forța de muncă, populația ocupată și șomerii)

Participarea la forța de muncă. Conform rezultatelor Anchetei Forței de Muncă (AFM)¹, în anul 2025 forța de muncă (populația activă), care include populația ocupată plus șomerii, a constituit **805,0 mii** persoane.

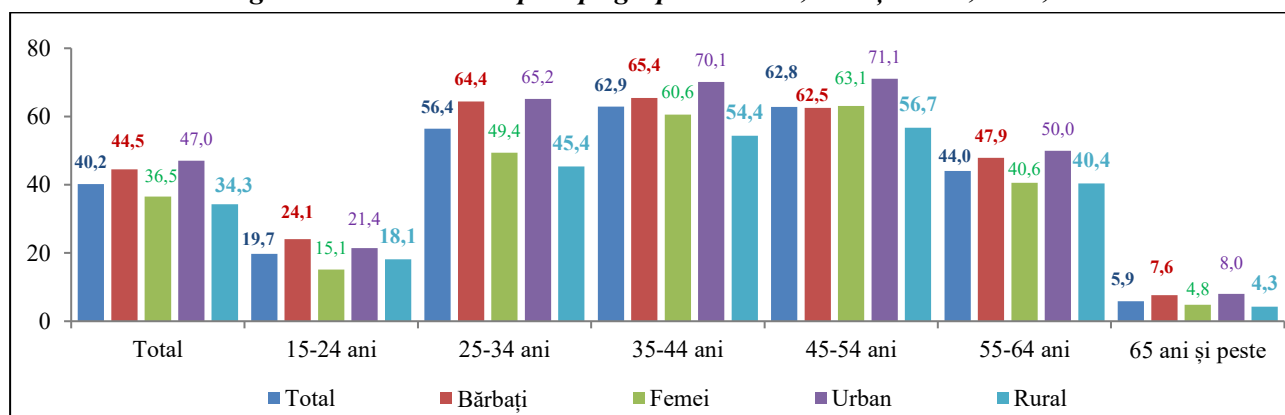
Ponderea bărbaților în cadrul forței de muncă a fost de **51,2%**, fiind mai mare decât cea a femeilor (48,8%). Ponderea persoanelor economic active din mediul urban a fost de **54,3%**, depășind-o pe cea din mediul rural (**45,7%**).

Rata de participare la forța de muncă a populației de 15 ani și peste (proporția forței de muncă de 15 ani și peste în populația totală de aceeași categorie de vârstă) a constituit **41,8%**. Acest indicator a atins valori mai înalte în rândul bărbaților – **46,5%** în comparație cu femeile – **37,8%**. Ratele respective pe medii au constituit – **49,0%** în mediul urban și – **35,6%** în mediul rural. Pentru categoria de vârstă 15-29 ani, rata de participare la forța de muncă a constituit – **31,3%**, la persoanele de 15-34 ani – **4,01%** și la grupa de vârstă de 15-64 ani – **52,3%**. Valoarea acestui indicator pentru populația în vârstă de muncă conform legislației naționale a fost de – **56,2%**.

Populația ocupată de 15 ani și peste pentru anul 2025 a constituit **774,0 mii** persoane. Ca și în cazul populației economic active, ponderea bărbaților depășește pe cea a femeilor (**51,0%** bărbați, și respectiv, **49,0%** femei), iar ponderea persoanelor ocupate din mediul urban a fost mai mare față de cea a persoanelor ocupate din mediul rural (**54,1%** mediul urban și, respectiv **45,9%** mediul rural).

Rata de ocupare a populației de 15 ani și peste (proporția persoanelor ocupate în vârstă de 15 ani și peste față de populația totală din aceeași categorie de vârstă) a fost de **40,2%**. Rata de ocupare a bărbaților (**44,5%**) a fost mai înaltă în comparație cu cea a femeilor (**36,5%**) și în mediul urban (**47,0%**) mai mare față de mediul rural (**34,3%**). Rata de ocupare a populației în vârstă de 20-64 ani² a fost de 55,0%. Acest indicator a atins valori mai înalte în rândul bărbaților – 58,6%, în comparație cu femeile – 51,7% și în mediul urban – 62,5% față de mediul rural – 48,1%.

Fig. 2.2.1.1. Rata de ocupare pe grupe de vârstă, sexe și medii, 2025, %



Sursa: BNS

În distribuția persoanelor ocupate după **activități economice** rezultă că **14,0%** au activat în sectorul agricol și **86,0%**, în activitățile neagricole. Ponderea persoanelor ocupate în industrie a constituit

¹ Cercetarea AFM în anul 2025 a fost supusă unor modificări/ajustări în **Metodologia AFM** (aprobată prin Ordinul BNS nr. 84/2024 cu modificările operate prin Ordinul nr. 66/2025 (pct.3.54), care au condus la întreruperea seriei de timp. Astfel, datele AFM pentru anul 2025 nu sunt întru totul comparabile cu datele respective din anii precedenți, fapt care trebuie de luat în considerare la analiza longitudinală a datelor.

² Indicator Eurostat SDG 08_30: rata de ocupare a populației în vârstă de 20-64 ani.

12,3%, inclusiv în industria prelucrătoare **9,7%**, iar în construcții **10,0%**. În sectorul servicii au activat **63,7%** din totalul persoanelor ocupate.

În aspect **teritorial**, 36,0% din populația ocupată revine locuitorilor municipiului Chișinău, urmat de regiunea de Nord – 25,3%, regiunea Centru – 23,6% și, respectiv, regiunea Sud – 15,1%.

Repartizarea ocupării **pe forme de proprietate** indică faptul că **31,7%** au revenit sectorului public, iar sectorului privat și altor forme de proprietate - **68,3%**.

Structura populației ocupate după **statutul profesional** relevă că, ponderea cea mai mare revine salariaților – 85,7% din total ocupare, urmați de lucrătorii pe cont propriu (11,9%) și lucrătorii familiali neremunerați (2,1%). Marea majoritate a salariaților (90,0%) a fost angajată pe o perioadă nedeterminată de timp.

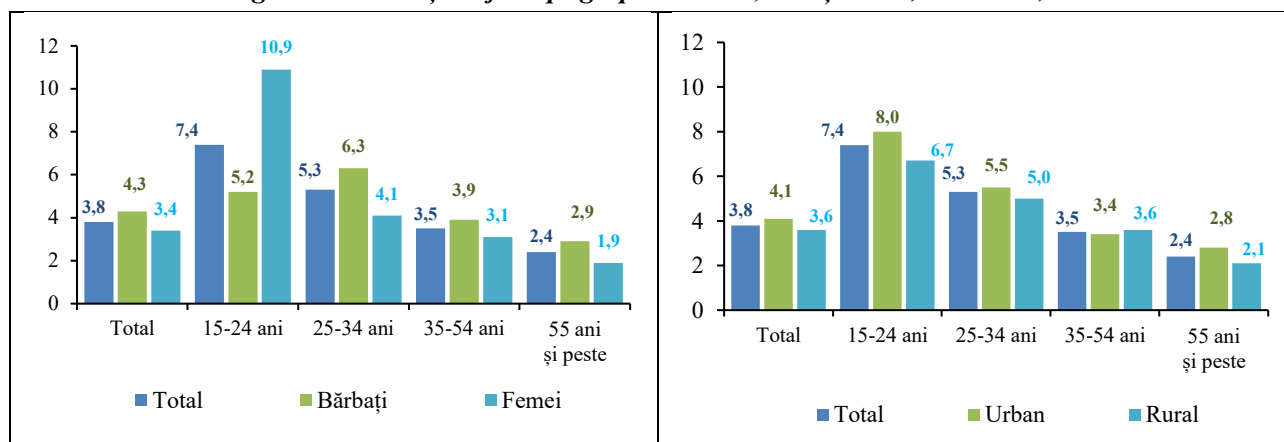
Numărul **persoanelor subocupate** a fost de 12,9 mii de persoane, ceea ce reprezenta 1,7% din totalul persoanelor ocupate.

Din totalul persoanelor ocupate, **7,5%** au declarat că ar dori să schimbe situația în raport cu locul actual de muncă din diferite motive. Pentru majoritatea acestora, motivul principal este nivelul nesatisfăcător al venitului/câștigului salarial (situație inadecvată în raport cu venitul).

Numărul **șomerilor BIM³** în anul 2025 a constituit **31,0 mii** persoane. Șomajul a afectat într-o proporție mai mare bărbații, care au constituit **56,7%** din total șomeri, și persoanele din mediul urban – în proporție de **57,3%**.

Rata șomajului (ponderea șomerilor BIM în forța de muncă) la nivel de țară a înregistrat valoarea de **3,8%**. Rata șomajului la bărbați a fost de 4,3%, la femei – de 3,4%, în mediul urban – 4,1% și în mediul rural – 3,6%.

Fig. 2.2.1.2. Rata șomajului pe grupe de vârstă, sexe și medii, anul 2025, %



Sursa: BNS

Rata șomajului la populația în vârstă de 20-64 ani a constituit **3,9%**. Acest indicator a înregistrat valori identice, atât pe sexe, cât și pe medii, ca în cazul grupei de vârstă de 15 ani și peste.

În rândul persoanelor de 15-24 ani rata șomajului a constituit 7,4%. Valoarea acestui indicator a înregistrat disparități importante pe sexe (5,2% la bărbați și 10,9% la femei) și medii (8,0% în mediul urban și 6,7% în mediu rural). În categoria de vârstă 15-29 ani acest indicator a avut valoarea de 7,0% (la bărbați – 6,7% și la femei – 7,5%).

³ Șomerii conform definiției BIM (Biroul Internațional al Muncii) includ persoanele de 15 ani și peste, care în cursul perioadei de referință îndeplinesc simultan următoarele condiții: (a) nu au un loc de muncă și nu desfășoară o activitate în scopul obținerii unor venituri; (b) sunt în căutarea unui loc de muncă, utilizând în ultimele 4 săptămâni diverse metode active pentru a-l găsi; (c) sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele două săptămâni, dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă.

2.2.2. Populația în afara forței de muncă.

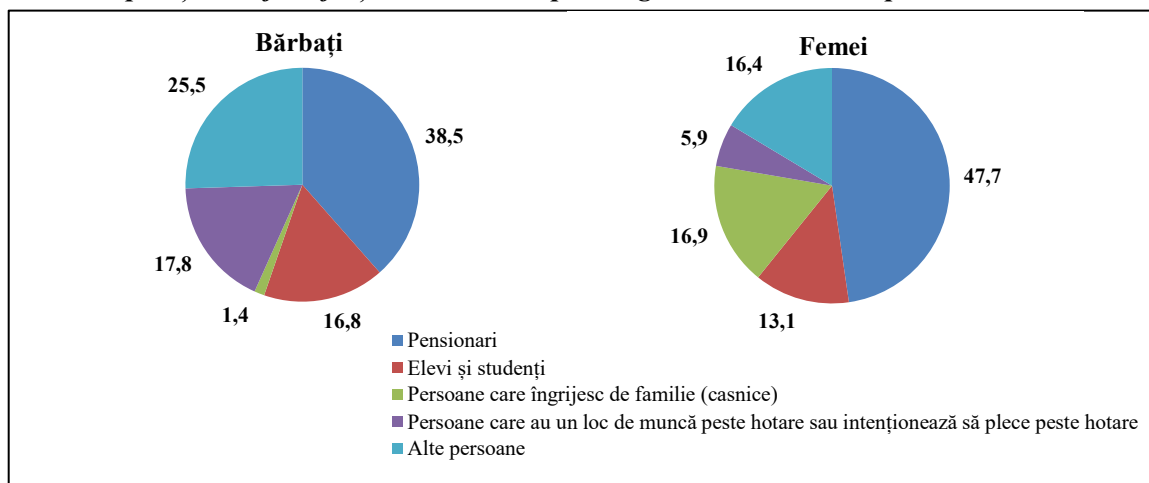
Populația în afara forței de muncă de 15 ani și peste, în anul 2025, a constituit **1120,9 mii** persoane sau **58,2%** (rata de inactivitate) din totalul populației de aceeași categorie de vârstă. În funcție de sexe, ponderea femeilor (**57,7%**) a fost mai înaltă în comparație cu cea a bărbaților (**42,3%**), iar ponderea persoanelor inactice din mediul rural a fost mai mare ca ponderea din mediul urban (59,4% și, respectiv 40,6%).

Rata de inactivitate la bărbați a fost de 53,5%, la femei – 62,2%, în mediul urban – 51,0% și mediul rural, respectiv, 64,4%.

În cadrul populației inactice de 15 ani și peste cea mai mare pondere, 43,8%, revine categoriei de **pensionari**. Aceștia sunt urmați de grupa **elevilor și studenților** (14,7%) și grupa **persoanelor care îngrijesc de familie** (persoane casnice) (10,3%). În rândul altor persoane inactice se mai regăsesc persoanele care nu doresc să lucreze și nu caută un loc de muncă în Moldova, deoarece deja **au un loc de muncă peste hotare, sau care planifică să lucreze peste hotare** – 11,0%.

Analiza distribuției populației inactice pe sexe relevă că, în rândul femeilor predomină pensionarele (47,7%), urmate de femeile care îngrijesc de familie (16,9%). În rândul bărbaților, în afară de pensionari (38,5%), o pondere importantă revine persoanelor care au un loc de muncă peste hotare sau intenționează să plece peste hotare (17,8%).

Fig. 2.2.2.1. Populația în afara forței de muncă după categorii de inactivitate, pe sexe, anul 2025, %

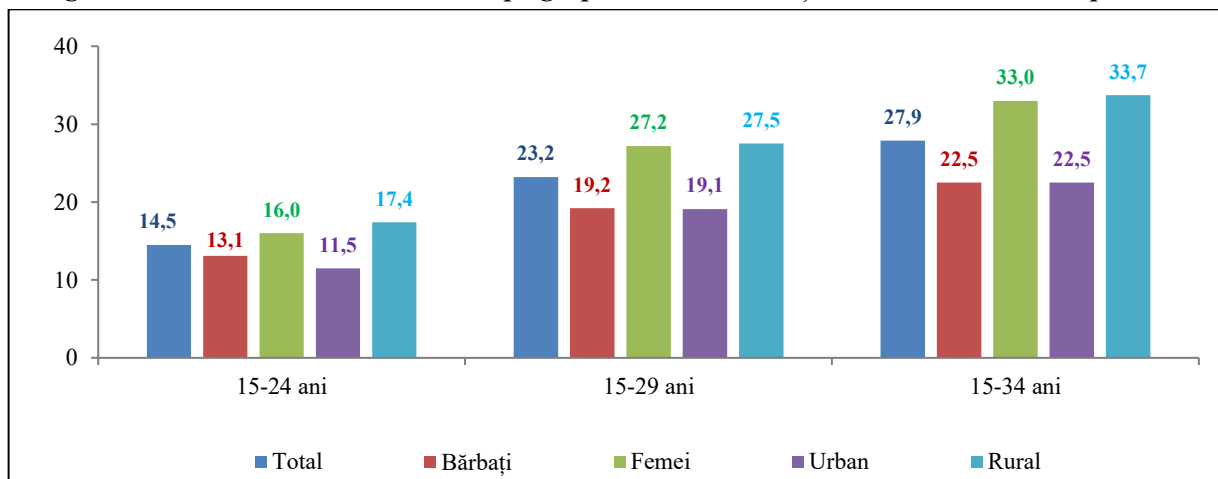


Sursa: BNS

2.2.3. Tinerii NEET

În anul 2025, ponderea **tinerilor NEET** a constituit **14,5%** din numărul total de tineri cu vârsta de 15-24 ani, **23,2%** – în rândul tinerilor de 15-29 ani și, respectiv, **27,9%** în rândul celor de 15-34 ani. În toate aceste grupe de vârstă indicatorul înregistrează valori mai mari în rândul femeilor în comparație cu bărbații (Figura 2.2.3.1).

Fig. 2.2.3.1. Ponderea tinerilor NEET pe grupe de vârstă, sexe și medii, anul 2025, mii persoane



Sursa: BNS

2.2.4. Ocuparea informală

Munca nedeclarată în rândul salariaților a constituit **5,2%**. Practica de angajare fără perfectarea contractelor individuale de muncă (în baza unor înțelegeri verbale) este mai frecventă printre bărbați (6,5%), decât printre femeii (4,1%). Cele mai mari ponderi ale salariaților, care lucrează doar în baza unor înțelegeri verbale, sunt estimate în agricultură (56,5%), construcții (12,5%), comerț (11,3%) și industrie (1,6%).

În **sectorul informal** au lucrat **12,7%** din totalul persoanelor ocupate în economie. Ponderea persoanelor care au avut un **loc de muncă informal** a constituit **17,3%** din totalul persoanelor ocupate. În sectorul agricol ocuparea informală a constituit **61,0%**, iar în sectorul neagricol – **10,2%**. Cea mai mare pondere a persoanelor ocupate informal în activitățile neagricole este înregistrată în construcții (49,0% din totalul persoanelor ocupate în construcții). Din numărul persoanelor ocupate informal, salariații au alcătuit 28,2%.

Din totalul salariaților, 5,7% au avut un loc de muncă informal și, în același timp, au primit salariul „în plic”, iar cele mai mari ponderi ale acestora se estimează pentru activitățile din agricultură (58,0%), construcții (12,6%) și comerț (9,9%).

2.3. Piața forței de muncă conform datelor administrative ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)

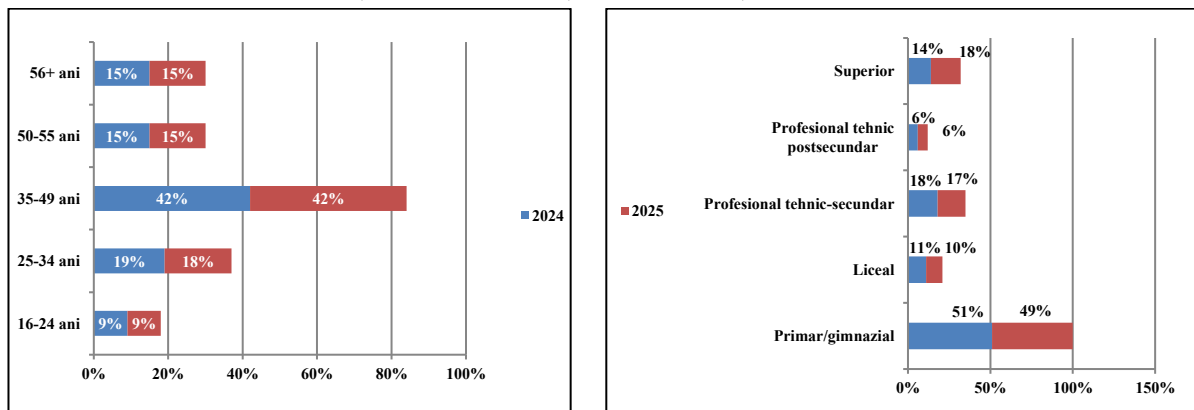
2.3.1. Analiza șomajului înregistrat

Conform bazei de date a ANOFM, pe parcursul anului 2025 au fost înregistrate în căutarea unui loc de muncă **61,0 mii** persoane, din care 49,6% sunt femeii, iar 18,5% sunt persoane cu vârsta mai mare de 55 ani. Din numărul total de persoane în căutarea unui loc de muncă (61,0 mii) au fost înregistrați cu statut de șomeri **18,5 mii** persoane, ceea ce a constituit o scădere cu **1,6%** față de anul 2024.

Din numărul total al șomerilor înregistrați pe parcursul anului 2025 – **58,8%** (2024 – 62%) nu aveau o calificare profesională. Pe parcursul ultimilor ani numărul acestora este în scădere.

Analizând structura șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă, se atestă că cei mai mulți șomeri au fost cu vârsta cuprinsă între 35–49 ani (**42,4%**), urmați de cei cu vârsta 25–34 ani (**18,2%**), 50–55 ani și 56+ ani cu câte **15,3%** și cei de 16–24 ani cu **9%**. Comparativ cu anul precedent, structura șomerilor după vârstă a rămas practic aceeași (Figura 2.3.1.1).

Fig. 2.3.1.1. Șomeri înregistrați după vârstă și nivelul de studii, %



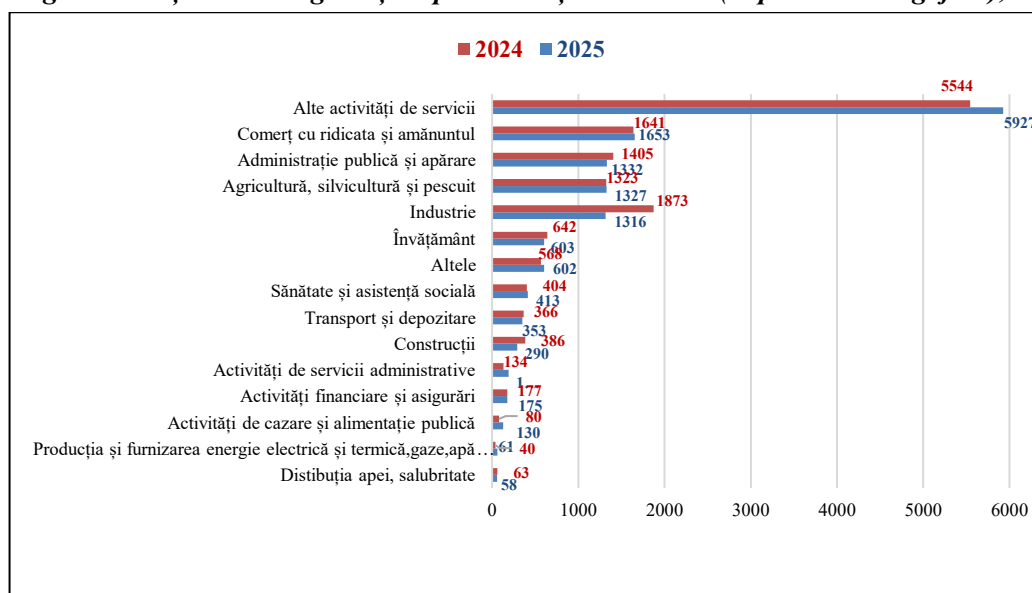
Sursa: Baza de date ANOFM

Examinând structura șomerilor după studii se observă o preponderență a persoanelor cu nivelul de studii primar/gimnazial – **49%** din total șomeri înregistrați. Comparativ cu anul precedent, se observă un trend ascendent (Figura 2.3.1.1) a persoanelor cu studii superioare ce se adresează la serviciile STOFM (cu 3 p.p.) și o scădere a ponderii persoanelor cu nivelul de studii primar/gimnazial (cu 2 p.p).

Din numărul total al șomerilor înregistrați, **78,1%** (14432 persoane) sunt persoanele, care au provenit din muncă (**45,5%** – bărbați, **54,5%** – femei), iar **21,9%** sunt persoanele pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (**47,1%** – bărbați, **52,9%** – femei). Comparativ cu anul precedent, a crescut cu 2 p.p. ponderea femeilor provenite din muncă. La fel, a crescut ponderea femeilor pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă cu 4 p.p.

În distribuția șomerilor proveniți din muncă (**14432** persoane) pe activități economice (după ultima angajare), se atestă că cei mai mulți (Figura 2.3.1.2) au activat în *Alte activități de servicii* (**41%**), urmați de *Comerț cu ridicata și amănuntul* (**11%**), *Industrie, Administrație publică și apărare și Agricultură, silvicultură și pescuit* cu câte **9%**, *Învățământ* (**4%**), *Sănătate și asistență socială* (**3%**), etc. Comparativ cu anul 2024, ca pondere din numărul total al persoanelor provenite din muncă, a crescut semnificativ ponderea persoanelor din *Alte activități de servicii* (cu **12 p.p.**), în rest în structura șomerilor după activități economice nu sunt schimbări semnificative.

Fig. 2.3.1.2. Șomeri înregistrați după activități economice (după ultima angajare), %

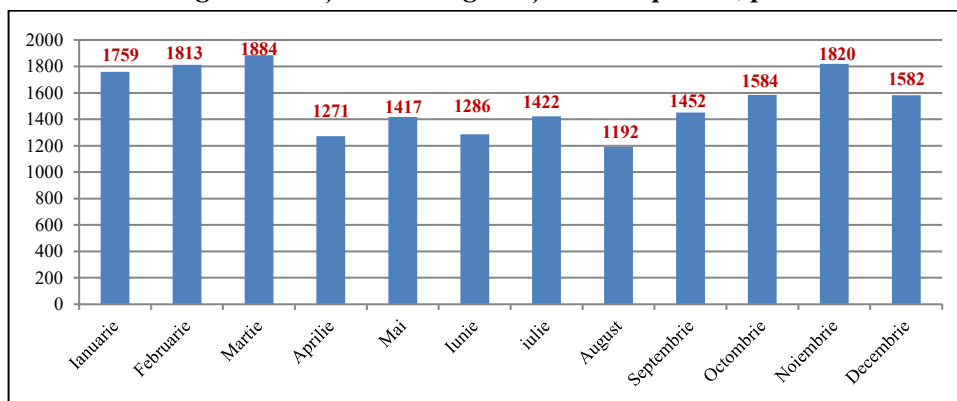


Sursa: Baza de date ANOFM

În distribuția pe sexe, se constată că ponderea bărbaților (**46%**) s-a situat în perioada analizată sub cea înregistrată în rândul femeilor (**54%**). Comparativ cu anul precedent în aspect de gen, a scăzut ponderea bărbaților, care se adresează în căutarea unui loc de muncă (de la 48% la 46%) și a crescut cea a femeilor de la 52% la 54%.

Evoluția lunară a șomajului înregistrat în anul 2025 evidențiază oscilații lente a acestuia pe tot parcursul anului, fiind în număr mai mic în perioada caldă a anului, iar începând cu luna aprilie numărul șomerilor care s-au înregistrat la subdiviziunile teritoriale de ocupare a forței de muncă (Figura 2.3.1.3) a scăzut brusc, menținându-se în jur de 1300, iar din septembrie a început să crească ușor.

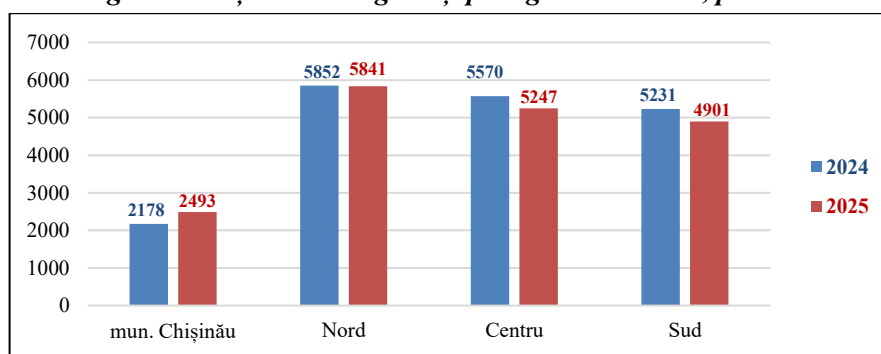
Fig. 2.3.1.3. Șomeri înregistrați în 2025 pe luni, pers.



Sursa: Baza de date ANOFM

După medii de reședință ponderea persoanelor din mediul rural (**56%**) a fost superioară celei din mediul urban (**44%**). Ținând cont de faptul că pe parcursul ultimilor ani numărul șomerilor este în continuă scădere, s-a diminuat și ponderea șomerilor după medii de reședință, astfel comparativ cu anul 2024, ponderea șomerilor din mediul rural a scăzut cu 3 p.p. Dinamica ultimilor ani atestă o tendință de scădere a ponderii șomerilor din mediul rural. Situația șomajului înregistrat diferă de la un raion la altul, evoluțiile nefavorabile ale acestuia fiind determinate, în principal, de dezvoltarea economică inegală la nivel teritorial. După regiuni statistice (Figura 2.3.1.4), cei mai mulți șomeri s-au înregistrat în zona Nord **32%**), iar cei mai puțini în mun. Chișinău (**13%**). Comparativ cu anul 2024, în aspect regional, ca pondere din total șomeri înregistrați, avem o creștere cu 2 p.p. în mun. Chișinău, iar în restul regiunilor a rămas la același nivel.

Fig. 2.3.1.4. Șomeri înregistrați pe regiuni statistice, persoane



Sursa: Baza de date ANOFM

Analizând numărul șomerilor din baza de date după durata aflării în șomaj se atestă că majoritatea lor – **82%** stau în evidență până în 6 luni, – **16%** stau în evidență 6–12 luni, – **2%** (12–24 luni) și – **0,2%** peste 24 luni. Comparativ cu anul precedent, a crescut cu 2 p.p. ponderea șomerilor, care stau în evidență până în 6 luni și a scăzut cu 2 p.p. ponderea celor, care stau în evidență 12-24 luni și cei care stau mai mult de 24 luni de la 1% la 0,2%. Conform vârstei, în șomaj de lungă durată (mai mult de 12 luni) sunt cu precădere persoanele cu vârsta de 50+ ani (**46%**), care se încadrează mai greu în

câmpul muncii, iar cel mai puțin stau în evidență cei cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (12%). Comparativ cu anul precedent, a scăzut cu 3 p.p. ponderea persoanelor cu vârsta de 50+ și a crescut cu 3 p.p a celor de 16–29 ani, care stau în evidență mai mult de 12 luni.

2.3.2. Șomeri plasați în câmpul muncii

Din numărul total de persoane adresate în căutarea unui loc de muncă (61 mii), au fost plasate în câmpul muncii **20,7 mii** persoane (9392 femei), dintre care 6641 șomeri (36% din totalul șomerilor înregistrați), 808 șomeri zilieri sau angajați în baza unui contract de muncă pe o perioadă determinată până la 3 luni. Comparativ cu anul precedent, numărul persoanelor plasate în câmpul muncii a crescut cu **24%**. Din total persoane plasate, 18% sunt persoanele cu vârsta de 55+, 1,3% persoane cu dizabilități și 0,8% migranții reveniți de peste hotare. Din total persoane plasate, **6641** sunt șomerii înregistrați, ceea ce constituie **32%** din numărul total de șomeri înregistrați.

Comparativ cu anul precedent, ponderea șomerilor plasați în câmpul muncii din numărul șomerilor înregistrați pe parcursul anului 2024 a scăzut cu 6 p.p. Plasarea în câmpul muncii pe an ce trece devine tot mai dificilă, având în vedere ponderea mare (**59%**) a persoanelor fără o calificare profesională, inclusiv a celor cu studii primare/gimnaziale (**49%**). Acești șomeri sunt cu probleme de integrare profesională și necesită măsuri suplimentare pentru a fi integrați pe piața muncii, una din ele fiind profilarea șomerilor. În rezultatul profilării s-a identificat o pondere mai mare – **41%** o dețin șomerii care necesită intensitate medie a serviciilor, **41%** a șomerilor care necesită intensitate scăzută a serviciilor și **18%** sunt șomerii care necesită intensitate înaltă a serviciilor. Comparativ cu anul precedent, structura șomerilor profilați a rămas practic neschimbată.

În anul 2025 au fost elaborate planuri individuale de angajare (PIA) pentru **9835** șomeri sau **53%** din totalul șomerilor înregistrați. Totodată, din numărul total al șomerilor pentru care s-au elaborat PIA – 3425 de șomeri (**35%**) au fost plasați în câmpul muncii. Persoanele provenite din muncă au fost plasate în câmpul muncii cu o pondere de **85%** (5670 persoane).

Persoanele pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă alcătuiesc **15%** din total plasați, din care **55%** sunt bărbați și **45%** femei.

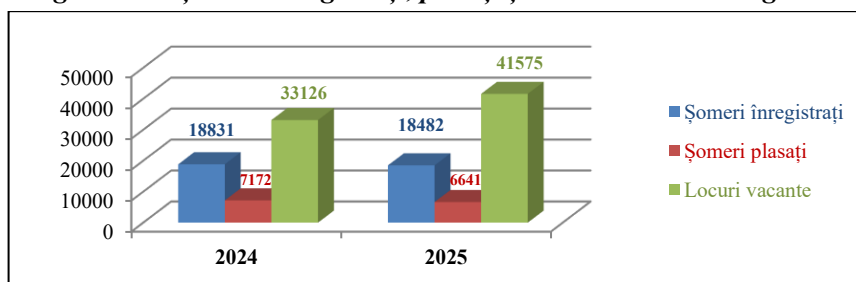
Deși, numai **49%** din total șomeri înregistrați aveau studii primare/gimnaziale, **35%** din ei au fost plasați în câmpul muncii sau **47%** din șomerii plasați.

După medii de reședință, persoanele din mediul rural s-au angajat cu o pondere de **59%**, iar cele din mediul urban cu **41%**. Comparativ cu anul precedent, a scăzut ponderea persoanelor din mediul rural plasate în câmpul muncii cu 1 p.p. S-au angajat în număr mai mare șomerii din mediul rural vizavi de cei din urban, deoarece cei din mediul rural sunt nevoiți să accepte locuri vacante mai puțin atractive, la rândul lor cei din mediul urban având cerințe mai mari.

2.3.3. Locuri vacante

În anul 2025 în baza de date a ANOFM au fost înregistrate **41,6** mii de locuri vacante de la peste **4,7 mii** de angajatori. Comparativ cu anul precedent (Figura 2.3.3.1), numărul de locuri vacante a crescut cu 26%, iar numărul șomerilor înregistrați și plasați în câmpul muncii a scăzut cu 2% și respectiv cu 7%.

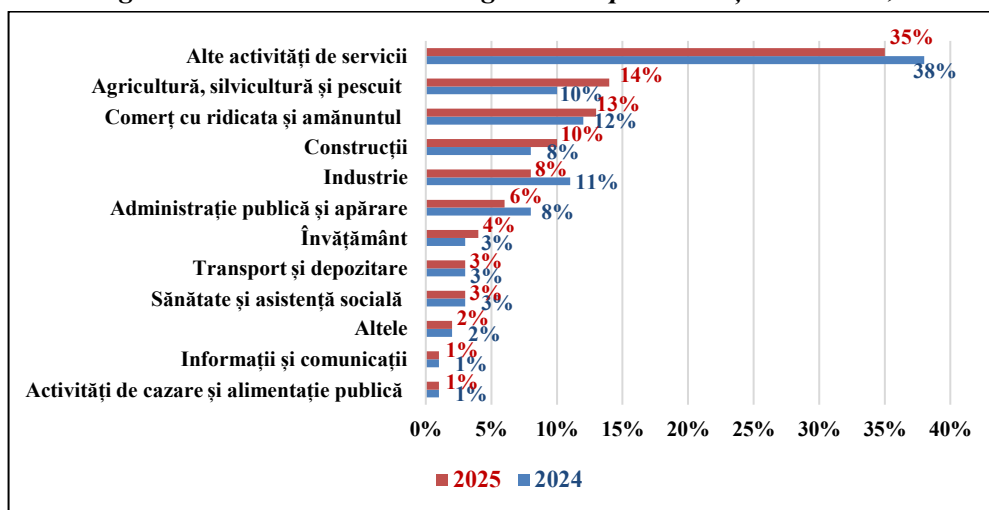
Fig. 2.3.3.1. Șomeri înregistrați, plasați și locuri vacante înregistrate



Sursa: Baza de date ANOFM

După activități economice (Figura 2.3.3.2), cele mai multe locuri sunt din *Alte activități de servicii* (35%), *Agricultură, silvicultură și pescuit* (14%), *Comerț cu ridicata și amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și motocicletelor* (13%), *Industrie* (8%), *Administrație publică și apărare* (6%), etc.

Fig. 2.3.3.2. Locuri vacante înregistrate după activități economice, %



Sursa: Baza de date ANOFM

Comparativ cu anul precedent, se observă o creștere a numărului de locuri de muncă vacante în *Agricultură, silvicultură și pescuit* cu 4 p.p., *Comerț cu ridicata și amănuntul* și *Învățământ* cu câte 1 p.p., dar și o scădere în unele activități economice, și anume în *Alte activități de servicii* și *Industrie* cu câte 3 p.p. și *Administrație publică și apărare* cu 2 p.p. (Figura 2.3.3.2).

Conform **ocupațiilor** (Tabelul 1) ponderea cea mai mare din numărul total de locuri de muncă vacante o ocupă *Muncitorii necalificați* (30,9%), urmate de locurile pentru *Muncitorii calificați și asimilați* (17,7%), *Operatori la mașini, asamblori de mașini* (13,5%), etc. Ce ține de șomeri, cea mai mare pondere o constituie *Muncitorii necalificați* (25,4%), urmați de *Lucrători în domeniul serviciilor și comerț* (9,9%), *Specialiști în diverse domenii de activitate* (9,4%), etc. Analizând corelarea între cererea și oferta forței de muncă pe ocupații se observă o discrepanță semnificativă între oferta și cererea angajatorilor, în mod special semnalând o lipsă acută a forței de muncă calificate. Locurile de muncă vacante la ocupația *Muncitori calificați*, depășește oferta cu cca 9 p.p. În concluzie, se atestă o discrepanță majoră între cererea și oferta forței de muncă, atât ca competențe, cât și cantitativ.

Tab. 1. Locuri vacante înregistrate și șomeri înregistrați, conform ocupațiilor clasificate după grupa majoră, %

Grupa majoră		2024 Locuri vacante	2025 Locuri vacante	2024 Șomeri	2025 Șomeri
Total, din care conform grupei majore (%):		33126	41575	18831	18482
1	Legislatori, funcționari și manageri	4,2	4,2	2,8	4,0
2	Specialiști în diverse domenii de activitate	12,3	8,6	8,2	9,4
3	Tehnicienii și alți specialiști cu nivel mediu de calificare	6,9	6,0	4,7	5,7
4	Funcționari administrativi	5,8	3,3	2,4	2,4
5	Lucrători în domeniul serviciilor și comerț	12,7	13,0	9,0	9,9
6	Lucrători calificați în agricultură, silvicultură, acvacultură, pescuit și vânătoare	1,8	2,8	1,3	1,0
7	Muncitori calificați și asimilați	20,1	17,7	10,2	9,2
8	Operatori la mașini, asamblori de mașini	12,8	13,5	6,9	7,5
9	Muncitori necalificați	23,3	30,9	27,6	25,4
10	Persoane pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă și fără o calificare	X	X	23,3	22,0

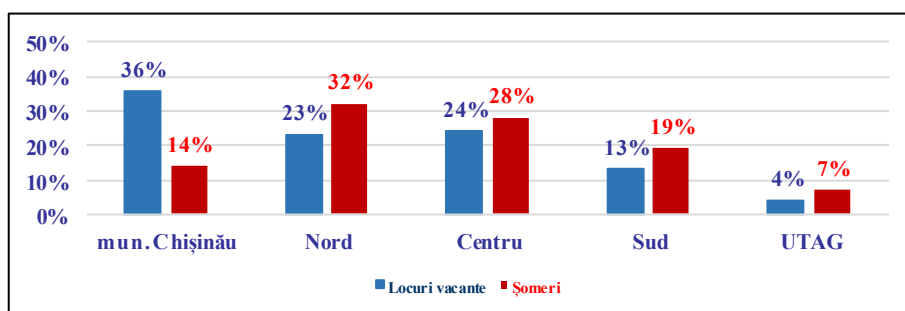
Sursa: Baza de date ANOFM

Comparativ cu anul precedent (Tabelul 1), a scăzut cererea de *Specialiști în diverse domenii, Funcționari administrativi, Legislatori, funcționari și manageri și Muncitori calificați*. O creștere semnificativă a cererii se atestă la *Muncitori necalificați*, ceea ce denotă o schimbare a trendului din ultimii ani.

Principalele ocupații/meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante în anul 2025 și care nu au fost ocupate pe parcursul anului au fost: medic, asistent medical/asistentă medicală, contabil/contabilă, manager, inginer/ingineră în diverse domenii, ofițer/subofițer de legătură în domeniul ordinii publice și securității statului, ofițer/subofițer de urmărire penală/investigații, cusător/cusătoreasă, conducător/conducătoare auto, taxator/taxatoare, vânzător/vânzătoare, bucătar/bucătăreasă, electrogazosudor, precum și muncitor necalificat/muncitoare necalificată, hamal, etc. Aceleași ocupații/meserii s-au regăsit în top și în 2024.

Pe **regiuni** o situație mai echilibrată între cererea și oferta forței de muncă înregistrate în 2025 se constată în regiunile Centru și Sud, iar cel mai mare decalaj se atestă în regiunea Chișinău, unde numărul locurilor de muncă vacante este net superior șomerilor (Figura 2.3.3.3.).

Fig. 2.3.3.3. Distribuția locurilor de muncă vacante și a șomerilor pe regiuni



Sursa: Baza de date ANOFM

Comparativ cu anul 2024 în mun. Chișinău a crescut ponderea locurilor de muncă cu 3 p.p., iar în regiunea Nord a scăzut cu 3 p.p., în restul regiunilor ponderea lor a rămas aceeași. Ponderea șomerilor înregistrați, comparativ cu anul precedent nu a suferit schimbări majore: a crescut cu 2 p.p. în Chișinău, cu 1 p.p. în Nord, iar în Centru și Sud a scăzut cu 2 p.p. și respectiv 1 p.p. În regiunea UTAG a rămas la nivelul anului trecut.

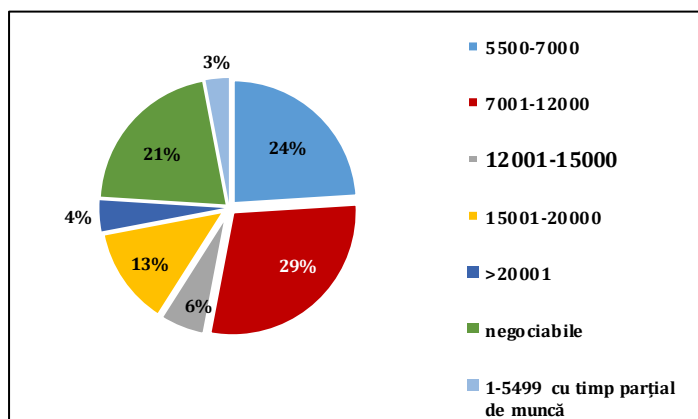
Între cererea (locuri vacante) și oferta forței de muncă (șomerii) pe ocupații dezagregate pe raioane există o discrepanță atât din punct de vedere geografic, cât și în ceea ce privește competențele forței de muncă și cele solicitate de angajatori (pe de o parte, 59% din numărul total al șomerilor înregistrați nu aveau o calificare profesională, iar pe de altă parte - 69% din total locuri vacante declarate de către angajatori sunt pentru persoane care au o calificare). Un echilibru între cerere și ofertă se observă în raioanele UTAG, Edineț, Anenii Noi, Florești, Drochia și Rîșcani, unde numărul locurilor de muncă vacante este mai aproape de numărul șomerilor înregistrați. Un dezechilibru substanțial între cerere și ofertă se atestă în municipiile Chișinău și Bălți, raioanele Orhei, Hîncești, Fălești, Criuleni, Cantemir, Strășeni, Călărași, Leova, Cahul, Cimișlia, Glodeni și Rezina, unde persistă un deficit mai accentuat de forță de muncă. Totodată, în raioanele Căușeni și Taraclia se atestă surplus de forță de muncă.

Numărul de locuri de muncă vacante pentru slujbași a constituit **23%** și **77%** pentru muncitori. Comparativ cu anul 2024, numărul locurilor vacante pentru slujbași a scăzut de la 30% la 23%, iar cele pentru muncitori au crescut de la 70% la 77%.

Pe **medii de reședință**, ponderea locurilor de muncă vacante rămâne în continuare concentrată în mediul urban (**86%**), în cel rural fiind – **14%**. Comparativ cu anul precedent avem aceleași valori și tendințe.

2.3.4. Salarii.

Fig. 2.3.4.1. Locuri vacante conform salariilor, %



Sursa: Baza de date ANOFM

Analizând locurile vacante după **salarii**, se atestă că ponderea cea mai mare o ocupă locurile de muncă vacante cu salarii între 7000-12000 lei (**29%**), urmate de locurile de muncă cu salarii între 5500-7000 lei (**24%**), locurile vacante cu salariul negociabil (**21%**), locurile de muncă vacante cu salariul între 15001-20000 lei (**13%**), 12001-15000 lei (**6%**), mai mari de 20000 lei (**4%**) și locurile de muncă vacante cu timp parțial de muncă (**3%**).

Examinând salariul mediu oferit de către angajatori după activitățile economice, se atestă că cel mai mare salariu mediu este în *Informații și comunicații* (15262,62 lei), *Construcții* (10879,98 lei), *Activități financiare și asigurări* (10707,84 lei), *Transport și depozitare* (10082,01 lei), *Tranzacții imobiliare* (9408,33 lei), etc.

Capitolul III. Politicile pieței muncii

3.1. Măsuri active ale pieței muncii

ANOFM prin intermediul subdiviziunilor teritoriale implementează următoarele măsuri active de ocupare a forței de muncă:

Măsura de formare profesională prin cursuri pe bază de voucher a fost digitalizată și a început să fie implementată din data de 4 iunie 2025. Această platformă inovatoare a fost dezvoltată cu sprijinul Centrului pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri (CEDA), în cadrul proiectului „Soluții pentru Tineri”, finanțat de Agenția Austriacă pentru Dezvoltare (ADA), din fondurile Cooperării Austriece pentru Dezvoltare, în parteneriat cu Organizația Internațională a Muncii și Ministerul Educației și Cercetării. Platforma „Voucher pentru formarea profesională” are scopul de a facilita procesul de formare profesională a șomerilor prin cursuri de scurtă durată, oferite pe bază de voucher. Aceasta contribuie la accelerarea procesului de înscriere la cursuri, la reducerea birocrăției, digitalizarea proceselor și la creșterea transparenței instituționale. Scopul platformei este de a facilita accesul la educație și dezvoltare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, oferindu-le o gamă variată de cursuri în domenii solicitate pe piața muncii din Republica Moldova. Misiunea platformei este combaterea șomajului prin oferirea oportunităților de calificare, recalificare, perfecționare și specializare pentru șomeri.

Pe parcursul anului 2025, au fost emise 949 de vouchere, au fost validate 704 de vouchere. 697 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher. În aceeași perioadă, au absolvit cursurile de formare profesională 561 șomeri (inclusiv șomeri care au început instruirea în anul 2024).

Conform cererii din partea șomerilor pentru cursurile de formare profesională, putem menționa că cei mai mulți șomeri pe parcursul anului 2025 au fost instruiți la următorii prestatori de servicii de formare profesională: AO Insula speranțelor, SRL Miracol, IP Școala Profesională nr. 7, etc.

Cele mai solicitate profesii/meserii pentru cursuri de formare profesională pe bază de voucher de către șomeri pe parcursul anului 2025 au fost: operator/operatoare introducere, validare și prelucrare date, manichiuristă, contabil/contabilă, cofetar/cofetăreasă, frizer/frizeriță, bucătar/bucătăreasă, etc.

Ca rezultat al absolvirii cursurilor de formare profesională pe bază de voucher, au fost plasați în câmpul muncii **279** șomeri. (**50%** din total absolvenți) sau cu 33 p.p mai puțin ca în 2024.

Pe parcursul anului 2025 au fost înmatriculați la **instruirea la locul de muncă** în cadrul unității **18** șomeri, dintre ei, au absolvit 49 șomeri, inclusiv 31 de persoane, care au început instruirea în anul 2024. Din total șomeri absolvenți, 20 erau femei (41%).

Conform vârstei, cei mai mulți beneficiari ai măsurii de formare profesională prin instruire la locul de muncă în cadrul unității erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-34 ani – 67% (33 șomeri, 12 femei), urmași de cei cu vârsta 35-49 ani (59%/12 șomeri, 8 femei) și 4 șomeri (toți bărbați) cu vârsta de peste 50 ani.

Cele mai solicitate profesii/meserii pentru instruire la locul de muncă în cadrul unității pe parcursul anului 2025 au fost: bucătar/bucătăreasă – 10 persoane absolvente și electrogazosudor-montator – 8 persoane.

Pe parcursul anului 2025, instruirea practică a șomerilor a fost realizată la 6 angajatori, din care 5 au beneficiat de subvenții aferente instruirii la locul de muncă în cadrul unității, iar 1 angajator nu a beneficiat de subvenții, fiind parte din Administrația Publică Locală.

În rezultatul instruirii, au fost angajați 42 de șomeri, din care 6 șomeri sunt absolvenți din 2024. Angajați cu suportul ANOFM - 27 persoane (13 femei) și de sine stătător -15 persoane (5 femei).

Pentru instruirea la locul de muncă în cadrul unității pentru anul 2025 au fost contractate 2 instituții de învățământ pentru 2 meserii/profesii/programe de formare profesională.

Stagii profesionale. Pe parcursul anului 2025, au finalizat stagiul profesional și au obținut Confirmarea privind antrenarea în stagiul profesional și competențele practice dobândite 109 persoane, inclusiv șomeri. Din totalul șomerilor care au finalizat stagiul profesional, 75% sau 82 beneficiari sunt femei. Conform vârstei, cei mai mulți beneficiari ai măsurii de stagiul profesional sunt tineri cu vârsta cuprinsă între 16-34 ani (62 persoane/57%), 32 persoane (29%) cu vârsta cuprinsă între 35-49 ani și 15 beneficiari sunt persoane cu vârsta de 50+ ani (14%). Conform mediilor, 45 persoane erau din mediul urban și 64 persoane din cel rural. Totodată, 5 persoane cu dizabilități au fost antrenate în măsura de stagiul profesional și a obținut Confirmarea privind antrenarea în stagiul profesional și competențele practice dobândite.

După criteriul nivelului de studii a beneficiarilor stagiilor profesionale, cei mai mulți beneficiari la momentul înregistrării cu statut de șomer 43% din total beneficiari aveau studii secundar-profesionale, 21% studii colegiale, 15% studii gimnaziale și primare, 14% studii superioare și 7% cu studii liceale. Șomerii cu studii gimnaziale și liceale dețineau cursuri de formare profesională, iar antrenarea în măsura de stagiul profesional a avut loc în profesia/meseria deținută în rezultatul absolvirii cursurilor.

Conform profesiilor/meseriilor pentru care s-au desfășurat stagiile profesionale, cea mai solicitată profesie/meserie a fost cea de contabil/contabilă (31), urmată de frizer/frizeriță (21), bucătar/bucătăreasă (10 persoane), mecanic/mecanică auto și cusător/cusătoreasă a câte 7 persoane, cofetar/cofetară (5), etc.

Ca rezultat al finalizării stagiului profesional, 75 șomeri au fost angajați în câmpul muncii, din care 67 persoane au fost plasate în câmpul muncii cu suportul ANOFM și 8 persoane s-au angajat de sine stătător.

Certificarea cunoștințelor și competențelor obținute în context de educație nonformală și informală. Măsura de certificare reprezintă o măsură activă de ocupare a forței de muncă, care are

drept scop creșterea șanselor de angajare în câmpul muncii ale șomerilor care au rezultate relevante ale învățării definite sub formă de cunoștințe, abilități, competențe obținute până la solicitarea validării prin educație nonformală și informală. Pe parcursul anului 20125, au fost contractate 9 centre de validare a educației nonformale și informale, din care 6 centre au beneficiat de măsuri de certificare.

Astfel, pe parcursul anului, au beneficiat de măsura de certificare 48 șomeri, din care 12 femei și 36 bărbați. Conform vârstei, 27 persoane fac parte din categoria 35-49 ani, 11 persoane din categoria 16-34 ani și 10 persoane din grupul 50-65 ani. Au beneficiat de acoperirea cheltuielilor la transport în baza prezentării tichetelor de călătorie – 20 șomeri (41,7%).

Cei mai mulți șomeri beneficiari de certificarea cunoștințelor au fost din STOFM-le: Chișinău (7), Ștefan-Vodă (4), Anenii Noi și UTAG (cu câte 3), etc.

Din total absolvenți, au fost angajați în câmpul muncii 30 persoane (21 bărbați și 9 femei), din care cu suportul STOFM au fost angajate 21 persoane.

Subvenționarea locurilor de muncă. Pe parcursul anului 2025 la subdiviziunile teritoriale au fost înregistrate 333 cereri depuse de angajatori pentru subvenționarea locurilor de muncă, din care 320 (96%) au fost acceptate.

Au beneficiat de subvenții **207** agenți economici, care au angajat 320 șomeri care necesită suport suplimentar pe piața muncii, inclusiv 166 (52%) sunt femei.

Majoritatea angajatorilor (59%) sunt din sectorul întreprinderilor micro – 123, urmate de cele mici – 49 (24%), mijlocii – 26 (13%) și întreprinderile mari – 9 (4%).

Din numărul total al șomerilor angajați, conform categoriilor de șomeri eligibili pentru subvenționare: 245 (77%) sunt persoane cu vârstă de 50 de ani și peste, 71 (22%) – persoane cu dizabilități, 3 persoane eliberate din locurile de detenție și 1 persoană consumatoare de substanțe interzise.

Cei mai mulți șomeri au fost angajați în calitate de: muncitor/muncitoare auxiliar(ă) – 38 persoane, vânzător/vânzătoare – 24 persoane, îngrijitor/îngrijitoare încăperi și muncitor/muncitoare servicii de curățenie – 21 persoane, conducător/conducătoare auto – 18 persoane, etc.

Evaluarea distribuției celor 320 de șomeri plasați în câmpul muncii după nivelul de studii deținut de aceștia, denotă că 64% din cei angajați nu dețin o profesie/meserie/ calificare.

Cei mai mulți șomeri au angajat următoarele raioane: Chișinău – 39 șomeri, UTAG – 19 șomeri, Bălți – 18 șomeri, Rîșcani – 15 șomeri, Strășeni – 14 șomeri, Cantemir – 13 șomeri, etc.

Suport pentru crearea/adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități. Conform Legii nr. 105/2018, angajatorii și șomerii care creează sau adaptează locuri de muncă pot beneficia de suport din partea subdiviziunilor teritoriale, care constă în: **subvenții acordate pentru crearea sau adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități**. Au beneficiat de subvenții pentru crearea locurilor de muncă 6 angajatori, unde au fost angajați 8 șomeri cu dizabilități (3 femei și 5 bărbați) în calitate de muncitor/muncitoare necalificat(ă), mașinist/mașinistă la mașina de tăiat-ștanțat în fabricarea celulozei și hârtiei, conducător/conducătoare auto și bucătar/bucătăreasă. Toate 8 persoane dețin gradul de dizabilitate accentuate gradul II.

Conform vârstei, 4 persoane sunt cu vârsta de 35-49 ani, 3 persoane aveau peste 50 ani și 1 persoană cu vârsta de 16-34 ani. Conform studiilor 7 persoane aveau studii gimnaziale și o persoană cu studii profesional-tehnice.

STOFM-le, care au angajat persoane cu dizabilități prin intermediul măsurii: Cantemir (6 persoane), Chișinău (1 persoană), Anenii Noi (1 persoană).

Stimularea mobilității forței de muncă. Pe parcursul anului de raportare, subdiviziunile teritoriale au antrenat în măsuri de stimulare a mobilității forței de muncă 118 persoane înregistrate cu statut de

șomer. Din totalul beneficiarilor de indemnizații, majoritatea șomerilor sunt din localitățile rurale 89 persoane (75%), 57 persoane (48%) sunt femei, iar din rândul tinerilor (16-34 ani) au beneficiat de indemnizații 28 persoane (24%).

Cei mai mulți șomeri, care au beneficiat de indemnizații unice de încadrare au fost identificați de STOFM: Cimișlia și Anenii Noi – câte 14 beneficiari, Ialoveni și Strășeni a câte 6 beneficiari, etc.

Totodată, persoanele cu dizabilități accentuate sau severe șomere care se angajează, pe o perioadă nedeterminată sau determinată, într-o altă localitate decât localitatea unde locuiește efectiv, în scopul facilitării integrării în câmpul muncii, beneficiază pe toată durata angajării de o subvenție lunară neimpozabilă, pentru acoperirea cheltuielilor de transport. Pentru acoperirea cheltuielilor de transport au beneficiat de subvenție lunară 8 persoane șomere cu dizabilități.

Echipe mobile. Activitatea echipelor mobile este reglementată de art. 20, alin. (5) din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. Echipele mobile asigură identificarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv înregistrarea cu statut de șomer a acestora și antrenarea în servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, identificarea angajatorilor și locurilor de muncă vacante, prin deplasări efectuate în sate la nivel național.

Implementarea activității echipelor mobile a început în anul 2024, iar în 2025 și-au continuat activitatea. Grație partenerilor 27 STOFM-ri sunt dotate cu automobile, iar 23 din ele sunt dotate cu tehnica necesară (calculatoare, imprimante, telefoane mobile, etc).

Pe parcursul anului 2025, au fost efectuate 427 deplasări în scopul informării cetățenilor, agenților economici și altor actori pe piața muncii despre serviciile și măsurile de ocupare prestate de către ANOFM. Au fost informați 974 agenți economici și alte instituții/organizații. Au fost identificate 2045 persoane inactive, din care 1153 (56%) sunt femei și 892 bărbați (44%). Au fost înregistrați cu statut de șomer 470 persoane, din care 286 (61%) femei și 184 (39%) sunt bărbați. Conform vârstei, 149 șomeri aveau între 16-34 ani, 161 șomeri aveau vârsta între 35-49 ani și 160 șomeri – cu vârsta de peste 50 ani.

La fel, au fost identificați 481 persoane din categoria tinerilor NEET, din care 56% sunt femei.

Au fost identificate 1330 locuri de muncă vacante.

Din numărul total de persoane inactive identificate au fost plasate în câmpul muncii 848 persoane (41%), din care 51% sunt femei.

3.2. Măsuri pasive ale pieței muncii

Conform prevederilor Legii 105/2018, ANOFM stabilește dreptul la indemnizația de șomaj și emite decizii de acordare a acestui drept, iar datele din aceste decizii sunt transmise către Casa Națională de Asigurări Sociale (CNAS) în baza conexiunilor intersistemice securizate pentru calculul cuantumului indemnizației de șomaj, stabilirea perioadei și plata indemnizației de șomaj.

Pe parcursul anului 2025 pentru 5575 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către CNAS pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj.

Capitolul IV. Concluzii

Conform datelor BNS în 2025:

- Republica Moldova își consolidează traiectoria de revigorare economică după crizele anilor precedenți și în anul 2025 **PIB** s-a majorat cu 2,4% față de anul precedent;
- după trei ani de declin, **sectorul industrial a revenit pe o traiectorie de creștere** în 2025, consemnând o majorare a producției totale cu 5,4%;
- **câștigul salarial** mediu lunar brut a înregistrat o creștere de 1,9% în termeni reali. Acesta a atins **15 472 lei** pentru un salariat, marcând o majorare de 9,8% față de anul 2024 în termeni nominali și cu 1,9% în termeni reali;
- numărul preliminar al populației Republicii Moldova cu reședința obișnuită (populație rezidentă, care cuprinde persoanele ce au locuit în ultimele 12 luni pe teritoriul Republicii Moldova (indiferent de absențele temporare)) la 01.01.2025, a constituit **2381,3 mii** persoane, în scădere cu **42,0 mii** persoane (cu 1,7%) mai puțin față de începutul anului precedent;
- **rata de participare la forța de muncă a populației de 15 ani și peste**⁴ (*proporția forței de muncă de 15 ani și peste în populația totală de aceeași categorie de vârstă*) a constituit **41,8%**;
- **populația ocupată** de 15 ani și peste pentru anul 2024 a constituit **774,0 mii** persoane;
- **rata de ocupare** a populației de 15 ani și peste (*proporția persoanelor ocupate în vârstă de 15 ani și peste față de populația totală din aceeași categorie de vârstă*) a fost de 40,2%;
- **rata șomajului** (*ponderea șomerilor BIM în forța de muncă*) la nivel de țară a înregistrat valoarea de **3,8%**;
- **numărul șomerilor BIM** a constituit **31,0 mii** persoane;
- ponderea tinerilor NEET a constituit 14,5% din numărul total de tineri cu vârsta de 15-24 ani, 23,2% - în rândul tinerilor de 15-29 ani și, respectiv, 27,9% în rândul celor de 15-34 ani.

Conform datelor ANOFM:

- au fost înregistrate în căutarea unui loc de muncă **61,0 mii** persoane, ceea ce constituie o creștere cu 3% comparativ cu 2024;
- din numărul total de persoane în căutarea unui loc de muncă (61,0 mii) au fost înregistrați cu statut de șomeri **18,5 mii** persoane, sau o scădere cu **2%** față de anul 2024;
- pe parcursul ultimilor ani persoanele **fără o calificare** profesională este în continuă scădere. În 2025 ele au continuat să scadă – **59%**, cu 3,2 p.p. mai puțin ca în 2024;
- structura șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă atestă că cei mai mulți au fost cu vârsta cuprinsă între 35–49 ani (**42%**), urmați de cei cu vârsta 25–34 ani (**18%**), 50–55 ani și 56+ ani cu câte **15%** și cei de 16–24 ani cu **9%**. Comparativ cu anul precedent, structura șomerilor după vârstă a rămas practic aceeași;
- **conform studiilor** se observă o preponderență a persoanelor cu nivelul de studii primar/gimnazial – **49%** din total șomeri înregistrați. Comparativ cu anul precedent se observă o tendință de creștere a persoanelor cu studii superioare ce se adresează la serviciile STOFM (cu 3 p.p.) și o scădere a ponderii persoanelor cu nivelul de studii primar/gimnazial (cu 2 p.p.);

⁴ Cercetarea AFM în anul 2025 a fost supusă unor modificări/ajustări în [Metodologia AFM](#) (aprobată prin Ordinul BNS nr. 84/2024 cu modificările operate prin Ordinul nr. 66/2025 (pct.3.54), care au condus la întreruperea seriei de timp. Astfel, datele AFM pentru anul 2025 nu sunt întru totul comparabile cu datele respective din anii precedenți, fapt care trebuie de luat în considerare la analiza longitudinală a datelor.

- **după medii de reședință**, ponderea persoanelor din mediul **rural** este predominant – **56%** și a fost net superioară celei din mediul urban (**44%**), scăzând cu 3 p.p. față de 2024 (59%). Dinamica ultimilor ani atestă o tendință de scădere a ponderii șomerilor din mediul rural;
- din numărul total de persoane adresate în căutarea unui loc de muncă (61,0 mii), au fost plasate în câmpul muncii **20,7 mii** persoane sau cu 24% mai mult ca în anul 2024;
- din numărul total de persoane plasate în câmpul muncii – **6641** sunt șomeri înregistrați, ceea ce constituie **36%** din numărul total de șomeri înregistrați;
- au fost înregistrate **41,6 mii** locuri vacante, în creștere cu **26%** comparativ cu anul precedent;
- conform **ocupațiilor** ponderea cea mai mare din numărul total de locuri de muncă vacante o constituie locurile vacante pentru *Muncitorii necalificați* (**30,9%**), urmate de locurile pentru *Muncitorii calificați și asimilați* (**17,7%**);
- analizând corelarea între cererea și oferta forței de muncă pe ocupații se observă o discrepanță semnificativă între ofertă și cererea angajatorilor. Comparativ cu anul precedent a scăzut cererea de *Specialiști în diverse domenii, Funcționari administrativi, Legislatori, funcționari și manageri* și *Muncitori calificați*. O creștere semnificativă a cererii se atestă la *Muncitori necalificați*, ceea ce denotă o schimbare a tendințelor din ultimii ani;
- pe **regiuni** o situație mai echilibrată între cererea și oferta forței de muncă înregistrate în 2025 se constată în regiunile Centru și Sud, iar cel mai mare decalaj este în regiunea Chișinău, unde numărul locurilor de muncă vacante este net superior șomerilor;
- pe **medii de reședință**, ponderea locurilor de muncă vacante rămâne în continuare concentrată în mediul urban (**86%**), în cel rural fiind – **14%**. Comparativ cu anul precedent avem aceleași valori și tendințe;
- în total pe parcursul anului au beneficiat de măsuri active **1222** șomeri;
- pentru **5575** șomeri STOFM-le au emis decizii de acordare a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către CNAS pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj;
- în clasificarea locurilor de muncă vacante după **salarii** se atestă modificări semnificative în comparație cu anul precedent, indicând o tendință pozitivă, predominând locurile vacante cu salariile între 7000-12000 lei (29%). Astfel, ponderea cea mai mare o ocupă locurile de muncă vacante cu salarii între 7000-12000 lei (**29%**), urmate de locurile de muncă cu salarii între 5500-7000 lei (**24%**), locurile vacante cu salariul negociabil (**21%**), locurile de muncă vacante cu salariul între 15001-20000 lei (**13%**), 12001-15000 lei (**6%**), mai mari de 20000 lei (**4%**) și locurile de muncă vacante cu timp parțial de muncă (**3%**).