

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în mai 2026

De la începutul anului 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 30357 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2025.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (30357), evidențiem următoarele:

- 47,7% au constituit femeile (14469), iar ponderea bărbaților este de 52,3%;
- 19,1% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (5808);
- 3,4% au constituit persoanele de etnie romă (1025);
- 3,2% au constituit persoanele cu dizabilități (967);
- 0,9% au constituit persoanele revenite de peste hotare (285).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 9125 șomeri noi (sau 30,1% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (9125), putem constata că:

- ✓ 55,6% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (5071), 17,2% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (1574), 7,0% postsecundar profesional (635) și 20,2% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (1845);
- ✓ 54,5% au constituit persoanele din mediul rural (4969), dintre care 2646 femei (53,3%);
- ✓ 54,0% au constituit femei (4930), iar ponderea bărbaților este de 46,0%;
- ✓ 30,9% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 2816 șomeri (1501 femei – 53,3%);
- ✓ 18,1% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (1648), dintre care 950 femei (57,6%);
- ✓ 17,6% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (1607), dintre care 717 femei (44,6%);
- ✓ 9,6% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (880), 16,4% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (1500), 29,0% - cu vârsta 16-35 ani (2646);
- ✓ 5,3% au constituit șomerii de etnie romă: 484 șomeri, dintre care 335 femei (69,2%);
- ✓ 5,0% au constituit persoane cu dizabilități: 586 șomeri, dintre care 281 femei (48,0%);
- ✓ 2,2% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 198 șomeri, dintre care 64 femei (32,3%).

De la începutul anului 2026, STOFM au lucrat cu 14812 șomeri, inclusiv trecători din anul 2025 și au gestionat 31034 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2026. De la începutul anului 2026, au fost înregistrate 22203 locuri de muncă vacante, despre care au informat 2983 angajatori. La finele lunii mai a anului 2026, în evidență la STOFM erau 6754 șomeri, dintre care 3818 femei (56,5%) și 14244 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 30198 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 13674 șomeri, sau 45,3% din totalul beneficiarilor (7562 femei sau 51,3%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 18118 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 8828 șomeri, sau 48,7% din totalul beneficiarilor (4805 femei sau 54,4%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 9572 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 2760 șomeri (29,9%), inclusiv 228 șomeri angajați în calitate de zilieri au în baza unui contract pe o durată determinată de până la 3 luni . În total – 10391 persoane angajate, inclusiv 819 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 8835 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 5269 șomeri sau 59,6% din totalul beneficiarilor, 3235 femei (61,4%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 907 salariați avizați despre concediere, dintre care 361 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (39,8% din totalul salariaților avizați), inclusiv 199 femei (55,1%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 373 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 257 femei (68,9%); 314 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (84,2%); 1355 șomeri au fost înmatriculați de la începutul anului, iar 1106 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii mai (art. 32 din Legea 105/2018);
- 369 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 153 femei (41,5%), iar 252 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 225 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 115 femei sau 51,1% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 101 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional, dintre care 73 femei (72,3%); 46 șomeri absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (45,5%); 216 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional; 119 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii mai; iar pentru 143 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 84 șomeri au fost antrenați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, iar pentru 22 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 80 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 24 femei (30,0%); 46 șomeri erau în așteptarea obșinerii certificării la finele lunii mai (art. 35 din Legea 105/2018);
- 32 angajatori au beneficiat de subvenții pentru sustinerea proiectelor de inițiative locale, în baza cărora au fost create 43 locuri de muncă și, respectiv, angajați 43 șomeri (art. 40 Legea 105/2018);
- 19 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în servicii de angajare asistată, inclusiv 6 femei (31,6%) (art. 29¹ din Legea 105/2017);
- 14 șomeri au beneficiat de consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri, beneficiind de subvenții pentru crearea a 43 locuri de muncă (art. 39 Legea 105/2018);
- 13 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în măsura de mobilitate a forței de muncă privind acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 6 femeie (46,2%); 24 șomeri, inclusiv trecători au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport la finele lunii mai (art. 41.2¹ din Legea 105/2018);
- 9 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma creării/adaptării locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități, dintre care 2 femei (22,2%); 7 locuri de muncă a foste create și 2 locuri de muncă au fost adaptate; de subvenții au beneficiat 7 angajatori (art. 38 din Legea 105/2018);

- pentru 3103 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, dintre care 1646 pentru femei (53,0%), care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 154 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 23 persoane
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 9 persoane.

09 iunie 2026

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396