

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în februarie 2026

De la începutul anului 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 16837 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2025.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (16837), evidențiem următoarele:

- 46,1% au constituit femeile (7760), iar ponderea bărbaților este de 53,9%;
- 19,0% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (3206);
- 4,5% au constituit persoanele de etnie romă (760);
- 3,5% au constituit persoanele cu dizabilități (584);
- 0,8% au constituit persoanele revenite de peste hotare (134).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 3696 șomeri noi (sau 22,0% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (3696), putem constata că:

- ✓ 56,8% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (2101), 16,5% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (608), 7,3% postsecundar profesional (271) și 19,3% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (712);
- ✓ 54,9% au constituit persoanele din mediul rural (2028), dintre care 1047 femei (51,6%);
- ✓ 52,9% au constituit femei (1957), iar ponderea bărbaților este de 47,1%;
- ✓ 28,6% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 1056 șomeri (551 femei – 52,2%);
- ✓ 20,6% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (762), dintre care 426 femei (55,9%);
- ✓ 17,1% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (631), dintre care 281 femei (44,5%);
- ✓ 10,4% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (383), 17,3% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (639), 30,4% - cu vârsta 16-35 ani (1123);
- ✓ 5,9% au constituit șomerii de etnie romă: 218 șomeri, dintre care 148 femei (67,9%);
- ✓ 5,7% au constituit persoane cu dizabilități: 209 șomeri, dintre care 101 femei (48,3%);
- ✓ 2,8% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 102 șomeri, dintre care 31 femei (30,4%).

De la începutul anului 2026, STOFM au lucrat cu 9384 șomeri, inclusiv trecători din anul 2025 și au gestionat 19399 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2026. De la începutul anului 2026, au fost înregistrate 10556 locuri de muncă vacante, despre care au informat 1385 angajatori. La finele lunii februarie a anului 2026, în evidență la STOFM erau 6709 șomeri, dintre care 3770 femei (56,2%) și 11970 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 15524 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 8162 șomeri, sau 52,6% din totalul beneficiarilor (4526 femei sau 55,5%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 7483 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 3556 șomeri, sau 47,5% din totalul beneficiarilor (1934 femei sau 54,4%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 3761 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 854 șomeri (22,7%). În total – 2464 persoane angajate, inclusiv 273 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 2860 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 2158 șomeri sau 75,5% din totalul beneficiarilor, 1321 femei (61,2%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 524 salariați avizați despre concediere, dintre care 91 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (17,4% din totalul salariaților avizați), inclusiv 36 femei (39,6%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 65 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 28 femei (43,1%), iar 61 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 38 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 17 femei sau 44,7% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 87 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 73 femei (83,9%), 40 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii februarie (art. 32 din Legea 105/2018);
- 2 șomeri cu dizabilități au fost antrenați în măsura de mobilitate a forței de muncă privind acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 1 femeie (50,0%); 10 șomeri, inclusiv trecători au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport la finele lunii februarie (art. 41.2¹ din Legea 105/2018);
- 6 șomere sunt beneficiari ai stagiului profesional, 73 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional; 71 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii februarie; iar pentru 50 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- pentru 1093 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 6 persoane.

06 martie 2026

Coord.: Dorina GUȘAN

Ex.: Oxana DULGHIERI _____

tel. 022-281-688 / 067478396