

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în noiembrie 2025

De la începutul anului 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 57105 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2024.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (57105), evidențiem următoarele:

- 49,6% au constituit femeile (28325), iar ponderea bărbaților este de 50,4%;
- 18,5% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (10567);
- 2,8% au constituit persoanele de etnie romă (1572);
- 2,0% au constituit persoanele cu dizabilități (1145);
- 1,4% au constituit persoanele revenite de peste hotare (820).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 16900 șomeri noi (sau 29,6% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (16900), putem constata că:

- ✓ 58,8% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (9931), 16,8% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (2841), 6,5% postsecundar profesional (1095) și 17,9% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (3033);
- ✓ 55,4% au constituit persoanele din mediul rural (9363), dintre care 4990 femei (53,3%);
- ✓ 54,3% au constituit femei (9169), iar ponderea bărbaților este de 45,7%;
- ✓ 28,7% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 4846 șomeri, (2647 femei – 54,6%);
- ✓ 21,9% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (3697), dintre care 1955 femei (52,9%);
- ✓ 17,6% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (2974), dintre care 1438 femei (48,4%);
- ✓ 9,1% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1541), 16,5% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (2792), 30,1% - cu vârsta 16-35 ani (5087);
- ✓ 6,3% au constituit șomerii de etnie romă: 1063 șomeri, dintre care 705 femei (66,3%);
- ✓ 4,8% au constituit persoane cu dizabilități: 809 șomeri, dintre care 398 femei (49,2%);
- ✓ 3,4% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 569 șomeri, dintre care 194 femei (34,1%).

De la începutul anului 2025, STOFM au lucrat cu 22629 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024 și au gestionat 47152 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2025. De la începutul anului 2025, au fost înregistrate 39572 locuri de muncă vacante, despre care au informat 4553 angajatori. La finele lunii noiembrie a anului 2025, în evidență la STOFM erau 5383 șomeri, dintre care 3126 femei (58,1%) și 12515 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 54522 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 21076 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024, sau 38,7% din totalul beneficiarilor (11494 femei sau 54,5%) (art. 25 din Legea 105/2018);
- 30329 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 14348 șomeri, sau 47,3% din totalul beneficiarilor (7836 femei sau 54,6%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 20008 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 6353 șomeri sau 31,8% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 796 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 21660 persoane angajate, inclusiv 1652 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 13900 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 6166 șomeri sau 44,4% din totalul beneficiarilor, 3491 femei (56,6%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 1280 salariați avizați despre concediere (809 femei sau 63,2%), dintre care 488 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (38,1% din totalul salariaților avizați), inclusiv 301 femei (61,7%) și 27 tineri (5,5%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 337 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 257 femei (76,3%), 197 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii, inclusiv din rândul absolvenților din anii precedenți (58,5%), 700 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 350 șomeri urmau cursurile de formare profesională la finele lunii septembrie (art. 32 din Legea 105/2018);
- 309 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 159 femei (51,5%), iar 199 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 115 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 54 femei sau 47,0% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 88 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 6 luni, dintre care 69 femei (78,4%), 103 șomeri au fost înmatriculați la stagiul profesional, 60 absolvenți, inclusiv din anii precedenți, au fost plasați în câmpul muncii (68,2%); 21 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii noiembrie; iar pentru 77 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 49 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 20 femei (40,8%), 18 șomeri au fost înmatriculați la instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 24 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (49,0%); iar pentru 6 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- 36 șomeri au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală, dintre care 11 femei (30,6%) (art. 35 din Legea 105/2018);
- pentru 9 șomeri cu dizabilități s-au stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, dintre care 4 femei (44,4%), la finele lunii noiembrie 9 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);
- 8 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma subvenționării locurilor de muncă nou create, dintre care 3 femei (37,5%); 6 angajatori au beneficiat de subvenții pentru locurile de muncă create (art. 38 din Legea 105/2018);
- pentru 5004 șomeri STOFM au fost emise decizii de stabilire a indemnizației de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata indemnizației de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;

- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 975 persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 75 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 58 persoane.

05 decembrie 2025

Coord.: Dorina GUȘAN

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396