

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în ianuarie 2025

De la începutul anului 2025, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 11893 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecătoare din anul 2024.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (11893), evidențiem următoarele:

- 45,7% au constituit femeile (5437), iar ponderea bărbaților este de 54,3%;
- 21,1% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (2513);
- 5,1% au constituit persoanele de etnie romă (611);
- 3,4% au constituit persoanele cu dizabilități (399);
- 0,6% au constituit persoanele revenite de peste hotare (66).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 1759 șomeri noi (sau 14,8% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (1759), putem constata că:

- ✓ 57,6% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (1014), 19,4% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (341), 6,5% postsecundar profesional (115) și 16,4% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (289);
- ✓ 56,5% au constituit persoanele din mediul rural (994), dintre care 501 femei (28,5%);
- ✓ 50,3% au constituit femei (884), iar ponderea bărbaților este de 49,7%;
- ✓ 31,3% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 550 șomeri, (274 femei – 49,8%);
- ✓ 21,0% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (370), dintre care 182 femei (49,2%);
- ✓ 19,3% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (339), dintre care 151 femei (44,5%);
- ✓ 7,2% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (126), 14,7% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (259), 28,0% - cu vârsta 16-35 ani (492);
- ✓ 5,9% au constituit persoanele de etnie romă: 104 șomeri, dintre care 66 femei (63,5%);
- ✓ 4,2% au constituit persoane cu dizabilități: 73 șomeri, dintre care 33 femei (45,2%);
- ✓ 3,8% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 66 șomeri, dintre care 19 femei (28,8%).

De la începutul anului 2025, STOFM au lucrat cu 7488 șomeri, inclusiv trecători din anul 2024 și au gestionat 12343 locuri de muncă vacante, inclusiv cele vacante la 01.01.2025. De la începutul anului 2025, au fost înregistrate 4384 locuri de muncă vacante, despre care au informat 631 angajatori. La finele lunii ianuarie a anului 2025, în evidență la STOFM erau 6178 șomeri, dintre care 3344 femei (5411%) și 8598 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 9496 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 5849 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023, sau 61,6% din totalul beneficiarilor (3167 femei sau 54,1%) (art. 25 din Legea 105/2018);

- 4536 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 2204 șomeri, sau 48,6% din totalul beneficiarilor (1183 femei sau 53,7%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 1816 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 396 șomeri sau 22,5% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 14 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 1936 persoane angajate, inclusiv 120 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 1227 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 775 șomeri sau 63,2% din totalul beneficiarilor, 455 femei (58,7%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 444 salariați avizați despre concediere (295 femei sau 66,4%), dintre care 155 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (34,9% din totalul salariaților avizați), inclusiv 92 femei (59,4%) și 9 tineri (5,8%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 11 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 3 femei sau 27,3% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 9 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 7 femei (77,8%), 9 șomeri urmează cursurile de formare profesională la sfârșitul lunii ianuarie 2025 (art. 32 din Legea 105/2018);
- 7 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 4 femei (57,1%), iar 7 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 6 șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, dintre care 4 femei (66,7%), 24 șomeri-cursanți urmau instruirea la locul de muncă în cadrul unității la finele lunii ianuarie (art. 33 din Legea 105/2018);
- 3 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 2 femei (66,7%), 7 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii ianuarie (art. 34 din Legea 105/2018);
- pentru 1 șomeră cu dizabilități s-a stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, la finele lunii ianuarie 8 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);
- pentru 509 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;

07 februarie 2025

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396