

Notă de monitorizare

Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în septembrie 2024

De la începutul anului 2024 până la 30 septembrie 2024, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu 44511 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv trecători din anul 2023.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (44511), evidențiem următoarele:

- 50,3% au constituit femeile (22394), iar ponderea bărbaților este de 49,7%;
- 19,5% au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (8672);
- 3,3% au constituit persoanele de etnie romă (1468);
- 2,7% au constituit persoanele cu dizabilități (1215);
- 1,4% au constituit persoanele revenite de peste hotare (636).

În perioada gestionată, au fost înregistrați 13149 șomeri noi (sau 29,5% din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (13149), putem constata că:

- ✓ 60,8% dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (7993), 17,4% șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (2292), 6,4% postsecundar profesional (837) și 15,4% dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (2027);
- ✓ 57,8% au constituit persoanele din mediul rural (7605), dintre care 3967 femei (52,2%);
- ✓ 52,0% au constituit femei (6833), iar ponderea bărbaților este de 48,0%;
- ✓ 29,7% nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – 3906 șomeri, (2065 femei – 52,9%);
- ✓ 21,9% erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (2885), dintre care 1441 femei (49,9%);
- ✓ 16,9% din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (2223), dintre care 1005 femei (45,2%);
- ✓ 9,8% din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (1284), 17,7% - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (2322), 31,9% - cu vârsta 16-35 ani (4196);
- ✓ 5,7% au constituit persoanele de etnie romă: 745 șomeri, dintre care 470 femei (63,1%);
- ✓ 4,3% au constituit persoane cu dizabilități: 560 șomeri, dintre care 252 femei (45,0%);
- ✓ 3,2% au constituit persoanele revenite de peste hotare: 416 șomeri, dintre care 124 femei (29,8%).

De la începutul anului până la 30 septembrie 2024, STOFM au lucrat cu 22009 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023. De la începutul anului curent, au fost înregistrate 26292 locuri de muncă vacante, despre care au informat 3480 angajatori. La finele lunii septembrie a anului 2024, în evidență la STOFM erau 4367 șomeri, dintre care 2342 femei (53,6%) și 15250 locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- 38346 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care 18100 șomeri, inclusiv trecători din anul 2023, sau 47,2% din totalul beneficiarilor (9673 femei sau 53,4%) (art. 25 din Legea 105/2018);

- 24589 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care 13051 șomeri, sau 53,1% din totalul beneficiarilor (6918 femei sau 53,0%) (art. 27 din Legea 105/2018);
- 11932 persoane au fost susținute la angajarea în câmpul muncii, dintre care 5512 șomeri sau 46,2% din totalul șomerilor înregistrați, inclusiv 386 șomeri zilieri sau șomeri angajați cu un contract până la 3 luni. În total – 13722 persoane angajate, inclusiv 1790 șomeri s-au angajat de sine stătător;
- 11575 beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care 4862 șomeri sau 42,0% din totalul beneficiarilor, 2669 femei (54,9%) (art. 26 din Legea 105/2018);
- 2463 salariați avizați despre concediere (1591 femei sau 64,6%), dintre care 1719 persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (69,8% din totalul salariaților avizați), inclusiv 505 femei (31,7%) și 100 tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (6,3%) (art. 28 din Legea 105/2018);
- 609 șomeri au absolvit cursurile de formare profesională pe bază de voucher, din care 435 femei (71,4%), 239 absolvenți au fost plasați în câmpul muncii (39,2%); 577 șomeri au fost înmatriculați la cursuri de formare profesională pe bază de voucher, 91 șomeri urmează cursurile de formare profesională (art. 32 din Legea 105/2018);
- 190 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care 76 femei (39,6%), iar 140 angajatori beneficiază de subvenții (art. 36 din Legea 105/2018);
- 140 șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, dintre care 78 femei sau 55,7% (art. 41 din Legea 105/2018);
- 86 șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, dintre care 76 femei (88,4%), 58 absolvenți au fost încadrați în câmpul muncii (76,3%), 90 șomeri au fost înmatriculați la formarea profesională prin stagiul profesional, 8 șomeri urmau stagiul profesional la finele lunii iulie, iar pentru 66 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- 19 contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, 19 decizii de acordare a subvențiilor, 23 noi locuri de muncă create ocupate de către șomeri (art. 40 din Legea 105/2018);
- 17 persoane au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală (art. 35 din Legea 105/2018);
- 13 decizii de acordare a subvenției pentru 13 șomeri care și-au creat activitatea de antreprenariat (art.39 din Legea 105/2018);
- 5 șomeri cu dizabilități au fost angajați în urma subvenționării locurilor de muncă nou create, dintre care 2 femei (40,0%); 5 angajatori au beneficiat de subvenții pentru locurile de muncă create (art. 38 din Legea 105/2018);
- 3 șomeri cu dizabilități locomotorii au fost îndreptați la Centru Republican Experimental Ortopedie și Protezare, în scopul beneficierii de servicii de reabilitare profesională și integrarea pe piața muncii (art 29 din Legea 105/2018);
- pentru 4 șomeri cu dizabilități s-a stabilit subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport, la finele lunii septembrie 9 șomeri, inclusiv trecători, au beneficiat de subvenții pentru acoperirea cheltuielilor de transport (art. 41 din Legea 105/2018);
- 2 șomere au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, 53 șomeri au fost înmatriculați de la începutul anului, 52 șomeri-cursanți urmau instruirea la locul de muncă în cadrul unității la finele lunii septembrie, iar pentru 15 angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la instruirea la locul de muncă (art. 33 din Legea 105/2018);
- pentru 3557 șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajate 983 persoane;

- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajate 50 persoane;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajate 44 persoane.

08.10.2024

Coord.: Lilia PLUGARU

Ex.: Oxana DULGHIERI

tel. 022-281-688 / 067478396