

Buletin informativ

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Mesaj de felicitare cu ocazia sărbătorilor de iarnă

SUMAR:

- Mesaj de felicitare cu ocazia sărbătorilor de iarnă, pag. 1
- Campania Națională „Săptămâna de luptă împotriva traficului de ființe umane”, pag.2
- Campania de sensibilizare consacrată Zilei Internaționale a Persoanelor cu Dizabilități, pag.3
- Campania de informare consacrată Zilei Internaționale a Migranților, pag.4
- Conferința sub-regională privind ocuparea forței de muncă, pag.5
- Acordul bilateral între R. Moldova și Statul Israel în domeniul angajării în câmpul muncii, pag.5
- Seminare tematice dedicate target grupurilor de șomeri, pag 6-7
- Activități realiate de parteneri, pag.8
- Colind în Ajunul Crăciunului și cum va fi anul 2016, pag.9

**Linia
Fierbinte**

0 8000 1000

Informații privind piața muncii



Adresă:

Str. Vasile Alecsandri 1, etajul 6

tel: 022 721 003

fax: 022 22761

site: www.anofm.md

Buletin realizat de

COBAN Elena,
responsabil de Comunicare și
relații cu mass-media, ANOFM
tel. 022 227 804
mail: elena.coban@anofm.md

Stimați colegi și parteneri sociali ai pieței forței de muncă,

Suntem în ajunul Sărbătorilor de Crăciun și Anul Nou, care oferă un bun prilej de a mulțumi tuturor pentru munca și efortul depus pe parcursul întregului an. Orice succes atins de Agenția Națională și structurile sale din subordine a fost posibil doar grație aportului și activității depuse de toți angajații Agenției Naționale, care prin munca de zi cu zi au contribuit la îndeplinirea obiectivelor propuse pen-

tru anul ce se apropie de sfârșit. Totodată aceasta este și rezultatul susținerii și colaborării cu partenerii sociali ai pieței forței de muncă.

Sunt multe acțiuni frumoase pe care le-am desfășurat în comun cu succes, activități în proiecte remarcabile, implementarea cărora va urma și în anul viitor, și toate acestea ne dă speranța că prin tot ce facem cu onestitate suntem alături de acei care așteaptă sprijinul și susținerea noastră prin acordarea unor servicii de calitate.

Dorim să mulțumim pentru

colaborare membrilor Consiliului de administrație al Agenției Naționale, partenerilor sociali, angajatorilor, tuturor celor care au cooperat cu agențiile noastre teritoriale pentru contribuția la plasarea în câmpul muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de lucru.

Cu prilejul sărbătorilor de Crăciun și Anul Nou, Vă aduc sincere felicitări, dorindu-vă sănătate, fericire, noi succese și realizări.

Sărbători fericite alături de cei dragi!

*Magia
Crăciunului
să ne învâluie pe
toți și să presare
cele mai frumoase
binecuvântări
peste toți cei
dragi nouă!*

Sărbători fericite!





ANOFM, în contextul desfășurării Campaniei Naționale „Săptămâna de luptă împotriva traficului de ființe umane”



La 15 octombrie 2015 a fost lansată Campania Națională

„Săptămâna de luptă împotriva traficului de ființe umane”, ediția a IV-a, cu genericul „10 ani a Convenției Consiliului Europei privind Lupta Împotriva Traficului de Ființe Umane”, care s-a desfășurat în perioada 15-21 octombrie 2015.

ANOFM, în contextul desfășurării Campaniei Naționale „Săptămâna de luptă împotriva traficului de ființe umane”, a recomandat agențiilor teritoriale organizarea de seminare informative în perioada 19-23 octombrie 2015, cu participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe prevenirea fenomenului de trafic de ființe umane, inclusiv participarea la necesitate la activitățile organizate în teritoriu, incluse în Matricea

activităților pentru desfășurarea campaniei „Săptămâna de luptă împotriva traficului de ființe umane”.

Așadar, structurile teritoriale ale Agenției Naționale în comun cu partenerii au organizat în total **32 seminare informative** tematice cu accent pe prevenirea fenomenului de trafic de ființe umane, promovând angajarea legală în țară, dar și riscurile de migrație ilegală. De asemenea, au fost organizate **3 ședințe ale Clubului Muncii și 3 seminare de instruire** în tehnici și metode de căutare a unui loc de muncă cu participarea șomerilor în vederea creșterii capacităților de căutare a unui loc de muncă, abordarea unui potențial angajator și prezentare la interviul de angajare. În total, au participat la seminarele organizate **563 persoane**, inclusiv **474 șomeri**. Subliniem, că la seminarele de informare au participat și tineri, inclusiv elevi ai gimnaziilor, liceelor.

La 19 octombrie 2015 Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a r. Ungheii a organizat târgul locurilor de muncă tematica „Oportunități de muncă pentru femei” la care au participat **45 persoane**. În rezultat, după desfășurarea

târgului, au fost plasate în câmpul muncii **20 persoane, toate femei**.

În perioada 15 - 21 octombrie agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în vederea sensibilizării populației, au diseminat materiale informative referitoare la fenomenul traficului de ființe umane, au oferit consultații individuale cu accent pe prevenirea fenomenului de TFU pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv șomeri care s-au adresat pentru servicii la agenții. La Centrul de informare din cadrul Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a mun. Bălți au fost difuzate filmulețe privind riscurile migrației ilegale a forței de muncă, spoturi publicitare informative de prevenire și combatere a TFU.

Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în cadrul Campaniei naționale „Săptămâna de luptă împotriva traficului de ființe umane” au participat și la activitățile organizate de autoritățile publice locale în comun cu reprezentanți ai serviciilor publice descentralizate și descentralizate în teritoriu, instituții de învățământ, agenți economici, ONG-uri și mass-media locală.

Evenimentul are ca scop informarea și sensibilizarea societății despre riscurile și consecințele traficului de ființe umane, despre realizările, dar și dificultățile în implementarea Convenției Consiliului Europei privind lupta împotriva traficului de ființe umane, cu accent sporit pe domeniul respectării drepturilor omului. Amintim, R. Moldova a ratificat Convenția respectivă în anul 2006.



”Să combatem traficul de ființe umane astăzi pentru un viitor sigur”





Campania de sensibilizare consacrată Zilei Internaționale a Persoanelor cu Dizabilități



În contextul consemnării **Zilei Internaționale a Persoanelor cu Dizabilități, în perioada 30 noiembrie – 4 decembrie 2015** au fost organizate activități dedicate incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități, cu scopul de a sensibiliza opinia publică vizavi de situația integrării persoanelor cu dizabilități în viața socială, economică și culturală.

Pe parcursul acestei săptămâni, Ziua Internațională a Persoanelor cu Dizabilități a fost celebrată prin organizarea mai multor activități de sensibilizare în ceea ce privește drepturile persoanelor cu dizabilități, dar și măsuri de combatere a discriminării sociale și profesionale a acestora.

În acest sens, au fost desfășurate acțiuni care includ:

- organizarea expoziției de fotografii realizate de către copii și adolescenți cu dizabilități „Lumea așa cum o văd Eu”, în incinta Bibliotecii Municipale Chișinău „B.P. Hajdeu”;

- organizarea expoziției cu vânzări a lucrărilor confecționate de către persoanele cu dizabilități, inclusiv beneficiari ai instituțiilor subordo-

nate Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, în incinta Centrului Republican pentru Copii și Tineret „Artico” din Chișinău;

- acțiuni social-culturale consacrate consemnării Zilei Internaționale a persoanelor cu dizabilități: mese rotunde, conferințe, seminare cu genericul – incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități, activități culturale pentru persoanele cu dizabilități organizate la nivel național și teritorial.

În context, Agenția Națională prin intermediul structurilor sale teritoriale au organizat **24 seminare informative cu participarea persoanelor cu dizabilități**, cu oferirea informațiilor despre oportunitățile și serviciile pe care agențiile teritoriale le oferă persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, locurile de muncă libere gestionate și condițiile de ocupare a acestora, precum și cu angajatorii. De asemenea, a fost organizate **2 ședințe ale Clubului Muncii și 4 seminare de instruire**. În total, au participat la seminarele organizate **1226 persoane, inclusiv 335 șomeri și 31 agenți economici**. Subliniem, că la seminarele de informare au participat și tineri, inclusiv copii cu dizabilități și elevi ai gimnaziilor, liceelor.

La fel, reprezentanții Agenției Naționale și structurilor sale teritoriale au participat la acțiunile organizate de către autoritățile publice locale, organizațiile neguvernamentale, asociațiile

persoanelor cu dizabilități, ș.a.

În perioada 03 – 04 decembrie 2015: Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a r. Dondușeni în colaborare cu Direcția de Învățământ, Direcția de Asistență Socială, Protecția Familiei au organizat 2 seminare informative „Lumea din jurul tău” în incinta liceului teoretic „A. Mateevici” și a liceului „Gaudeamus”, cu participarea a 100 de liceeni din orașul Dondușeni.

Iar la 2 decembrie, specialiștii din cadrul AOFM a r. Dondușeni au fost prezenți la evenimentul de lansare a Centrului de zi pentru persoanele vârstnice și a persoanelor cu dizabilități.

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a r.

Ialoveni a participat la acțiunile mediatice, organizate de către **Publicația Periodică Independentă „Ora Locală”**. Au fost mediatizate problemele cu care se confruntă persoanele cu dizabilități la angajarea în câmpul muncii și măsurile necesare care urmează a fi întreprinse de către autoritățile raionului și societatea civilă întru depășirea lor fiind expediate către 1500 de abonați.

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a r. Dubăsari a publicat articol „Sensibilizarea opiniei publice față de persoanele cu dizabilități” în Ziarul local „Dubăsărienii”, fiind plasat și pe pagina web a Consiliului Raional Dubăsari. Au

fost prezenți la concertul organizat pentru persoanele cu dizabilități „Ziua Internațională a Persoanelor cu Dizabilități”, organizat de Consiliul Raional Dubăsari, Direcția de Asistență Socială și de primăria satului Coșnița.

Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în cadrul Campaniei de sensibilizare consacrată Zilei Internaționale a Persoanelor cu Dizabilități, au organizat și participat **în total la 48 de**



activități în comun cu autoritățile publice locale, reprezentanți ai consiliilor raionale, direcțiilor de asistență socială, protecție a familiei, consiliile teritoriale de determinare a dizabilității și capacității de muncă, instituții de învățământ, agenți economici, ONG-uri și mass-media locală.

„Cunoaștemă pentru abilitățile mele, nu pentru dizabilitățile mele”.

Robert M.Hensel





Campania de informare consacrată Zilei Internaționale a Migranților, 18-24 decembrie 2015



În contextul consemnării la 18 decembrie a Zilei Internaționale a Migranților, în perioada 18-24 decembrie 2015 vor fi organizate măsuri de informare a populației referitoare la provocările și riscurile legate de procesul migrațional.

Principalul obiectiv al Campaniei de informare este să contribuie la conștientizarea problemelor cu care se confruntă persoanele migrante și să atragă atenția asupra faptului că o gestio-

nare eficientă a acestui fenomen poate aduce beneficii importante pentru toate părțile implicate. Contribuția pozitivă a migranților moldoveni în ceea ce privește crearea locurilor de muncă prin inițiative antreprenoriale, furnizarea de bunuri și servicii necesare familiilor, precum și acoperirea lacunelor de pe piața forței de muncă autohtonă, este incontestabil.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul structurilor sale teritoriale organizează în comun cu partenerii seminare informative cu participarea inclusiv a tinerilor din localitățile țării, cu oferirea informațiilor despre oportu-

nitățile de angajare în Republica Moldova și serviciile prestate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, posibilitățile de angajare legală peste hotare și riscurile migrației ilegale, serviciile prestate de către instituțiile statului la fiecare etapă a migrației, precum și drepturile lucrătorilor migranți.

Precizăm, că în anul 2000 Organizația Națiunilor Unite (ONU) a desemnat data de 18 decembrie ca Zi Internațională a Migranților, ca urmare a adoptării la 18 decembrie 1990 a Convenției privind protecția tuturor lucrătorilor și a membrilor familiilor acestora.

Potrivit ONU peste 232 milioane de oameni locuiesc în afară țărilor de baștină, din care aproape 50% sunt

femei, iar o zecime au vârsta sub 15 ani. Peste 90% din totalul migranților își părăsesc țara în scopul căutării unui loc de muncă mai bun.

Republica Moldova consemnează Ziua Internațională a Migranților începând cu anul 2003, an în care a aderat la Organizația Internațională pentru Migrație.



În anul 2000 Organizația Națiunilor Unite (ONU) a desemnat data de 18 decembrie ca Zi Internațională a Migranților, ca urmare a adoptării la 18 decembrie 1990 a Convenției privind protecția tuturor lucrătorilor și a membrilor familiilor acestora.





Conferința sub-regională privind ocuparea forței de muncă

În perioada 28-29 octombrie 2015, Directorul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, dl. Ion Holban și Viceministrul Iurie Crăciuneac, de comun cu alți angajați ai Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei au participat la Forumul dedicat ocupării forței de muncă, organizat în Georgia, Tbilisi.

Pe parcursul a două zile, peste 130 de delegați ai Guvernelor, sectorului privat și societății civile din Moldova, Armenia, Azerbaidjan, Belarus, Georgia și Ucraina au examinat provocările majore în domeniul forței de muncă, au analizat modalitățile de stimulare a ocupării forței de muncă în regiune, și de asigurare a creșterii durabile a incluziunii piețelor naționale de muncă. De asemenea, în cadrul sesiunilor plenary, prezidate de înalți funcționari ai Națiunilor Unite și

Băncii Mondiale au fost puse în dezbatere subiecte ce țin de interacțiunea dintre sectorul privat și serviciile de ocupare, rolul acestora, precum și structurile



serviciilor locale în abordarea problemelor de incluziune socială.

Reprezentanții MMPSF și ANOFM au ținut să se documenteze asupra practicilor din regiune la capitolul creșterii numărului locurilor de muncă, în parte-

neriat cu sectorul privat, precum și a rolului serviciilor de stat în dezvoltarea unei forțe de muncă calificate.

Totodată, în cadrul panelului de discuții, dl Iurie Crăciuneac și dl Ion Holban a prezentat caracteristicile pieții muncii din Republica Moldova: instituțiile pieții muncii; rolul serviciilor publice de ocupare a forței de muncă precum și măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, dar și aspectul de protecție socială a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Conferința vine să sublinieze importanța alinierii strategiilor de ocupare a forței de muncă cu agendele de dezvoltare națională în fiecare dintre țări, punând accent pe îmbunătățirea mediului de afaceri ca o condiție prealabilă esențială pentru crearea locurilor de muncă.

Acordul bilateral între R. Moldova și Statul Israel în domeniul angajării în câmpul muncii a fost prelungit pentru 3 ani

La ședința Cabinetului de Miniștri în exercițiu din 16 decembrie 2015 a fost susținută inițiativa Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei de a **extinde perioada de valabilitate a Acordului bilateral între Republica Moldova și Statul Israel** cu privire la angajarea temporară a lucrătorilor din Republica Moldova în anumite sectoare din Statul Israel pentru o perioadă adițională de trei ani, până la 5 ianuarie 2019.

Menționăm că Acordului bilateral între Republica Moldova și Statul Israel cu privire la angajarea temporară a lucrătorilor din Republica Moldova în anumite sectoare din Statul Israel a intrat în vigoare la 6 ianuarie 2013.

Printre cele mai importante prevederi ale Acordului se enumeră:

- asigurarea unui proces de angajare legal, echitabil și bine-informat pentru cetățenii moldoveni care sosesc în Statul Israel pentru munci temporare și prevenirea colectării unor taxe ilegale;

- asigurarea cooperării continue între Părți cu privire la recrutarea, selectarea, plasarea, sosirea, angajarea și reîntoarcerea lucrătorilor moldoveni după activitatea lor temporară în Statul Israel;

- promovarea protecției drepturilor la muncă și protecției sociale a lucrătorilor moldoveni care realizează munci temporare în Statul Israel pe perioada procesului de recrutare, selectare, pla-

sare, sosire, angajare și reîntoarcere.

Drept instituție implementatoare din Republica Moldova este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în colaborare cu Centrul Internațional "La Strada".

Până în prezent s-au realizat cu succes 5 etape de implementare a acestui Acord, în cadrul cărora au fost angajate 2112 persoane în domeniul construcțiilor în Statul Israel.

Începând cu luna septembrie 2015 a fost inițiată **etapa VI de implementare a Acordului bilateral**, la care s-au înregistrat peste 2500 beneficiari, care au susținut proba de examinare

profesională unde au dat dovadă de capacități privind cunoașterea profesiei alese.

Drept rezultat al examenului profesional, 1007 persoane au susținut proba, din care: 727 pers. - la profesia armaturier, iar 280 pers. - la profesia lucrător în cofraj. Următoarele procese ale etapei VI: loteria, controlul medical al beneficiarilor, depunerea documentelor pentru viză, precum și plecarea propriu-zisă a beneficiarilor va avea loc în anul 2016.





Seminare tematice dedicate target grupurilor de șomeri



AOFM Briceni - campania de informare „Doar prezentul îți poate schimba viitorul”

AOFM Briceni a startat o campanie în cadrul instituției cu care avem tangența în activitate de informare în scopul promovării serviciilor prestate. Instituția debutantă a fost Unitatea Militară a or. Briceni, beneficiarii fiind persoanele demobilizate.

Pe lângă grupul țintă, specialistul AOFM a informat rudele, prietenii demobilizaților și alți participanți despre beneficiile acordate de către agenție în caz de șomaj.

Specialistul AOFM a reușit cu succes să ofere răspunsuri desfășurate la numeroase întrebări, ceea ce subliniază interesul sporit celor prezenți către informația primită.

Anterior a fost elaborat un aviz cu informația utilă la

tematica corespunzătoare plasat pe panoul informativ al instituției.

Informația dată va servi persoanelor demobilizate cel puțin planificării parțiale a viitorului lor după ce vor părăsi Unitatea Militară, ceea ce le inspiră entuziasm, încredere în forțele proprii și realizarea scopurilor propuse în viitorul apropiat.

AOFM Cahul - ”Reintegrarea socială pe piața forței de muncă a persoanelor ce se eliberează din detenție”

La data de 7 octombrie 2015, AOFM Cahul a parti-



cipat la seminar informativ la Penitenciarul nr. 5 din orașul Cahul privind reintegrarea socială pe piața forței de muncă a persoanelor ce se eliberează din detenție pe parcursul anului 2015. Acti-

vitătea a fost organizată de către AOFM Cahul în colaborare cu Penitenciarul nr. 5 din Cahul și Oficiul de Probațiune a raionului Cahul.

Seminarul a vizat angajarea în câmpul muncii la eliberarea persoanelor din detenție prin identificarea unui post de lucru, fortificarea încrederii în sine și creșterea șanselor de a găsi un loc de muncă corespunzător aspirațiilor și pregătirii profesionale.

Persoanele aflate în custodia Penitenciarului nr.5 Cahul, au avut posibilitatea de a obține informații despre posibilitățile de angajare în câmpul muncii, situația pe piața muncii și principalele sale tendințe de dezvoltare, drepturile și obligațiile pe care le au conform legislației în vigoare.

Săptămâna tineretului desfășurată în or. Rezina

La data de 11 noiembrie 2015, AOFM Rezina a organizat un seminar informativ în incinta IP Liceul Teoretic „Alexandru cel Bun” din or. Rezina, cu viitorii absolvenți

ai liceului, în număr de 25 persoane.

Scopul seminarului a fost formarea și orientarea profesională a viitorilor absolvenți

Șeful agenției, dna Agafia Rotaru a informat despre serviciile acordate de AOFM persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, detalii privind beneficierea de cursuri de formare și orientare profesională, aplicarea capacităților și specialitatea aleasă în raport cu cerințele de moment și de perspectivă pieții muncii din Republica Moldova.

Tinerii s-au arătat interesați despre elaborarea de către ANOFM a Prognozei pieței muncii și a Barometrului profesiilor. De asemenea au fost înmânate materiale informative privind profesiile pasibile de instruire și instituțiile de învățământ unde se desfășoară cursurile respective.



Lucrările publice – o metoda de soluționare a unor probleme ale comunității

În condițiile când pe piața muncii apar tot mai multe persoane care nu posedă o profesie și nu au experiență de muncă, lucrările publice rămân o bună soluție de stimulare a ocupării forței de muncă.

Participând la asemenea lucrări, unele persoane se întîlnesc pentru pri-



ma dată cu responsabilitățile, care stau în fața unui angajat. Mărefer în deosebi la persoanele de etnie romă, care tradițional au mai puțină dorință, dar și mai puține șanse de angajare. Astfel, AOFM Dondușeni în colaborare cu primăria Târnova, unde locuiesc o bună parte de șomeri de etnie romă, a organizat lucrări publice pe teritoriul satului cu scopul de a ocupa temporar șomerii din categoria celor de lungă durată, care nu au alte posibilități de angajare. La aceste lucrări au fost antrenate 11 persoane, printre ei și 4 romi.

Lucrările de salubritate a teritoriului din primăvară și toamnă au deve-

nit tradiționale. În această toamnă primăria Târnova a alocat surse pentru îngrijirea cimitirului din localitate. Situația economică instabilă creată în localitate, salariile mici, lipsa locurilor de muncă a silit o bună parte de populație să-și cîștige existența peste hotarele țării. În sat sunt familii unde au rămas să locuiască numai bătrânii și copiii, cărora le vine greu să se descurce în propria gospodărie. Ei nu pot să îngrijească mormintele strămoșilor, un obicei, care rămîne să fie cel mai de suflut al moldovenilor. În acest context lucrările publice sunt benefice comunității, iar decizia primăriei Târnova de a antrena șomeri la asemenea lucrări ar putea servi un exemplu bun de urmat.





Seminare tematice dedicate target grupurilor de șomeri (continuare din pag. 6)

Angajarea romilor – subiectul unei mese rotunde desfășurată de AOFM Călărași

În încercarea de a spori incluziunea șomerilor de etnie romă pe piața forței de muncă locale, Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași a organizat o masă rotundă intitulată „Combaterea discriminării împotriva romilor”. Evenimentul a avut ca scop principal aducerea în atenție a problemelor cu care se confruntă comunitățile de romi, de a discuta pe marginea acestor probleme, cu focusarea pe angajare și pe găsirea posibilelor soluții în acest sens. O simplă analiză a datelor statistice arată că numărul șomerilor romi s-a dublat comparativ cu anii precedenți, iar, pe de altă parte, angajarea lor s-a redus simțitor. Astfel, din cei 54 de șomeri de etnie romă înregistrați în acest an (aproximativ 9% din numărul total de șomeri), doar 2 s-au angajat la un loc de muncă permanent, iar alții 2 au fost antrenați la lucrări publice.

Evenimentul a fost găzduit de Biblioteca Publică raională „Grigore Vieru”,

bucurându-se de participarea a peste 20 de persoane, printre ei șomeri de etnie romă, mediatori comunitari, primari ai localităților cu comunități de romi, reprezentanți de la Direcția de Învățământ, Casa Teritorială de Asigurări Sociale, Centrul de Sănătate, agenți econo-



mici, precum și vicepreședintele raionului în probleme sociale dna Zinaida Bădărău, dar și Monitorul de Drepturile Omului de la Drepturile European pentru Drepturile Romilor dl Ion Bucur.

Diversitatea participanților și relevanța acestora vizavi de subiectul abordat a condus la discuții productive și interactive. S-au adus în atenție atât cauzele problemelor, resursele disponibile

cât și bunele practici deja existente.

Chiar de la bun început discuția s-a axat pe instruirea insuficientă pe care o au romii din raion și pe refuzul acestora de a urma niște cursuri de formare profesională pentru creșterea șanselor la angajare. Ne bucură

cind ilegal și s-a insistat pe unele prevederi ale sistemului de pensionare existent.

Agenții economici prezenți la întrunire au făcut referire la disponibilitatea de a angaja persoane indiferent de apartenența etnică a acestora și la unele exemple de succes legate de angajarea romi pe care-i au în subordine.

La finalul întâlnirii s-au prezentat câteva posibile soluții pentru rezolvarea problemelor printre care: promovarea și multiplicarea bunelor practici și abordărilor cu rezultate dovedite; posibilitatea de a antrena șomeri de etnie romă la lucrări publice, responsabilizarea factorilor de decizie pentru alocarea resurselor necesare în sprijinul educației copiilor din comunitățile vulnerabile etc.

“Ne bucură faptul că în acest an s-a reușit totuși înmatricularea a 6 șomeri romi la cursuri de bucătar/cofetar, chelner/barman și frizer.”

faptul că în acest an s-a reușit totuși înmatricularea a 6 șomeri romi la cursuri de bucătar/cofetar, chelner/barman și frizer.

O altă problemă asupra căreia s-a discutat în complexitate este lipsa de voință a romilor de a se angaja legal, aceștia acceptând munca la negru și mizând pe obținerea în paralel a ajutorului social de la stat. Aici s-a discutat despre riscurile la care se supun zilierii mun-

Diferiți, dar egali

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Cantemir a participat alături de alți 25 de reprezentanți ai Direcției sociale raionale, Direcției Învățământ, reprezentanți ai sindicatelor, alte structuri din administrația publică la seminarul „Combaterea fenomenului discriminării la nivel local” în cadrul proiectului „Consolidarea CREDAE întru buna soluțio-

nare a cazurilor de discriminare la nivel național”.

Scopul evenimentului a fost de a prezenta diverselor subiecte ce vizează conceptul discriminării, formele de discriminare și criteriile protejate. Procedura pentru Prevenirea și Eliminarea Discriminării și Asigurării Egalității.

Participanții au fost familiarizați cu prevederile Legii

nr.121/2012 privind asigurarea egalității: rasă, culoare, naționalitate, origine etnică, limbă, religie sau convingeri, sex, vîrstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică sau orice alt criteriu precum orientare sexuală, proveniență socială, proprietate, starea sănătății, HIV/SIDA, etc.

În cadrul seminarului sau adresat o serie de

întrebări și exemple cu privire la discriminarea pe criteriu de limbă, învățământ, vîrstă, religie, acomodarea rezonabilă pentru dizabilitate, hărțuirea la locul de muncă, discriminarea în câmpul muncii.





Activități realizate de parteneri



Atelier de lucru privind serviciile extrașcolare de orientare profesională și consiliere în carieră REVOCC

În cadrul proiectului „*Reconceptualizarea orientării profesionale și consilierii în carieră pentru competitivitatea forței de muncă*” (REVOCC), implementat de Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri (CEDA) în parteneriat cu Ministerul Educației și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) finanțat de către **Agencia Austriacă pentru Dezvoltare** s-a desfășurat **Atelierul de lucru privind serviciile extrașcolare de orientare profesională și consiliere în carieră (OPCC)**.

Proiectul are ca studiu orientarea profesională și consilierea în carieră în scopul identificării soluțiilor la problemele existente, bazate atât pe realitatea din Republica Moldova cât și pe experiența internațională. Concomitent, vor fi selectate 12 instituții pilot care vor participa la pilotarea unui program revizuit de studii, ce țin de orientarea profesională a elevilor pentru a o apropia de structura reală a economiei naționale și realitățile curente din piața muncii.

La eveniment au participat reprezentanți ai: Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă (mun. Chișinău, r. Cahul, r. Soroca), Centrului pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri, României - expert internațional - dna Liliana Anghel, Agenției Austriace pentru Dezvoltare, Instituțiilor de învățământ pilot: Liceul teoretic „Prosucces” mun. Chișinău, Gimnaziul „Galata” mun. Chișinău, Liceul teoretic „Emil Nicula”, s. Mereni, r. Anenii- Noi.

Pentru a informa elevii, profesorii și alte persoane interesate cu privire la competențele profesionale și profesiile solicitate pe piața muncii, vor fi create 3 Centre Regionale de Consiliere și Ghidare în Carieră în cadrul a 3 oficii teritoriale ale ANOFM (Centru, Nord și Sud). În felul acesta, informația despre realitățile de pe piața muncii va fi oferită tinerilor direct de la viitorii angajatori și de la AOFM – cei care sunt cel mai bine informați despre necesitățile reale privind calificarea și competențele necesare pentru a obține un loc de muncă. Infrastructura acestor centre va fi adaptată în așa fel, încât și persoanele cu dezabilități să poată avea acces la serviciile acestor Centre.

În cadrul atelierului de lucru au fost puse în discuție:

- serviciile extrașcolare de orientare profesională și consiliere în carieră din mai multe perspective
- rolul agenților cheie în livrarea serviciilor OPCC
- perspectivele Centrelor pentru ghidarea/proiectarea carierei,
- interacțiunea dintre centrele OPCC, instituțiile de învățământ și agenți economici

La eveniment, reprezentanții ANOFM, au vorbit despre rolul Agenției Naționale și a Centrelor în orientarea și ghidarea în carieră a tinerilor, iar expertul internațional, Liliana Anghel, a abordat subiectul prin prisma

vastei sale experiențe pe care o deține în domeniul orientării profesionale.

În cadrul atelierului a fost lansat dialogul de colaborare dintre instituțiile de învățământ și reprezentanții ANOFM și AOFM pentru a facilita interacțiunea dintre agenții cheie implicați în livrarea serviciilor extrașcolare de orientare profesională și consiliere în carieră și impactul lor asupra elevilor claselor a V-XII – a privind orientarea profesională.

S-a pus în discuție experiența și practicile actuale din cadrul instituțiilor pe care le reprezintă și au expus ideile referitoare la oportunitățile și modalitățile de colaborare și consolidare a eforturilor, în vederea asigurării prestării eficiente a serviciilor de orientare profesională și consiliere în carieră.

Scopul principal al orientării școlare și profesionale trebuie să conducă la alegerea conștientă, adecvată și liberă a profesiei de către elevi. Această alegere trebuie făcută în conformitate cu cerințele economiei și ale culturii precum și interesele, înclinațiile, aptitudinile, atitudinile, aspirațiile și idealurile elevilor.

În contextul rezultatelor așteptate, va fi revăzut și îmbunătățit curriculumul la Educația Civică, mai exact modulul ce ține de creșterea personală și orientarea în carieră, pentru a le oferi elevilor șanse mai bune de a se integra în viața social-economică din Republica Moldova.

Proiectul va implementa programe de formare în domeniu, atât a profesorilor și a diriginților din gimnaziu, licee și școli profesionale, cât și a consilierilor respectivi din cadrul agențiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă.

În cadrul Proiectului vor fi elaborate și editate o serie de materiale didactice și informaționale.

Sedinta organizată cu membrii instituțiilor a avut un impact pozitiv, asigurând o mai bună coordonare și comunicare deschisă, respectuasă, transparentă, și constructivă între parteneri.





Colind în Ajunul Crăciunului

Noi umblăm
Să colindăm
Pe-astă noapte-ntunecată
Și zăpadă necălcată;
Noi umblăm
Și colindăm
Și zăpada s-o călcăm,
Că azi s-a născut Hristos,
Domnul cel prea luminos
Și umblând
Și tot umblând,
Ne-ntâlnim cu Dumnezeu,
Cu veșmântul mohorât,
Lung, din cer până-n pământ;
Și pe-ntinsul hainelor
Și-mprejurul poalelor
Luceau stele mărunțele,
Mai în sus, mai mititele,
Mai în jos, mai măricele;
Și pe cei doi umerei
Luceau doi luceferi;
Lucea luna ca lumina
Și soarele cu căldura.
Cruce-n stânga că-i lucea,
Iar în dreapta mai ducea,
Ducea verde busuioc,
Floriceică de noroc,
Busuiocul fetelor,
Măghiran nevestelor,
Tămâită babelor,
Fulg de aur junilor
Și crucea bătrânilor.
Și noi tare ne-am mirat
Și prin lume am plecat,
Taina s-o istorisim,
Minunea s-o povestim
Și cum bine-am nimerit
La casă de om cinstit,
Tot cu feți și fete mari
De-nsurat,
De măritat,
Că e ziua lui Crăciun,
Lui Moș Crăciun cel bătrân.
Rămâi, om bun sănătos,
Ce-ai fost gazdă lui Hristos!
Rămâi casă sănătoasă,
Ca un păhărel pe asă!

Anul Maimuței de Foc 2016

Anul 2016 stă sub semnul Maimuței de Foc – după zodiacul chinezesc. În 2016 sărbătorim intrarea în **Anul Maimuței de Foc** pe 8 Februarie. Energia acestei zodii ne stimulează creativitatea, puterea de a fi noi înșine, forța afirmării (nu neapărat în carieră) și da strălucire calităților care ne definesc, ne încurajează să ne emancipăm, să evoluăm.

Maimuța, acest animal obraznic, explodează de exuberanță, aducând un ritm rapid și o motivație fantastică. Maimuța va mări comunicarea, umorul și istețimea, ajutându-ne să trecem peste momentele stresante cu grație și ușurință. Afacerile vor înflori iar riscurile asumate vor avea tendința să dea pe din afară. Cadoul Maimuței în acest an este capacitatea de a găsi soluții neconvenționale la probleme vechi. Îndrăzneala de a fi diferit ar putea să te conducă spre succes în Anul Maimuței 2016!

Anul Maimuței 2016 ne împinge la gesturi îndrăznețe care să atragă atenția asupra noastră pentru că ne dorim, un pic mai mult decât de obicei, să fim în centrul atenției, să anunțăm lumea că existăm, să fim priviți altfel decât până acum de semenii noștri, altfel decât ca indivizi, ca numere, ca figuri. În acest an ne căutăm identitatea și dorim să fim recunoscuți și respectați ca individualități. Este de așteptat ca fiecare dintre noi să își uimească puțin anturajul, să își asume responsabilitatea opiniilor și să își afirme unicitatea.

Vorbirea va fi rapidă, lingușitoare și alunecoasă în Anul Maimuței, astfel încât se cuvine să te atenționăm să fii în alertă în privința înșelătoriei și a escrocheriei.

Dacă anul trecut s-a căutat rafinamentul, eleganța, fluiditatea, anul acesta stilul în modă sau coafură, va fi mai îndrăzneț și dinamic.

Deși Anul Maimuței de Foc 2016 este un an plin de viață, optimist și progresiv, un an în care finanțele, politica, și imobiliarele ar trebui să suporte o revigorare, va exista, totuși, un curent subteran de insecuritate. Toată lumea va dori să primească cea mai bună ofertă și să prindă pontul cel mare. Cu toate acestea, deciziile de afaceri luate în acest an trebuie să se bazeze pe fapte, nu pe emoție. Problemele și tertipurile vor abunda, astfel încât nimic

din acest an nu ar trebui să fie luat ca sigur, indiferent dacă este vorba despre politică, finanțe, profesie, pe planul intern sau emoțional.

Anul Maimuței va fi unul de bun augur pentru noi invenții, pentru asumarea riscurilor, pentru a fi rebeli, un an în care mințile inventive, curajul pur și bravada vor avea câștig. Este anul potrivit pentru a avea curaj, pentru a acționa, este un an pentru începuturi, care, sub influența Anului Maimuței, vor fi, probabil, niște reușite.

La nivel individual, îndrăznește să-ți faci planuri ambițioase, năstrușnice pentru viața ta. Avansează, fă progrese, și uită-te mereu înainte la ceea ce va urma. Anul 2016 este un an potrivit pentru afaceri considerate riscante – tocmai aici vor fi semintele succesului. Jonglează cu ideile, îmbrățișează invențiile și nu te uita înapoi! Amintește-ți că acest an va recompensa efortul individual – cei care își pun încrederea în colectiv (grup) se vor confrunta, probabil, cu dezamăgiri pe parcursul Anului Maimuței 2016.



*Aho, aho, cu bucurie
Suntem cei din Agenție
În 2016 să fiți cu toții sănătoși
Veseli, harnici și ambițioși!
Anul care ne sosește
Bucuri el ne vestește
Proiecte, târguri, angajări,
Parteneri și finanțări
Scopuri multe-ndeplinite
Și salarii mai mărite,
Cât mai multe persoane angajate
Să fim utili în societate!*

