



Elaborat: Direcția migrația forței de muncă

IMIGRAREA ÎN SCOP DE MUNCĂ A STRĂINILOR ÎN REPUBLICA MOLDOVA în anul 2015

Angajarea la muncă a străinilor în Republica Moldova este reglementată de Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă. Prevederile prezentei legi se extind asupra străinilor sosiți pe teritoriul Republicii Moldova în scopul desfășurării unor activități provizorii de muncă, asupra persoanelor fizice și juridice, indiferent de forma juridică de organizare.



Pentru angajarea la muncă a străinilor în Republica Moldova angajatorul este obligat să obțină avizul favorabil eliberat de către Agenția Națională. În baza avizului favorabil și a actelor prezentate de solicitanți se acordă dreptul la muncă străinilor.

Pe parcursul **anului 2015** au fost examinate **2225 de demersuri** ale întreprinderilor, organizațiilor și instituțiilor referitor la acordarea avizului favorabil privind invitarea la muncă și acordarea/prelungirea dreptului la muncă străinilor.

Agenția Națională a emis **469 avize pozitive** privind invitarea la muncă a străinilor, dintre care **lucrători imigranți** constituie **372 persoane**, lucrători **detașați 97 persoane**.

S-a refuzat acordarea avizului favorabil privind invitarea în scop de muncă pentru 21 străini și au fost elaborate 21 decizii de refuz. Motivele de refuz sunt următoarele:

- surplusul specialiștilor autohtoni pe piața muncii din Republica Moldova;
- documentele prezentate de solicitant au fost perfectate cu abateri de la normele stabilite și conțin date neautentice.

Împreună cu reprezentanții Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a mun. Chișinău s-au efectuat 136 vizite la agenții economici care au solicitat acordarea avizului favorabil pentru invitarea la muncă a străinilor și au fost elabo-

Conform alin.3¹, art. 7 al Legii nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă străinii invitați la muncă de către Guvern sau de organele centrale de specialitate ale administrației publice, specialiștii sosiți în baza acordurilor în domeniu la care Republica Moldova este parte, precum și străinii sosiți la muncă în cadrul proiectelor investiționale ce prezintă interes pentru economia națională sînt exonerati de necesitatea obținerii avizului Agenției Naționale, cu condiția prezentării documentului de confirmare al Ministerului Economiei.

rate note informative cu propuneri de acordare/refuzul acordării avizului favorabil privind invitarea în scop de muncă a străinilor. În cadrul vizitelor s-a verificat existența locului de muncă, domeniul de activitate al întreprinderii/instituției, calificarea, studiile, experiența în domeniu a specialistului invitat, statele de personal și coordonarea acestora cu Inspekția Muncii, motivele pentru care s-a apelat la invitarea specialistului străin, posibilități de angajare a specialiștilor autohtoni, etc.

Alineatul 10, art. 7 al legii menționate prevede, de asemenea acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii imigranți din domeniul sportului fără avizul Agenției Naționale.

Conform lit. h), art. 7 din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă pentru a obține dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă străinilor din domeniul educației/sănătății se prezintă copia actului de studii sau a altui document ce confirmă calificarea specialistului invitat la muncă, tradusă în limba de stat și legalizată sau apostilată în condițiile legislației în vigoare și avizul Ministerului Educației /Ministerului Sănătății al Republicii Moldova.

Exercitarea profesiei de medic în Republica Moldova este reglementată de Legea nr. 264 din 27.10.2005 „Cu privire la exercitarea profesiei de medic”. Conform prevederilor pct. 1, art. 4 al legii menționate „profesiunea de medic poate fi exercitată de orice persoană care întrunește următoarele condiții:

-are studii superioare medicale complete: diploma de studii superioare profil medicină, diploma de licență la specializare, după absolvirea studiilor postuniversitare medicale eliberate conform legislației Republicii Moldova, diploma de studii postuniversitare profil medicină obținută în altă țară, **nostrificată** de Ministerul Sănătății în conformitate cu standardul educațional în vigoare, dacă tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte nu prevăd altfel”.

*În conformitate cu alin 8), art.7 al Legii nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă, după obținerea avizului favorabil al Agenției Naționale angajatorul urmează să depună demersul și actele necesare privind acordarea dreptului la muncă cetățeanului străin la **Ghișeului unic de documentare a străinilor** din cadrul Biroului de Migrație și Azil al Ministerului Afacerilor Interne, cerință stipulată în alin.3, art.6 din Legea nr.180-XVI din 10.07.2008 cu privire la migrația de muncă în care este menționat, că autoritatea competentă pentru străini examinează cererea privind acordarea/prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și în baza deciziei de acordare/prelungire /refuzul dreptului la muncă, emite decizia de acordare/prelungire /refuzul dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.*

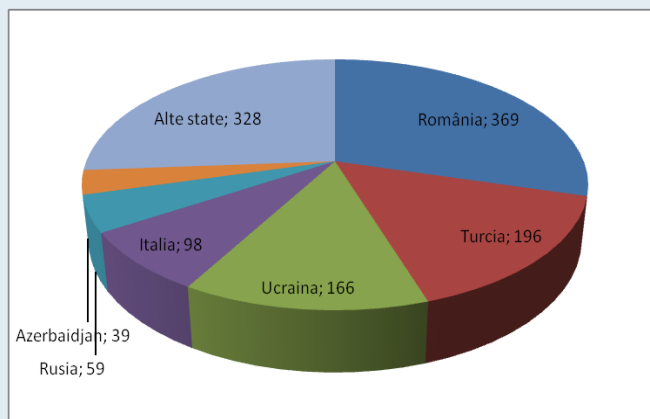
Pe parcursul anului 2015 a fost **acordat dreptul la muncă pentru 1255 cetățeni străini** și au fost elaborate **9 proiecte de decizii** referitor la refuzul acordării dreptului la muncă.

Pe parcursul perioadei de referință s-a acordat dreptul la muncă după pentru **328 de administratori ai întreprinderilor**, **644 persoane angajate** în baza contractului individual de muncă, **283 persoane detașate**. Din numărul total de **1255 străini** cărora li s-a prelungit dreptul la muncă **366 persoane sunt fondatori ai întreprinderilor**

Din numărul total al străinilor sosiți la muncă în Republica Moldova ponderea cea mai mare o constituie cetățenii României -29%, Turciei-16%, Ucrainei-13%, Italiei-8%, Rusiei-5%, Azerbaidjan-3%, alte state-26%.



Diagrama 1. Acordarea dreptului la muncă străinilor după țara de origine (persoane)

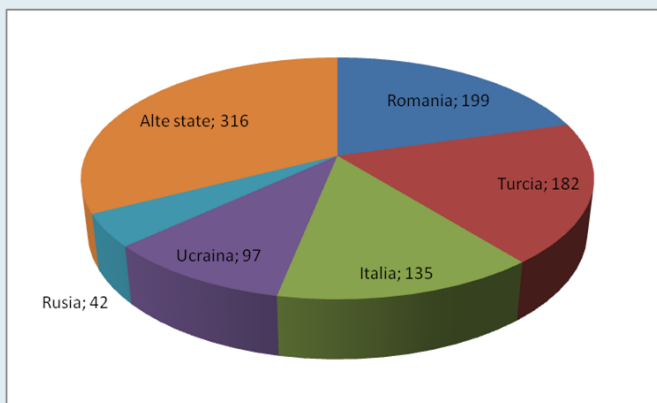


În perioada menționată s-a prelungit dreptul la muncă pentru **971 străini** și s-a refuzat prelungirea dreptului la muncă pentru 2 străini.

Pe parcursul anului 2015 s-a prelungit dreptul la muncă pentru **333** de administratori ai întreprinderilor, **527** persoane angajate în baza contractului individual de muncă, 110 persoane detașate și 1-frontalier. Din numărul total de 971 străini cărora li s-a prelungit dreptul la muncă 321 persoane sunt fondatori ai întreprinderilor.

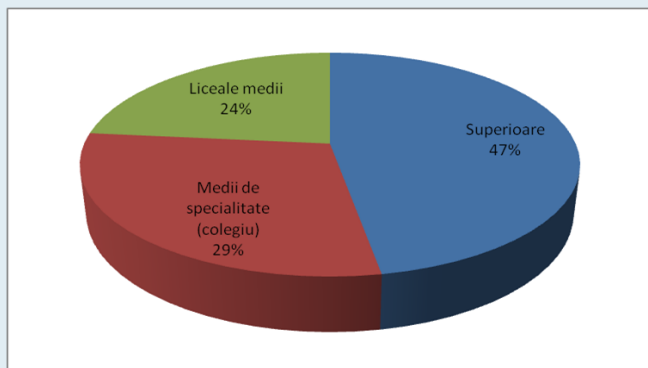
Din numărul total al străinilor cărora li s-a prelungit dreptul la muncă în Republica Moldova, ponderea cea mai mare constituie cetățenii României -21%, Turciei-19%, Italiei-14%, Ucrainei-10%, Rusia-4%, alte state-32%.

Diagrama 2. Prelungirea dreptului la muncă străinilor după țara de origine (persoane)



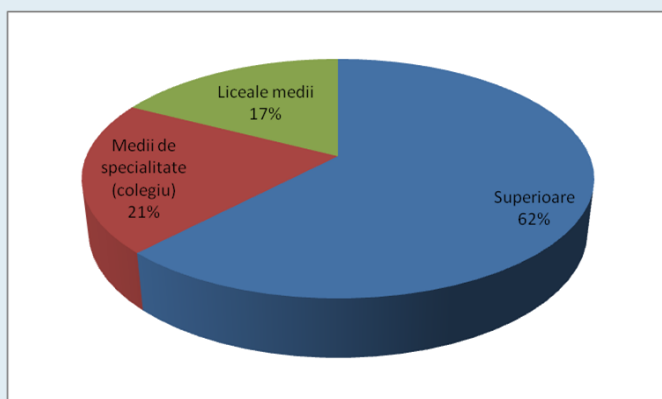
În Republica Moldova imigrarea în scop de muncă a străinilor se efectuează în funcție de necesitățile economiei naționale în forță de muncă calificată. Din numărul total al străinilor cărora li s-a acordat dreptul la muncă 47% au studii superioare, 29% medii de specialitate (colegiu) și 24% liceale medii.

Diagrama 3. Distribuția străinilor cărora li s-a acordat dreptul la muncă după studii



Din numărul total al străinilor cărora li s-a prelungit dreptul la muncă 62% au studii superioare, 21% medii de specialitate (colegiu) și 17% - liceale medii.

Diagrama 4. Distribuția străinilor cărora li s-a prelungit dreptul la muncă după studii



A fost revocat dreptul la muncă pentru **24 străini**.

În perioada de referință au fost **elaborate 2524 proiecte de decizii** ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu privire la acordarea /refuzul acordării avizului favorabil privind invitarea în scop de muncă, acordarea/prelungirea/revocarea dreptului la muncă străinilor.

Conform prevederilor Legii nr. 86 din 07.05.2010 pentru ratificarea Înțelegerii încheiate prin schimb de note dintre Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statelor Unite ale Americii privind facilitarea regimului de vize, cetățenilor SUA li se acordă/prelungeste dreptului la muncă pe o perioadă de **pînă la 5 ani**.

Pe parcursul anului 2015 a fost acordat/prelungit dreptul la muncă pe o perioadă de **pînă la 5 ani la 2 cetățeni ai SUA**.

Acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru conducătorii unităților economice, precum și asociațiilor întreprinderilor care au efectuat investiții în economia Republicii Moldova mai mari de 100000 dolari SUA li se acordă/ prelungeste dreptul la muncă în conformitate cu mărimea investițiilor.

Pe parcursul anului 2015 s-a acordat/prelungit dreptul la muncă pentru **40 fondatori și administratori ai întreprinderilor care au efectuat investiții, inclusiv: pe o perioadă de 2 ani - 17 persoane, pe o perioadă de 3 ani - 5 persoane, pe o perioadă de 5 ani - 17 persoane și pe o perioadă de 10 ani - 1 persoană**.



Conform prevederilor alin. (2), art. 10 din Legea nr. 440-XV din 27.07.2001 cu privire la zonele economice libere demersul administratorului principal al zonei libere constituie temei suficient pentru acordarea/prelungirea dreptului la muncă investitorului străin sau a lucrătorului rezidentului zonei libere pentru o perioadă maximă de 5 ani.