



Buletin informativ

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Sumar:

- **Introducere** -pag. 1;
- **Activitatea ANOFM în cifre**-pag.1;
- **Ce fel de susținere/ ajutor acordă Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă** -pag. 2;
- **Tîrgul locurilor de muncă** -pag. 3-5;
- **Formarea profesională a șomerilor**-pag. 5;
- **Lucrările publice**-pag. 6;
- **Seminare tematice**-pag. 6;
- **Activități planificate** - pag 7;
- **Activități realizate de parteneri**-pag 7.

Stimate cititor,

Schimbările pe piața muncii sunt complexe și foarte frecvente, precum și crește volumul de informații pe care trebuie să le cunoască toți participanții pe piața muncii, care cuprinde un cerc larg de personae, instituții, organizații, angajatori.

Pentru organizarea unitară a informației și o comunicare publică din ce în ce mai orientată către beneficiari Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă acordă o atenție sporită relaționării cu partenerii, organizațiile, instituțiile de pe piața muncii și reprezentanții mass media.

ANOFM are în vedere că

imaginea publică, dar și susținerea socială determinată de încrederea în serviciile oferite depinde de vizibilitatea pe care aceasta și-o creează.

În acest sens, pentru a contribui la creșterea gradului de vizibilitate al ANOFM, ne-am propus să realizăm acest buletin informativ care descrie activitatea curentă desfășurată atât la nivel central, cât și local.

În acest număr veți găsi informații din trimestrul III cu privire la serviciile acordate de ANOFM, câteva date statistice referitor la indicatorii pieții muncii, in-



strumente moderne de recrutare: Tîrgul on-line și tîrguri tradiționale al locurilor de muncă, cursurile de formare profesională acordate șomerilor, antrenarea la lucrările publice, seminare tematice organizate pentru anumite grupuri țintă de șomeri, precum și activități realizate de către partenerii noștri.

Linia Fierbinte

0 8000 1000

Informații privind piața muncii



Adresă:

Str. Vasile Alecsandri 1, etajul 6

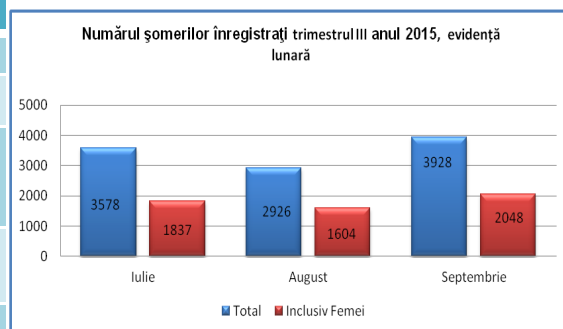
tel: 022 721 003

fax: 022 22761

site: www.anofm.md

Activitatea ANOFM în cifre

Indicatori/Lună	Iulie	August	Sep-tembrie
Șomeri înregistrați	3578	2926	3928
Șomeri plasați în câmpul muncii	1202	984	1733
Persoane care urmează cursurile de formare profesională la finele lunii	841	796	1181
Șomeri ocupați la lucrări publice la finele lunii	493	453	495
Numărul locurilor vacante la finele lunii	6664	7084	8334





Ce fel de susținere/ajutor acordă Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă

Misiunea ANOFM:

susținerea implementării strategiilor naționale pentru ocuparea forței de muncă, prin asigurarea accesului egal la programe și servicii de ocupare calitative și bine direcționate.

Ne găsești



pe Facebook



și LinkedIn

- informații cu privire la oportunitățile de angajare existente și despre cerințele angajatorilor privind ocuparea locurilor de muncă libere;
- acces la portalul locurilor de muncă, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă: www.angajat.md, www.e-angajare.md dar și la alte site-uri ce conțin informații cu privire la posibilitățile de angajare;
- asistență în elaborarea unui plan individual de angajare, cu acțiuni ce urmează a fi întreprinse pentru a crește șansele dvs. de angajare;
- veți putea participa la ședințele Clubului Muncii, la seminarele informative și de instruire în tehnici și metode de căutare a unui loc de muncă, în cadrul cărora puteți afla cum să faceți față schimbărilor de pe piața muncii, cum să vă mențineți echilibrul în situații de stres, cum să redactați un CV atractiv și o cerere/ scrisoare de intenție;
- acces la cursurile gratuite de formare profesională (pentru calificare, recalificare și îmbunătățirea competențelor), precum și la târgurile locurilor de muncă, unde s-ar putea să întâlniți potențiali angajatori și să începeți negocierea unei posibile angajări;
- veți putea telefona gratuit angajatorii, utilizând cabinele telefonice;
- Puteți apela gratuit Linia fierbinte 0 8000 1000 pentru a afla răspuns la orice întrebare privind piața muncii.

Lista și contactele agențiilor teritoriale

Click [AICI](#)

Utilizând serviciile descrise mai sus, vă veți dezvolta competențele, va crește încrederea în propriile forțe și respectiv, șansele de angajare.



Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă vă ajută să faceți față provocărilor legate de angajare





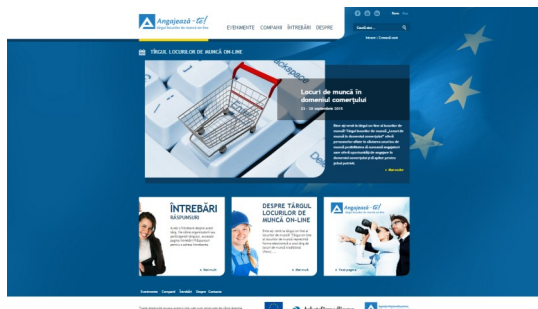
„Instrumentele de recrutare on-line – o soluție modernă pe piața muncii”

Odată ce în viața noastră tot mai intens pătrund noile tehnologii informaționale, oferindu-ne mai multă comoditate, urmează să ne conformăm și să beneficiem de serviciile oferite de acestea.

Serviciile de recrutare on-line, de asemenea, se dezvoltă în pas cu timpul. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă îl pot găsi și cu ajutorul canalelor electronice de recrutare.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă administrează din anul 2012 portalul locurilor de muncă www.angajat.md, care a devenit o platformă de informare și o soluție de recrutare modernă pentru angajatori și pentru cei care sunt în căutarea unui loc de muncă. Acesta oferă flexibilitate beneficiarilor având în vedere că cei doi actori importanți pe piața muncii – angajatorul și viitorul angajat – se pot găsi unul pe altul

economisind timp și efort prin utilizarea instrumentelor de corelare a cererii cu oferta de muncă.



În luna decembrie 2013 Agencia Națională a lansat o nouă soluție de recrutare, unică pe piața muncii din Republica Moldova – târgul on-line al locurilor de muncă – www.e-angajare.md. Târgul on-line al locurilor de

muncă reprezintă forma electronică a unui târg al locurilor de muncă tradițional. La târgul on-line poate participa orice angajator care își desfășoară activitatea în Republica Moldova, iar persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pot accesa informația și pot aplica CV-ul pentru oferta dorită atât din țară, cât și din străinătate.

Vă aducem la cunoștință, că de la începutul anului 2015, Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a desfășurat 3 ediții ale târgului on-line: „Carriere în construcții” (26-31 martie 2015), „Locuri de muncă pentru Tineret” (28 mai-1 iunie 2015) și Târgul on-line „Locuri de muncă în domeniul comerțului” (23-28 septembrie 2015).

Târgul on-line al locurilor de muncă, ediția a VII-a, cu genericul „Locuri de muncă în domeniul comerțului”

În trimestrul III, mai exact în perioada 23-28 septembrie 2015, Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a desfășurat Târgul on-line al locurilor de muncă, ediția a VII-a, cu genericul „Locuri de muncă în domeniul comerțului”.

La această ediție au participat **152 de companii** din **25 de zone ale țării**: mun. Chișinău, Bălți, r. Ialoveni, Orhei, Briceni, Cahul, Sângerei, Telemești, Strășeni, Nisporeni, Căușeni, Râșcani, Soroca etc., care au promovat circa **1000 oportunități de angajare** în domeniul comerțului.

Locurile de muncă s-au referit la pozițiile: agent comerț, casier, consultant, contabil, manager în comerț, merceolog, vânzător produse alimentare și nealimentare etc.

Pe parcursul desfășurării târgului, platforma www.e-angajare.md a fost accesată de peste **2000 ori**. Evenimentul

a interesat **1744 de vizitatori** (75% au fost utilizatori noi) din **23 de țări** printre care se numără: România, Italia, SUA, Rusia, Israel, Germania, Franța, Indonezia, China, Polonia, Ucraina, Spania, Marea Britanie, ș.a. **65 persoane** au aplicat pentru posturile vacante expuse de angajatori, opțiunea acestora fiind pentru specialitățile manager comerț și marketing, agent vânzări, vânzător, economist, operator call center, completator mărfuri la depozit, consultant, merchandiser, administrator etc.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a colaborat cu instituțiile mass media și a promovat Târgul on-line „Locuri de muncă în domeniul comerțului” prin intermediul spotului publicitar și participarea la emisiuni în direct sau acordarea de interviuri pentru emisiuni radio, TV și presa scrisă. Evenimentul a fost promovat cu suportul partenerilor: Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, Camera de Comerț și Industrie din Mol-

dova, Camera de Comerț Americană din Moldova, Centrul Universitar de Informare și Ghidare în Carieră, Centrul de Ghidare în Carieră și Relații cu Piața Muncii și partenerii media: Pro TV Chișinău, Noroc Media, Canal Regional, portalul Civic.md, Vocea Poporului, Jurnal.md, Radiochisinau.md, Ziarulnational.md, Noi.md, Agora.md, Ipn.md, Evz.md și alții.



Târgul on-line „Locuri de muncă în domeniul comerțului” 23-28 septembrie 2015

www.e-angajare.md

Inovativ

Rapid

Comod

Accesibil oricând

Pentru oricine



Activități din teritoriu

Târgul locurilor de muncă desfășurat la AOFM Chișinău



Târgul locurilor de muncă organizat de AOFM Chișinău la 23 septembrie 2013

La 23 septembrie 2015, Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a municipiului Chișinău a organizat Târgul locurilor de muncă la care au participat **26 de agenți economici** cu peste **400 de locuri de vacante**: „Star Legal Consulting” SRL; „Vion Impex” SRL; ICS „Yopesco” SRL; „Standelev” SRL; „NeoMatrix” SRL; „Fidesco” SRL; OMF „Microinvest” SRL, etc. La eveniment a fost prezent și Centrul de instruire SYSLAB Chișinău.

Târgul a avut cca **500 de vizitatori** care au beneficiat de

posibilitatea de a negocia direct cu angajatorii condițiile posturilor de muncă, inclusiv să depună CV-ul la cele pe care le-au considerat corespunzătoare sau chiar să fie invitați la un interviu de angajare. Ambele părți au dus conversații active și productive, fiind mulțumiți de organizarea acestui eveniment care s-a dovedit a fi o metodă mai rapidă și mai eficientă în căutarea angajatului/angajatorului potrivit.

Vizitatorii târgului au rămas plăcut impresionați de varietatea ofertelor de muncă și au sugerat să fie organizate cât mai

des asemenea activități. Totodată, și agenții economici au considerat târgul un eveniment binevenit prin intermediul căruia întâlnesc nu doar „viitorul angajat”, dar și alți agenți economici din același domeniu de activitate cu care au posibilitatea să se cunoască mai bine, să facă schimb de opinii sau experiență: „Un eveniment bine organizat. Agenții economici au înaintat ofertele la un nivel înalt.” (NeoMatrix SRL); „Organizarea și desfășurarea târgului a fost la un nivel bun.” (Dina-Cociug SRL).

Menționăm că Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, atât la nivel central, cât și la nivel teritorial, prin intermediul agențiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă, organizează frecvent târguri de locuri de muncă, astfel, contribuind eficient la plasarea cetățenilor în câmpul muncii.

Târgul locurilor de muncă organizat de alte agenții teritoriale

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă **Hîncești** a organizat la data de 30 septembrie 2015 Mini Târgul Locurilor de Muncă. La eveniment au participat S.A. ”Romanița”, SRL ”Starline Textile”, SRL ”Texactiv”, SRL ”Miriamplast” și Centrul de Poștă Hîncești cu **68 de locuri vacante** de muncă. Șomerii au manifestat interes pentru locurile de muncă expuse de Centrul de Poștă Hîncești (poștaș și operator), SRL ”Miriamplast” (asamblor) și SRL ”Agrodunav” (muncitor necalificat în agricultură). La Mini Târgul Locurilor de Muncă au participat **93 de șomeri** aflați în căutarea unui loc de muncă, în urma discuțiilor cu agenții economici au fost selectați **20 de persoane** cărora li s-au eliberat dispoziții de repartizare pentru a fi angajați în câmpul muncii.

La data de 23 septembrie 2015, în incinta Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă **Cahul**, a avut loc Târgul Locurilor de Muncă. La eveniment au participat **10 agenți economici** cu **166 locuri** de muncă vacante din domeniile: industria ușoară, tehnologii informaționale și comunicații,

agricultură. Șomerii au manifestat un interes deosebit pentru locurile de muncă vacante (poștași, operatori, secretară) expuse de ÎS ”Poșta Moldovei” filiala Cahul. La Târg au fost prezenți **68 șomeri** în căutarea unui loc de muncă, în urma negocierilor cu agenții economici, au fost selectați circa **26 persoane** cu scopul angajării în câmpul muncii, **18 șomeri au fost angajați**.

Agenția pentru Ocuparea For-

Majoritatea ofertelor au fost din partea Gospodăriilor agricole - muncitori sezonieri. Pentru cei cu studii superioare au fost propuse doar 2 oferte. Evenimentului i-a redat oficialitate, prezența: vicepreședintelui raionului, Directorului CTAS, inspectorului de stat în muncă.

La data de 30 iulie 2015, în incinta Primăriei Coșni-

Târgul Locurilor de Muncă – Șansa ta de a te angaja!

ței de Muncă din raionul **Ocnîța**, la data de 11 septembrie 2015 a oferit, prin organizarea unui Târg al Muncii, posibilitate persoanelor în căutarea unui loc de muncă să-și aleagă un job, avînd șansa de a negocia direct oferta cu angajatorul. Șomerilor, le-au fost oferite **160 locuri vacante**, venite din partea a **17 agenți economici**. La Tîrg au fost prezenți peste **350 de persoane**, dintre cei peste 1100 - înregistrați la Agenție. Au fost selectate persoane care au completat circa **50 locuri** vacante din cele oferite.

ta, Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a raionului **Dubăsari** a organizat Târgul Locurilor de Muncă, cu scopul de a oferi diverse informații, consultații în domeniul ocupării forței de muncă, precum și posibilitatea de a stabili un contact direct între angajator și persoana aflată în căutarea unui loc în vederea stabilirii raporturilor de lucru și de serviciu.

(continuare pagina 5)





Continuare din pag.4

La eveniment au fost prezentate locurile de muncă vacante de la **10 agenți economici** care au propus locuri de muncă din diferite ramuri ca: agricultura, comerț, asistență socială, psihologie, contabilitate. Au fost prezentate 106 locuri de muncă vacante din diferite domenii: muncitori în agricultură, vânzător, consultant-proiectant, contabil, jurist, psiholog ș.a. La eveniment au fost prezenți 63 someri, din care 2 tineri, care în urma negocierii cu agenții economici au fost selectați circa 28 persoane cu

scopul angajării în câmpul muncii.

Agenția **Bălți** în parteneriat cu agenții economici au organizat la data de 6 iulie un mini-fîr al locurilor de muncă pentru elevi absolvenți cu profesii din domeniul industriei ușoare, desfășurat la Școala Profesională Nr. 3 din Bălți. Agenția mun. Bălți a prezentat **1024 de locuri de muncă** vacante declarate de către **47 de angajatori**. Cele mai solicitate profesii sunt în calitate de: cusătorese, operator în sectorul de producție, consultant, agent domerț, mașinist la

presa de brichetat, operator introducere, validare și prelucrare date, cofetar etc. Agenți economici au oferit **223 posturi vacante** în calitate de cusător (industria ușoară), cusătoreasa (industria confecțiilor), călcător, curățitor țesături articole.



Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

*Agenția Națională prin intermediul structurilor sale teritoriale prestează servicii de formare profesională persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile teritoriale, care le asigură acestora creșterea și diversificarea competențelor profesionale pentru a se integra mai ușor pe piața muncii. Programele de formare profesională asigură, conform legislației în vigoare **calificarea, recalificarea și perfecționarea șomerilor și se desfășoară în conformitate cu cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii locale/naționale inclusiv în concordanță cu aptitudinile individuale ale persoanelor.***



"De 7 ori măsoară și o dată taie," – cu acest mesaj au finalizat cursul de Cusător (industria ușoară) un grup de șomere înregistrate la **AOFM Glodeni**. La 30 septembrie curent, la Școala Profesională din or. Glodeni, au absolvit **15 cusători**. Timp de 6 luni au fost instruite și îndrumate de către dna Nina Rusnac, o profesoară care a oferit prin instruire și dorința de a finisa lucruri frumoase, deosebite, articole vestimentare atât pentru comercializare, cât și pentru uz propriu. Membrii Comisiei de examinare a testelor teoretico-practice, au rămas satisfăcuți de lucrările sofisticate, materialul folosit și modelele create. Șomerele care au studiat profesia

de cusător urmează să fie încadrate în câmpul muncii, pentru a pune în practică cât mai curînd ceea ce au învățat în jumătate de an.

În luna septembrie **AOFM Briceni** a încheiat un contract cu școala profesională nr 10-din Briceni. Astfel, doritorii ce au apelat la agenție în scopul de a urma un curs de formare profesională inclusiv cei aflați în evidența agenției, a fost deschisă o grupă la **meseria de frizeri** la locul de trai. Datorită absolvirii grupului precedent de la cursurile de frizeri, șomerii AOFM au avut posibilitatea de a deține o meserie, de a se încadra în câmpul muncii și de a se dezvolta pe tărîmul profesional.

AOFM a raionului **Dubăsari** la data de 15 septembrie 2015 a organizat un seminar informativ în domeniul formării profesionale cu grupul vulnerabil și anume **persoanele cu vârsta pînă la 25 ani**. Scopul seminarului a fost dezvoltarea aptitudinilor de angajare în câmpul muncii, alegerea corectă a unui

job, precum și familiarizarea cu legislația și drepturile șomerilor. Totodată șomerii au fost informați despre cererea și oferta de pe piața forței de muncă din raionul Dubăsari, fiind prezentate locuri de muncă din domenii diferite cum ar fi: transport, activități financiare, agricultură, servicii hoteliere.

Perfecționarea nu are hotare dar totul depinde de dorință și în rezultatul cursurilor absolvenții și-au descoperit calitățile și aptitudinile pe care le posedă în conformitate cu meseria dobîndită ce ar putea deschide înaintea orizontului său hotare noi.

Unii din ei și-au inițiat propria afacere fapt ce ne face să credem într-un viitor mai prosper și inclusiv încredere, inspirație în propriile puteri și ziua de mâine fiind drept exemplu călăuzitor pentru alte persoane avînd la prezent statutul de șomer.



Unul din serviciile de bază prestate de ANOFM în scopul formării profesionale a șomerului, dezvoltării lor și pregătirii pentru piața muncii este instruirea profesională.

Serviciu oferit gratuit



Antrenarea șomerilor la lucrările publice



De la începutul anului 2015, AOFM Ialoveni a conclucrat eficient cu 10 primării, antrenând la lucrări publice **28 de șomeri**. În luna septembrie, șeful AOFM Ialoveni, Petru Codreanu și Viorela Vutcariova, specialist superior, au avut o întâlnire la Costești cu primarul Natalia Petrea și cu persoanele antrenate în lucrări publice. Se știe, comuna Costești este o localitate curată și bine amenajată. Iar aceasta se datorează, inclusiv, și persoanelor care sunt antrenate în lucrări publice. Pornind de la mijloacele financiare disponibile, Primăria comunei Costești a antrenat, prin decizia Consiliului local, 5 șomeri la lucrări publice. Doamna primar Natalia Petrea,

a remarcat aportul considerabil al acestora în desfășurarea lucrărilor de salubritate, amenajare și curățenie la sectoarele canalizare, gunoierie, cimitir, memorial, stadion. În cadrul discuțiilor, Sirbu Veaceslav, unul dintre cele cinci persoane antrenate la lucrări publice, a povestit cu mândrie cum la rugămintea specialistului pentru tineret și sport, el împreună cu colegii, au vopsit scaunele la stadion, au cosit iarba, au astupat cu nisip găurile formate în pământ în urma secetei din anul acesta. Au făcut-o cu drag, deoarece echipele de fotbal seniori și juniori au perspective de a ajunge campioane ale raionului.

Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă **Hîncești** la

data de 31 iulie 2015 a organizat întru întrunirea prevederilor Legii nr. 102 din 13.03.2003 (art. 22) un seminar cu tematica "Lucrările publice – lucrări și de activități de folos public și de interes pentru comunitățile locale" cu primarii din raionul Hîncești. În cadrul seminarului organizat de asemenea s-a atras atenția la cadrul financiar, organizatoric a lucrărilor publice, acest fapt le va spori competențele și momentul de realizare mai eficientă a acestor lucrări. Colaboratorii Agenției conlucrează cu fiecare primărie, acordă la solicitare sprijin, consultanță, ajutor metodic și practic la elaborarea Programelor locale, la soluționarea unor probleme de organizare a activităților de folos public. Specia-

liștii AOFM Hîncești depun efort în convingerea șomerilor de a participa la aceste lucrări în folosul comunității, ele contribuie atât la ocuparea lor temporară cât și la susținerea lor materială în momente când lipsesc alte oportunități. La fel participanții la acest seminar au subliniat că această colaborare AOFM și APL va fundamenta de asemenea și mai mult la fiecare șomer încadrat în lucrările publice organizate dragoste față de localitatea natală.



Seminare tematice dedicate grupurilor țintă

La data 29 septembrie 2015 în incinta Consiliului Raional **Rîșcani** s-a organizat un seminar cu tematica „Femeile acționează și câștigă” Acest seminar a fost organizat de Administrația publică locală, Primăria raionului Rîșcani, Asociația Obștească „Demos”, AOFM Rîșcani și Colegiul Agroindustrial. La acest seminar au participat **25 de femei** social vulnerabile, din care 15 femei fiind înregistrate ca șomeri la AOFM Rîșcani. În cadrul seminarului **13 femei au câștigat granturi** pentru întreținerea familiei și au procurat vaci, iepuri, oi, fiecare de ce a avut nevoie pentru a-și îmbunătăți nivelul de trai. Informația oferită participantelor în cadrul seminarului va spori angajarea lor pe piața muncii și îi va ajuta să ducă un trai decent.

Un eveniment important pentru femeile din zona rurală a

avut loc vineri 10 iulie 2015 în cadrul proiectului „**Șanse egale între femei și bărbați**”, organizat de AOFM **Briceni**, la care au participat coordonatorii de proiect și femei din 5 localități rurale. În cadrul seminarului au fost abordate diverse probleme cu care se confruntă femeile în comunitățile rurale, accentul fiind pus pe dificultățile pe care le întâmpină femeile din grupurile vulnerabile, inclusiv angajarea acestora în câmpul muncii.

La data de 21 august 2015 AOFM **Soroca** a participat la un seminar informativ cu privire la reintegrarea socială a **persoanelor ce se eliberează din detenție**, care a avut loc la Penitenciarul nr.6 din or. Soroca. La seminar au participat de asemenea reprezentantul de la Biroul de Probațiune, juristul și medicul de la Penitenciar, precum și **30 de deținuți**. Participanții la seminar au fost infor-

mați privind prevederile legislației în domeniul ocupării forței de muncă, despre modul de înregistrare și actele necesare, plasarea în câmpul muncii și angajarea legală, despre posibilitatea absolvirii cursurilor gratuite de formare profesională prin intermediul Agenției, modul de desfășurare și organizare a acestora, precum și antrenarea la lucrări publice remunerate. De asemenea au fost informați despre dreptul de a beneficia de alocații de integrare sau reintegrare profesională a persoanelor ce nu s-au putut angaja în câmpul muncii după eliberarea din locurile de detenție. Prin organizarea acestui seminar s-a urmărit informarea persoanelor, care urmează a fi eliberate din

detenție și pașii întreprinși pentru a-și găsi un loc de muncă.

La data de 20 august 2015, AOFM **Călărași** a desfășurat un seminar "Tehnici și metode de căutare a unui loc de muncă" pentru grupul țintă- **persoanele de etnie romă, detenție și persoane cu dizabilități**. Au fost enumerate și explicate tehnicile și metodele de căutare a unui loc de muncă, atât tradiționale cât și moderne, s-a accentuat și asupra oportunităților oferite de agenție în ceea ce privește formarea profesională. La sfârșitul seminarului, 8 persoane au solicitat cursuri de formare și recalificare profesională, printre care și persoane de etnie romă, trei au primit poziții de repartizare, iar doi au și prezentat răspunsul de angajare.



[Vezi AICI și alte evenimente organizate de ANOFM și agențiile teritoriale](#)

Activități planificate

Consiliul de administrație asigură conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, format pe principii de paritate, din reprezentanți ai guvernului, sindicatelor și patronatului.
Găsește aici mai multe informații.



Ședința lărgită a Consiliului de Administrație a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Agenda discuțiilor va cuprinde:

- ✓ Realizarea Strategiei de modernizare a Agenției Naționale pentru perioada 2009-2015.
- ✓ Informație cu privire la necesitatea îmbunătățirii serviciilor de orientare profesională prestate de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Activități realizate de parteneri

Amintim că între PNUD și ANOFM, la data de 17 ianuarie 2014, a fost încheiat un Memorandum de colaborare, care a stat la baza constituirii unui cadru de cooperare și facilitare a colaborării între centrele SYSLAB și structurile ANOFM. Principalele domenii de activitate au fost axate pe facilitarea recrutării potențialilor beneficiari și acordarea asistenței pentru beneficiarii direcți ai centrelor SYSLAB.

La data de 25 septembrie 2015 a avut loc ședința Bordului Executiv al Proiectului Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare din Moldova (PNUD Moldova) „*Antreprenoriat inovativ pentru angajarea durabilă în câmpul muncii (SYSLAB)*”, care a avut ca scop finalizarea primului ciclu al proiectului implementat în perioada 2013-2015 de către PNUD Moldova și SYSLAB Internațional cu suportul oferit de Ministerul Afacerilor Externe al Norvegiei, precum și de a lansa cel de-al doilea ciclu al proiectului. S-a vorbit despre rezultatele obținute în cadrul proiectului, inclusiv deschiderea Centrelor SYSLAB de Dezvoltare inovativă a carierei. Centrele SYSLAB au fost create și activează în 5 locații din Moldova: Chișinău, Bălți, Rezina, Cahul și Comrat. Acestea au drept scop instruirea și asistarea șomerilor calificați, a migranților moldoveni întorși acasă și a absolvenților în obținerea locu-

rilor de muncă relevante în Republica Moldova, prevenirea exportului de inteligență și susținerea creșterii economice a țării. În rezultat, 80% din beneficiarii centrelor SYSLAB au fost angajați în câmpul muncii. Totodată, reprezentanții Centrelor SYSLAB au fost invitați și au participat activ la toate târgurile locurilor de muncă organizate de către ANOFM și structurilor sale teritoriale.

În cadrul proiectului Reconceptualizare a orientării profesionale și consilierii în carieră (REVOCC), finanțat de către Agenția Austriacă pentru Dezvoltare și implementat de Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri (CEDA) în parteneriat cu Ministerul Educației (ME) și ANOFM, vor fi deschise **3 Centre pentru ghidarea/proiectarea carierei** la Cahul, Soroca și Chișinău. Centrele vor fi parte a birourilor ANOFM existente și vor presta servicii de ghidare/proiectare a carierei.

Aceste Centre vor menține funcțiile lor de a furniza servicii OPCC adulților, dar în același timp vor fi inițiate acțiuni pentru legalizarea, instituționalizarea și dezvoltarea în continuare a capacității de a furniza servicii și elevilor din regiune, apropiind școala de piața muncii și fiind deschise pentru ambele categorii de clienți.

În aspirația de a colabora eficient pentru a crea un context de promovare a imaginii profesiilor muncitorești prin orientare profesională și consiliere în carieră a elevilor din instituțiile de învățământ general și secundar profesional, la data de 28 ianuarie 2015 a fost semnat Memorandumul de Înțelegere dintre ME, ANOFM și CEDA cu privire la implementarea proiectului REVOCC.

*Buletin realizat de
COBAN Elena,
responsabil de Comunicare și
relații cu mass-media, ANOFM
tel. 022 227 804
mail: elena.coban@anofm.md*

