



## Buletin informativ

# Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

### Sumar:

- Mesaj de felicitare cu ocazia sfințelor Sărbători de Paste, pag.1
- ANOFM a inaugurat un Centru de Ghidare în Carieră în Chișinău, pag 2
- ANOFM organizează Campania de vizite la agenții economice, pag 2
- Acorduri de colaborare încheiate de ANOFM, pag 3
- Activități din teritoriu (interviu, târgul locurilor de muncă, istorie de succes) pag 4-7
- Principalii indicatori de activitate ANOFM pag. 7

## Mesaj de felicitare cu ocazia sfințelor Sărbători de Paști

Vă doresc ca **Sărbătorile Paștelui** să Vă umple casa cu **Bucurie**, iar sufletul cu **Lumină**.

Să purtați cu voi speranța reînnoirii și a dragostei pentru tot ceea ce este adevărat și frumos în viață.

Fie ca bucuria **Învierii Domnului** să Vă aducă multe clipe minunate alături de cei dragi.

**Sărbători Fericite, cu Sănătate, Dragoste, Căldură și Armonie!**

**Hristos a Înviat!**

Cu respect,  
Raisa Dogaru,  
Director ANOFM



Linia  
Fierbinte

0 8000 1000

Informații privind piața muncii



### Adresă:

Str. Vasile Alecsandri 1,  
etajul 6

tel: 022 721 003

fax: 022 22761

site: [www.anofm.md](http://www.anofm.md)





## ANOFM a inaugurat un Centru de Ghidare în Carieră în Chișinău

La data de 5 aprilie curent, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inaugurat primul Centru de Ghidare în Carieră în municipiul Chișinău.

Scopul principal al Centruului este oferirea serviciilor de informare, consiliere și ghidare în carieră pentru a eficientiza procesul de integrare socio – economică și educațională a cetățenilor. Astfel, beneficiarii Centruului vor fi elevii, tinerii și persoanele care sunt în căutarea unui loc de muncă în vederea explorării oportunităților pe piața forței de muncă, diversității profesiilor/meseriilor, evaluarea propriilor aptitudini și capacități profesionale, precum și ghidarea profesională în vederea integrării socio-economice de succes.

D I L a u n s k y – Tieffenthal, șeful departamentului Dezvoltare a Ministerului Federal Austriac pentru Europa, Integrare și

Afaceri Externe a subliniat: "Tinerii se confruntă cu provocări specifice privind accesul la piața forței de muncă și acest lucru reduce șansele lor de a găsi locuri de muncă decente. Noi, în Austria, punem accent pe orientarea profesională timpurie și îmbunătățirea permanentă a serviciilor extrașcolare de ghidare în carieră – acestea fiind factorii cheie pentru o integrare socio - economică de succes".

Evenimentul este organizat în contextul derulării activităților în cadrul proiectului Reconceptualizarea orientării profesionale și consilierii în carieră" (REVOCC), finanțat de către Agenția Austriacă pentru Dezvoltare și implementat de Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri. Proiectul prevede deschiderea a trei Centre de Ghidare în



Carieră regionale ca parte a agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în mun. Chișinău, r. Cahul și r. Soroca. Acestea vor furniza gratuit servicii de orientare profesională, ghidare și proiectare a carierei în regiuni.

Evenimentul de inaugurare s-a încheiat cu o activitate interactivă la care a participat un grup de elevi de la liceul "Ion Creangă".



***Doritorii de a beneficia de consultanță și orientare în carieră se pot adresa la sediul Centruului de Ghidare în Carieră din municipiul Chișinău, str. N. Titulescu, 8.***

## ANOFM organizează Campania de vizite la agenții economici

În scopul dezvoltării și stabilirii de noi parteneriate pe piața muncii Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) organizează în perioada 11-29 aprilie 2016 Campania de vizite la agenții economici cu sloganul „**Aveți oferte de muncă și căutați personal? Noi Vă putem ajuta!**”.

Printre obiectivele Campaniei se includ informarea angajatorilor despre serviciile prestate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AOFM), canalele de informare și recrutare on-line adminis-

trate de ANOFM: site-ul [www.anofm.md](http://www.anofm.md), portalul [www.angajat.md](http://www.angajat.md), platforma târgului online [www.e-angajare.md](http://www.e-angajare.md), administrate de ANOFM; sensibilizarea an-

gajatorilor la problemele din teritoriu în domeniul ocupării forței de muncă, inclusiv la angajarea per-

soanelor din grupurile vulnerabile, dar și informarea agențiilor economice despre posibilitatea de a participa la târgurile locurilor de muncă, inclusiv târguri online și forumurile profesii-

lor /meseriilor, care vor fi organizate în luna mai curent.

Pe parcursul Campaniei,

agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă vor organiza seminare informative cu agenți economici din teritoriu, mese rotunde sau ședințe de lucru pentru a iniția și consolida parteneriate cu unul dintre cei mai importanți actori pe piața muncii – angajatorul.

Evenimentul este organizat inclusiv în contextul marcării a 25 ani de la crearea Serviciului Public de Ocupare din Republica Moldova.

Mizăm pe colaborare fructuoasă și participare activă în cadrul Campaniei, precum și la evenimente viitoare comune.



## Acorduri de colaborare încheiate



### Încheierea acordului de colaborare cu Asociația Obștească pentru Tineret "MOLDSOLIDARITATE"

Acordul prevede colaborarea în implementarea comună a activităților ce țin de promovarea drepturilor fetelor și femeilor rome privind accesul la instruire profesională și angajarea în câmpul muncii. Colaborarea se va axa pe activități, schimb de experiență și promovarea incluziunii profesionale a femeilor rome din comunitate.

nală, informarea și consilierea profesională, acordarea de suport femeilor și fetelor rome în antrenarea la cursuri de formare profesională și angajarea în câmpul muncii, realizarea schimbului de experiență și bune practici în domeniul orientării vocaționale și dezvoltarea carierei pentru femeile și fetele rome. Printre beneficiare se vor regăsi fete și femei rome din mun. Bălți, r. Hâncești și r. Râșcani.

În vederea consolidării parteneriatelor pe piața muncii în domeniul incluziunii persoanelor de etnie romă, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

(ANOFM) a încheiat un Acord de colaborare cu Asociația Obștească pentru Tineret „MOLDSOLIDARITATE”.

**Obiectivul Acordului** este organizarea unor instruirii în scopul dezvoltării capacităților femeilor și fetelor rome ce țin de orientarea profesio-

### Semnarea acordului de colaborare cu Centrului de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități (CAJPD)

La data de 30 martie 2016, Raisa Dogaru, Directoarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și DI Vitalie Meșter, Directorul executiv al Centrului de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități (CAJPD) au semnat Acordul de cooperare între cele două instituții. Acordul are drept scop implementarea activităților ce țin de protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, în general, și a dreptului la muncă a persoanelor cu dizabilități, în particular. Acordul semnat vine să formalizeze cooperarea care s-a stabilit deja de mai mulți ani între CAJPD și ANOFM în domeniul angajării persoanelor cu dizabilități.

De asemenea, în cadrul întâlnirii s-au analizat domeniile de cooperare și suport

reciproc. În mod special s-a discutat despre sprijinul ANOFM în identificarea persoanelor cu dizabilități care sunt în căutarea unui loc de muncă și care doresc să beneficieze de serviciile de angajare asistată oferite de către CAJPD.

Reprezentanții ANOFM și -au arătat disponibilitatea de a-și aduce aportul în recrutarea persoanelor cu dizabilități, pentru angajarea acestora în cadrul unui atelier de producere confecțiilor din textile în or. Cahul. Atelierul urmează să fie lansat în luna aprilie 2016 de CAJPD, în parteneriat cu compania mixtă moldo-italiană „Artemaglia”.

În cadrul discuțiilor au fost abordate și perspectivele organizării în 2016 a Galei

RemarcAbilitatea, lansată anul trecut la inițiativa CAJPD și organizată în parteneriat cu ANOFM. Sa analizat și câteva aspecte legate de organizarea evenimentului din anul curent, în mod special: formatul evenimentului, procesul de organizare a concursului de selectare a angajatorilor, precum și partenerii implicați în organiza-

rea evenimentului.

Evenimentul are loc în cadrul Proiectului ”Oportunități mai bune de angajare pentru persoanele cu dizabilități din Republica Moldova”, realizat de Centrul de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități cu suportul financiar al World Jewish Relief.





## Interviu cu Silvia Staver, specialist principal AOFM Ialoveni: „Succesul în muncă îl datorez spiritului de echipă al colectivului din care fac parte”

profesionalism în domeniu.

**Felicitările noastre, stimată doamnă Silvia Staver!**

Mulțumesc pentru apreciere, dar aș vrea să menționez faptul că succesul în muncă îl datorez, în primul rând, spiritului de echipă al colectivului din care fac parte. În activitatea profesiona-

lă de 20 de ani în Serviciul Public de Ocupare a Forței de Muncă am avut noroc de colegi harnici și responsabili, precum Nadejda Cușnir, Parascovia Sîrbu, Ana Danuța, Zinaida Grubleac, Valentina Văzdăuțan, Viorica Vutcariova, Ludmila Purcic. Dar și de șefi înțelegători: Mihai Sert, Ion Balaur, iar, mai recent, Petru Codreanu. Cu ocazia sărbătorii le aduc și eu tuturor colegilor pe care i-am numit, dar și celor pe care i-am scăpat din vedere și au activat în Serviciul Public de Ocupare a Forței de Muncă, felicitări cordiale și multă sănătate.

**Cum ați ajuns să Vă dedicați 20 de ani domeniului Serviciul Public de Ocupare a Forței de Muncă?**

După absolvirea în anul 1985 a Universității de Stat, la specialitatea economia comerțului, o specialitate pe atunci de mare prestigiu, am activat câțiva ani la Uniunea Raională Ialoveni pentru Cooperatie. Apoi a venit „perestroica” lui Gorbaciov, au avut loc reduceri de cadre în comerț, astfel că în anul 1996 am ajuns să fiu șomer. Fiind înregistrată la Oficiul Forței de Muncă Ialoveni de atunci, ca persoană în căutare a unui loc de muncă, mi s-a propus să fiu angajată în

calitate de economist pentru acordarea ajutorului de șomaj. Am acceptat oferta. Pe parcurs funcția s-a modificat: economist coordonator, inspector coordonator, specialist coordonator, specialist superior, iar mai recent - specialist principal. În două decenii am acumulat o bogată experiență, inclusiv bazată pe modelele de succes ale instituțiilor similare din statele Uniunii Europene.

**Cititorii, la sigur, ar fi interesați să afle cine sunteți și de unde veniți?**

Sunt originară din satul Paladia, raionul Ocnița. Părinții mei sunt învățători și m-au îndrumat să învăț mai bine decât alții, deoarece în satul meu copiii de pedagogi trebuiau să fie exempli în purtare și învățătură pentru semenii lor. Astfel, am ajuns să absolvesc școala medie din localitate și Universitatea de Stat cu diplome roșii. Mă mândresc cu faptul că nu mi-am dat de gol părinții. Sunt căsătorită, am doi copii, trei nepoți. Ultimul nepot s-a ivit pe lume recent, așa că mi s-au adăugat griji de bunică.

**Cum apreciați persoana fără un loc de muncă?**

O persoană fără loc de muncă este o problemă atât a familiei cât și pentru ea însăși. Iar funcția noastră proactivă este de a găsi, de a îndruma persoana spre locurile de muncă. De fapt, persoana care nu are loc de muncă își pierde încrederea în forțele proprii, crede că nu este utilă atât societății cât și sie. De exemplu, persoana are studii, are experiență în muncă, dar îi este foarte greu să înțeleagă de ce nu este acceptată de către angajator. Noi îi venim în ajutor, o îndrumăm cum să

facă față unui interviu, cum să scrie un CV. La ședințele Clubului Muncii ajutăm aceste persoane să-și îmbunătățească imaginea, le oferim un suport psihologic. În plus, aici află despre oportunitățile de informații despre locurile vacante și cum să-și plaseze CV.

**Care categorie de populație este mai afectată de șomaj?**

Cu greu se angajează pe piața muncii tinerii de la 16 la 20 de ani, care nu au profesie și nu știu unde ar fi buni. Dar și mai greu își găsesc de lucru persoanele de vârstă prepensionară. Sunt două extreme de vârstă, adică la intrarea pe piața muncii și la ieșire. Greu se angajează și persoanele cu dizabilități (cadru legislativ încă nu este ajustat și nu sunt mecanisme de stimulare a angajatorilor).

**Ce șanse au să-și găsească un serviciu locuitorii satelor noastre, din raionul Ialoveni?**

Puține, deoarece este o insuficiență acută a locurilor de muncă în mediul rural. Astfel, sătenii fără lucru acceptă să se deplaseze spre locurile de muncă din municipiul Chișinău. Sau acceptă lucrări sezoniere în agricultură, prin intermediul Agenției noastre care colaborează cu angajatorii din domenii. În caz de necesitate venim cu programe de formare profesională, ținând cont de cererea pieței muncii. Circa 70% de persoane care stau la evidența Agenției nu au o meserie, acesta fiind un impediment pentru integrarea în piața muncii. O modalitate de a câștiga ceva bani, fie și temporar, sunt lucrările publice remunerate.

*Specialistul principal din cadrul AOFM Ialoveni, Silvia Staver, căreia în cadrul ceremoniei festive consacrate Aniversării a 25 de ani de la crearea Serviciului Public de Ocupare a Forței de Muncă din Republica Moldova, i-a fost înmănată Diploma de Onoare pentru muncă conștiincioasă, responsabilitate și profesionalism în domeniul ocupării forței de muncă, a oferit un interviu Publicației Periodice Independente „Ora locală”, pe care îl propunem, integral, atenției dumneavoastră. Interviuul poate fi accesat și pe portalul electronic „ora.locală.md”.*

**Silvia Staver: „Succesul în muncă îl datorez spiritului de echipă al colectivului din care fac parte”.**

Serviciul Public de Ocupare a Forței de Muncă din Republica Moldova a sărbătorit aniversarea a 25 de ani de la creare. Cu această ocazie am conversat cu una dintre înaintașele Serviciului, doamna Silvia Staver, specialist principal al Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialoveni, căreia în cadrul unei ceremonii festive i s-a conferit Diploma de Onoare pentru muncă conștiincioasă, responsabilitate,

## AOFM Ialoveni: Tîrg al locurilor de muncă vacante cu genericul "Ialoveni – Capitala Tinerețului"



La data de 15 aprilie curent, la Casa de cultură raională Ialoveni s-a desfășurat un Tîrg al locurilor de muncă vacante cu genericul „Ialoveni – Capitala Tinerețului 2016”.

La eveniment au participat tineri șomeri care sunt la evidența AOFM Ialoveni și elevi, absolvenți promoția 2016, de la liceul „Petre Ștefănuță” și liceul „Andrei Vartic” din orașul Ialoveni.

În cadrul târgului **22 de agenți economici** au propus **150 de locuri de muncă** vacante. Încă 5 agenți economici, care nu au avut posibilitatea de a se prezenta la tîrg au declarat încă 30 locuri vacante, care au fost afișate pe panourile informative.

Elevii au fost familiarizați despre posibilitatea de a beneficia de cursuri gratuite de formare profesională, prin intermediul Agenției.

În cadrul târgului șomerii au negociat cu angajatorii, au primit consultații pe problemele legislației muncii de la inspectorul principal de muncă domnul Veaceslav Cojocaru, informații de la colaboratorii AOFM Ialoveni despre locurile vacante la agenții economici din

raion.

La eveniment au fost afișate banerile: „Tîrgul locurilor de muncă vacante”, „Ialoveni – Capitala Tinerețului 2016”, „25 de ani de la crearea Serviciului de Ocupare a Forței de Muncă”.

Organizatorii evenimentului au avut grijă să instaleze mai multe panouri informative privind locurile vacante de muncă, cursurile profesionale, care au fost instalate la Casa de Cultură cît și la sediul Agenției, încît toți participanții să fie familiarizați cu aceste informații utile. De asemenea, au fost puse la dispoziția participanților diverse pliante, buclețe și materiale informative privind serviciile prestate, panouri tematice privind munca informală, salariile în plic, riscurile migrației ilegale, etc..

Un suport important în privința informării persoanelor despre serviciile de asigurare socială l-a oferit cu amabilitate Casa Națională de Asigurări Sociale, căreia îi aducem pe această cale

sincere mulțumiri.

Evenimentul a fost deschis de către primarul de Ialoveni, domnul Sergiu Armașu, care a remarcat faptul că la organizarea târgului s-a pus miză pe participarea masivă la eveniment a tinerilor din oraș, inclusiv a elevilor absolvenți promoția 2016, de la liceul „Petre Ștefănuță” și liceul „Andrei Vartic” din orașul Ialoveni. Și nu întîmplător: în acest an orașul Ialoveni este capitala tinerețului din țară.

În cuvîntul de salut doamna Valentina Lungu, director adjunct al ANOFM, prezentă la eveniment, a apreciat efortul considerabil al Primăriei Ialoveni în organizarea bună a evenimentului dedicat tinerețului și le-a dorit viitorilor tineri succese la angajarea în cîmpul muncii.

Evenimentul a avut o rezonanță pozitivă, un tîrg de o așa amploare fiind organizat la Ialoveni pentru prima oară.

Un rol deosebit la organizare l-a avut Consiliul raional Ialoveni în persoana domnului Tudor Grigoriță – vice președinte al raionului, președinte al Consiliului consultativ și domnul Victor Pletosu – specialist tineret,

care cu brio și-a îndeplinit misiunea de moderator, avînd pregătît din timp un scenariu textual.

Parteneri media al evenimentului au fost Publicația Periodică Independentă „Ora locală” și portalul electronic „Ialoveni online”.

SRL „Sandrilionă” a oferit gratis elevilor participanți la eveniment 200 de înghețate.

Localul și dispozitivele de amplificare a sunetului au fost oferite gratis de către conducerea Casei de cultură raională, director domnul Anatolie Postică.

În urma negocierii cu agenții economici au fost **selectate 24 de persoane** tinere în scopul angajării în cîmpul muncii, din care **6 urmează să fie angajate**. O persoană cu vârsta de 21 de ani a fost antrenată la lucrări publice. 1 tînră de 16 ani, absolventă a 9 clase, a fost repartizată la cursuri de pregătire profesională - manichiuristă, iar 42 de elevi au fost interesați ca după absolvirea liceelor să se adreseze la AOFM Ialoveni pentru a primi consultații de orientare profesională.



## AOFM Cantemir - Tîrgul Locurilor de Muncă: „Eforturi comune pentru incluziunea tinerilor pe piața muncii”



La 19 aprilie, AOFM a raionului Cantemir în parteneriat cu Administrația Publică Locală, Direcția Generală Învățământ, a organizat Tîrgul Locurilor de Muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă

și tineret.

Scopul Tîrgului a fost oferirea diverselor informații, consultații în domeniul ocupării forței de muncă, precum și posibilitatea celor care solicită un loc de muncă și celor care oferă locuri

de muncă de a se întâlni direct și a negocia angajarea.

La tîrg au participat **8 agenți economici**, care au declarat **106 locuri vacante** din diverse domenii de activitate: agricultură, comerț, prestări servicii, administrație publică.

Tîrgul a fost dedicat tinerilor și viitorilor absolvenți ai gimnaziilor și liceelor din raion, precum și persoanelor doritoare de-ași găsi un loc de muncă.

Persoanele care au vizitat Tîrgul, inclusiv și cele din rîndul viitorilor absolvenți ai gimnaziilor, liceelor au beneficiat de consultanță acordată de specialiștii Agenției, fiind informați despre situația pe piața muncii, progno-

za pieții muncii, măsurile implementate pe piața muncii și posibilități de orientare și formare profesională.

În cadrul Tîrgului li s-a oferit cuvînt agenților economici, care au prezentat ofertele de muncă disponibile și condițiile de ocupare a lor.

Specialistul Inspecției Muncii a prezentat informația privind angajarea legitimă și drepturile persoanelor angajate.

Au fost prezente **95 persoane**, mulți au manifestat interes și au discutat cu agenții economici despre angajare.

Au fost familiarizați cu portalul [www.angajat.md](http://www.angajat.md); și le-au fost repartizate materi-

## Tîrgul locurilor de muncă organizat de AOFM Cahul

La data de 14 aprilie 2016, în incinta AOFM a raionului Cahul a fost organizat și desfășurat Tîrgul Locurilor de Muncă pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă în parteneriat cu Centrul SYSLAB Cahul și NEXUS Cahul.

Scopul Tîrgului este de a oferi celor interesați diverse informații, consultații în domeniul ocupării forței de muncă, precum și posibilitatea celor care solicită forța de muncă și celor care oferă locuri de muncă de a se întâlni direct și a negocia angajarea și suplinirea posturilor vacante.

Obiectivul pe care ni l-am propus împreună cu angajatorii este selectarea persoanelor potrivite la locul potrivit.

La eveniment au fost invitați 12 agenți economici și au participat **10 agenți eco-**

**nomici** din diferite ramuri ca: în industria textilă - SATricon, ICS Laboratorul Tessile Mol SRL, în agricultură - SRL Buten - Agro și altele cum ar fi ÎM GCL, Penitenciarul-5, SRL Total - Auto, Școala Profesională -1 etc.

Au fost prezentate **106 locuri de muncă vacante** din diferite domenii.

Tîrgul a fost deschis de către șeful AOFM Cahul, E. Sarsaman, li s-a oferit cuvîntul partenerilor SYSLAB și NEXUS, agenților economici prezenți la tîrg care au prezentat ofertele de muncă disponibile și condițiile de ocupare a lor.

La Tîrg au fost prezenți **78 șomeri** în căutarea unui loc de muncă, în urma negocierii cu agenții economici au fost selectați circa **19 persoane** cu scopul angajării în câmpul muncii, **7 șomeri** au



fost angajați.

La finele activității, specialiștii Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă au acordat consultații și informații privind integrarea pe piața forței de muncă și au pus la dispoziția participanților diverse pliante, bucle și materiale infor-

mative privind serviciile prestate pe piața muncii. Au fost acordate informații privind locurile de muncă libere înregistrate atît în baza de date a agenției, cît și de pe site-urile web utile.

**AOFM Căușeni - masă rotundă cu tematica:  
"Optimizarea traseului profesional ai absolvenților școlilor profesionale"**

Pe data de 15 aprilie 2016 AOFM Căușeni a participat la Masa Rotundă în incinta Școlii Profesionale din or. Căușeni în comun acord cu Proiectul-parteneriat de instruire a meșteșugarilor *Kreishandwerschaft Hersfeld - Rotenburg*. La eveniment au luat parte agenți economici, sindicate, reprezentanți ai Ministerului Muncii și Ministerului Educației.

Tema de discuție a fost *"Optimizarea traseului profesional ai absolvenților școlilor profesionale"*. Această întrunire are ca scop asigurarea dialogului social între actorii relevanți, contribuind astfel la îmbunătățirea

calității formării profesionale și ajustând-o la cerințele pieței muncii.

Angajatorii își doresc candidați proactivi. La recrutarea personalului se va lua în considerație sincerita-

Același lucru au remarcat și partenerii din Austria: *"openness, awareness of differences"*, considerând că este o premisă importantă pentru reușita integrării în



tea, conștiinciozitatea și felul de a fi diferit în muncă.

noua cultură organizațională și pentru eficiența în muncă. Trecând prin atelierelor

școlii profesionale, înzestra-te cu cel mai modern echipa-ment din Proiect, angajatorii îi sfătuiesc pe candidați să fie mai activi pe piața mun-cii atât din perspectiva pro-spectării pieței cât și din cea a înțelegerii criteriilor anun-țate de companii, a profilurii-lor acestora și, de asemenea, să fie mai creativi în prezen-tarea atuurilor.

Se recomandă: adoptarea unui sistem unitar de moni-torizare a inserției profesio-nale prin: colaborarea între ministere în vederea compa-tibilizării bazelor de date din șomaj cu noile trasee și fina-lități ale sistemului de edu-cație și formare profesiona-lă; studii periodice în rîndul absolvenților și angajatorilor vizînd inserția profesională, gradul de utilizare a compe-tențelor.



**Istorie de succes: Incluziunea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități**

că, prevenirea tuturor forme-lor de discriminare precum și reducerea șomajului în rîndul persoanelor cu dizabilități.

În acest sens, la Agenție, s-a adresat o tânără motivată să lucreze - Caldari Tatiana, din or. Briceni, persoana cu gradul de dizabilitate mediu. Specialiștii i-au acordat sprijin necesar pentru încadrarea în câmpul muncii a persoanei din acest grup social vulne-rabil. Odată cu identificarea ofertei corespunzătoare de

muncă - Universitatea Agra-ră de Stat din Moldova, „bibliotecar”, tînăra împreună cu specialiștii Centrului de Informare „Piața Muncii” au contribuit la crearea prop-riul CV, subliniind impor-tanța metodelor și tehnicilor inovative de căutare a locu-lui de muncă. Tatiana avînd studii superioare pedagogice și experiența în calitate de bibliotecar, anterior a deser-vit cititorii, a organizat ex-pozițiile de carte cît și a moderat seratele literar-artistice realizate în cadrul Bibliote-

cii publice din or. Briceni. Ulterior, specialistul Agenției a contactat angaja-torul și a stabilit ziua intervi-evării. Ca rezultat, tînăra a fost invitată și a participat la interviul de angajare. Din 28 martie 2016 Caldari Tati-ana este angajată în câmpul muncii la UASM în calitate de bibliotecar.

Astfel, istoria de succes a Tatianei Caldari, constituie un model demn de urmat pentru multe persoane cu nevoi speciale din Republica Moldova.



**PRINCIPALII INDICATORI DE ACTIVITATE ANOFM PE PARCURSUL A 4 LUNI ALE ANULUI 2016 (situația la 27.04.16)**

Pe parcursul a 4 luni ale anului 2016 au fost înregistrați cu statut de șomer total 19111 persoane, dintre care 8853 femei. Cu suportul ANOFM, total au fost plasați în câmpul muncii 5131 persoane, dintre aceștia 2671 femei. Șomeri total aflați în evidență (înregistrați, inclusiv cei aflați în evidență la 01.01.2016) constituie 46019, dintre care 22060 femei.

Pe parcursul perioadei ianuarie-aprilie, ANOFM a antrenat la lucrări publice 840 șomeri, dintre aceștia 259 constituie femei. Șomerii înregistrați la ANOFM care au absolvit cursuri de formare profesională constituie 994, din aceștia 667 sunt fe-mei. Plasarea în câmpul muncii cu efortul AOFM a șomerilor după absolvirea cursurilor de formare profesională constituie un total de 467 persoane, dintre care 321 femei; iar șomerii plasați în câmpul muncii de sinestătător după absolvirea cursurilor de formare profesională constituie 241 persoane, inclusiv 179 femei.

Pe parcursul a 4 luni ale anului 2016, se înregistrează 13457 locuri vacante.