



## Buletin informativ

# Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

### Sumar:

- Mesaj de felicitare cu ocazia zilei profesionale "Ziua Funcționarului Public" pag.1
- Funcționarii publici din sistemul ANOFM, pag.2-3
- Campania de vizite la agenții economici, pag.4
- Rezultatele Târgului Locurilor de muncă pentru Tineret, desfășurat în cadrul Forului meseriilor/profesiilor, la 27-28 mai 2016, pag.5
- Activități din teritoriu: Tîrgurile locurilor de muncă, pag.6
- Principalii indicatori de activitate ANOFM pe parcursul a 5 luni ale anului 2016, pag 7-8
- Agențiile private de ocupare a forței de muncă, pag. 9
- Implementarea Acordului moldo-israelian (etapele I-VII), pag.10

Linia  
Fierbinte

0 8000 1000

Informații privind piața muncii



### Adresă:

Str. Vasile Alecsandri 1,  
etajul 6

tel: 022 721 003

fax: 022 227761

site: [www.anofm.md](http://www.anofm.md)



## Mesaj de felicitare cu ocazia zilei profesionale "Ziua funcționarului public"

Stimați colegi,

Cu prilejul zilei profesionale „Ziua funcționarului public” consemnată la data de 23 iunie a fiecărui an, în numele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, dar și personal, adresez tuturor angajaților din cadrul serviciului de ocupare a forței de muncă un mesaj de felicitare și încredere în capacitatea fiecăruia de a face față provocărilor, de a realiza progrese și reforme, în aptitudinea de luare a deciziilor și responsabilitate civică.

*Dumneavoastră sunteți reprezentantul statului care se află pe prima linie în procesul de interacțiune cu cetățenii țării. Sunteți cei care prin profesionalism, competență și eforturi contribuiți la asigurarea unor servicii publice de calitate în interesul cetățenilor.*

Cu aceste gânduri, transmit tuturor funcționarilor publici din structura Agenției Naționale, cuvinte de mulțumire și profundă grațitudine pentru activitatea nobile ce o realizați zi de zi. Vă doresc să vă înconjoare întotdeauna dragostea apropiaților, respectul, fidelitatea colegilor și recunoștința oamenilor. Noi realizări în activitatea profesională, multe bucurii, fericire, putere pentru continuarea lucrului pe care-l faceți cu dăruire, liniște și căldură în suflet.

Cu respect,

Raisa Dogaru  
Director



## Funcționarii publici din sistemul ANOFM



### Scurt istoric – reforma administrației publice

Ziua funcționarului public a fost instituită ca sărbătoare profesională în Republica Moldova începând cu anul 2012, prin Hotărârea Guvernului nr. 200 din 06.04.2012. Hotărârea nominalizată menționează că „Ziua funcționarului public” se va marca anual pe data de 23 iunie. Sărbătoarea "Ziua funcționarului public" a fost instituită în scopul aprecierii importanței și rolului funcționarilor publici în societate, dar și ținând cont de prevederile Rezoluției din 20 decembrie 2002 a Adunării Generale a Națiunilor Unite privind desemnarea zilei de 23 iunie – Ziua Națiunilor Unite pentru Serviciul Public.

În Republica Moldova o importanță deosebită se acordă reglementărilor cu privire la funcția publică, astfel, Legea serviciului public din 1995 a fost înlocuită cu noi dispoziții și norme legale, de bază fiind Legea nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, urmînd Legea privind Codul de conduită a funcționarului public, Legea pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice, Legea cu privire la conflictul de interese și nu în ultimul rînd, Hotărârea Guvernului nr. 201 din 11-

03.2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158/2008.

La momentul actual, în curs de elaborare și supunere la dezbateri publice se află proiectul „Strategiei de reformă a administrației publice 2016-2020”, care își propune modernizarea serviciului public, cu reformarea graduală și constantă, la toate nivelurile, atât pe verticală, cât și pe orizontală a tuturor componentelor politice și sociale ale statului, pentru a avea un corp de funcționari motivați și profesioniști, care aplică în activitatea sa procedurile de bună guvernare.

### Funcționarii publici din cadrul sistemului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

Prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 832 din 14.07.2003 Serviciul de stat pentru utilizarea forței de muncă a fost reorganizat în Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pe lângă Ministerul Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova cu începere de la 14 iulie 2003, iar oficiile forței de muncă județene, prin ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 42 din 29 iulie 2003, în agențiile pentru ocuparea

### Jurământul funcționarului public

*„Jur solemn să respect Constituția Republicii Moldova, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să apăr suveranitatea, independența și integritatea teritorială a Republicii Moldova, să execut în mod obiectiv și imparțial legile țării, să îndeplinesc conștiincios obligațiile ce îmi revin în exercitarea funcției publice și să respect normele de conduită profesională.”*

forței de muncă raionale, municipale și a UTA Găgăuzia cu începere de la 29 iulie 2003.

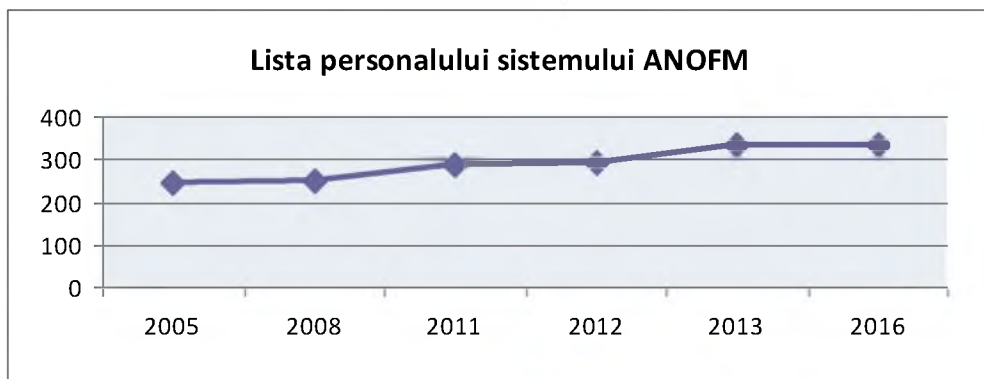
Pe parcursul anilor 1996-2006 numărul personalului implicat în promovarea politicilor pe piața forței de muncă s-a redus de la 452 la 243 de persoane, ulterior această cifră crescînd, în 2010-2011 la 286 angajați, 2012-2013 pînă la 335 de persoane.

În conformitate cu Ordinul nr. 56 din 25 martie 2013 al Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei cu privire la modificarea și completarea Ordinului nr. 89 din 28 iunie 2012 "Cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă din subordinea MMPSF, structurii și efecti-

vul – limită ale acesteia”, s-a stabilit efectivul limită al aparatului central al Agenției Naționale în număr de 47 unități și al agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă în număr de 288 unități, dintre care 3 unități sunt posturi de deservire tehnică care asigură funcționarea autorității publice.

La moment, în cadrul aparatului central activează 41 de persoane (14 funcții publice de conducere, 25 funcții publice de execuție, 2 persoane cu statut de personal tehnic), în agențiile teritoriale activează de facto 260 de persoane (53 de conducători, 206 funcții publice de execuție și 1 persoană cu statut de personal tehnic). Gradul de ocupare la momentul actual este de aprox. 90%.

Lista personalului sistemului ANOFM





### Asistență metodologică: În atenția agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă – Raportul cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public pentru anul 2015

Raportul privind implementarea prevederilor cu privire la personal reflectă situația în domeniul resurselor umane privind recrutarea, integrarea și menținerea angajaților sistemului Agenției Naționale.

Astfel, conform datelor raportului, din totalul funcțiilor ocupate cele mai multe le revin femeilor (90%) și doar 10% bărbaților, gradul de ocupare a funcțiilor/posturilor constituind aproximativ 91%. Vârsta medie a angajaților în structura Agenției Naționale este de 41 ani.

În total 102 persoane au ocupat funcțiile/posturile vacante prin diverse modalități: concurs, transfer, promovare, asigurare a interimatului funcției publice de conducere, iar 70 de persoane au părăsit structura Agenției Naționale, majoritatea fiind prin demisie, fluctuația de personal constituind aproximativ 22%.

O atenție sporită în anul 2015 s-a acordat dezvoltării profesionale a angajaților, astfel au fost instruite 312 persoane (181 urmînd forme de instruire externă și 238 – instruire internă). În total, personalul din cadrul ANOFM au participat la 6617 ore de instruire internă și externă.

### Schimb de experiență: Participare la conferințe/seminare

În cadrul Proiectului Twinning finanțat de Uni-

nea Europeană „Suport pentru modernizarea serviciului public din Republica Moldova în corespundere cu cele mai bune practici ale Uniunii Europene”, finanțat din fondurile Uniunii Europene și implementat de către Oficiul Guvernului Republicii Lituania, Departamentul Serviciului Public, Centrul de Instruire al Ministerului Finanțelor și Agenția pentru Fonduri Sociale Europene, în parteneriat cu instituția beneficiară – Cancelaria de Stat a Republicii Moldova, reprezentantul Agenției Naționale, dna Natalia Budeci, șef al secției resurse umane, a participat la programul de instruire a specialiștilor în resurse umane, la diverse module, cum ar fi: Managementul resurselor umane, Etica și integritatea funcționarului public, Procesul de planificare strategică, urmînd Managementul conflictelor.

Scopul organizării unor astfel de cursuri de instruire este de a contribui la consolidarea capacităților funcționarilor publici din Republica Moldova în corespundere cu standardele Uniunii Europene, prin îmbunătățirea calității cursurilor de instruire și a altor activități de dezvoltare profesională.

În cadrul cursurilor menționate, participanții au avut oportunitatea de a se familiariza cu practica experților din Oficiul Guvernului Republicii Lituania, cu particularitățile și prevederile legislației Republicii Lituania la compartimentele discutate și analizate, și de asemenea cu provocările și obstacolele



întîlnite de funcționarii publici din Lituania la elaborarea și implementarea corectă și eficientă a cadrului normativ în domeniul serviciului public, pentru a putea prelua cele mai bune practici ale UE.

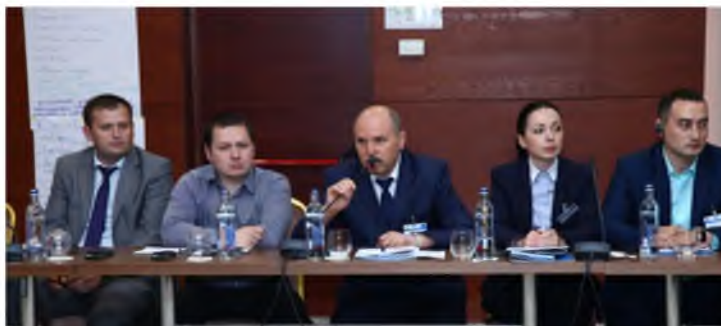
La data de 15-16 iunie 2016, la Yerevan, Republica Armenia, s-a desfășurat Atelierul de lucru cu genericul „Dezvoltarea sistemului de formare profesională în conformitate cu reformele actuale în serviciul public”, organizat de Consiliul Serviciului Public din Republica Armenia în parteneriat cu Serviciul European de Acțiune Externă, la care a participat reprezentantul Agenției Naționale, dna Natalia Budeci, șef al secției resurse umane.

La atelierul de lucru menționat au participat reprezentanți din Republica Moldova, Georgia, Ucraina, Polonia, Armenia, care s-au îm-

părțășit cu practicile și tendințele de dezvoltare ale țărilor Parteneriatului estic în domeniul serviciului public, cu scopul de a promova îmbunătățirea sistemului serviciului public .

Din prezentările experților s-a evidențiat că toate țările participante au adoptat sau sunt în curs de adoptare a politicilor de modernizare și îmbunătățire a sistemului administrației publice prin aderarea la normele și standardele europene.

Un lucru îmbucurător este faptul că Republica Moldova are politici eficiente aprobate în domeniul serviciului public, depune eforturi pentru a le implementa și pentru a ajusta procedurile la cerințele și standardele europene, astfel, țara noastră fiind la un nivel corespunzător altor țări dezvoltate la acest compartiment.



## Campania de vizite la agenții economici

În contextul marcării a 25 ani de la crearea Serviciului Public de Ocupare din Republica Moldova Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANO FM) a organizat în perioada 11-29 aprilie 2016 Campania de vizite la agenții economici cu sloganul „*Aveți oferte de muncă și căutați personal? Noi Vă putem ajuta!*”. Scopul principal al Campaniei a fost dezvoltarea și stabilirea de noi parteneriate pe piața muncii, identificarea locurilor de muncă libere în teritoriu și sporirea nivelului de angajare a șomerilor în câmpul muncii.

Pe parcursul desfășurării Campaniei agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AOFM) au informat agenții economici din teritoriu despre serviciile prestate de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AOFM), canalele de informare și recrutare online administrate de ANO FM: site-ul [www.anofm.md](http://www.anofm.md), portalul [www.angajat.md](http://www.angajat.md), platforma târgului online [www.e-angajare.md](http://www.e-angajare.md), administrate de ANO FM; angajatorii vizitați au fost sensibilizați la problemele din teritoriu în domeniul ocupării forței de muncă, inclusiv la angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile. Totodată,

agenții economici au fost informați despre posibilitatea de a participa la târgurile locurilor de muncă, inclusiv târguri on-line și forumurile profesiilor / meseriilor, care vor fi organizate în luna mai curent.

În perioada 11-29 aprilie 2016 AOFM au vizitat în total **1808 agenți economici** și au identificat **1477**

**economici noi-identificați** de către AOFM, fiind astfel stabilite noi relații de colaborare. Menționăm, în conformitate cu datele din Sistemul informațional automatizat al pieței forței de muncă (Jobless) numărul total al agenților economici noi-înregistrați în Jobless în perioada 11-29 aprilie 2016 constituie **338 întreprinderi**. Ce-

rași, Cimișlia, Ialoveni, Sîngerei etc.).

La 10 mai curent, în baza de date a ANO FM erau înregistrate cca 7500 locuri de muncă libere. Pe parcursul primelor 4 luni ale anului 2016 AOFM au identificat și înregistrat în total 13741 locuri de muncă libere, cu 2285 mai multe față de perioada similară a anului 2015 (11456 locuri libere). Circa 40% dintre locurile de muncă gestionate în perioada ianuarie-aprilie 2016 au fost ocupate de șomerii selectați și repartizați de către AOFM (5322 șomeri plasați în câmpul muncii).

În anul 2015 ANO FM a înregistrat în total 42345 locuri de muncă libere identificate ca urmare a conlucrării cu cca 6000 de angajatori din toată țara.

*Aveți oferte de muncă și căutați personal?  
Noi Vă putem ajuta!*



**de locuri de muncă libere**, cele mai multe fiind disponibile pentru contabili, medici și asistenți medicali, profesori, ofițeri și colaboratori ai poliției, specialiști în instituțiile administrației publice, casieri și vânzători, bucătari, chelneri, cusători dar și muncitori necalificați, inclusiv în agricultură.

Din cei 1808 angajatori vizitați, **273 sunt agenți**

le mai multe dintre acestea își desfășoară activitatea în domeniile comerț, învățământ, agricultură, activități financiare ș.a..

Pe parcursul Campaniei, mai multe AOFM au organizat seminare informative, ședințe de lucru cu agenți economici din teritoriu, precum și târguri ale locurilor de muncă sau activități de recrutare (Cahul, Cantemir, Călă-



*ANO FM prin intermediul structurilor sale teritoriale își propune să dezvolte în continuare parteneriatele cu agenții economici și să îmbunătățească comunicarea și măsurile oferite angajatorilor în scopul recrutării rapide a personalului potrivit cerințelor înaintate.*



## Rezultatele Târgului locurilor de muncă pentru Tineret, desfășurat în cadrul Forului meseriilor/profesiilor, la 27-28 mai 2016



În perioada 27- 28 mai 2016, la Chișinău, în incinta Palatului Republicii, sub egida Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Ministerului Tineretului și Sportului și Ministerului Educației, s-a desfășurat a VI-a ediție a **Forului meseriilor/profesiilor**, în cadrul căruia Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în comun cu Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a municipiului Chișinău a organizat **Târgul locurilor de muncă pentru Tineret**.

La Târg au participat circa **35 de companii și întreprinderi angajatoare**, care au pus la dispoziția solicitanților peste **1300 locuri de muncă** vacante din diverse domenii de activitate: specialiști în domeniul tehnologiilor informaționale (operatori la PC, programatori), contabili, medici, ingineri, manageri, asamblori, tehnicieni, agenți vânzări, cusători,

bucătări, etc. **Peste 30 instituții de învățământ** (superior, mediu de specialitate, școli secundar profesionale) au prezentat vizitatorilor ofertele educaționale. Deși evenimentul a fost dedicat îndeosebi tinerilor, acesta a atras circa 1500 persoane de toate vârstele, interesate să-și găsească un job, precum și să se informeze despre oportunitățile oferite de instituțiile de învățământ de diferite nivele.

Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri (CEDA) și centrele de ghidare în carieră a universităților au oferit participanților la eveniment posibilitatea să-și identifice domeniile prioritare de interes profesional prin organizarea de activități de ghidare în carieră și orientare profesională.

Angajatorii au discutat direct cu peste 700 de persoane care au solicitat informație despre locurile de muncă vacante și au

selectat pentru un eventual interviu de angajare mai mult de 300 candidați.

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au avut acces la baza de date a Agenției Naționale, care a cuprins informația despre circa 9300 locuri vacante de pe întreg teritoriul Republicii Moldova, inclusiv circa 3000 din municipiul Chișinău.

Persoanele care au vizitat Târgul, au beneficiat de consultanță acordată de specialiștii Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a municipiului Chișinău, fiind informați despre măsurile implementate pe piața muncii, locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora.

Prin intermediul a șase posturi de auto-informare vizitatorilor li s-a oferit posibilitatea de a accesa portalurile locurilor de muncă - [www.angajat.md](http://www.angajat.md) și [www.e-angajare.md](http://www.e-angajare.md) pentru a avea posibilitatea de a-și alege de sine stătător un loc de muncă vacant și aplica direct pentru acesta.

Reprezentanții Cancelariei de Stat au promovat informația cu privire la funcțiile publice vacante și cadrul legal de încadrare în serviciul public, iar reprezentanții Inspectoratului de Stat al Muncii au

oferit solicitanților consultanță și informații juridice în domeniul muncii.

La eveniment au fost prezente instituții și organizații neguvernamentale, inclusiv pentru tineret, care au oferit informații privind asistența la integrarea persoanelor cu dizabilități, ofertele de antreprenariat, oportunitățile de dezvoltare profesională prin intermediul a diverse stagii de practică și voluntariat, etc. Pentru tineri au fost organizate un șir de seminare, training-uri și dezbateri tematice: Lansarea Târgului on-line „Locuri de muncă pentru Tineret”, „Instrumente inovative de informare și recrutare pe piața muncii din Republica Moldova”, „Tehnici și metode de căutare a unui loc de muncă”, „Primul pas spre interviul de succes”, „Organizația pentru Dezvoltarea Întreprinderilor Mici și Mijlocii – Împreună dezvoltăm afacerea ta!”, „Public speaking”, „Modele de colaborare cu AOFM, agenții economici”, „Discuții Panel cu oameni de succes în carieră”, „Decizia de carieră și rolul școlii în acest proces”, etc.

Pe parcursul lunilor mai – iunie, majoritatea agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au organizat și vor organiza Târguri ale locurilor de muncă pentru tineret.



## Târgul Locurilor de Muncă: „Eforturi comune pentru incluziunea tinerilor pe piața muncii”

În contextul desfășurării celei de-a VI-a ediție a **Forului meseriilor/profesiilor** în cadrul căruia s-a desfășurat **Târgul locurilor de muncă pentru Tineret, 27-28 mai 2016**, eveniment organizat la inițiativa Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) sub egida Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, Ministerului Tineretului și Sportului și Ministerului Educației, agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au dat startul organizării și desfășurării Târgurilor locurilor de muncă pentru Tineret.

19 mai—**AOFM Dubăsari** a organizat Târgul Locurilor de Muncă la care au participat **11 agenți economici**. În cadrul Târgului au fost prezentate locuri de muncă din diverse domenii de activitate precum comerț, agricultură, sănătate și asistență socială, administrație publică, industria prelucrătoare a materiei, fiind prezentate **77 locuri de muncă vacante**, un interes deosebit s-a manifestat față de locurile de muncă prezentate de SRL “Introsco”, fiind selectate **10 persoane pentru angajare**. La eveniment au participat **102 șomeri** aflați în căutarea locului de muncă.

19 mai – **AOFM Criuleni** a desfășurat Târgul

locurilor de Muncă cu tematica „Tinerii-viitorul nostru”. La Târgul locurilor de Muncă au participat **16 agenți economici**. Au identificate **95 locuri de muncă vacante**, au recrutat și plasat în câmpul muncii **10 șomeri**, aflați în căutarea unui loc de muncă, dintre care 9 absolvenți ai cursurilor de instruire profesională, au fost selectați și înscriși la cursurile de formare profesională 4 șomeri aflați în evidența AOFM Criu-



leni.

19 mai—**AOFM Briceni** a organizat Târgul locurilor de muncă pentru Tineret cu genericul: “Un Job profitabil este cheia succesului. Au vizitat evenimentul aproximativ **300 de persoane**, au participat **18 agenții economici** din diferite domenii, cu **103 de locuri vacante**.

20 mai—**AOFM Telenești**, s-a desfășurat un mini-târg al locurilor de

muncă. Cu oferte a locurilor de muncă s-au prezentat **4 agenți economici** care au selectat **15 persoane** pentru a fi angajate.

19 mai—**AOFM Cahul** a organizat și a desfășurat Târgul Locurilor de Muncă pentru Tineret. Au participat **12 agenți economici** care au oferit cca **223 locuri de muncă**. Târgul a fost vizitat de cca **398 persoane**, dintre care **295 absolvenți** ai

soane, dintre care **11 urmează a fi angajate**.

19 mai—**AOFM Cantemir** a desfășurat Târgul Locurilor de Muncă pentru Tineret. Au fost prezentați **6 agenți economici**, declarate **locuri vacante 166**, din ele **pentru tineri 42**, au fost prezentate locuri de muncă din diverse domenii de activitate precum: prestări servicii, comerț, agricultură, administrație publică, învățământ, sănătate.

27 mai—**AOFM Orhei** a organizat Târgul locurilor de muncă pentru tineri. La eveniment au participat **29 de agenți economici** și instituții bugetare cu o ofertă de peste **300 de locuri de muncă**.

27 mai—**AOFM Donușeni** a organizat un mini-tîrg al locurilor de muncă, cu genericul: “Meseria este brățară de aur”.

Mini-tîrgul s-a desfășurat în două etape și a avut mai mult caracter înformativ. La lucrările tîrgului au participat doi agenți economici, cu **60 locuri vacante**. Cu acest scop au fost invitați la tîrg absolvenții cursurilor de formare profesională la meseria cusător-croitor, iar 9 din ei au fost selectați pentru angajare.

gimnaziilor, liceelor și a universităților. În urma negocierilor cu angajatorii **14 persoane** au depus CV-uri pentru o eventuală angajare.

23 mai—**AOFM Leova** în parteneriat APL de nivelul I și S.C. Fruct-Agroprut S.R.L., a desfășurat Tîrgul Locurilor de Muncă în satul Tochili-Răducani. Agentul Economic a venit cu oferta de **21 locuri de muncă**, la Târg au participat **35 per-**



## PRINCIPALII INDICATORI DE ACTIVITATE ANOFM PE PARCURSUL A 5 LUNI ALE ANULUI 2016



Conform bazei de date a Agenției Naționale pe parcursul a 5 luni ale anului 2016 s-a constatat o tendință de creștere a indicatorilor principali comparativ cu perioada respectivă a anului 2015.

Din numărul total de șomeri înregistrați: – 46% au constituit

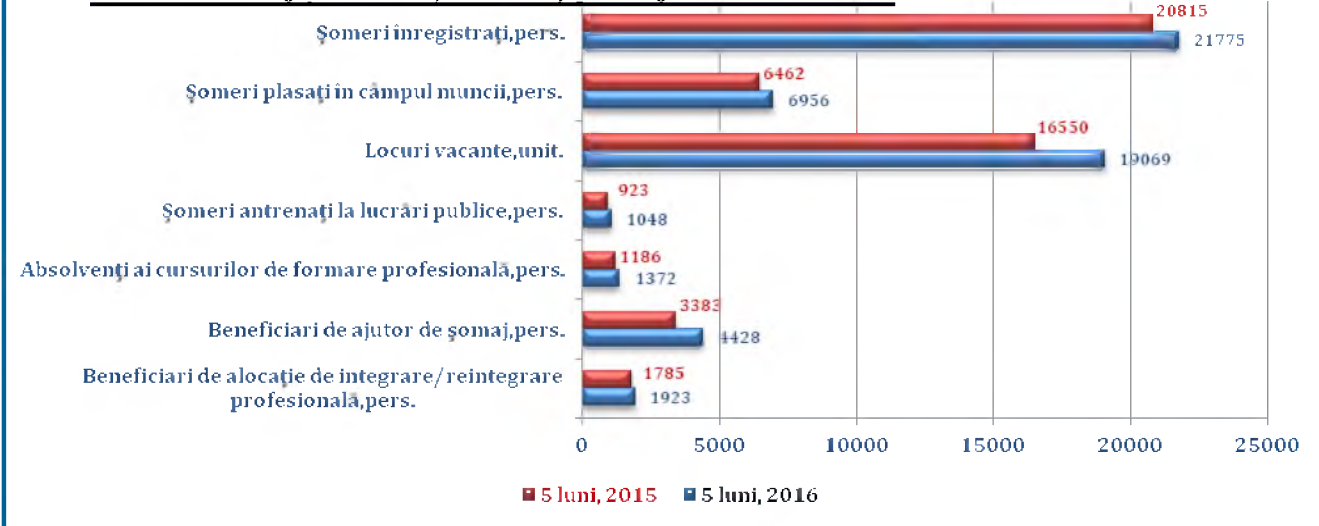
(câte 15% respectiv), urmași de cei din industrie și alte activități de servicii colective, sociale și personale (câte 14%), administrația publică (8%), etc.

Pe parcursul a 5 luni agențiile teritoriale au înregistrat cca 19 mii locuri de muncă vacante, din care 60% au constituit locurile oferite muncitorilor, iar 40% specialiștilor.

Pe medii de rezidență, la finele lunii mai numărul locurilor de muncă vacante în mediul rural

a lucrătorilor străini Agenția Națională implementează un șir de acțiuni cu privire la migrația de muncă. În 5 luni a fost acordat dreptul la muncă la 384 persoane, iar pentru 383 persoane s-a prelungit dreptul la muncă. Au fost acordate 132 avize favorabile. Totodată, 23 agenții private de ocupare a forței de muncă au înregistrat la ANOFM 449 de contracte individuale de muncă ale cetățenilor Republicii Moldova angajați la muncă în străinătate. Au fost coordona-

**Indicatorii realizați în 5 luni, 2016 conform bazei de date ANOFM**



femeile, – 45% au fost persoanele pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă și 55% persoanele provenite din muncă (fie că au pierdut recent locul de muncă/au revenit după o perioadă).

Din cei proveniți din muncă (11,9 mii) conform activităților economice, cei mai mulți șomeri au venit din agricultură și comerț

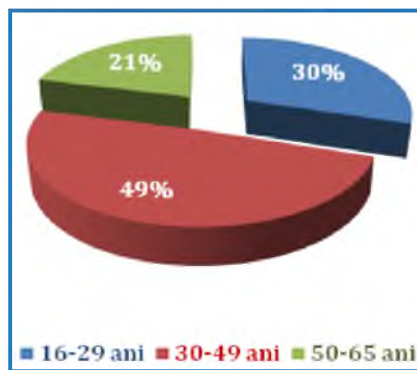
constituia 15% din numărul total al locurilor de muncă vacante, iar numărul șomerilor din mediul respectiv era de 70%. În sectorul urban la un loc de muncă vacant concura în mediu 1 șomer, pe când în sectorul rural 14 șomeri.

În scopul combaterii migrației ilegale, precum și angajării ilegale

te 10 acorduri de colaborare și proiecte ale contractelor individuale de muncă ale agențiilor economice ce inițiază procedura de obținere a licenței în domeniul plasării în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate. Concomitent, s-a asigurat în continuare implementarea Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel. În 5 luni au fost angajați 816 lucrători moldoveni pe teritoriul statului Israel. În total, în cadrul Acordului respectiv au fost angajate cca 3 mii persoane.

Un alt aspect al migrației este reîntoarcerea cetățenilor Republicii Moldova care au lucrat peste hotare. În 5 luni, 2016 la agențiile teritoriale au fost înregistrate 1,3 mii de persoane reîntoarse, din care 30% au fost plasate în câmpul muncii.

**Structura șomerilor conform studiilor și vârstei**



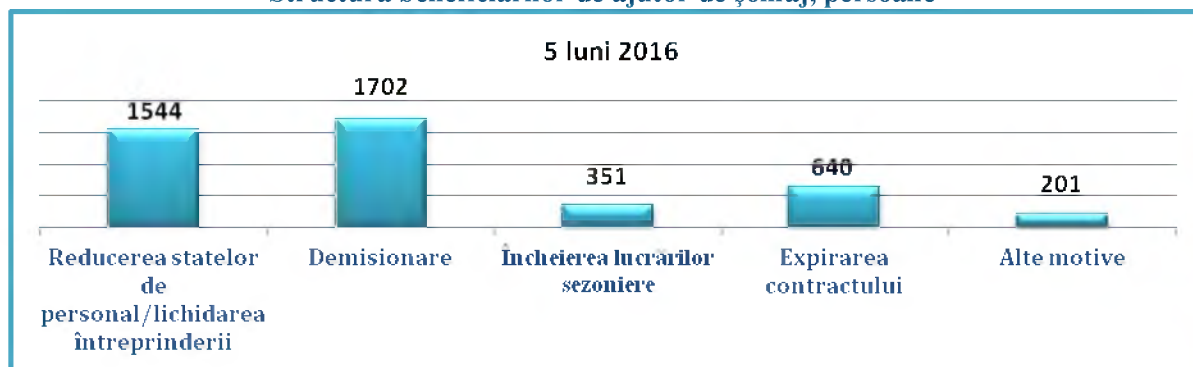
## Măsurile pasive (continuare din pagina 5)

**Ajutor de șomaj.** Au beneficiat de ajutor de șomaj cca **4,4 persoane** sau **20%** din numărul total de șomeri înregistrați pe parcursul a 5 luni ale anului.

Majoritatea beneficiarilor de ajutor de șomaj au fost persoanele care au pierdut locul de muncă prin demisionare – 38%, urmași de cei prin reducerea statelor de personal/lichidarea unității – 35% și urmare expirării contractului individual de muncă 14%, etc.



**Structura beneficiarilor de ajutor de șomaj, persoane**

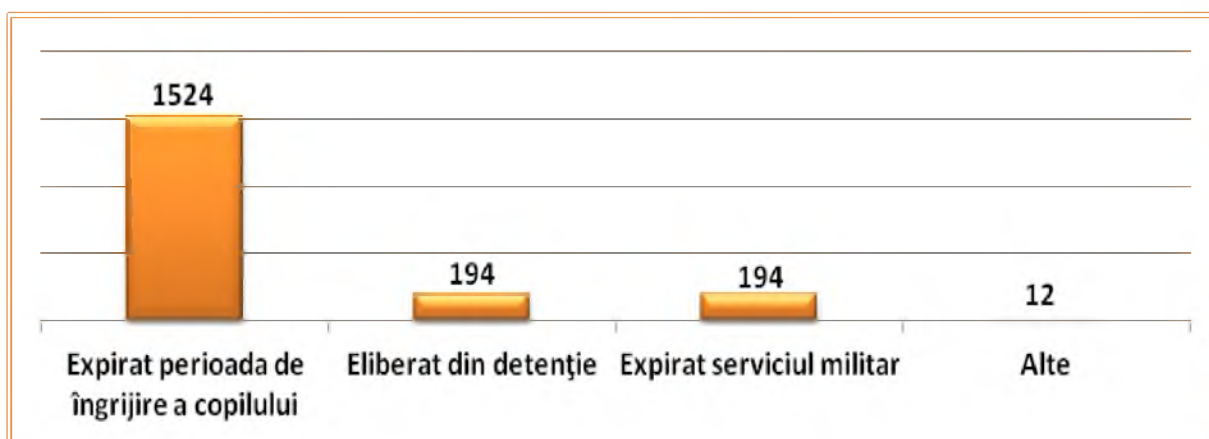


Au beneficiat de ajutor de șomaj cu statut special – **421** șomeri.

Mărimea medie a ajutorului de șomaj a constituit în luna mai **1428,08 lei**.

**Alocație de integrare sau reintegrare profesională.** În 5 luni ale anului au beneficiat de alocație de integrare sau reintegrare profesională cca **1,9 mii** persoane. Pondere maximă din numărul total de beneficiari de alocații le revine persoanelor cărora le-a expirat perioada de îngrijire a copilului – **82%**, fiind urmate de categoria persoanelor ce nu s-au angajat în câmpul muncii după eliberarea din detenție, etc.

**Structura beneficiarilor de alocație de integrare/reintegrare profesională, persoane**  
5 luni 2016



Mărimea alocației de integrare / reintegrare a constituit **691,7 lei** sau **15%** din salariu mediu pe economie din anul precedent (4611 lei).

Au beneficiat de alocație de integrare/reintegrare profesională din categoria șomerilor cu statut special **12** persoane.







**C**onsolidarea raporturilor economice de piață în Republica Moldova, inclusiv și în domeniul ocupării, a condus la apariția unor noi instituții pe piața muncii și anume agențiile private de plasare în câmpul muncii, care prin activitatea lor, alături de agențiile teritoriale (publice) de ocupare a forței de muncă contribuie la răspândirea formelor legale de plasare în câmpul muncii atât în țară cât și peste hotare, asigurarea unor garanții sociale pentru lucrătorii aflați în căutarea unui loc de muncă, precum și la diminuarea riscurilor legate de ocuparea neoficială.

#### CE ESTE O AGENȚIE PRIVATĂ ?

Agentul economic devine agenție privată de ocupare a forței de muncă odată cu obținerea de licență în baza Legii nr. 451-XV din 30.07.2001 privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător. Licența este acordată de Camera de Licențiere la depunerea unor acte conform legislației care demonstrează disponibilitatea acestuia de-a presta serviciul de plasare peste hotare.

Fiecare agent economic ce inițiază procesul de licențiere pe acest domeniu trebuie să dețină un Acord de colaborare cu un intermediar sau

angajator străin care îi va prezenta ofertele sale în colaborare și un proiect de contract individual de muncă

în baza căruia cetățenii urmează să fie angajați peste hotare.

#### Agencia privată va:

- încheia contract de colaborare cu angajatorul/intermediarul străin în baza licenței sau altui document ce confirmă dreptul de angajare sau mediere, eliberate partenerului respectiv de către organele competente ale țării angajatoare;

- crea și gestiona baza de date proprie prin înregistrarea tuturor solicitanților unui loc de muncă în străinătate, locurilor de muncă vacante, a lucrătorilor emigranți angajați prin intermediul agenției și termenul de valabilitate a contractului individual de muncă;

- acorda gratuit solicitanților unui loc de muncă în străinătate, informație completă și veridică privind posibilitatea de angajare în străinătate, condițiile contractului individual de muncă, condițiile climatice și de viață, cultura țării angajatoare;

- acorda servicii de mediere a muncii persoanelor în mod gratuit;

- încheia cu solicitantul locului de muncă contract de prestare a serviciilor de mediere a angajării în câmpul muncii în străinătate;

- înmâna lucrătorului emigrant contractul individual de muncă, până la ieșirea acestuia de pe teritoriul țării;
- înregistra contractele individuale de muncă la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

#### Monitorizarea activității agențiilor private de ocupare:

**Camera de Licențiere** - realizează controlul respectiv prevederilor legislației privind prestarea serviciilor în conformitate cu licența obținută;

**ANOFM** - recepționează rapoartele trimestriale statistice nr. 3- PCM privind angajarea provizorie a cetățenilor Republicii Moldova la muncă, angajați în străinătate și înregistrează contractele individuale de muncă a cetățenilor ce emigrează prin intermediul acestora;

**Alte organe competente** - privind respectarea drepturilor cetățenilor ce emigrează și obligațiile unui agent economic licențiat.

În primele trei luni a anului 2016, **23 agenții private** de ocupare a forței de muncă au înregistrat la Agenția Națională **245 de contracte individuale de muncă** ale cetățenilor Republicii Moldova angajați la muncă în străinătate cu destinația în 5 țări:

**Israel - 174**

**Polonia - 54**

**Marea Britanie - 9**

**Emiratele Arabe Unite - 8**

De asemenea, Secția angajare peste hotare a asigurat coordonarea și elaborarea proiectelor avizelor Agenției Naționale referitor la corespun-

#### INFORMATIE UTILĂ PENTRU CETĂȚENI !!!

*Pentru a fi siguri de serviciile agenției private de ocupare cu domeniul plasare în câmpul muncii peste hotare, cetățenii pot solicita:*

*- Licența, în care e stabilită țara pentru care agenția respectivă are dreptul să facă angajarea peste hotare;*

*- Acordul de colaborare al agenției cu intermediarul/angajatorul din țara respectivă;*

*- Proiectul-tip al contractului individual de muncă. Acesta trebuie să fie coordonat cu partenerul din țara de destinație, Camera de Licențiere și ANOFM.*

punderea acordurilor de colaborare și a proiectelor contractelor individuale de muncă prezentate de agenții economice ce inițiază procedura de obținere a licenței în domeniul plasării în câmpul muncii a cetățenilor în străinătate la prevederile Legii nr. 180-XVI din 10.08.2008 cu privire la migrația de muncă.

Astfel în perioada 1 ianuarie - 31 martie 2016, au fost avizate **8 acorduri de colaborare** și proiecte ale contractelor individuale de muncă ale agențiilor economice ce inițiază procedura de obținere a licenței în domeniul plasării în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate, dintre care **3 au fost avizate pozitiv.**

*Agencia Națională în comun cu agențiile private de ocupare încearcă identificarea și crearea unor arii de cooperare pentru a îmbunătăți serviciile cu referire la angajarea în câmpul muncii a cetățenilor peste hotare.*

## IMPLEMENTAREA ACORDULUI MOLDO-ISRAELIAN



*Acordul cu Israel este semnat la 16 octombrie 2012, a intrat în vigoare la 6 ianuarie 2013.*

Statul Israel solicită specialiști în cofraj de lemn, armaturieri, plăcători cu plăci și tencuitori. Cu excepția tencuitorilor, muncitorilor solicitați la celelalte poziții li se cere

toarele maladii: tuberculoză, hepatită, sifilis, gonoree, SIDA.

**Instituțiile responsabile de implementare:** din partea Republicii Moldova - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Centrul Internațional "La Strada"; din partea Statului Israel - Autoritatea pentru Populație și Imigrare din cadrul Ministerului de Interne al statului Israel (PIBA) și Centrul Internațional pentru Imigrare și Integrare (CIMI).

Până în prezent s-au organizat 8 etape, în cadrul cărora au fost înregistrate peste 20 mii persoane.

În cadrul a 6 etape de implementare al acordului moldo-israelian pe teritoriul statului Israel au fost angajate 2928 persoane (tabel nr.1), dintre care:

- în anul 2013- 214 beneficiari;
- în anul 2014- 775 beneficiari;
- în anul 2015- 1123 beneficiari.
- în anul 2016 – 816 beneficiari.

Beneficiarii Acordului dat au fost angajați la peste 20 companii israeliene, din diferite orașe de pe teritoriul statului Israel:

Tel-Aviv, Ashdod, Rishon Le Zion, Jerusalem, Haifa etc.

Totodată, în cadrul etapei a VII urmează a fi angajați, în perioada 9-30 iunie 2016, alți 914 lucrători moldoveni.

În prezent derulează etapa a VIII-a de implementare a acordului, iar beneficiarii acestei etape au susținut proba examenului profesional. Drept rezultat al selectării aleatorii statului Israel a determinat eligibili pentru plecare un număr de 945 persoane.

Tabel nr. 1 cu privire la numărul de persoane angajate temporar în Israel (după profesii)

	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Etapa V	Etapa VI	Total
Cofraj	55	84	62	73	72	239	585
Armaturieri	43	94	82	54	359	577	1209
Plăcători cu plăci	56	112	84	125	72		449
Tencuitori	60	161	96	208	160		685

obligatoriu cunoașterea citirii planurilor de construcții.

**Condiții pentru selecție a lucrătorilor:** Cetățeni ai Republicii Moldova; Bărbați cu vârsta cuprinsă între 25-50 ani; N-au lucrat anterior/niciodată în Israel; N-au rude de gradul întâi, care muncesc în Israel (cu excepția fraților și surorilor); Sunt sănătoși din punct de vedere mintal și fizic; Nu suferă de urmă-

