

**Notă de monitorizare**  
**Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională**  
**pentru Ocuparea Forței de Muncă în iulie 2023**

În perioada ianuarie-iulie 2023, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu **44823** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (**44823**), evidențiem următoarele:

- **55,1%** au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de **44,9%** (**20143**);
- **23,9%** au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (**10720**);
- **4,3%** au constituit persoanele de etnie romă (**1915**);
- **6,2%** au constituit persoanele cu dizabilități (**2793**);
- **1,1%** au constituit persoanele reântoarse de peste hotare (**503**).

În perioada gestionată, au fost înregistrați **15882** șomeri noi (sau **35,4%** șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (**15882**), putem constata că:

- ✓ **63,9%** dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (**10156**), **19,6%** șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional (**3120**), **6,1%** colegial (**970**) și **10,3%** dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (**1636**);
- ✓ **61,7%** au constituit persoanele din mediul rural (**9803**), dintre care **4371** femei (**44,6%**);
- ✓ **54,5%** au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de **45,5%** (**7221**);
- ✓ **26,8%** erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (**4261**), dintre care **1949** femei (**45,7%**);
- ✓ **25,1%** nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – **3989** șomeri (**1836** femei, **46,0%**);
- ✓ **20,3%** din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (**3224**), dintre care **1326** femei (**41,1%**);
- ✓ **7,7%** din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (**1215**), **16,6%** - cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (**2632**), **31,4%** - cu vârsta 16-35 ani (**4987**);
- ✓ **7,0%** au constituit persoane cu dizabilități: **1114** șomeri, dintre care **491** femei (**44,1%**);
- ✓ **5,1%** au constituit persoanele de etnie romă: **813** șomeri, dintre care **469** femei (**57,7%**);
- ✓ **3,0%** au constituit persoanele reântoarse de peste hotare: **441** șomeri, dintre care **97** femei (**22,0%**).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu **37092** șomeri, inclusiv trecători din anul 2022. De la începutul anului curent, au fost înregistrate **21291** locuri de muncă vacante declarate de către **2114** angajatori. La finele lunii iulie a anului 2023, în evidență la STOFM erau **10004** șomeri, dintre care **5247** femei (**52,4%**) și **11919** locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- **41490** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care **31229** persoane cu statut de șomer inclusiv trecători din a. 2022, sau **75,3%** (**15340** femei sau **48,8%**) (art. 25 din Legea 105/2018);
- **19610** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care **16840** persoane cu statut de șomer, sau **85,9%** (**8015** femei sau **47,6%**) (art. 27 din Legea 105/2018);
- **5302** șomeri au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii sau **33,4%** din totalul șomerilor înregistrați, femei – **1930**, sau **36,4%** din angajați;
- **534** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă angajate;
- **10377** beneficiari de servicii de ghidare în carieră, dintre care **6147** (**59,2%**) șomeri beneficiari de servicii de ghidare în carieră (**3425** femei sau **55,7%**) (art. 26 din Legea 105/2018);

- **870 salariați avizați pentru disponibilizare**, dintre care **43,1% (375)** persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (180 femei, 48,0%), (art. 28 din Legea 105/2018);
- **369 șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă**, dintre care **185 femei (50,1%)**, iar pentru **217** de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 36 din Legea 105/2018);
- **299 șomeri au absolvit cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare**, din care **182 femei (60,9%)**, **539** șomeri urmează cursurile de formare profesională, au fost angajați în câmpul muncii **95** absolvenți sau **31,8%** din total;
- **188** șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă, (art. 41 din Legea 105/2018);
- **164** șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, **78** șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea stagiului profesional, **96** de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor privind antrenarea șomerilor la stagiul profesional (art. 34 din Legea 105/2018);
- **67** șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, **20** șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea instruirii la locul de muncă în cadrul unității, **20** angajatori au beneficiat de subvenții aferente instruirii la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- **60** contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, **60** decizii de acordare a subvențiilor (art. 40 din Legea 105/2018);
- **17** decizii de acordare a subvenției pentru **17** șomeri care și-a creat activitatea de antreprenoriat (art.39 din Legea 108/2018);
- **16** persoane au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală cu suportul financiar al partenerilor;
- **7** șomeri-persoane cu dizabilități severe și accentuate au beneficiat de acoperirea cheltuielilor de transport în contextul angajării prin măsura de mobilitate a forței de muncă (art. 41 alin. 2<sup>1</sup> din Legea 105/2018);
- **5** șomeri cu dizabilități locomotorii au fost repartizați către CREPOR, **5** șomeri au beneficiat de servicii de reabilitare profesională, inclusiv trecători;
- **3** șomeri au fost angajați urmare a subvenționării pentru crearea locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități (art.38 din Legea 105/2018);
- pentru **1893** șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr.105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajați pe teritoriul Bulgariei **39** lucrători moldoveni;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajați **165** cetățeni ai Republicii Moldova.
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel au fost angajați **2670** persoane;

Serviciul monitorizare

24.08.2023